



**MEMORIA DE LABORES
MUNICIPALIDAD DE LA
CIUDAD DE SAN
CRISTÓBAL VERAPAZ
PERÍODO FISCAL 2023**

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

PRESENTACIÓN -----	3
INTEGRACIÓN DEL CONCEJO MUNICIPAL-----	4
MENSAJE DEL ALCALDE MUNICIPAL-----	5
FILOSOFÍA INSTITUCIONAL -----	6
SECRETARÍA MUNICIPAL -----	7
DIRECCIÓN MUNICIPAL DE AGUA Y SANEAMIENTO-----	9
DIRECCION DE LA POLICIA MUNICIPAL DE TRANSITO-----	27
OFICINA MUNICIPAL DEL ADULTO MAYOR-----	31
OFICINA MUNICIPAL DE CATASTRO E IMPUESTO UNICO SOBRE INMUEBLES "IUSI" 40	
OFICINA MUNICIPAL DE CULTURA Y DEPORTES-----	46
DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN -----	52
DIRECCIÓN MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS-----	59
OFICINA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN A LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA-----	67
DIRECCIÓN MUNICIPAL DE GESTION INTEGRAL DE RIESGOS-----	81
JEFATURA DE LA POLICIA MUNICIPAL-----	88
JUZGADO DE ASUNTOS MUNICIPALES Y DE TRÁNSITO-----	91
UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL-----	96
UNIDAD DE INFORMACIÓN PUBLICA MUNICIPAL-----	99
OFICINA MUNICIPAL DE LA JUVENTUD-----	102
DIRECCIÓN MUNICIPAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL-----	116
DIRECCION MUNICIPAL DE LA MUJER-----	123
OFICINA MUNICIPAL DE AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES-----	158
DIRECCIÓN DE SERVICIOS PUBLICOS MUNICIPALES-----	204

PRESENTACIÓN

La Municipalidad de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz es el ente encargado de ejercer, por medio de sus autoridades, el gobierno y la administración de conformidad con los intereses de la población radicada dentro del territorio establecido, con base en la disposición de sus recursos patrimoniales, atendiendo así los servicios públicos locales, el ordenamiento territorial, el fortalecimiento económico y la emisión de las propias ordenanzas y reglamentos.

La Municipalidad de San Cristóbal Verapaz en cumplimiento al mandato que se le asigna como Secretario Municipal en la literal d) del Artículo 84, del Decreto 12-2002 del Congreso de la República, Código Municipal, en relación a la elaboración de la Memoria Anual de Labores correspondiente al año fiscal 2023, su contenido está estructurado con las actividades que cada una de las dependencias de esta comuna ha realizado durante el transcurso del año, haciendo constar el trabajo desarrollado, metas y objetivos alcanzados, brindando así una adecuada atención al vecino, contribuyendo con el desarrollo y bienestar del municipio, el cual es elaborado para evidenciar a la población y organismos del estado, el trabajo realizado por esta institución edilicia, con el afán de promover la transparencia en los procesos organizacionales y personales, asimismo trabajar en equipo para el cumplimiento de las metas de una manera eficiente y eficaz.

INTEGRACIÓN DEL CONCEJO MUNICIPAL

NOMBRE	CARGO
Ovidio Choc Pop	Alcalde Municipal
Carlos Laj Lem	Síndico Primero Municipal
Juan Guillermo Caal Caal	Síndico Segundo Municipal
Oscar Manuel Cal Lem	Concejal Primero Municipal
Marco Antonio Cal Amalem	Concejal Segundo Municipal
Bernardo Curley Chavarria	Concejal Tercero Municipal
Rigoberto Higinio Suram Jom	Concejal Cuarto Municipal
Erwin Ivan Lem Morán	Concejal Quinto Municipal



MENSAJE DEL ALCALDE MUNICIPAL

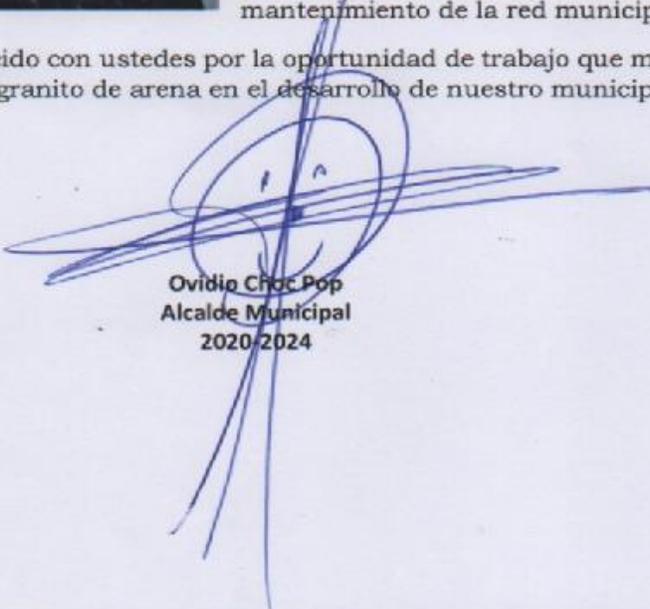


Estimados Vecinos: Con el propósito de realizar un trabajo de excelencia presentamos la Memoria de Labores correspondiente al ejercicio fiscal dos mil veintitrés, en donde se deja evidenciadas las labores realizadas día a día con el fin de mejorar la calidad de vida de los habitantes.

Quiero darle gracias primeramente a nuestro creador, a mi equipo de trabajo, al Concejo Municipal y sobre todo a los vecinos por el respaldo y oportunidad brindada para ser parte del desarrollo de nuestra Ciudad.

En este último año de administración hemos logrado proyectos de gran impacto e importancia para nuestra Ciudad, logrando con ello poder beneficiar a varios sectores, Barrios, Colonias, Caseríos, Fincas y Aldeas de nuestro bello municipio en diferentes ejes como educación, seguridad, salud, infraestructura, ornato, medio ambiente y mantenimiento de la red municipal.

Siempre estaré agradecido con ustedes por la oportunidad de trabajo que me brindaron para poder aportar mi granito de arena en el desarrollo de nuestro municipio.



Ovidio Choc Pop
Alcalde Municipal
2020-2024

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

VISIÓN

Ser una Ciudad segura, generadora de oportunidades, con servicios públicos de calidad, con desarrollo social, económico y ambiental; ser una municipalidad socialmente responsable, inclusiva y humana, a través de una adecuada administración de los recursos municipales.

MISIÓN

Somos una Municipalidad de fácil acceso a la población, con un equipo de trabajo profesional que promueve el desarrollo integral de la Ciudad, permitiendo con ello una mejor calidad de vida a la población San cristobalense.

OBJETIVO

Garantizar a los Ciudadanos una vida digna, atendiendo con la mejor calidad las demandas de los servicios básicos, brindando con ello una mejor calidad de vida.

1. SECRETARÍA MUNICIPAL

La Secretaría Municipal es la dependencia encargada del trámite y control de los expedientes administrativos que contienen la solicitud de los vecinos y de otras dependencias de la Municipalidad, asimismo, la elaboración de resoluciones, actas y acuerdos de Alcaldía, certificaciones, auténticas de documentos extendidos por funcionarios de esta Municipalidad, titulación supletoria, actas de supervivencia, atención e información al público.

Es la unidad administrativa que se encarga de la organización, redacción, transcripción y archivo de documentos municipales; cuyas actividades bajo la dirección del Secretario Municipal son delegadas en tres puestos permanentes bajo la denominación de oficiales de Secretaría, en el orden numérico del primero al cuarto, resumiéndose las actividades generales realizadas durante el año dos mil veintitrés, a lo siguiente:

No.	TIPO DE DOCUMENTO	CANTIDAD
01	ACTAS DE SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS, SUSCRITAS POR EL CONCEJO MUNICIPAL	120
02	CARTAS DE VENTA	1,590
03	INSCRIPCIÓN COCODES PRIMER Y SEGUNDO NIVEL	42
04	CERTIFICACIONES DE COCODES Y CRENDENCIALES	360
05	CONVOCATORIAS A SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS A MIEMBROS DEL CONCEJO MUNICIPAL	120
06	CERTIFICACIÓN PLANILLA DE DIETAS	12
07	AGENDAS SESIONES CONCEJO MUNICIPAL	120
08	ORDENES DEL DÍA A SESIONES ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS DEL CONCEJO MUNICIPAL	120
09	EXPEDIENTES ADMINISTRATIVOS	2,900
10	CONSTANCIAS DE RESIDENCIA	1,100
11	CONSTANCIAS DE PROPIEDAD (PINPEP)	32
12	CARTAS DE RECOMENDACIÓN	36
13	EXPEDIENTES DE LEGALIZACION Y CONCESIÓN DE CEMENTERIO	207
14	EXPEDIENTES DE TRASPASO PREDIO DE CEMENTERIO	14
15	EXPEDIENTES DE NICHOS MUNICIPALES	3
16	CONSTANCIAS VARIAS	109
17	EXPEDIENTES DE DESMEMBRACION DE TERRENOS	131
18	NOMENCLATURAS	7
19	LICENCIAS DE CONSTRUCCIÓN	85
20	MATRIMONIOS EFECTUADOS	101

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

21	AVISOS DE MATRIMONIOS ENVIADOS AL RENAP	101
22	INFORMES CIRCUNSTANCIADOS DE MATRIMONIO	101
23	TITULOS SUPLETORIOS	14
24	INSCRIPCIÓN DE COMITÉS DIVERSOS	56
25	ACUERDOS DE COMPRA	990
26	OFICIOS	250
27	CIRCULARES	02
28	ACTAS DE SUPERVIVENCIA DE FOPINDE	250
29	EXPEDIENTES DE TRANSPORTE DE TAXIS ESTACIONARIOS	105
30	EXPEDIENTES DE TRANSPORTE DE BUSES RURALES	89
31	EXPEDIENTES DE TRANSPORTE DE CARGA (FLETEROS)	13
32	ACTAS COMUDE	10
33	CONVOCATORIAS COMUDE	10
34	AGENDAS COMUDE	10
35	INGRESO DATOS SCEP-COMUDE (certificaciones actas)	65
36	ACUERDOS VARIOS ALCALDÍA	62
37	CONTRATOS DE OBRA	10
38	CONTRATOS OFERTA ELECTRÓNICA	5
39	CREDECIALES ALCALDES AUXILIARES	180
40	CONTRATOS DE ARRENDAMIENTO	22
41	ACTAS DE SUPERVIVENCIAS DE JUBILADOS MUNICIPALES	32
42	ACTAS VARIAS	08
43	AUTORIZACIONES DE LIBROS	62
44	REGISTRO DE MATRICULAS PARA MARCAR GANADO	04
45	DECLARACIONES JURADAS	07

2. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE AGUA Y SANEAMIENTO

La dirección de agua y saneamiento es una dirección que fue formada recién en el año 2020 gracias a la actual corporación municipal, esta es la encargada de velar por la distribución, calidad del agua, el buen funcionamiento de los sistemas, servicio al cliente y todas las actividades relevantes que estén relacionados con el uso del agua potable el tratamiento de las aguas residuales.

La dirección actualmente cuenta con 5 unidades que se fueron formando a medida que el personal asignado fue creciendo, cada una de estas; están formadas con el propósito de encargarse de cada aspecto relacionada a la producción de agua, distribución de agua, manejo de aguas residuales, comercialización de los derechos y mantenimiento de la microcuenca.

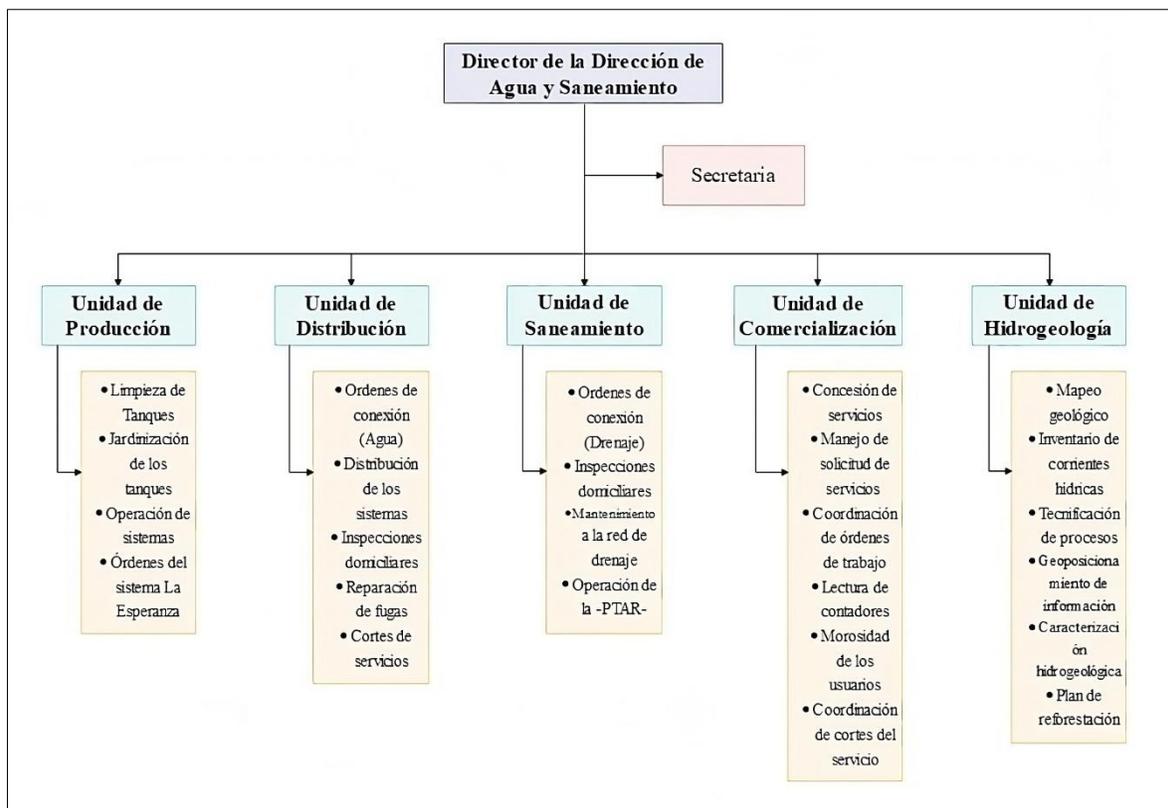


Figura 1. Organigrama y funciones dentro de la Dirección de Agua y Saneamiento

VISIÓN

Ser una Dirección municipal orientada a brindar un servicio de calidad con el fin de distribuir agua potable, asegurando un líquido de consumo humano que tenga los estándares de calidad establecidos en la legislación, así como la eficiente instalación de alcantarillado, como el mantenimiento de la red, con acciones técnicas para llenar las expectativas de los vecinos del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

MISIÓN

Desarrollar acciones de trabajo que garanticen la eficiencia en la distribución de agua potable, tratamiento y funcionamiento del alcantarillado para asegurar salud y bienestar a la población de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

1. UNIDAD DE PRODUCCIÓN

La unidad de producción es la encargada de velar por que los tanques de captación y distribución del casco urbano de San Cristóbal Verapaz estén en las mejores condiciones para garantizar que el agua llegue a todas las casas que cuenten con el servicio, la unidad tiene operadores encargados asignados, no obstante estos son apoyados por varios compañeros especialmente en los pozos mecánicos que entraron en funcionamiento en el presente año 2023, de igual forma en casos especiales el equipo de producción es apoyado por miembros de otras unidades, comúnmente por el equipo de Distribución, entre las actividades realizadas por la unidad resaltan:

- **Limpieza de Tanques:** todos los tanques se limpian internamente, de una a dos veces por año, o incluso más dependiendo del tanque en cuestión, la limpieza si bien se realiza con varios elementos es la unidad de Producción la encarga de coordinar dicho proceso.
- **Jardinización en los alrededores de los tanques:** la unidad como parte de la limpieza externa de los tanques, chapea y siembran flores o árboles en los alrededores de los tanques para así poder mejorar el aspecto del área de trabajo.
- **Operación de sistemas:** la unidad es la encargada de la manipulación de los sistemas eléctricos de los pozos mecánicos ubicados en el área urbana, así como la manipulación de las llaves de los tanques para permitir la óptima distribución de agua en la red de tuberías, del mismo modo son los encargados de monitorear los niveles de los tanques y en base a eso tomar decisiones para mitigar los cambios de clima especialmente en época de verano.

- **Respuesta a ordenes pertenecientes al sistema La Esperanza:** La unidad comúnmente no atiende ordenes relacionadas a la distribución de agua, no obstante, en el sistema de pozo mecánico de La Esperanza si son ellos los encargados de realizar inspecciones, conexiones, reparación de fugas y cortes de servicio.

Si bien fueron descritas las principales actividades de la unidad, es preciso describir las características de los tanques de captación y distribución existentes, ya que cada uno se opera de formas distintas.

En total la cantidad de tanques de captación y distribución que es monitoreado por la unidad de producción en el año 2023 han sido 11, pero es preciso aclarar que existen 3 sistemas aun sin operación:

- Tanque de captación
- Tanque Chijulha
- Tanque de distribución
- Tanque Antiguo
- Tanque Pana
- Tanque Parte Alta
- Tanque Guayabales
- Tanque Pantocan
- Tanque La Esperanza
- Tanque Las Victorias
- Tanque Martires Pocomquies
- Tanque La Reforma
- Tanque San Felipe

Tanque Nisnic

De esto es preciso señalar que existen varios sistemas que funcionan gracias al servicio de energía eléctrica, un resumen del consumo de todos los sistemas se podrá apreciar en el Anexo 1.

Cada sistema tiene un nivel de producción que se mantiene constantes según la época del año, a raíz de esto se muestra un resumen aproximado de los datos de verano e invierno, los cuales ayudan a tomar decisiones para sectorizar o incluso racionar agua, además se adjunta el promedio de cloro utilizado en cada sistema existente.

Resumen de los sistemas de agua

Nombre del sistema	Aforo		Tipo de sistema
	verano (L/s)	invierno (L/s)	
Tanque Chijulha		46.01	Por gravedad
Tanque Antiguo	3.00	6.35	Por gravedad
Tanque Pana	3.70	8.72	Por gravedad
Tanque Parte Alta	3.72	7.23	Por gravedad
Tanque Guayabales			Por gravedad

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Tanque Pantocan	Por bombeo
Tanque La Esperanza	Por bombeo
Tanque Las Victorias	Por bombeo
Tanque Martires	Por bombeo
Pocomquies	
Tanque La Reforma	Por bombeo
Tanque San Felipe	Por bombeo
Tanque Nisnic	Pendiente de entrar en función
Proyecto Trapiche	Pendiente de entrar en función
Proyecto Cantón	Pendiente de entrar en función
Oram	

Cloro necesario en cada sistema de agua.

Nombre del sistema	Cantidad de cloro	Periodicidad
Tanque Antiguo	6 libras de cloro	Cada día
Tanque Pana	3 libras de cloro	Cada día
Tanque Parte Alta	3 libras de cloro	Cada día
Tanque Guayabales	3 pastillas de cloro	Cada 3 días
Tanque Pantocan	3 pastillas de cloro	Cada 3 días
Tanque La Esperanza	6 pastillas de cloro	Cada 7 días
Tanque Las Victorias	4 pastillas de cloro	Cada 12 días
Tanque Mártires	4 pastillas de cloro	Cada 12 días
Pocomquies		
Tanque La Reforma	S/D	S/D
Tanque San Felipe	S/D	S/D
Tanque Nisnic	S/D	S/D
Proyecto Trapiche	S/D	S/D
Proyecto Cantón Oram	S/D	S/D

Nota: la cantidad de cloro descrita es la ideal para cumplir con la norma COGUANOR NTG-29001. S/D hace referencia a todos los sistemas que oficialmente no han distribuido agua potable por lo tanto se encuentran “Sin Datos”.

1.1 Tanque Chijulha

Es el tanque de captación más importante del municipio, a este erróneamente se le atribuye estar alimentado por la quebrada Chijulha, no obstante, el principal aporte viene de otro afluente, este es un tanque que alimenta a los Tanques Antiguo, Pana, Parte Alta y Guayabales, el Tanque Chijulha se debe de limpiar internamente debido a la acumulación de tierra que este sufre debido al transporte de sedimentos de las corrientes hídricas especialmente cuando está acabando el invierno, época en la de mayor flujo de sedimentos, para ello se le debe dedicar días en donde deben palear la tierra hacia terrenos afuera, con el propósito de disminuir el sedimento que pueda llegar a los tanques de distribución y a la vez para no perder mucho volumen de captación.

El tanque a su vez esta circulado, además de que las entradas están bajo candado para el resguardo y seguridad del vital líquido distribuido para la población, el tanque se pinta de blanco al menos dos veces al año, aunque esto dependerá de la disponibilidad de recursos.

Recientemente se realizo aforo en las tuberías del Tanque Antigo, dichas tuberías provienen directamente del tanque de captación Chijulha, por consiguiente, se puede concluir que el aforo proveniente de este último sistema mencionado es de 46.01Lt/s, con el cual posteriormente se llenan los tanques Antigo, Parte Alta y Pana, es preciso señalar que este aforo fue hecho en época de invierno, con lo cual podría variar en época de verano.

1.2 Tanque Antigo

El conocido como tanque antiguo es uno de los primeros tanques construidos para la distribución de agua en San Cristóbal, este es un tanque que se encuentra bajo suelo, teniendo todas las paredes repelladas internas y externas repelladas, facilitando así la limpieza interior.

La limpieza se realiza internamente lavando con agua y jabón todo el tanque, para ello se vacía y se limpia con escobas todo el sedimento que pudiera haber, en estos días el servicio de agua es irregular para el casco urbano y para ello se le notifica a la población por los medios oficiales municipales.

En este tanque de distribución se clora el agua previa a distribuirle a la población, este proceso es constante ya que el agua se encuentra en constante monitoreo por parte de los encargados de saneamiento del CAIMI.

El tanque antiguo distribuye agua por gravedad a las zonas bajas del casco urbano, tales como Barrio San Felipe y Barrio San Sebastián.

1.3 Tanque Pana

Estos se ubican a la par del Tanque Antigo, estos se caracteriza por estar construido junto a otro tanque, pero el cual es independiente uno del otro, los dos tanques están divididos por la mitad, el Tanque Pana tiene su red de distribución independiente y el cual se encarga de suministrar el agua hacia la zona de Pana y Barrio Santa Ana, el tanque también está repellados por dentro y se limpian del mismo modo que el Tanque Antigo, se recomienda hacer la limpieza también al menos dos veces al año. El agua que distribuyen dichos tanques también es clorada y esto se hace mediante preparación de cloro, el cual se aplica mediante goteo, el cual también es monitoreada constantemente tanto por la unidad de Producción y Distribución.

1.4 Tanque Parte Alta

Este tanque se encuentra construido justo a la par de Tanque Pana, como se mencionó anteriormente si bien comparten la misma estructura este también cuenta con una red de distribución completamente independiente, dicho tanque distribuye agua por gravedad hacia las partes altas del casco urbano.

También se encuentra repellado y este también se limpia bajo las mismas condiciones que los anteriormente descritos, se arroja el sedimento hacia los desfuegos y se lava

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

con agua y con jabón, es preciso señalar que para este proceso siempre se necesita contar con ayuda de varios elementos al menos 5 para que el suministro de agua hacia la población no se vea afectado tanto tiempo.

El agua de este tanque previo a la distribución también es clorada del mismo modo que se clora para el Tanque Pana.

1.5 Tanque Guayabales

El Tanque Guayabales también se alimentan del Tanque Chijulha, al igual que los anterior mencionados este tanque se encuentra rodeado, pero solamente cuenta con candado en la puerta principal del mismo.

El agua se distribuye por gravedad para todo el sector de Guayabales, de igual forma el agua se clora constantemente y se lava del mismo modo que los tanques antes mencionados con la misma periodicidad.

1.6 Tanque Pantocan

El tanque Pantocan es de los primeros del municipio en ser alimentado gracias a un pozo mecánico, conocido de igual modo como el pozo mecánico de Pantocan, el pozo se encuentra ubicado dentro de terrenos municipales, específicamente donde está construido el Instituto Técnico Vocacional, por otro lado, el tanque fue construido en una finca privada teniendo la aprobación del dueño en el momento de la elaboración. El pozo mecánico en el presente año paso por dos procesos que impidió la distribución regular de agua, primero se tuvo el cambio de la alimentación de la bomba la cual funcionaba inicialmente con un motor que se alimentaba con diésel y ahora se le instalo una bomba que funciona con un sistema eléctrico logrando así extraer agua gracias a energía limpia y con un mejor rendimiento, a continuación se presenta el consumo de combustible que hizo uso el antiguo sistema con el que funcionaba el pozo en el año 2022.

Consumo de combustible del sistema Pantocan año 2022

CONSUMO DE COMBUSTIBLE	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL, GALONES	PRECIO GALON	TOTAL Q.
GALONES	280	280	280	350	280	280	350	280	350	280	280	350	3,640	37.59	Q.136,827.6

El segundo suceso fue producto de las condiciones climáticas, ya que en el presente año en medio de la intensa sequía vivida desde abril hasta junio el pozo dejo de producir la misma cantidad de agua como lo hacía comúnmente, logrando apenas llenar un tanque a la semana, mientras que antes llenaba hasta tres tanques a la semana (revisar información), esto produjo incomodidad a los usuarios que se alimentan de este sistema.

El tanque también se limpia al menos dos veces al año internamente y se mantiene limpio externamente gracias a las actividades de los operadores, el agua también se

clora, en el presente año este ha tenido reportes de presentar fisuras lo cual provoca el desperdicio de agua y a la fecha de la elaboración del presente informe no se han arreglado.

El Tanque Pantocan se trabaja distribuyendo agua hacia dos sectores con comunidades elegidas estratégicamente, el primero el sector Pantocan, Panquinich, Pampur, Oram y el segundo sector Pantocan 2, Cafetalito y Los Jom, los encargados de llevar a cabo la manipulación de llaves para la respectiva sectorización es la unidad de Distribución.

1.7 Tanque la Esperanza

Este proyecto pertenece al también llamado Pozo Mecánico La Esperanza, el cual fue de los primeros proyectos impulsados por la actual administración municipal, el pozo trabaja mediante una bomba que se alimenta de energía eléctrica el cual envía el agua hacia el tanque, este tanque funciona diferente debido a que presenta características especiales gracias al aspecto geológico de la zona.

Cuando entro en funcionamiento el pozo apreciaron que el agua extraída siempre presentaba importante aporte de sedimento lo cual hacia casi impráctico distribuir agua ya que el tipo de suelo provocaría el fácil taponamiento de las redes de distribución, es por ello que la solución fue dividir en dos el Tanque, en un área se hace el proceso de llenado y sedimentación, para posteriormente enviar el agua limpia hacia el segundo tanque el cual ya distribuye con mayor facilidad y con menos aporte de sedimentos.

Este tanque se encuentra en la parte alta de la colonia la Esperanza, se encuentra cerrado con candado para prevenir el acceso no autorizado, el agua se clora especialmente con pastillas de cloro que son aplicadas gracias a un clorador, este tanque requiere de un constante mantenimiento por el tema del sedimento recomendando vaciarlo al menos una vez al mes para poder retirar todo el material acumulado y así evitar el taponamiento de las redes de distribución, dicho tanque distribuye a la colonia la Esperanza, sectores de Oram y la Reforma.

1.1 Tanque Las Victorias

El proyecto de pozo mecánico las Victorias fue uno de los proyectos que inicio su funcionamiento a principio de año, se ubica en los perímetros del casco urbano y es operado y administrado por la municipalidad, este es uno de los pozos que mejor producción tiene en la zona, el tanque se encuentra ubicado en las partes altas de Las Victorias, y abastece a las comunidades de Las Victorias, Paniste y Chijolom.

Este proyecto tiene un encargado de planta, quien se encarga de operar el sistema, y también de verificar y arreglar cualquier problema relacionado a la distribución de agua tales como fugas, inspecciones de servicio nuevos o instalación de servicios.

El tanque se debe lavar al menos una vez al año, no obstante, en este sistema no se aprecia problemas con sedimentos, por ejemplo, el agua es clorada mediante pastillas de cloro, se aplican 4 pastillas las cuales duran alrededor de 12 días, las cuales se aplican previo a la distribución.

La distribución de agua se realiza de lunes a sábado, se arranca el sistema a las 7 am para las 4 pm, y se distribuye agua a Las Victorias, Paniste y Chijolom de 7 am a 1 pm, esto es constante a menos que haya un problema que impida cumplir con el proceso establecido.

1.2 Tanque Mártires Poqomchies

El proyecto de Mártires Poqomchies fue el segundo en entrar en funcionamiento este año, a diferencia del resto fue el primer proyecto en contar con un tanque aéreo, el cual recibe el agua para posteriormente distribuir por gravedad hacia las comunidades de Mártires Poqomchies y Tucanja.

El agua se clora con pastillas de cloro previo a su distribución y al igual que el proyecto de Las Victorias, se tiene la producción suficiente como para dar agua todos los días a dichas comunidades.

A la fecha de elaboración del presente informe el tanque no ha sido lavado internamente, no obstante, si es verificado constantemente, es preciso señalar que, para impedir la manipulación indebida, el sistema se encuentra circulado y es cerrado con candado, de igual forma las tapaderas de las llaves de distribución se encuentran con candado. Y de igual forma como sucede en Las Victorias, este proyecto tiene un operador encargado de velar por el buen funcionamiento del sistema.

1.10 Tanque La Reforma

Es el penúltimo proyecto en entrar en función este año, no obstante, el desarrollo de las actividades no ha sido lo que se esperaba, el proyecto se conforma por un pozo mecánico y tanque aéreo, los cuales distribuirán agua en La Reforma y parte de las casas cercanas al Calvario.

Pese a las altas expectativas actualmente el pozo no trabaja como se hubiera esperado, tardando días en lograr llenar el tanque complicando de sobre manera la distribución, a partir de eso han hecho sondeos para determinar que zonas tiene o no agua, sondeo dentro del pozo mismo, además de ocupar a casi a todos los encargados de unidades en el apoyo para llevar a cabo ensayos con el propósito de encontrar un modo viable de operar el sistema, sin comprometer los componentes eléctricos y mecánicos.

Es preciso señalar que todos los sistemas se comportan de forma diferente y del mismo modo no todos los sistemas funcionan de la misma manera durante todo el año, entonces al ser este un proyecto nuevo, se espera que eventualmente se logre entender la naturaleza misma de la zona para poder establecer la forma en que se debe operar para aprovechar al máximo los recursos disponibles.

Actualmente se han llevado a cabo distintos ensayos para establecer la mejor forma de operar el pozo, pero si será preciso hacer modificaciones a la red de distribución para poder sectorizar y así abastecer a todos los usuarios en igualdad de condiciones.

1.11 Tanque San Felipe

A la fecha el último en empezar operaciones, es un proyecto y tanque que se ubica en el barrio San Felipe, a un costado del mercado municipal, el sistema está conformado por un tanque aéreo necesario para distribuir agua por gravedad compensando así la falta de altura de la zona, este sistema si bien esta para ser operado continuamente, se tiene planeado hacer uso de este solo en casos de emergencia especialmente en épocas de verano, se tiene previsto que abastezca a las zonas cercanas y Petencito. La idea es mezclar el agua de los tanques existentes con el agua proveniente de dicho tanque, el agua también deberá ser clorada y monitoreada.

1.12 Tanque Nisnic

Es un proyecto ejecutado en la aldea Nisnic, contara con un pozo mecánico y un tanque de distribución no obstante actualmente este no se encuentra en funcionamiento, solamente fue perforado el pozo e instalado los tubos, pero no cuenta con bomba ni instalaciones listas para operar. El tanque se ubica en la parte alta de la misma comunidad, se prevé que los beneficiarios sea solamente los vecinos de dicha comunidad.

1.13 Proyecto del Trapiche

Se hace referencia a un proyecto de pozo mecánico que se inició por el Trapiche, solamente se hizo la perforación, pero por motivos administrativos este quedo en espera, pero a la fecha de la elaboración del presente informe no existió una continuación del proceso físico de la obra, no se construyó un tanque ni tampoco alguna red de distribución.

1.14 Proyecto del Cantón Oram

Se hace referencia a un proyecto de pozo mecánico iniciado en el Cantón Oram, específicamente sobre la rotonda en la entrada de la cabecera municipal, este proyecto se perforo, no obstante, por motivos administrativos la organización no gubernamental quien se hizo cargo del proyecto ya no pudo darle un adecuado seguimiento, contando actualmente únicamente con las zonas donde se construirán los tanques de distribución y el pozo perforado.

2. UNIDAD DE DISTRIBUCIÓN

Es la unidad encargada de garantizar que el agua llegue hasta el domicilio o comercio de los usuarios registrados en el Sistema GL, la unidad comúnmente se apoya de la unidad de Producción especialmente para el Sistema de la Esperanza, para cumplir con todas las tareas la unidad asigna a sus elementos para realizar diversos trabajos los cuales se describirán a continuación:

- **Ordenes de conexión:** la unidad es la encargada de llevar a cabo las ordenes de inspección y/o conexión de los servicios nuevos o suspendidos de agua, esto principalmente en las áreas urbanas del municipio, en el caso de las zonas

periurbanas esta unidad funge como apoyo para el operador de los sistemas en donde se requiera cumplir dichas órdenes.

- **Operación de la distribución de los sistemas:** cada sistema antiguo o nuevo cuenta con diversas llaves las cuales sirven para sectorizar el proceso de distribución de agua, esta actividad es llevada a cabo por dicha actividad la cual se encarga de velar con que todos los usuarios tengan agua. Del mismo modo se encargan de desfogar en los sistemas urbanos en donde se ha identificado que surgen problemas debido a la acumulación de sedimentos.
- **Inspecciones domiciliarias:** en este apartado se englobarían todas las inspecciones domiciliarias producto de quejas de vecinos por falta de agua, los cuales peculiarmente son producto de fugas en la red de distribución o por taponamientos en la tubería producto de sedimentos solidificados, en el caso de los taponamientos estos se resuelven sopleteando la tubería del domicilio permitiendo así, retirar todo el sedimento que dificulta el paso del agua.
- **Reparación de fugas:** La dirección de agua y saneamiento es responsable de reparar las fugas de agua que se encuentran en áreas públicas o en su defecto que se encuentren antes del contador de cada domicilio, y es la unidad de distribución la encargada de velar por el cumplimiento de las reparaciones correspondientes, no obstante, en ocasiones especiales se solicita el apoyo de todas las unidades.
- **Cortes de servicios:** posteriormente a la falta de pago de dos meses de servicio se gira orden de corte del servicio, y este proceso de corte es ejecutado principalmente por miembros de la unidad en cuestión.

3. UNIDAD DE CISTERNA

La unidad de cisternas es la encargada de llevar agua potable a las zonas donde no se tiene cobertura del servicio de agua mediante las redes de distribución. Actualmente esta unidad cuenta con dos camiones tipo cisterna, los cuales tienen un horario laboral distinta a las demás unidades debido a su dinámica de trabajo, las labores de este equipo se aprecian más en las épocas de verano, época en la que escasea el agua por falta de lluvia a nivel regional y por ende la exigencia aumenta.

Comúnmente en verano trabajan las dos cisternas al mismo tiempo, la jornada laboral empieza desde las 4 horas de la mañana y comúnmente termina a las 9 o 10 horas de la noche, dicho desgaste se recompensa en épocas de invierno en donde ya solo trabaja una cisterna a la semana, permitiendo que el segundo equipo descansa una semana completa mientras la otra sigue laborando para finalmente seguir turnándose entre sí y continuar con la dinámica. Las principales actividades desarrolladas se encuentran las siguientes:

- **Captación y cloración de agua:** La primera actividad desarrollada es la captación de agua, la cual comúnmente es realizada por medio de una corriente hídrica proveniente del conocido deslizamiento los chorros, allí el

equipo encargado llena el camión cisterna, en aproximadamente 20 minutos en época de invierno y hasta más de 2 horas en época de verano. Posteriormente al agua captada le es realizado un proceso de cloración con el propósito de eliminar cualquier contaminación bacteriológica que pudiera existir previo a su distribución.

- **Distribución de agua:** el agua es distribuida a las distintas comunidades que solicitan y pagan el servicio de agua por cisterna en la dirección de agua y saneamiento, en donde se resalta el hecho que hay comunidades que solicitan el servicio durante todo el año, y hay otras donde solo solicitan el servicio en épocas de verano, provocando así una demanda más grande del servicio.

La distribución de agua por cisterna se ejecuta posterior a que las comunidades se organizan y entregan un listado y pago de cada usuario que recibirá 2 toneles de agua, esto es enviado a la unidad a través de la secretaria de la dirección para un correcto control, no obstante esto podría variar en verano, ya que se analiza la situación en ese momento y se toma la medida que sea más idónea para salvaguardar los intereses del pueblo, a raíz de esto en el Anexo 2 se aprecia un listado donde se resume la cantidad de familias que han sido usuarias del servicio durante el presente año.

- **Apoyo en actividades planificadas o emergencias:** si bien existe una dinámica establecida para el funcionamiento de las cisternas, estas en algunas ocasiones especiales se ven alteradas cuando existen actividades en épocas de la feria, elecciones, actividades de colegios o escuelas, además otro motivo para modificar el plan de trabajo es cuando se solicita apoyo en casos de emergencia, cuando se necesita agua en albergues, por ejemplo.
- **Apoyo a otras unidades:** para el funcionamiento de las cisternas se necesita del apoyo de combustible, no obstante, cuando eso no es posible, los compañeros son asignados a apoyar a otras unidades, de estas actividades resalta el apoyo a la unidad de saneamiento y especialmente a comercialización en el proceso de cortes de servicios.

A continuación, se adjunta información de las comunidades que han solicitado y han sido beneficiadas por el servicio de agua por cisterna (Tabla 3), se apreciara que desde el 2020 hasta el 2023 han disminuido la cantidad de comunidades necesitadas, esto en parte debido a que se ha puesto en marcha los diversos proyectos de pozos mecánicos, también se aprecia que el gasto de combustible se mantiene casi igual que desde el 2020 esto se debe principalmente a que en la época de pandemia el combustible estuvo con un costo muy barato, mientras que hoy día casi se duplica el precio, además se incluye una tabla comparativa de los costos por combustible desde el 2020.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Resumen de familias beneficiadas por la distribución por cisterna

No.	2020		2021		2022		2023	
	COMUNIDADES	USUARIOS	COMUNIDADES	USUARIOS	COMUNIDADES	USUARIOS	COMUNIDADES	USUARIOS
1	AGUA BENDITA (J)	253	AGUA BENDITA (J)	344	AGUA BENDITA (J)	273	AGUA BENDITA (A)	316
2	AGUA BENDITA (A)	406	AGUA BENDITA (A)	303	AGUA BENDITA (A)	307	AGUA BENDITA NAJQUITOB (J)	252
3	AGUA BENDITA (M) CANTON	360	AGUA BENDITA (M) CANTON	0	CANTON ORAM	358	CANTON ORAM	529
4	ORAM	376	ORAM	302	EL TRAPICHE	392	TUCANJA	87
5	EL TRAPICHE	378	EL TRAPICHE	429	TUCANJA SECTOR	238	EL TRAPICHE	208
6	TUCANJA	193	TUCANJA SECTOR	253	CALVARIO CANTON	1080	CHIJOLOM	20
7	LAS PACAYAS	496	CALVARIO	436	PANTOCAN I LAS	48	CHILLEY	634
8	LOS VELIZ CANTON	174	LOS VELIZ CANTON	222	VICTORIAS	50	PAN EK SECTOR	272
9	PANTOCAN I LAS	181	PANTOCAN I LAS	112	CHILLEY	244	CALVARIO SANTA INES	1200
10	VICTORIAS	109	VICTORIAS	109	PAN EK	45	CHICAR	109
11	REXQUIX	186	REXQUIX	186	CHIJOLOM	48	PILA QUINICH PILA BO.	495
12	CHILLEY	760	CHILLEY	760	PILA QUINICH	420	ESQUIPULAS CALLEJON	495
13	WUACHTUHQ	200	LAS PACAYAS	124			KAJ KOJ	83
14	PAN EK PILA BO.	100	WUACHTUHQ	68			WUACHTUHQ	34
15	ESQUIPULAS	98	PAN EK PILA BO.	98			LAS PACAYAS SECTOR	388
16	PILA QUINICH GOBERNAZA	1200	ESQUIPULAS	1200			COLASH CANTON	84
17	KAJ KOJ	1200	PILA QUINICH	1200			PAMPUR BO.	134
18	CHIJOLOM	100	GOBERNAZA KAJ KOJ	180			ESQUIPULAS (HEIDI) BO.	144
19	LA REFORMA	250	CHIJOLOM	30			ESQUIPULAS (SECTOR) CANTON	80
20	PETENCITO	80	ZONA (0)				PANTOCAN I	125
	TOTAL, DE USUARIOS ANUALES	7,100		6,401		3,503		5,689

Consumo de combustible de las cisternas 2020-2023

	2020	2021	2022	2023
Galones Anual	12,672	8,885	3,440	2,780
Precio promedio del galón	Q. 20.00	Q. 12.26	Q. 37.59	Q. 36.70
QUETZALES	Q. 253,440.00	Q. 108,952.00	Q. 129,309.60	Q.102,026.00

4. UNIDAD DE SANEAMIENTO

Es la unidad encargada de garantizar que los servicios de drenaje de cada domicilio o comercio de los usuarios registrados en el Sistema GL funcione correctamente, garantizando así el cuidado de la salud de los vecinos ya que se evitan malos olores y propagación de enfermedades, además esta unidad sirve como apoyo para todas las demás unidades en ciertas temporadas del año en que el tema del saneamiento no es

un problema constante, la unidad comúnmente es independiente para cumplir con todas las tareas asignadas para realizar diversos trabajos los cuales se describirán a continuación:

- **Ordenes de conexión:** la unidad es la encargada de llevar a cabo las ordenes de inspección y/o conexión de los servicios nuevos o suspendidos de las acometidas de drenaje, esto principalmente en las áreas urbanas del municipio que es donde se cuenta con la red de drenaje, en donde las principales redes se interconectan para finalmente ir a la planta de tratamiento de aguas residuales.
- **Inspecciones domiciliarias:** en este apartado se englobarían todas las inspecciones domiciliarias producto de quejas de vecinos por colapsos de drenaje en domicilios o vías públicas, los cuales peculiarmente son producto del mal uso del servicio, cuando el colapso es en vía pública es limpiado y arreglado por la unidad, no obstante, cuando el colapso es en una acometida domiciliar la limpieza de este implica un costo que el usuario deberá cancelar en la tesorería municipal, ya que el servicio es únicamente para aguas residuales, no obstante comúnmente se ha apreciado que el origen de estos problemas es por basura orgánica, botes de plástico, entre otros.
- **Mantenimiento a la red de drenaje:** como parte de la unidad está el mantenimiento constante a la red, esto como una medida de mitigación para evitar colapsos a gran escala en épocas lluviosas, siendo uno de los tramos más monitoreados el del trayecto del Antiguo Calvario hacia El Cementerio General, en donde quincenalmente se debe limpiar todo el sedimento y basura que se acumula en la tubería para evitar cualquier problema.

Es preciso señalar que la limpieza de todos los pozos de visita de la red de drenaje San Cristóbal se realiza anualmente en época de verano entre los meses de abril y mayo. Los colapsos de drenaje más comunes se suscitan en el cantón las Arrugas, Barrio San Felipe, Barrio San Sebastián en este último se señala la necesidad de un cambio de tubería entre la 2da. Calle y la tubería del barrio Santa Ana.

- **Operación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales -PTAR-** San Cristóbal Verapaz cuenta con una PTAR que entro en funcionamiento a finales del año pasado, esta es operada y monitoreada por la Unidad de Saneamiento, esta planta funciona gracias a un tanque de captación que recibe las aguas residuales de distintas redes de drenaje y que las redirecciona hacia la PTAR ubicada en Nisnic, en donde constantemente se realiza limpieza de la tubería principal, el agua posteriormente se envía a la laguna Chichoj debidamente tratada, el sistema es encendido todos los días desde las 6 A.M. y se mantiene encendido comúnmente hasta las 16:00 horas.
De esta actividad también se realiza la limpieza de la caja sedimentadora en la colonia El Petencito, en la estación de bombeo 1 y 2, la cual se debe realizar al menos una vez cada 6 meses.

- **Actividades especiales:**

- Fabricación de tapaderas (cuantas) en la ampliación de drenaje del barrio San Cristóbal.
- Instalación y ampliación de 200 metros lineales de tubería de 6" para la red de drenaje en el Cantón Trapiche.
- Se realizó la reparación de la tubería principal del drenaje del Barrio San Sebastián y se necesitó 350 m de lineales de tubería de 24".
- Entrega de material para el proyecto de Venecia siendo en total 145 tubos de 8", 45 tubos con tapadera de 16", 24 tubos de 32" para pozos de visita, 185 tubos de 6", 6 m de arena y 6 m de piedrín.
- Entrega de material para el Cantón Las Arrugas siendo en total 50 tubos de 8" para el cambio de tubería desde la escuela hasta la Iglesia de Dios.
- Entrega de material para Pantocan, siendo en total 20 tubos de 8" para la ampliación de drenaje.

5. UNIDAD DE COMERCIALIZACIÓN

La unidad de comercialización fue la penúltima en ser formada, esta es la espina dorsal de la dirección de agua y saneamiento ya que está destinada a encargarse de todos los procesos de concesiones de derechos de servicios de agua y drenaje, buscar medios para reducir la morosidad, básicamente es la vía de comunicación entre los usuarios de San Cristóbal Verapaz y el personal operativo de las distintas unidades anteriormente mencionadas. Esta unidad se desenvuelve de manera híbrida en oficina y en campo, las actividades que se desarrollan comúnmente son las siguientes:

- **Concesión de derechos de servicios:** entre las principales actividades y primordiales de la unidad está el promover la adquisición de servicios de agua y drenaje para los nuevos usuarios, no obstante, también es la encargada de velar para que la finalidad del uso del agua sea realmente lo descrito en la papelería de solicitud, del mismo modo es la encargada de auditar a las personas que tienen el servicio de agua pero que en el sistema no figuran como usuarios.
- **Recepción y archivamiento de papelería de solicitud de servicios:** previo a poder otorgar el servicio de agua y/o drenaje los usuarios deben entregar su papelería completa para poder validar tanto la información del inmueble como la del titular del servicio, dicha información es recibida y archivada alfabéticamente por la unidad.
- **Coordinación de órdenes de trabajo:** es la unidad encargada de realizar y coordinar las ordenes de inspección e instalación de los servicios nuevos, esto lo realiza en conjunto con la unidad de distribución.
- **Lectura de contadores:** mensualmente la unidad se encarga de realizar la lectura de contadores de los usuarios, esto gracias a la creación de "rutas" las cuales ayudan a agilizar el proceso tanto de lectura, como de notificación de cobro o en su defecto de corte de servicio.
- **Notificaciones en general a los usuarios:** es la unidad encargada de realizar las notificaciones al usuario de cualquier índole relacionada al servicio

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

de agua y drenaje, especialmente las relacionadas a su cobro mensual esto especialmente para evitar que los usuarios no acumulen grandes deudas que conlleve al corte del servicio.

- **Control de la morosidad de los usuarios:** una las actividades más desarrolladas en el presente año fue la disminución de la morosidad, si bien ya se venía trabajando ese aspecto desde el año pasado, fue recién este año en que se le dio seguimiento a varias situaciones en donde el usuario solicitaba exoneración del pago y suspensión del servicio por diversos motivos, además se hacen llamados y visitas de domiciliarios en donde se les recuerda la necesidad de cancelar el pago del servicio.
- **Coordinación de cortes del servicio:** Relacionada a la morosidad, en el presente año se ha estado aplicando el reglamento municipal de agua, dándole seguimiento a los usuarios que posterior a dos meses de falta de pago en primera instancia se le notifica que debe realizar el pago, para posteriormente ejecutar la orden de corte si se hace caso omiso, la unidad de comercialización es la encargada de priorizar que usuarios deben de notificar y posteriormente junto a la unidad de distribución enviar las ordenes de corte de agua.

En el presente año se dieron muchos movimientos positivos relacionados a la cesión de derechos de agua, disminución de mora, cantidad de cortes ejecutados, los cuales se resumen en la Tabla 6.

Resumen de las actividades de la Unidad de Comercialización

Actividad	Resultado
Cantidad de servicios nuevos y/o legalizaciones	Agua: 655 Drenaje: 73
Exoneraciones ejecutadas (2023)	62 servicios Representando Q. 172,834.00
Cortes ejecutados físicamente (2023)	396 servicios
Comparación de morosidad en el año 2023	Enero: Q.449,453.00 Octubre: Q.144,696.00 Representando la disminución del 67.8%
Información del Sistema GL	96 servicios cortados Representando Q. 175,734.00 632 servicios suspendidos
Padrón de usuario activos	Enero: 3,572 Octubre: 3,928 *Es preciso señalar que el padrón debería reflejar alrededor de 4,500 usuarios, no obstante, no es así ya que considera solo los servicios activos.
Ordenes ejecutadas en el año 2023	Instalaciones: 41

Reconexión: 35
Reparaciones públicas: 39
Inspecciones por falta de agua: 213
Inspecciones nuevas (agua o drenaje):
106

6. UNIDAD DE HIDROGEOLOGÍA

Esta es la unidad más reciente en agregarse a la oficina de Agua y Saneamiento, esta se caracteriza por ser el área más técnica de la Dirección siendo muchas veces independiente de las demás unidades para el correcto funcionamiento, pero que a mediano y largo plazo las actividades desarrolladas afectaran positivamente a todas las unidades en conjunto, y lo que es más importante impactara positivamente al municipio de San Cristóbal Verapaz si se le da el correcto seguimiento a los proyectos desarrollados.

Actualmente la unidad está a cargo de un geólogo, el cual aporta tanto para la dirección como para las distintas comisiones en donde sea necesaria una opinión técnica en beneficio de la población, entre las actividades desarrolladas se encuentra lo siguiente:

- **Mapeo geológico:** el año pasado se realizó el mapeo geológico del área urbana del municipio, no obstante, esta información se ve actualizada cada que se realiza un caminamiento a zonas en donde por factores sociales o ambientales no se pudieron acceder en su momento, a la fecha de la elaboración del presente informe se tienen caracterizada la existencia de 5 unidades geológicas destacando la unidad de caliza al norte del casco urbano.
- **Inventario de corrientes hídricas:** el año pasado de igual forma se inició un inventario de corrientes hídricas del casco urbano, no obstante a lo largo de la existencia de la unidad se ha ido actualizando, además de también inventariar la información de todas las comunidades en donde se ha tenido presencia teniendo así una base de datos urbana y una rural, información que podrá utilizarse no solo para conocer la dinámica hídrica que alimenta los sistemas con los que trabajan las unidades en las zonas urbanas, sino que también se generan datos que pueden ayudar a la toma de decisiones para ejecutar proyectos en las comunidades del municipio.
- **Tecnificación de procesos:** a raíz de la existencia de la unidad se ha ayudado a tecnificar el proceso de recolección de información de campo; dejando de lado la forma tradicional de ubicar servicios o zonas de interés, haciendo uso de herramientas digitales, mejorando así el desarrollo de las actividades de las distintas unidades, especialmente para la unidad de comercialización y distribución.
- **Geoposicionamiento de información esencial para la dirección:** entre los resultados obtenidos están la creación de una base de datos geoposicionada

que muestra la información de los usuarios registrados en el sistema GL esto con colaboración de la unidad de comercialización, esto ayuda a facilitar la búsqueda de usuarios al momento de tener que realizar una orden de trabajo, del mismo modo se ha posicionado distinta información tales como las llaves de distribución de agua, por otro lado se tiene la ubicación espacial de los caminos, poblados, corrientes hídricas, sumideros y fallas geológicas, las cuales se pueden manipular y combinar con diversas capas espaciales las cuales pueden ayudar a la toma de decisiones.

- **Caracterización hidrogeológica de la microcuenca Chichoj:** una de las prioridades es entender la dinámica hidrogeológica del casco urbano y como esta se relación con los aspectos antropogénicos, naturales y geológicos, a raíz de esto se han hecho análisis de cambio de usos de suelo; en donde se ha evidenciado una importante pérdida de cobertura vegetal en los últimos 9 años, se ha interpretado las redes de drenaje para definir cuáles son las que alimentan el acuífero regional o cuál es su dinámica con este.
- **Plan de reforestación de la microcuenca Chichoj:** Entre los principales resultados del presente año se encuentra la elaboración de un plan de reforestación para la microcuenca de donde se abastecen los sistemas de distribución de agua, se creó tomando en cuenta diversos factores biológicos y sociales, estableciendo las zonas de interés para reforestar, así como las especies recomendadas en base a las características de la región, a la fecha de la elaboración del presente informe se han sembrado poco más de 5 500 árboles en las comunidades de Pamac y Rexquix, los cuales corresponden a las partes altas y media de la microcuenca, es preciso señalar que se tiene previsto la siembra de 7 000 árboles más en el mes de noviembre.

7. GENERALIDADES

En este apartado se resumirán actividades o costos operativos de diversos sistemas, que se realizan en todas las unidades de la dirección:

No.	CORRESPONDENCIA	Total
	EXPEDIENTE	
1	INGRESADO	750
2	OFICIO RECIBIDO	87
3	OFICIO ENVIADO	63
4	PROVIDENCIA	66
5	PEDIDOS	285
	TITULOS DE SERVICIO	
6	DE AGUA	600

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Resumen de actividades de secretaria de DAS. Resumen de cobros hechos en la dirección.

Mes	Ingresos (Q)
Enero	39,548.81
Febrero	89,396.58
Marzo	149,199.00
Abril	17,290.00
Total	295,434.39

Nota: a principio del presente año se apertura una caja de cobro en la dirección con el propósito de agilizar los procesos de los cobros de las legalizaciones de los servicios de los sistemas nuevos.

3. DIRECCIÓN DE LA POLICIA MUNICIPAL DE TRÁNSITO

ACTIVIDADES

- Se ejecutaron las de tareas de rutina, de carácter ordinario y extraordinario con mantener presencia y patrullajes a pie y motorizados en las áreas de comercio informal, intersecciones, paradas de buses, áreas de mayor congestión vehicular y peatonal para el apoyo y regulación del tránsito, con el empleo de 12 agentes diariamente con turno desde 05:00 a 20:00 hrs. utilizando para el efecto vehículo de cuatro y dos ruedas.
- Se dio seguimiento a las solicitudes enviadas al Señor Alcalde Municipal, en proporcionar apoyo con agentes de tránsito por actividades que se programaron, dotando lo necesario para cubrir los eventos y cierres de calle por motivos escolares, deportivos, religiosos, sepelios.
- En el transcurso del año se efectuaron operativos de control de solvencias y revisión de documentos de piloto y vehículo, para dar cumplimiento a la Ley de tránsito y su reglamento; los cuales se efectuaron en diferentes horarios.
- Se hizo las revisiones (peritajes) al transporte colectivo de pasajeros de área urbana y rural, taxis y fleteros, para renovaciones de concesiones, cambios de vehículos y líneas nuevas con su respectivo dictamen a la comisión de transporte del concejo,
- Fueron reinstaladas señales de tránsito verticales que en su momento fueron dañadas y remarcó la señalización horizontal, con pintura color blanco, rojo, amarillo, azul, para identificar pasos peatonales, túmulos, áreas de restricción de estacionamiento, parqueos de motocicletas y paradas de buses.
- Se prestó apoyo a las dependencias municipales en cuanto a trabajos en la vía pública.
- Se reactivó la educación y seguridad vial en establecimientos educativos, con pilotos de transporte de pasajeros, logrando la enseñanza de 8,300 alumnos de diferentes niveles, sectores y jornadas en temas de educación vial y prevención de hechos de tránsito. visitando 35 establecimientos del casco urbano y rural. en este año se contó con la participación de agentes certificados

en educación vial y 6 servidores cívicos del departamento de tránsito de la policía nacional civil.

- con el objetivo de concientizar a la población y reducir los hechos de tránsito, como también se realizaron capacitación y operativos de concientización a conductores de taxis, buses, transporte pesado, motoristas y peatones en diferentes direcciones de la ciudad, con un aproximado de 2,000 personas.
- Estas actividades educativas iniciaron en el mes de marzo y culminando en el mes de octubre llevando el conocimiento de las responsabilidades que se tiene usando la vía pública en el tránsito peatonal y vehicular.
- Las cuales ayudaron a fortalecer la cultura vial en todos sus aspectos para la mejora de la seguridad en la circulación peatonal y vehicular dentro de la jurisdicción municipal y fuera de ella.
- Se inició por primera vez la enseñanza del programa GREAT. Con manuales otorgados por INL de la embajada de EE.UU, para socializar y prevenir el delito, el acoso escolar en centros educativos del nivel básico certificando a 130 jóvenes de ambos sexos en dos INEB, Barrio Esquipulas y Santa Ana.

RESULTADOS OBTENIDOS

- Con la autoridad delegada se hizo prevalecer la Ley de Tránsito en todos los ámbitos y sectores para evitar accidentes y educar en materia vial a docentes, escolares, cocodes, pilotos automovilistas de todo tipo de capacidad y uso.
- Se exigió la documentación vigente a concesionarios del transporte, a pesar de que no tienen puntualidad para presentar sus expedientes a la secretaría municipal y dar el trámite respectivo para la renovación.
- Se reinstalo señales verticales que fueron dañados o robados, asimismo se remarcó áreas para estacionamiento de carga, taxis, buses y líneas de restricción para parqueo.
- Previa coordinación se le dio acompañamiento a personal municipal y de proyectos por trabajos en donde fueron solicitados.
- Se inició el trámite interinstitucional para elaboración de convenio con Banrural S.A. y SAT. Así contar con el sistema de cobros de multas de tránsito en cualquier agencia Banrural y detección de multas en el pago del impuesto de circulación de vehículos.

OBSTÁCULOS

- Se acompañó a las actividades programadas con solicitud por escrito o verbal, de parte de instituciones públicas y organizaciones, facilitando la movilización peatonal y circulación vehicular.
- La falta de cultura vial y respeto a los reglamentos de tránsito, algunos pilotos siempre se muestran en desacuerdo y en su mayoría desconocen el reglamento de tránsito.
- En algunos vehículos dentro del transporte municipal, fueron detectados con tarjetas de circulación desactualizadas por lo que se requirió que deben efectuar los traspasos ante la SAT. Otros presentaron documentos de compra y venta del vehículo.
- Se continúa teniendo hechos de tránsito, donde pilotos han provocado accidentes, por conducir en estado de ebriedad, exceder límites de velocidad, no respetar las señales de tránsito, conducir en contra la vía y como agregado no portar licencia de conducir. Al 30 de noviembre se han registrado 90 accidentes con cauda de 3 fallecidos 95 lesionados
- Un 85 % de motoristas carecen de licencia para conducir, el 20 % de pilotos son menores de edad, 90 % conducen con licencia que no corresponde al mismo. Se ha socializado que próximamente se aplicará el reglamento de tránsito con agentes de la policía nacional civil de tránsito que estarán efectuando operativos en las rutas.
- Queda pendiente que la sección de compras dote de calcomanías para buses y taxis, que en su momento fueron cambiados por brindar mejor servicio y es sumamente indispensable que estén identificados, los cuales se solicitaron desde inicio del año 2022.

SEGURIDAD VIAL EN ESCUELAS PÚBLICAS Y PRIVADAS CON EL SERVICIO CÍVICO



GREAT EN INEB ESQUIPULAS

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz



GREAT EN INEB SAN ANA

OPERATIVOS DE CONTROL DE DOCUMENTOS



ACCIDENTES VEHICULARES

4. OFICINA MUNICIPAL DE ADULTO MAYOR

INTRODUCCIÓN

El presente documento contiene Memoria de Labores de la Oficina Municipal de Adulto Mayor con las actividades que ha desarrollado durante el año 2023, la finalidad es facilitar el desempeño del responsable de la dependencia y los servicios que presta. Es por ello que ante la necesidad de prestar un servicio eficiente y eficaz en cada una de las actividades, tanto de oficina, como de campo, representa un avance en los compromisos adquiridos por el Señor Alcalde Municipal y su honorable Consejo, para atender a la población denominada “ADULTO MAYOR”, de conformidad con el Decreto Número 85-2005, Ley del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor y sus reformas, su finalidad es evitar la duplicación de esfuerzos en la presentación de servicios enmarcados en el contexto de las políticas públicas emitidas a favor de la población Adulta del Municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz. En este documento se podrá ubicar la Misión, Visión, Objetivos generales, Marco Legal, Naturaleza Jurídica, Informe de actividades realizadas, Metas alcanzadas, Manual de servicios, y Anexos.

MISION

Somos una dependencia municipal que facilita la gestión y el derecho de petición de los Adultos Mayores y Beneficiarios especiales para el goce y disfrute del aporte económico y otros. Con pertinencia cultural, atención personalizada y acompañamiento para la obtención de los resultados.

VISION

Que la OMAM pueda ser el ente o dependencia municipal de enlace interinstitucional que facilite los procedimientos, requisitos, gestiones ante las instituciones públicas y privadas para garantizar los derechos de los Adultos Mayores y beneficiarios especiales a nivel municipal. Teniendo incidencia para establecer políticas públicas municipales en esta materia.

OBJETIVO GENERAL

Brindar servicios integrales al segmento de población “Adulto Mayor” para el ejercicio y goce pleno de los derechos enmarcados en la Constitución Política de la República de Guatemala e implementar la Ley del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor y sus reformas del Congreso de la República de Guatemala, en la circunscripción municipal de San Cristóbal Verapaz, A.V.

MARCO LEGAL

A. Constitución Política de la República de Guatemala. Artículo 1.- Protección a la Persona. El Estado de Guatemala se organiza para proteger a la persona y a la familia; su fin supremo es la realización del bien común. **Artículo 2.- Deberes del Estado.** Es deber del Estado garantizarles a los habitantes de la República la vida, la libertad, la justicia, la seguridad, la paz y el desarrollo integral de la persona. **Artículo 51.- Protección a menores y ancianos.** El Estado protegerá la salud física, mental y moral de los menores de edad y de los ancianos. Les garantizará su derecho a la alimentación, salud, educación y seguridad y previsión social. **Artículo 53.- Minusválidos.** El Estado garantiza la protección de los minusválidos y personas que adolecen de limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales. Se declara de interés nacional su atención médico-social, así como la promoción de políticas y servicios que permitan su rehabilitación y su reincorporación integral a la sociedad. La ley regulará esta materia y creará los organismos técnicos y ejecutores que sean necesarios. **Artículo 93.- Derecho a la salud.** El goce de la salud es derecho fundamental del ser humano, sin discriminación alguna. **Artículo 94.- Obligación del Estado, sobre salud y asistencia social.** El Estado velará por la salud y la asistencia social de todos los habitantes. Desarrollará, A través de sus instituciones, acciones de prevención, promoción, recuperación, rehabilitación, coordinación y las complementarias pertinentes a fin de procurarles el más completo bienestar físico, mental y social.

B. Decreto 80-96, Ley de Protección a las personas de la Tercera Edad.

C. Programa del Aporte Económico del Adulto Mayor, ambos del Congreso de la República de Guatemala.

D. Código Municipal, decreto número 12-2002 y sus reformas, del Congreso de la República de Guatemala, **artículo 36.**

E. Política Nacional de Atención Integral a las Personas Adultas Mayores en Guatemala.

F. Política Pública Municipal de Prevención de la Violencia. G. Política Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional

NATURALEZA JURIDICA DE LA OFICINA MUNICIPAL DEL ADULTO MAYOR

El marco jurídico para desarrollar el proceso de descentralización en la presentación de los servicios públicos, origina la atención de la población del Adulto Mayor del municipio de San Cristóbal Verapaz, y es una realidad con la implementación de la Oficina Municipal del Adulto Mayor. La creación de la oficina deriva del Decreto Numero 85-2005 y 39-2006 del Congreso de la República de Guatemala, Ley del Programa de Aporte Económico del Adulto Mayor y sus reformas. De conformidad con la referida normativa, estipulada en el artículo 1 “La presente Ley tiene por objeto

crear un programa de aporte económico a las personas de sesenta y cinco años de edad y más, con la finalidad de que el Estado garantice a este sector de la población, la atención de sus necesidades básicas mínimas”.

ACTIVIDADES REALIZADAS EJE I ATENCIÓN A LOS USUARIOS DOCUMENTOS ACTUALIZADOS.

En la Oficina Municipal de Adulto Mayor, a través del personal que la administra atendió a 411 personas como beneficiarias activas del Programa de Aporte Económico, por motivo de actualización de datos de cumpleaños, los documentos fueron entregados en la oficina departamental del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, ya que dicha actualización se realiza a cada año con beneficiarios de acuerdo a la fecha de su cumpleaños.

PERSONAS SOLICITANTES DEL APORTE ECONÓMICO

1,617 Adultos Mayores inscritos hasta el año en curso ante el Programa que solicitan ser parte del beneficio del Aporte Económico, ya que ellos no han sido beneficiados y se ha hecho las gestiones correspondientes de manera adecuada para responder a los mimos.

COMISIONES.

Se realizaron comisiones a la Oficina del Adulto Mayor del Ministerio de Trabajo Previsión Social de la Ciudad de Cobán alta Verapaz, por entrega de documentos actualizados, acompañamiento a nuevos ingresos y tramites de Cartas Poderes. Así mismo comisiones realizadas al Programa Central de la Ciudad de Guatemala por entrega de solicitudes para las gestiones correspondientes.

TRÁMITES DE CARTA PODER.

Se realizó acompañamiento a 15 beneficiarios activos del Programa del Aporte Económico del Adulto Mayor, en el proceso de trámites de cartas poderes, según establece el manual de funciones, los cuales consisten en la asignación de un familiar en declarar como apoderado para ser responsable del cobro de dicho aporte de manera legal, por motivo de que los beneficiarios se encuentran con imposibilidad de moverse por sí mismos. Según registro de datos que se maneja en la oficina, 48 nuevos beneficiarios notificados en el año 2023. Ascende un total de 539 beneficiarios activos en áreas urbanos y rurales del municipio de San Cristóbal Verapaz.

EJE II PREVENCIÓN ACTIVIDAD RECREATIVA

Actividad recreativa realizada con los Adultos Mayores de la comunidad de Las Pacayas, que se llevó a cabo el día miércoles 29 de marzo del año en curso, en coordinación con el personal de la oficina de cultura y deporte y de Juventud, con el fin de contribuir en mejorar la salud mental y física de los mismos.

TALLERES DE CAPACITACIÓN

Se implementaron 6 talleres de capacitación en las comunidades de La Cumbre de Pamuc, Colonia Tierra Nueva, Caserío Cerro Verde y Aldea El Rancho, donde tuvieron participación los líderes comunitarios, adultos mayores y familias con un total de 286 participantes, sobre los temas de siguientes: • Prevención de la Violencia contra el adulto mayor. • Cuidado de las personas de la tercera edad. • Derechos que deben gozar los adultos mayores como parte de la familia y sociedad. • La ruta de denuncia a seguir si en caso sufran de algún tipo de violencia. • La participación ciudadana. Estas actividades tienen como objetivo orientar a las familias sobre el cuidado de los adultos mayores y acompañar a los diferentes servicios básicos donde pueden ser atendidos de acuerdo a sus necesidades en que estén. Así mismo estas actividades responden a uno de los ejes de la Política Pública Municipal de la Prevención de la Violencia con el fin de darle cumplimiento y obtener resultados de las acciones.

CONMEMORACIÓN DEL DIA NACIONAL DEL ADULTO MAYOR

El día 15 de noviembre se conmemoró el Día Nacional del Adulto Mayor, según el decreto 25-2009, donde participaron Adultos Mayores de las comunidades de Chigüorrom, Chipozo, Mexabaj y Pampacche del municipio de San Cristóbal Verapaz, se les impartió una charla a los participantes en general sobre los derechos que ejercen como ciudadanos y tuvieron participación en actividades lúdicas, en coordinación con el personal de las Oficinas Técnicas Municipales de Juventud, niñez, Mujer, Cultura y Deporte y con el apoyo de la delegada de la Unidad para la Prevención Comunitaria de la Violencia (UPCV) del Ministerio de Gobernación Departamental.

PROYECTO

Se ejecutó el primer año del proyecto de “Emprendimiento y Fomento de Valores Ancestrales”, teniendo como objetivo implementar estrategias para rescatar los valores ancestrales y el buen trato entre las personas de la tercera edad y la juventud cristobalense en conjunto, para contribuir en mejorar el bienestar emocional de las familias, tanto en lo personal y social, así mismo promover la participación ciudadana, ya que en los últimos años, se ha visto la poca asistencia de los jóvenes y

adultos mayores en las actividades comunitarias sea por la falta de inclusión social y orientación sobre la importancia de la participación. Este proyecto surge en uno de los ejes de la Política Pública Municipal para la Prevención de la Violencia. Se realizó con las fases de socialización con líderes comunitarios, las elecciones de participantes, implementación de talleres de capacitación sobre el tema de la construcción de valores personales y familiares, práctica de elaboración de manualidades y la clausura durante el año 2023. Se contó con la participación de 49 personas, adultos mayores y jóvenes de las comunidades Las Victorias y Santa María, ejecutado por la Oficina Municipal de Adulto Mayor, en coordinación con la Oficina Municipal de la Juventud y con el apoyo de la Municipalidad para el financiamiento en la compra de materiales y Unidad para la Prevención Comunitaria de la Violencia UPCV del sector juvenil en los procesos de capacitaciones.

CONMEMORACIÓN

El Día Miércoles 15 de noviembre, se llevó a cabo la conmemoración del Día del Adulto Mayor en la comunidad de Chipozo, donde tuvieron participación alrededor de 50 beneficiarios de comunidades cercanas, en dicha actividad se contó con el apoyo de la delegada de UPCV, y personal técnico de las oficinas de la Mujer, Juventud, Niñez y Cultura y Deporte. El Día Viernes 17 de noviembre, se tuvo la oportunidad de asistir a la celebración del Día del Adulto Mayor organizado por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social en Cobán, donde asistieron 15 beneficiarios de San Cristóbal Verapaz, y de varios municipios de Alta Verapaz.

EJE III

BIENESTAR SALUD Y VIVIENDA

En la comunidad de Vista Hermosa se ha registrado un caso, se trata de la señora, es una persona de la tercera edad que tiene enfermedad de la nariz, por medio de CAIMI se le ha dado seguimiento con sus evaluaciones correspondientes, se ha hecho gestión ante los médicos de la USAC y alianza con la Organización Panamericana de la Salud OPS, se coordinó llevarla tres veces a la ciudad Guatemala, fue diagnosticada con carcinoma baso celular en el dorso de la nariz, según los médicos informaron que era necesario la cirugía pero la señora no quiso aceptar. Aparte de su problema de salud ella vivía en una casa en condiciones de extrema pobreza, por medio de los mismos cooperantes les donaron insumos junto con su hija con discapacidad como: camas mesas, sillas, estantes, productos de canasta básica y un filtro para purificar agua. Y por lo siguiente le construyeron una casa que contiene sus divisiones: comedor, cocina, sanitario, ducha y otros, se ha realizado el apoyo con buena mano y se ha logrado ingresar a la persona mencionada en el Programa del Adulto Mayor.

IMPLEMENTACIÓN DE VIVERO COMUNAL

Se realizó la repartición de 8,400 matas de pino a Adultos Mayores y familia que participaron en el Proyecto de vivero, con 35 participantes de la comunidad de La

Cumbre de Pamuc, con una iniciativa de formar parte de la reforestación y contribuir con su economía, esto tuvo una duración de 4 meses, en coordinación con la UGAM.

SERVICIO DE OFTALMOLOGÍA

1. Se logró una gestión ante la Clínica Visualiza para apoyar a los adultos mayores de Aldea Las Pacayas en atención oftalmológicas que brindaron servicios a los pacientes de forma gratuita los siguientes: • Todo tipo de consulta gratis. • Apoyo con transportes gratis para el traslado a 15 pacientes interesados a consulta llevados a la clínica. • Muestras de medicamentos gratis. Dicha clínica está ubicada a un costado de la Escuela de Enfermería, de la Ciudad de Cobán.

2. El Día Viernes 03 de noviembre, se brindó apoyo en la jornada oftalmológica de la Clínica Visualiza realizada en la comunidad del Rancho, donde se benefició a las personas con servicios de manera gratuita, como resultado de dicha actividad se gestionó el apoyo a unas personas de la tercera edad con la cirugía del ojo derecho y dicha persona ya se encuentra en recuperación.

IMPLEMENTACIÓN DE HUERTO

Se implementaron huertos familiares y comunal en la Aldea Najtilabaj, iniciando desde el mes de mayo al mes de octubre, durante el proceso se realizó las fases de socialización hasta la práctica de cocina con las plantas producidas, se contó con la participación de 47 familias, dentro de ellos son adultos mayores, adultos y jóvenes. Los insumos que se utilizaron y las semillas sembradas son donados y gestionados para el beneficiar a dichas familias. Las familias demostraron la participación activa en todo el proceso del proyecto, logrando el objetivo como lo deseado, para contribuir en mejorar la preparación de alimentos nutritivos de manera adecuada de las familias y evitar la desnutrición. Esta actividad fue ejecutada en coordinación con la UGAM, DIMSAN para la asistencia técnica y con el apoyo de la SESAN para el taller de cocina. El Día Viernes 24 de noviembre, Se donaron variedades de plantas tales como: guayaba, cardamomo, tomate extranjero y entre otras a las personas que participaron en la implementación de huerto del caserío Najtilabaj, dichas plantas fueron gestionadas con la UGAM.

EJE IV

MONITOREO Y VISITAS DE CAMPO

De acuerdo a las Funciones Generales de la Oficina, se realizaron visitas de campo en el área rural y urbana, a los Adultos Mayores requirentes del beneficios y beneficiarios activos que tienen impedimento físico o por enfermedad para el trámite del Aporte Económico y los diferentes trámites necesarios.

OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS ACOMPAÑAMIENTO

• En las fechas 03, 09 y 11 de enero se dieron acompañamientos al personal de ADRI en la verificación de letrinas, con el fin de que las familias puedan cumplir con la

metodología SATHOSO y certificar, por lo visto que han puesto en práctica lo aprendido en todos los talleres impartidos.

- El día jueves 28 de septiembre, se le dio acompañamiento a la facilitadora de la Unidad para la Prevención Comunitaria de la Violencia -UPCV-, en capacitar a las personas sobre las funciones de la Comisión Comunitario para la Prevención de la Violencia -COCOPRE-, conformada en el Caserío Cerro Verde.
- El Día Martes 07 de noviembre, se brindó acompañamiento a la comisión de COE, a las comunidades de Chepenal, Quejá y Santa Elena para evaluación de riesgo y apertura de posibles albergues.

PARTICIPACIÓN

- 38 asistencias en reuniones ordinarias y extraordinarias realizadas durante el año 2023.
- Participación en los talleres de capacitación sobre la prevención de embarazo en adolescente, que se llevaron a cabo en los días lunes 06 de, martes 14 y lunes 27 del mes de marzo del año en curso, realizados en las comunidades de Chiguorrom, Chiyuc y Saquixim, en coordinación con la Comisión 9 de la familia.
- Apoyo a la actividad recreativa con niños de la escuela del Caserío Chilley, promovida por la Oficina de Niñez y Adolescencia.
- Participación en la caminata coordinada por la COMUSAN, realizada en el área central del municipio de San Cristóbal Verapaz, se llevó a cabo el jueves 20 de julio, con el fin de dar a conocer a la población la importancia del cuidado de la salud e higiene y evitar la desnutrición.
- Participación en conversatorio con personero de ADRI y ONU, en el cual se desarrolló el tema de resiliencia en las acciones que se realiza por medio de organizaciones gubernamentales que tienen intervención en los municipios y departamento.
- Participación en taller de capacitación sobre la forma correcta y legal de acompañar a las personas víctimas de cualquier tipo de violencia en su proceso jurídico ante los tribunales de justicia. Dicho taller fue impartido por el personal de la Oficina de Atención a la Víctima de la Comisaría 51- 14 de San Cristóbal Verapaz.
- Participación en la jornada de Salud Mental que se llevó a cabo el día martes 15 de agosto, realizada en la Aldea Las Pacayas, coordinado por las oficinas técnicas de la Municipalidad e instituciones cooperantes que integran la Comisión 9 de la familia, en el proceso de dicha jornada se impartieron diferentes temas sobre la prevención de la violencia y jornada médica para mujeres embarazadas y lactantes promovido por la Fundación Ixchel y se contó con la participación de 17 Adultos Mayores.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Apoyo brindado en la Jornada Oftalmológica que se llevó a cabo el día martes 22 de agosto, promovido por la Clínica Visualiza de la Ciudad de Cobán, realizada en el Centro Cultural Cristobalense, en la cual fueron atendidos 106 personas de diferentes edades, dentro de ellos 26 Adultos Mayores.
- Los días lunes 04, 11, 18 y 25, del mes de septiembre, 2 y 9 de octubre y 22 de noviembre, se participó en los talleres de capacitación sobre la implementación de los proyectos catalíticos promovido por UNICEF, para contribuir con la reducción del índice de la desnutrición en las comunidades que presentan el alto índice de casos en niños y mejorar la calidad del consumo de alimentos de la familia, para dichas propuestas se asignaron dos comunidades que son el Caserío Saquixim y Caserío Santa Cruz del Quetzal.
- El día martes 24 de octubre, se participó en la actividad por la conmemoración de día internacional de la alimentación, coordinado por la COMUSAN, realizada en la comunidad de Saquixim.
- El día viernes 27 del mes de octubre, se tuvo participación en la mesa de trabajo de la COMUPRE, sobre la revisión de la Política Pública Municipal de la Prevención de Violencia.
- El Día Lunes 06 de noviembre, se participó en el taller de “Guía Práctica para la Ruta de Atención a Población en Situación de Vulnerabilidad” donde se dieron diversos temas de la importancia de la participación e inclusión a la sociedad a personas que presentan discapacidad, y las barreras por las que atraviesan, y diversas maneras de accionar en algún caso de violencia.
- El Día Jueves 23 de noviembre, se brindó apoyo a la DIMSAN, en la entrega de alimentos para niños con desnutrición de distintas comunidades.
- El Día Martes 28 de noviembre, se le brindó apoyo al personal de la Dirección Municipal de la Mujer, en el seguimiento a los 16 días de la Conmemoración del Día de la No Violencia Contra la Mujer, se llevó a cabo una capacitación en conjunto con la delegada de UPCV, donde participaron alrededor de 50 mujeres representantes de distintas comunidades.
- El Día Jueves 30 de noviembre, se brindó apoyo al personal de la Dirección Municipal de la Mujer, en seguimiento a los 16 días de conmemoración del Día de la No Violencia Contra la Mujer, se realizó un taller con comadronas, lideresas y representantes de comité de mujeres de distintas comunidades.

MANUAL DE SERVICIOS REQUISITOS PARA OBTENER EL BENEFICIO

El beneficio deberá hacer valer su derecho, solicitándolo ante la Oficina Municipal del Adulto Mayor –OMAM- o el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, debiendo cumplir con los requisitos siguientes: a) Certificación de la partida de nacimiento, extendida por el Registro Nacional de las Personas –RENAP-, al ingreso al programa. b) Documento personal de identificación –DPI- al ingreso al programa y presentar fotocopia legalizada del mismo. c) Constancia de residencia. d) Constancia medica de sufrir minusvalía (beneficiarios especiales). e) Haber sido declarado elegible para recibir el aporte económico de mérito, por el estudio socio-económico respectivo. (Artículo 7 del Decreto Numero 85-2005 y sus reformas).

5. OFICINA MUNICIPAL DE CATASTRO E IMPUESTO ÚNICO SOBRE INMUEBLES “IUSI”

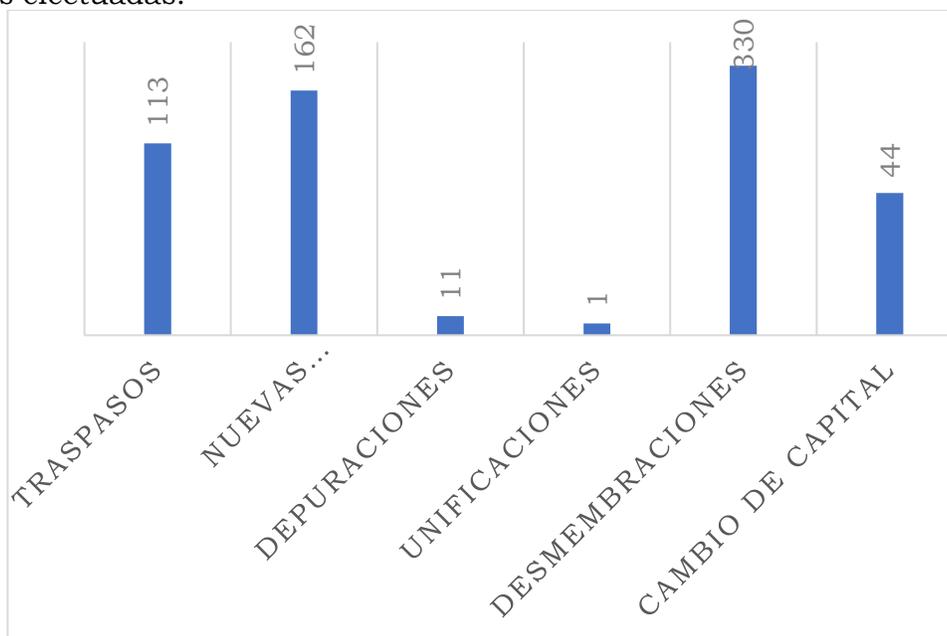
En este periodo se realizaron las siguientes tareas:

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Trasposos	113
Nuevas Inscripciones	162
Depuraciones	11
Unificaciones	1
Desmembraciones	330
Cambio de Capital	44

Dentro de las operaciones que se realizaron en los avisos notariales se desarrollaron las siguientes gestiones:

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Trasposos	20
Desmembraciones	11
Nuevas Inscripciones	15

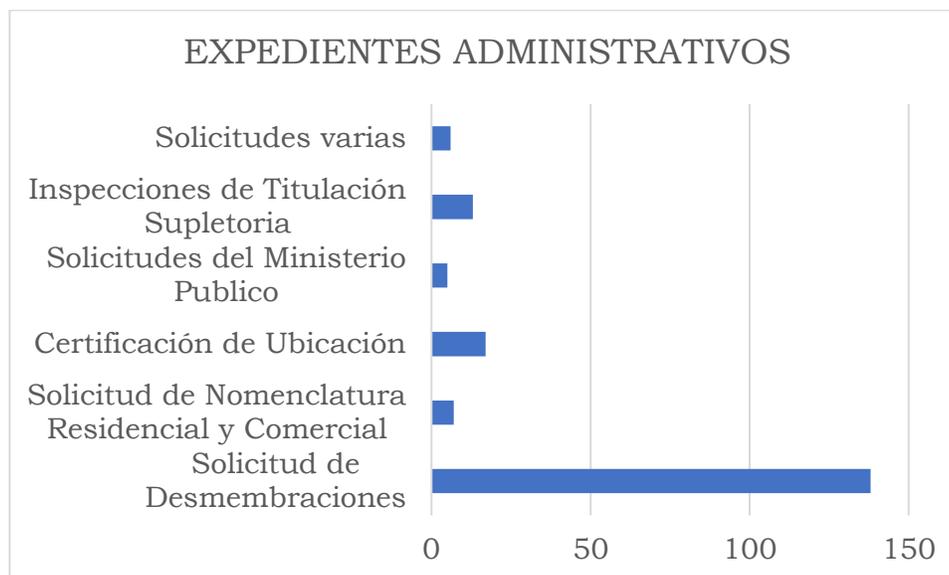
A continuación, se detallan las siguientes actualizaciones gráficas en relación a las gestiones efectuadas:



Se atendieron los siguientes Expedientes Administrativos:

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

ACTIVIDAD	CANTIDAD
Solicitud de Desmembraciones	107
Solicitud de Nomenclatura Residencial y Comercial	13
Certificación de Ubicación	17
Solicitudes del Ministerio Publico	3
Inspecciones de Titulación Supletoria	17
Solicitudes varias	4



INGRESOS

INGRESOS POR CONCEPTO DEL IMPUESTO ÚNICO SOBRE INMUEBLES

DEL 01 DE ENERO AL 31 DE ENERO

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q49,867.02	Q1,398.43	Q51,265.45
6/1000	Q37,453.02	Q1,194.45	Q38,647.47
9/1000	Q37,080.12	Q315.00	Q37,395.12
TOTAL	Q124,400.16	Q2,907.88	Q127,308.04

DEL 01 DE FEBRERO AL 28 DE FEBRERO

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q29,009.14	Q1,211.13	Q30,220.27
6/1000	Q14,595.69	Q306.30	Q14,901.99
9/1000	Q20,335.20	Q1,161.00	Q21,496.20
TOTAL	Q63,940.03	Q2,678.43	Q66,618.46

DEL 01 DE MARZO AL 31 DE MARZO

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q16,917.75	Q829.76	Q17,747.51
6/1000	Q13,000.50	Q366.60	Q13,367.10
9/1000	Q37,134.95	Q901.80	Q38,036.75
TOTAL	Q67,053.20	Q2,098.16	Q69,151.36

DEL 01 DE ABRIL AL 30 DE ABRIL

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q7,047.07	Q443.25	Q7,490.32
6/1000	Q3,621.00	Q45.00	Q3,666.00
9/1000	Q28,205.21	Q315.00	Q28,520.21
TOTAL	Q38,873.28	Q803.25	Q39,676.53

DEL 01 DE MAYO AL 31 DE MAYO

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q8,926.40	Q324.93	Q9,251.33
6/1000	Q8,901.00	Q123.00	Q9,024.00
9/1000	Q8,011.30	Q225.00	Q8,236.30
TOTAL	Q25,838.70	Q672.93	Q26,511.63

DEL 01 DE JUNIO AL 30 DE JUNIO

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q7,797.51	Q2.00	Q7,799.51
6/1000	Q7,254.00		Q7,254.00
9/1000	Q22,320.00		Q22,320.00
TOTAL	Q37,371.51	Q2.00	Q37,373.51

DEL 01 DE JULIO AL 31 DE JULIO

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q6,473.30	Q8.50	Q6,481.80
6/1000	Q3,828.30		Q3,828.30
9/1000	Q4,403.25		Q4,403.25
TOTAL	Q14,704.85	Q8.50	Q14,713.35

DEL 01 DE AGOSTO AL 31 DE AGOSTO

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q7,825.80	Q1,132.33	Q8,958.13
6/1000	Q3,717.44	Q470.44	Q4,187.88
9/1000	Q524.05		Q524.05
TOTAL	Q12,067.29	Q1,602.77	Q13,670.06

DEL 01 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE SEPTIEMBRE

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q4,482.64	Q744.08	Q5,226.72
6/1000	Q6,423.45	Q881.52	Q7,304.97
9/1000	Q25,276.50	Q619.65	Q25,896.15

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

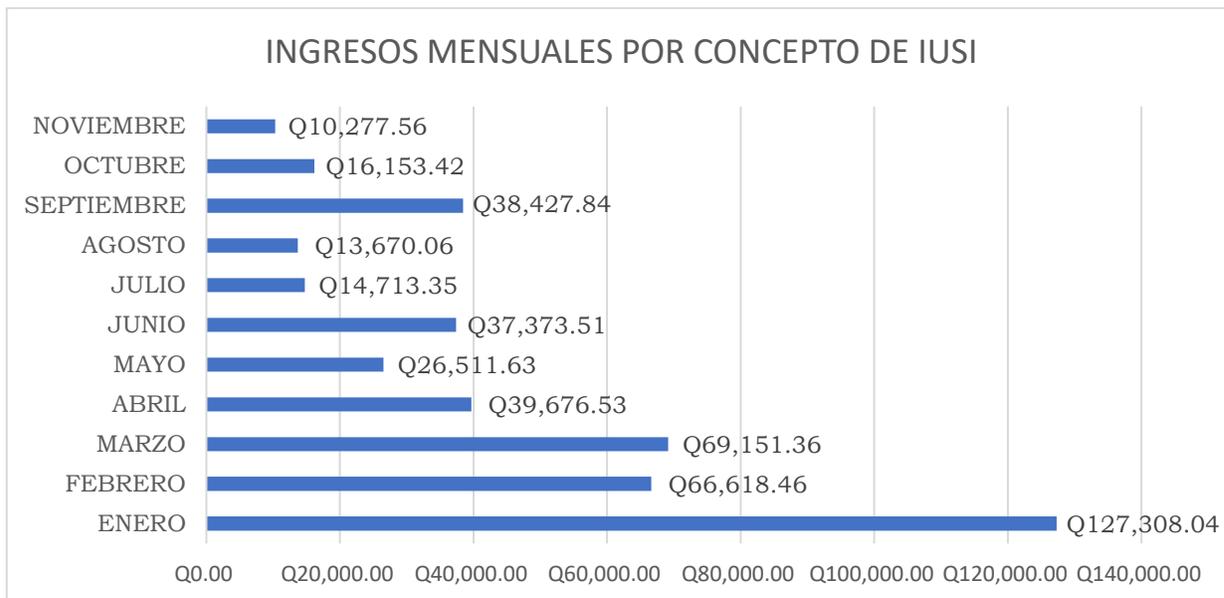
TOTAL	Q36,182.59	Q2,245.25	Q38,427.84
-------	------------	-----------	------------

DEL 01 DE OCTUBRE AL 31 DE OCTUBRE

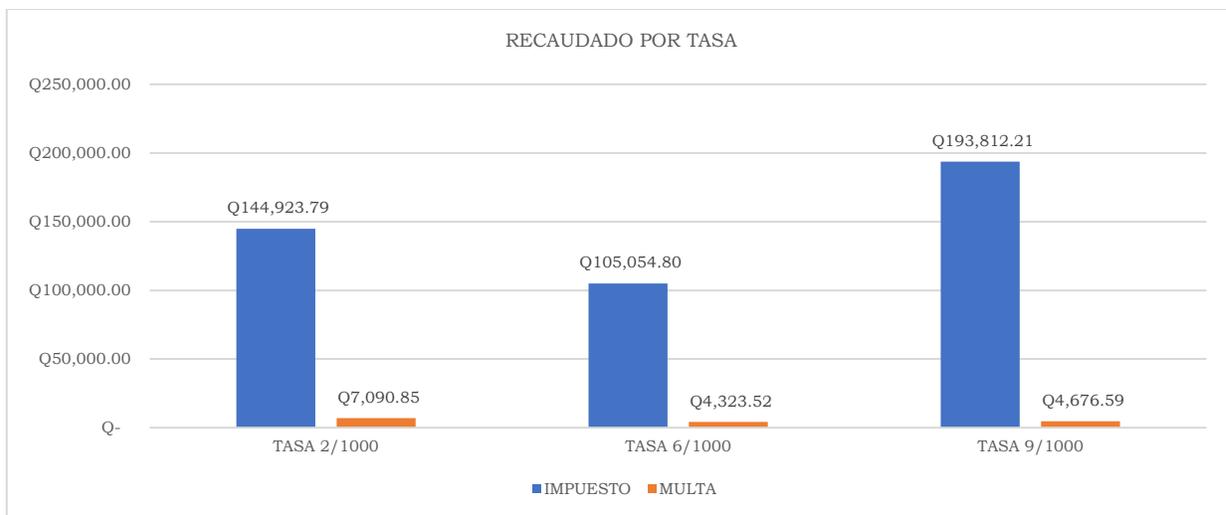
TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q2,983.91	Q400.24	Q3,384.15
6/1000	Q3,361.22	Q424.78	Q3,786.00
9/1000	Q8,159.13	Q824.14	Q8,983.27
TOTAL	Q14,504.26	Q1,649.16	Q16,153.42

DEL 01 DE NOVIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE

TASA	IMPUESTO	MULTA	TOTAL
2/1000	Q3,593.25	Q596.20	Q4,189.45
6/1000	Q2,899.18	Q511.43	Q3,410.61
9/1000	Q2,362.50	Q315.00	Q2,677.50
TOTAL	Q8,854.93	Q1,422.63	Q10,277.56



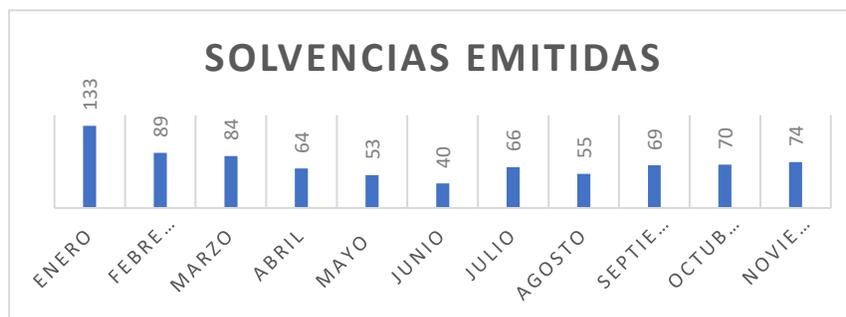
Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz



Durante el ejercicio fiscal se realizaron varias actividades para la recaudación del Impuesto Único Sobre Inmuebles, entre las que destacan, las visitas domiciliarias para hacer efectiva la entrega de recordatorios de pago del Impuesto Único Sobre Inmuebles y llamadas telefónicas a contribuyentes que se encontraban en estado de morosidad.

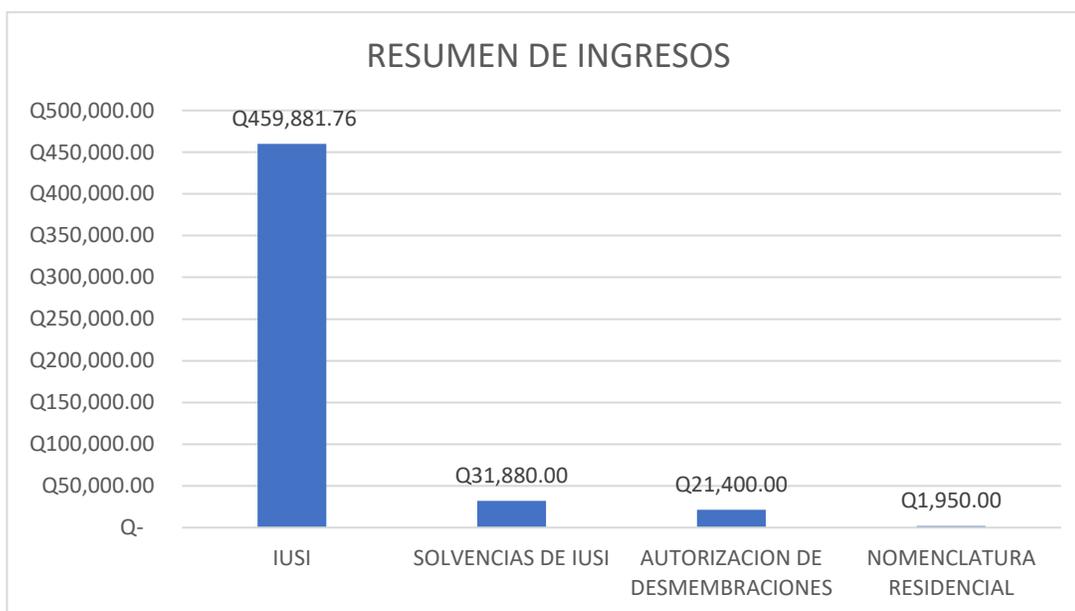
INGRESOS POR CONCEPTO DE SOLVENCIAS

MES	CANTIDAD	TOTAL Q.
ENERO	133	5320
FEBRERO	89	3560
MARZO	84	3360
ABRIL	64	2560
MAYO	53	2120
JUNIO	40	1600
JULIO	66	2640
AGOSTO	55	2200
SEPTIEMBRE	69	2760
OCTUBRE	70	2800
NOVIEMBRE	74	2960
	797	Q31,880.00



RESUMEN DE INGRESOS

ACTIVIDAD	CANTIDAD
IMPUESTO UNICO SOBRE INMUEBLES	Q459,881.76
SOLVENCIAS DE IUSI	Q31,880.00
AUTORIZACION DE DESMEMBRACIONES	Q21,400.00
NOMENCLATURA RESIDENCIAL	Q1,950.00
TOTAL	Q515,111.76



UBICACIÓN GEOGRÁFICA DE INMUEBLES DECLARADOS AL IMPUESTO ÚNICO SOBRE INMUEBLES

Durante el periodo se lograron georeferenciar mil seiscientos setenta y dos (1,672) inmuebles ubicados en el área urbana y rural de esta jurisdicción Municipal haciendo uso del software de Sistema de Información Geográfica (SIG), QGIS (Sistema de Información Geográfica de Código Abierto) como parte de la gestión catastral Municipal, mejorando de esta manera la información catastral, teniendo un catastro actualizado.

6. OFICINA MUNICIPAL DE CULTURA Y DEPORTES

MISIÓN

La oficina municipal de Cultura y Deportes busca satisfacer las necesidades deportivas y recreativas de la comunidad, también garantizar el acceso al conocimiento y práctica del deporte, arte, dibujo y ejecución de marimba, así como el aprovechamiento de tiempo libre en espacios que promuevan la cultura ciudadana. Velará porque los individuos de la comunidad practiquen valores, actitudes y comportamientos permitiendo mejorar su estilo de vida en el ámbito personal y social, determinados por responsabilidad, disciplina, tolerancia, respeto y normas de conducta y paz, de tal manera potenciar el desarrollo de talentos artísticos y deportivos.

VISIÓN

Promover la inclusión social en las diferentes escuelas municipales del deporte, arte y recreación en distintos ámbitos de la sociedad para el desarrollo físico y artístico de niños y jóvenes del municipio de San Cristóbal.

OBJETIVOS

- Planificar, programar, ejecutar, dar un seguimiento y control de actividades deportivas, artísticas y recreativas conforme a necesidades detectadas.
- Fomentar en los cristobalenses la práctica del deporte impulsando una vida saludable.
- Potenciar valores de desarrollo personal, así como una comunicación asertiva desde el trabajo en equipo que requiere el talento artístico y deportivo.

PRESENTACIÓN

La Oficina Municipal de Cultura y Deportes, actualmente está conformada por cuatro escuelas municipales: Fútbol, Baloncesto, Arte y Marimba, atendiendo a un total de quinientos niños y jóvenes, que forman parte de las escuelas ya mencionadas. De esta manera se promueven los espacios para la práctica de estas disciplinas, se garantiza el conocimiento y manipulación de los instrumentos artísticos y deportivos, que se utilizan en cada rama, permitiendo el desarrollo de habilidades deportivas y artísticas.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Es importante recalcar la aceptación de la niñez y juventud cristobalense, en poner en práctica la ejecución de la Marimba, ya que conforman el grupo *Marimbístico Flor Cristobalense*, han tenido participación en los diferentes eventos socioculturales.

Cabe mencionar que la escuela municipal de arte “SUMARTE A LA CREATIVIDAD” contribuye al desarrollo de artes visuales, que incluyen la imaginación, generación de ideas, experimentación, dibujo y pintura, fomentando la crítica constructiva, se realizan exposiciones y murales culturales con los estudiantes que la conforman y personajes destacados de esta rama, aprovechando espacios dentro y fuera del municipio, que se utilizan para plasmar sus sentimientos, emociones y expresiones, utilizando las diferentes técnicas adquiridas.

Como oficina municipal de cultura y deportes, velamos por fortalecer los valores, tales como; amistad, disciplina, respeto, trabajo en equipo, compañerismo, compromiso y humildad. De tal forma que nuestros estudiantes refuercen sus relaciones interpersonales teniendo como pilar la comunicación asertiva.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2023

(PERIODO DE ENERO A MARZO)

- Apoyo y gestión para promocionar el video clip “Escuela Municipal de Marimba”, en el cerro Kinich Ajaw y Calvario – 28 de enero 2023.
- Mantenimiento y trazos de líneas de las canchas “Telgua, Pana y Barrio San Felipe – durante el mes de enero y febrero 2023.
- Inicio de Campeonato Municipal de Baloncesto y voleibol - Cancha Telgua 09 de febrero 2023.
- Noche Romántica de Talentos - Frontispicio Municipal 14 de febrero 2023.
- Tercer Ensamble de Marimbas en el día Nacional de la Marimba, y Homenaje al Señor Noé Alvarado Cifuentes Compositor y Marimbista, lanzamiento de videoclip de la Escuela de Marimba 20 de febrero 2023.
- Apoyo a oficinas técnicas en charlas sobre la prevención de la violencia, en la Aldea Quixalito 21 de marzo 2023.
- Primer Concurso de Pintura sobre el cuidado del vital líquido, en el día internacional del Agua – 22 de marzo 2023.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2023

(PERIODO DE ABRIL A JUNIO)

- Decoración Frontispicio Municipal por la Cuaresma Semana Santa – 1 de abril 2023.
- Apoyo pintura de Escuelas – durante abril y mayo 2023.
- Edecri
- Escuela Agua Bendita
- Escuela de Baleu
- Fachada Biblioteca
- Interior Oficina Municipal de Medio Ambiente - Cultura y Deportes
- Mural Oficina UGAM Y OMCD
- Mural Dirección Recursos Humanos
- Primer Campeonato de papifut – cancha pana 03 de marzo 2023.
- Elaboración Alfombra Artística en el parqueo Plaza Sancris – 7 de abril 2023.
- Escuela Municipal de Arte “Sumarte a la Creatividad”, bodegón dibujo Natural – 15 de abril.
- Apoyo refuerzo Curso Expresión Artística en la Escuela Rural Mixta El zacatón – 26 de abril.
- Proyecto Manualidades Escuela Municipal “Sumarte a la Creatividad”, bicicleta en jarcia, regalo para el día de las madres – 6 de mayo.
- Serenata por el día de las madres – 10 de mayo.
- Elección Miss Mamá Municipalidad – 11 de mayo.
- Finalización y premiación Campeonato de Baloncesto – 25 de mayo.
- Apoyo a control “Incendios Forestales” a la Oficina de Medio Ambiente – 30 de mayo.
- Homenaje a Ana Lilian Cabrera por su trayectoria por parte de la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz – 18 de junio.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL TERCER TRIMESTRE DEL AÑO 2023

(PERIODO DE JULIO A SEPTIEMBRE)

- Escuela Municipal de Arte, elaboración de paisajes – 1 de julio.
- Elaboración de Escenario para la Coronación e Investidura de Reinas Indígenas – 7 de julio.
- Elaboración de Murales Escuela Municipal de Arte, en el muro de las piletas del Barrio Esquipulas – 9 de Julio.
- Elaboración de Escenario para la Coronación e Investidura de las Bellezas Cristobalenses – 14 de julio.
- Apoyo en identificadores a Escuelas para los diferentes desfiles de feria – 17 de julio 2023.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- 1ª. Carrera Nocturna Municipal -22 de Julio.
- 4to. Ensamble de Marimba y Homenaje a personajes destacados – Apoyo en el desfile hípico – 23 de Julio.
- Apoyo a Visión Mundial en recreación en la Escuela de la Aldea de Santa Elena – 26 de Julio.
- Apoyo y coordinación en la feria de emprendimiento y Evento Cristobalenses Ausentes – 29 de Julio.
- Exposición de Pinturas “Bellezas de Mi Pueblo”, Escuela Municipal de Arte Sumarte a la Creatividad – 29 de Julio.
- Apoyo a la escuela del Zacatón con el tema: Claroscuro. 10 de agosto 2023.
- Mantenimiento a la cancha de Telgua – 15 de agosto 2023.
- Oficinas técnicas – salud mental, Aldea las Pacayas 17 de agosto.
- Elaboración y colocación de letrado, con el apoyo de la carpintería municipal – 21 de agosto 2023.
- Apoyo al personal de Caimi con batería de juegos en el Turi centro el arco santa cruz Verapaz – 30 de agosto 2023.
- Decoración del Palacio Municipal y colocación del Escudo de Armas – 4 al 8 de septiembre 2023.
- Semana Cívica del 11 al 15 de septiembre 2023
- Actividad del tradicional encendido de antorchas – 14 de septiembre 2023.
- Encendido Tradicional de antorchas - 14 de septiembre de 2023.
- Altares cívicos – 14 de septiembre 2023.
- Participación de la Escuela Municipal de Arte en la actividad de Altares Cívicos – 14 de septiembre 2023.
- Participación de la Escuela Municipal de Marimba en el evento Baile con Marimba “Liceo Galileo Galilei”, 16 de septiembre 2023.
- Colaboración con un tablero y colocación de este, en la cancha de Telgua – 25 y 26 de septiembre 2023.
- Visita del INGUAT a San Cristóbal Verapaz, por motivo del día del Turismo – 27 de septiembre.

ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO 2023

- (PERIODO DE OCTUBRE A DICIEMBRE)
- Celebración día del niño – Escuela Municipal de Fútbol – 01 de octubre del 2023.
- Celebración día del niño – Escuela Municipal de Arte “Sumarte a la Creatividad” – 01 de octubre del 2023.
- Celebración día del niño – Escuela Municipal de Marimba – 01 de octubre del 2023.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Celebración día del niño – Escuela Municipal de Baloncesto – 03 de octubre del 2023.
- MESA TÉCNICA COMISIÓN 9 (PRESENTACIÓN DE POA 2024 Y COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES PARA LOS MESES DE NOVIEMBRE Y DICIEMBRE) – 30 de octubre del 2023.
- Apoyo a la oficina municipal de servicios públicos, en la elaboración y decoración para la conmemoración del DÍA DE TODOS LOS SANTOS, en el cementerio general de nuestro bello municipio “San Cristóbal Verapaz – La Pupila del Cielo – del 24 al 28 de octubre del 2023.
- La Oficina Municipal de Cultura y Deportes, realiza la gestión del uniforme para la selección sub-11 de la “Escuela Oficial Urbana para Varones René Alberto Cardoza Barahona”, quienes tendrían su participación en el campeonato departamental Inter-Escolar, a realizarse en San Juan Chamelco, A.V. – por medio del Lic. Oscar Manuel Cal Lem – 25 de octubre del 2023.
- Recibimiento y homenaje, coordinado por el lic. Oscar Manuel Cal Lem y Lic. Iván Lem, como parte de la comisión de educación intercultural y de cultura y deportes del concejo municipal, a la selección sub-11 de la E.O.U.V “RENÉ ALBERTO CARDOZA BARAHONA DE SAN CRISTÓBAL VERAPAZ”, por el campeonato logrado en el torneo departamental inter-escolar, realizado en san juan chamelco, av. – 27 de octubre del 2023.
- 2do. Concurso y exhibición de barriletes – Cementerio General – 02 de noviembre del 2023.
- Apoyo a la Oficina Municipal de Gestión y Riesgos” (Aldea Chepenal, Nuevo Quejá, Cedral y Navidad, para la habilitación de Albergues en la Aldea de Santa Elena – 07 de noviembre del 2023.
- inicio del campeonato municipal de ligas menores – 11 de noviembre del 2023.
- Apoyo a la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria, descarga de alimentos – 21 de noviembre del 2023.
- Apoyo a la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria, en la distribución y entrega de alimentos, a las comunidades beneficiadas – 25 de noviembre del 2023.
- MESA TÉCNICA, COMISIÓN 9 – 05 de diciembre del 2023.
- INICIO DEL CAMPEONATO MUNICIPAL DE VOLEIBOL “DÚOS” – 08 de diciembre del 2023.
- Colocación del Árbol Navideño, frente al frontispicio Municipal – 11 de diciembre del 2023.
- DESFILE NAVIDEÑO – 16 de diciembre del 2023.
- FINALIZACIÓN DE CAMPEONATO DE LIGAS MENORES – 23 de diciembre del 2023.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- FINALIZACIÓN DEL CAMPEONATO DE VOLEIBOL “DÚOS” – 30 de diciembre del 2023.



7. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE PLANIFICACIÓN

VISIÓN

Entidad gestora del desarrollo integral, que impulsa programas y proyectos derivados del plan de desarrollo municipal participativo, justo y transparente, brindando servicios eficientes que satisfagan las demandas de la población

MISIÓN

Trabajar con transparencia, responsabilidad, eficiencia y eficacia, prestando servicios de calidad que satisfagan las necesidades de una población cambiante basados en un marco ético y legal

PRINCIPIOS Y VALORES

- **Actitud de servicio:** Los colaboradores municipales se esfuerzan por ejercer las labores, deberes, tareas o actividades con excelencia, dando lo mejor de sí mismos, procurando que todos los actos estén acordes a las exigencias del puesto o actividad que se desempeña.
- **Compromiso:** Los colaboradores municipales, se comprometen con las obligaciones laborales y morales; y asumen la responsabilidad por los efectos que implique la falta de atención a dichas obligaciones.
- **Responsabilidad:** Todas las funciones y tareas asignadas al colaborador municipal, se cumplen efectiva y oportunamente con disciplina, respeto, profesionalismo y trabajo en equipo.
- **Transparencia:** El actuar y conducta de los colaboradores municipales se enfoca en el desarrollo con claridad y responden a las normas de conducta moral y social regida por la ética, por lo que la transparencia se refleja en el desempeño de las funciones asignadas con coherencia en lo que se piensa, se dice y se hace.
- **Integridad:** Los colaboradores municipales están conscientes y comprometidos en orientar sus acciones en la protección de los intereses de los vecinos, actuando con honestidad e integridad, cumpliendo fielmente las tareas asignadas, el cuidado de los recursos con criterios de eficiencia, observando las leyes vigentes

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

ACTIVIDADES 2023 DE LA DIRECCION MUNICIPAL DE PLANIFICACION

Descripción	Cantidad de Documentos
Oficios Recibidos Internos	105
Oficios Recibidos Instituciones	27
Oficios Enviados Internos	167
Oficios Enviados A Instituciones	129
Oficios Enviados Externos	65
Actas de Inicio	8
Actas de Recepción	11
Actas de Gestión Ante COCODES	32
Inspección de Campo Para Documentación Legal de Proyectos	5
Visitas de Campo Para Obras	74
Solicitudes Ingresadas	169
Manuales de Operación y Mantenimiento.	16
Cálculo de Materiales Para Proyectos Por Administración	24
Diseño y Planificación de Proyectos	16
Elaboración de Dictámenes Para Proyectos Por Administración	8
Elaboración de Memorias Descriptivas Para Proyectos	1
Informe de Avance Físico y Pormenorizados Para Obras	26
Dictamen Técnico Para Ordenes de Cambio y Ampliación de Tiempo	4
Creación de Bases y Eventos Para Compra Directa	5
Creación de Bases y Eventos de Cotización	2
Creación de Bases Eventos de Licitación	4
Levantamiento Topográfico Para Obras	23
Formulación de Expedientes para Obras	20
Elaboración de planos para Desmembración	11
Licencias Cobradas	81
Resoluciones Gestionadas MARN	10
Visita de Campo Para Cobro de Licencias	93
Perfiles de Prefactibilidad	8
Elaboración de Informes Cuatrimestrales	2
Formulación de Expedientes Para Entes Rectores (MINISTERIO DE EDUCACION, SALUD, CONRED, CAMINOS.)	
	22

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

LICENCIAS DE CONSTRUCCION AUTORIZADAS AÑO 2,023.

DESCRIPCION	CANTIDAD	TOTAL
Licencias Autorizadas	81	Q 518,177.57
Total.		Q 518,177.57

LISTADO DE PROYECTOS EJECUTADOS POR CODEDE 2023

1. MEJORAMIENTO

**ESCUELA PRIMARIA
FINCA SANTA INES
CHICAR, SAN CRISTÓBAL
VERAPAZ, ALTA VERAPAZ**

- ✓ snip: 293341
- ✓ avance físico: 60.02%



2. MEJORAMIENTO CAMINO

**RURAL (PAVIMENTO RÍGIDO) ALDEA CHIYUC SAN
CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.**

- ✓ snip: 300170
- ✓ avance físico: 100%



3. MEJORAMIENTO ESCUELA PRIMARIA PARA NIÑAS ÁREA URBANA SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.

- ✓ SNIP: 293339
- ✓ AVANCE FISICO 49.00%



4. AMPLIACIÓN INSTITUTO BÁSICO ÁREA URBANA SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.

- ✓ SNIP 293253
- ✓ AVANCE FISICO 45.88%



**LISTADO DE PROYECTOS EJECUTADOS POR
ADMINISTRACIÓN 2023**

**1. CONSTRUCCIÓN CAMINO RURAL CASERÍO CERRO VERDE,
SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.**

✓ SNIP: 317367



**2. CONSTRUCCIÓN CAMINO RURAL CASERÍO SAN SEBASTIÁN
EL REFUGIO SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.**

✓ SNIP 317348



3. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL, FINCA QUIXALITO SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.

- ✓ SNIP: 303599
- ✓ AVANCE FISICO 70.64%



4. CONSTRUCCIÓN CAMINO RURAL CASERÍO CHISIGUAN SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.

- ✓ SNIP 293265
- ✓ AVANCE FISICO 81.53%



PROYECTOS EN PROCESOS DE GESTIÓN.

1. MEJORAMIENTO CALLE(S) CASCO URBANO ZONA 2 – ZONA 3 – ZONA 4 – ZONA 6, SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.
2. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL CASERÍO CHEPENAL - CASERÍO CHICUZ SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ
3. MEJORAMIENTO CALLE SECTOR CALVARIO VIEJO-COLONIA EL MIRADOR Y BARRIO ESQUIPULAS-CASERIO VENECIA, SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ
4. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL FINCA AQUIL A FINCA LA INDEPENDENCIA SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ
5. MEJORAMIENTO CALLE ALDEA LA REFORMA SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ
6. MEJORAMIENTO SISTEMA DE AGUA POTABLE CON PERFORACIÓN DE POZO ALDEA LAS PACAYAS SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ

PROYECTOS APROBADOS ANTE EL CONSEJO DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO PARA EJECUCIÓN DEL 2024

1. CONSTRUCCIÓN ESCUELA PREPRIMARIA ALDEA CHIYUC SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.
2. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL CASERÍO NISNIC, SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.
3. MEJORAMIENTO CALLE BARRIO SAN CRISTÓBAL, SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ
4. MEJORAMIENTO CAMINO RURAL CASERÍO SANTA INES CHICAR SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, ALTA VERAPAZ.

8. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE RECURSOS HUMANOS

PRESENTACIÓN

La presente Memoria de Labores año 2,023, de la Dirección Municipal de Recursos Humanos, muestra las principales actividades y logros institucionales alcanzados durante el presente año, resultados que se enmarcan dentro de la función de administrar el recurso humano; además de ser la responsable de dirigir, coordinar y proponer diferentes lineamientos y procesos para la administración del recurso humano, evaluar y formular alternativas de solución en las diferentes necesidades y situaciones en el desempeño de las actividades de las diferentes áreas que componen la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz.

En este sentido, la Dirección Municipal de Recursos Humanos, destaca el buen desempeño de los empleados municipales, al participar en las diferentes actividades recreativas, formativas y de concientización programadas durante el presente año, los cuales demuestran la buena aceptación que han tenido estas e influyen en la motivación y autoestima de los empleados.

El presente documento contiene información y un resumen relevante de las actividades desarrolladas con las Direcciones, Unidades y Oficinas Municipales, los cuales fueron desarrolladas de acuerdo al área e importancia dentro del desarrollo de sus funciones, así también de acuerdo a los temas de interés para la formación personal.

Finalmente, es necesario destacar la importancia y utilidad que representa la labor de cada empleado municipal, que ha influido positivamente a la gestión de la actual Administración Municipal, dejando claro que el recurso humano, es lo más importante y valioso para lograr el desarrollo de nuestro municipio.

ASISTENCIA, DESARROLLO Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL MUNICIPAL

• TALLERES Y CAPACITACIONES

Como parte del Plan Anual de capacitaciones a cargo de esta unidad, se brindan capacitaciones en base a diferentes temas relacionados al servicio municipal en cada una de las dependencias municipales. Estas capacitaciones fortalecen el trabajo en equipo, mejoran las relaciones entre los miembros de la institución y fomentan la productividad.

Las capacitaciones al personal municipal juegan un papel primordial para el logro de tareas y objetivos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar

en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda, es por ello que se impartieron las siguientes capacitaciones las cuales se describen a continuación:

1. “PRINCIPIOS DEL SERVICIO PÚBLICO, ATENCIÓN AL VECINO Y COMPAÑERISMO”
2. “ENLACES MUNICIPALES PROVEEDORES DE LA INFORMACIÓN DE OFICIO A LA UNIDAD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, MUNIPORTALES”
3. “CLIMA LABORAL”
4. “SALUD MENTAL”
5. “MANEJO Y USO DE EXTINTORES Y PRIMEROS AUXILIOS”
6. “PREVENCIÓN Y CONTROL DE INCENDIOS FORESTALES”

Las capacitaciones se realizaron de manera grupal con los colaboradores de las diferentes dependencias. Estas capacitaciones fueron gestionadas ante instituciones públicas, privadas y ONG's, quienes aportaron profesionales con conocimientos en distintas áreas, mismos que llevaron a cabo las capacitaciones de manera presencial.

CONMEMORACIÓN DÍAS FESTIVOS

Celebración Del Día De Las Madres

Esta actividad se lleva a cabo por la unidad de Recursos Humanos el 10 de mayo del año en curso en el horario de 15:00 a 18:00 horas, con todas las empleadas que son madres de familia, con el objetivo de recordarles lo importante que son, además de resaltar el rol que cumplen como mujeres y madres compartiendo una tarde de dinámicas, regalos entre otras.

REGULARIZACIÓN DE PAGO DE CUOTAS PATRONALES Y LABORALES ANTE EL INSTITUTO GUATEMALTECO DE SEGURIDAD SOCIAL

La Dirección de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz quien trabaja bajo las órdenes administrativas del Alcalde Municipal en conjunto con la Corporación Municipal electa para el periodo 2020-2024, cuando tomó posesión del puesto específicamente en el mes de enero del año dos mil veinte, se verificaron distintos temas administrativos, financieros y laborales competentes de la Dirección de Recursos Humanos, logrando constar que esta Municipalidad contaba con un atraso en los pagos de las Cuotas Laborales y Patronales al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social de los años 2017, 2018 y 2019, situación que afectó a esta Administración Municipal el poder sufragar las cuotas correspondientes a los años 2020 y 2021, teniendo como resultado alentador que la Dirección Financiera de esta comuna logró sufragar el pago de las Cuotas Laborales y Patronales del mes de Enero del presente año, acto que muestra el compromiso de esta institución de querer

solventar la problemática generada por la inadecuada administración de los recursos financieros de la anterior Corporación Municipal.

Durante el proceso de regularización se tuvieron diversos inconvenientes, sin embargo, derivado de la pronta gestión de la Administración Municipal en conjunto con el apoyo de la Dirección Municipal de Recursos Humanos y de la Dirección de la Administración Financiera Integrada Municipal de esta comuna, se logró la gestión y firma de un Convenio de Pago entre ambas instituciones, el cual tuvo el soporte e intermediación de la Asociación Nacional de Municipalidades -ANAM-, mismo que cumplió la finalidad de garantizar el acceso a los servicios del IGSS a los Empleados Municipales y sus beneficiarios, acogerse al beneficio de Jubilación del IGSS, se estableció una cuota de pago según la disponibilidad financiera de esta comuna con el propósito de cumplir el Convenio de Pago y exoneración de costas procesales e interés legal, así como de los recargos por mora, recargos adicionales por gastos administrativos e intereses resarcitorios regulados en los reglamentos respectivos que se hayan aplicado en relacionada con el pago de la contribución patronal y traslado de la contribución laboral al Régimen de Seguridad Social.

Como Dirección Municipal de Recursos Humanos se ha estado al tanto del pago pendiente de que se cumpla el Convenio de Pago de las Cuotas Laborales y Patronales del IGSS atrasadas, así mismo se plantean las acciones necesarias al Alcalde Municipal para apoyar a los colaboradores municipales, es muy importante aclarar que este tema tan importante no se encuentra dentro de los alcances de solución de la Dirección Municipal de Recursos Humanos, dado a que es un asunto que por sus procedimientos debe ser solventado por el señor Alcalde Municipal como Administrador de la Municipalidad en compañía del Director de la DAFIM con la Junta Directiva del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.

REGULARIZACIÓN DE PAGO DE CUOTAS PATRONALES Y LABORALES ANTE EL PLAN DE PRESTACIONES DEL EMPLEADO MUNICIPAL

La Dirección de Recursos Humanos de la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz quien trabaja bajo las órdenes administrativas del Alcalde Municipal en conjunto con la Corporación Municipal electa para el periodo 2020-2024, cuando tomó posesión del puesto específicamente en el mes de enero del año dos mil veinte, se verificaron distintos temas administrativos, financieros y laborales competentes de la Dirección de Recursos Humanos, logrando constar que esta Municipalidad contaba con un atraso en los pagos de las Cuotas Laborales y Patronales ante el Plan de Prestaciones del Empleado Municipal, lo cual estaba afectando directamente a los Empleados Municipales en el sentido de que no podían contar con los procesos de jubilación, pensiones y beneficios económicos.

Derivado de esta problemática y con el afán de regularizar dicha deuda el señor Alcalde Municipal en conjunto con la Dirección Municipal de Recursos Humanos y la Dirección de Administración Integrada Municipal logró elaborar un Convenio del Pago

el cual fue firmado y permitió que los Empleados Municipales y Jubilados pudieran efectuar los tramites que necesitaban ante el Plan de Prestaciones del Empleado Municipal, situación que está siendo constantemente analizada para que se cumpla con el pago de las cuotas establecidas por dicha institución y evitar las sanciones legales, económicas y administrativas que el Plan de Prestaciones del Empleado Municipal pudiera emitir en contra de esta comuna.

ACTUALIZACION DEL MANUAL DE PUESTOS, FUNCIONES Y ORGANIZACIÓN DEL PERSONAL MUNICIPAL

Durante el presente año, se realizó la actualización del manual de Puestos, Funciones y Organización del Personal Municipal, en el cual se establecieron los nuevos puestos y se detallaron las funciones que le corresponde a cada uno, con lo cual demuestra el crecimiento administrativo y operativo que está teniendo la municipalidad.

ÁREA ADMINISTRATIVA

La Dirección Municipal de Recursos Humanos es la encargada de gestionar y administrar, planes y políticas para el desarrollo del talento humano de la Municipalidad, así mismo busca contribuir al proyecto de la institución que se plantea la Administración Municipal. Para ello, hace uso de la administración y liderazgo, para desarrollar un talento humano con un perfil altamente cualificado y motivado y alcanzar así las metas de la institución.

ELABORACIÓN Y RESCISIÓN DE CONTRATOS, ACEPTACIÓN DE RENUNCIAS

La Dirección Municipal de Recursos Humanos planificó, dirigió y coordinó las actividades del personal y las relaciones laborales, así como las políticas y prácticas de la institución, logrando reclutar y seleccionar personal, sabiendo concretamente cuáles son las carencias de talento y qué perfil de persona podría encajar en cada puesto de trabajo, por lo cual se indica que se elaboraron 271 Contratos del Renglón 022, 244 Contratos del Renglón 031, 26 Contratos del Renglón 029, 01 Contrato del Renglón 183, 01 Contrato del Renglón 184 y 02 Contratos del Renglón 188, todos estos fueron debidamente analizados y elaborados para completar los puestos requeridos por la institución.

En lo que respecta a la Rescisión de Contratos se elaboraron 16 Acuerdos de Rescisión de Contratos los cuales fueron motivados debido a que los Colaboradores Municipales renunciaron a su contrato laboral por haber sido beneficiados con otra oportunidad laboral.

ACUERDOS DE VACACIONES Y ACTAS DE SALIDAS DE VACACIONES

En cumplimiento al Código de Trabajo, Ley del Servicio Municipal y Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo, la Dirección Municipal de Recursos Humanos, elaboró los Acuerdos de Vacaciones de los Empleados Municipales, así como también suscribió las Actas de Salida de Vacaciones, elaborando 142 Acuerdos de Vacaciones y 142 Actas de Salidas de Vacaciones, efectuando con ello el pago del beneficio económico de Q.400.00 el cual se encuentra estipulado en el Pacto Colectivo de Condiciones de Trabajo.

OFICIOS, OFICIOS CIRCULARES, MEMORANDUMS

Como medio de comunicación informativo organizacional ascendente y descendente la Dirección Municipal de Recursos Humanos utiliza oficios, oficios circulares y memorándums para comunicar las disposiciones que la Autoridad Máxima, Alcaldía y Dirección Municipal de Recursos Humanos emite, por lo que durante el año 2,023 se elaboraron 726 Oficios, 01 Oficios Circulares y 022 memorándums.

De igual manera se informa que se dio trámite a los oficios y requerimientos que fueron solicitados por las distintas dependencias municipales, así como también se atendieron los requerimientos de la población cristobalense.

ACUERDOS DE SUSPENSIONES INTERNAS POR ENFERMEDAD COMUN O ACCIDENTE

La Dirección Municipal de Recursos Humanos emitió y elaboró 06 Acuerdos De Suspensiones Internas Por Enfermedad Común O Accidente, estos a requerimiento de los empleados quienes por órdenes del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social debían ser suspendidos dado a que sufrieron algún accidente o se encontraban en su proceso de gestación.

NOMBRAMIENTOS ELABORADOS

Como una de las atribuciones sobresalientes de la Dirección Municipal de Recursos Humanos, se encuentra la elaboración de los Nombramientos de los Empleados Municipales que son integrados bajo el Renglón 011 o los nombrados por el Concejo Municipal para que funjan dentro de la institución como Directores, Encargados o Jefes de las distintas dependencias municipales, para esto se elaboraron 096 Acuerdos de Nombramientos de Empleados Municipales, mismos que fueron suscritos debido a la necesidad de llenar los puestos municipales, así como también los ascensos en los que se promueve al personal municipal.

CONSTANCIAS DE INGRESOS, LABORALES Y CARTAS DE RECOMENDACIÓN

En apoyo al Personal Municipal la Dirección Municipal de Recursos Humanos elaboró 097 Constancias de Ingresos, 025 Constancias Laborales y 020 Cartas de Recomendación, estas fueran requeridas por el Personal Municipal, Pensionados y Ex trabajadores Municipales para la realización de diversos trámites personales.

SUPERVISIONES AL PERSONAL

La Dirección Municipal de Recursos Humanos efectuó evaluaciones y supervisiones constantes al Personal Municipal con el fin de evaluar sus progresión laboral y cumplimiento de sus funciones, estas fueron llevadas a cabo en acompañamiento de los Directores, Jefes y Encargados de las distintas Dependencias Municipales, logrando mejorar las capacidades de los colaboradores y corregir las limitantes que afectaban el adecuado cumplimiento de sus funciones.

Derivada de estas Supervisiones la Dirección Municipal de Recursos Humanos emitió 03 Actas de Llamadas de Atención al Personal Municipal, las cuales fueron suscritos dado a que el Personal Municipal no se encontraban efectuando sus funciones de la mejor manera posible, así como también se presentaron a laborar con efectos de bebidas alcohólicas o incumplieron con lo establecido con el Reglamento Interno de Trabajo.

PUBLICACIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO, OBRAS DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS EN EL PORTAL WEB DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE CUENTAS

La Dirección Municipal de Recursos Humanos tiene asignada la publicación de los contratos del Personal Municipal, así como también Contratos Administrativos de Obras de Infraestructura, Servicios, Arrendamientos, entre otros que demanda la entidad fiscalizadora en el Portal Web de la Contraloría General de Cuentas, esto con la finalidad de dar cumplimiento a lo emitido por dicha institución, la cantidad de Contratos Laborales Publicados fueron 271 Contratos del Renglón 022, 243 Contratos del Renglón 031, 26 Contratos del Renglón 029, 01 Contrato del Renglón 183, 01 Contrato del Renglón 184 y 01 Contratos del Renglón 188, en lo que respecta a los Contratos Administrativos de Obra, Infraestructura y Servicios fueron publicados 08.

Con la finalidad de dejar constancia de su envío la Contraloría General de Cuentas brinda una Constancia de Envío la cual fe impresa para uno de los contratos enviados las cuales fueron archivadas en donde corresponde.

ÁREA FINANCIERA

NÓMINAS Y PLANILLAS

La Encargada de Nóminas y Planillas de la Dirección Municipal de Recursos Humanos efectuó el pago del Personal Municipal correspondiente al año 2,023 de manera mensual, mismo que fue acreditado mediante Depósito Bancario en el Banco Banrural a cada uno de los Colaboradores Municipales, a solicitud de algunos colaboradores y con la anuencia de la Autoridad Municipal se emitieron pagos mediante Cheques.

Los pagos efectuados a los Colaboradores Municipales durante el año 2,023 corresponden a Pago de Salarios y Bonificación Incentivo Q. 10,183,268.00, Pago de Aguinaldo Q.778,452.00, Pago de Bono 14 Q.765,764.28, Pago de Bono Vacacional Q.28,835.70, Pago de Bono Escolar Q.28,800.00, Pago de Bono de Cumpleaños Q.19,400.00, Pago de Bono de Semana Santa Q. 9,700.00, Pago de Beneficio Póstumo Q.10,500.00, todos estos pagos se reflejan en cantidades totales anuales.

Así mismo mensualmente se le acreditó a los Pensionados Municipales la cantidad de Q.800.00 lo cual totaliza una cantidad de Q.316,800.00, a quienes también se le efectuó el pago de Aguinaldo correspondiente a Q.800.00 totalizando la cantidad anual de Q.343,200.00.

CALCULOS DE INDEMNIZACIONES

La Dirección Municipal de Recursos Humanos en conjunto con la Encargada de Nóminas y Planillas y la Dirección de Administración Financiera Integrada Municipal, efectuaron 31 Procesos de Indemnización, los cuales se distribuyen en Pago de Prestaciones del Personal Municipal al que no se le renovó el Contrato de Trabajo y Ex trabajadores Municipales en proceso de Acogerse al Plan de Prestaciones del Empleado Municipal.

CONCLUSIÓN

Al finalizar el ejercicio 2,023, podemos concluir en que el presente año, fue de arduo trabajo, logrando cumplir las metas, objetivos y expectativas planteadas, ante las diferentes circunstancias que marcaron este año, lo cual vino a poner de manifiesto la capacidad de respuesta de los diferentes equipos de trabajo con que cuenta la municipalidad.

En cuanto a la función administrativa, la Unidad de Recursos Humanos continuó con la implementación de varios instrumentos de regulación interna, tal es el caso de la Actualización constante de los manuales de Puestos y Funciones y el Manual de Procedimientos, los cuales vienen a fortalecer las unidades municipales ya que describen la funciones y procedimientos que les competen a cada empleado municipal.

También, se ha logrado establecer que este año ha superado el anterior, ya que el tiempo ha permitido realizar más actividades de las programadas, ya que durante este año se impartieron más capacitaciones que en años anteriores, lo cual permite tener personal más capacitado y sobre mejorar las relaciones entre compañeros de trabajo; así mismo se contó con más apoyo institucional, sin embargo dichos esfuerzos no fueron suficientes, ya que existen más temas que tratar, los cuales se desean priorizar en el próximo año.

Finalmente, hacer un reconocimiento a la labor que realiza cada empleado municipal, dado a que, sin este recurso, nada de esto fuese posible, siendo el recurso humano, lo más valioso dentro de una administración municipal, el cual permite alcanzar el desarrollo de nuestro municipio

9. OFICINA MUNICIPAL DE PROTECCIÓN A LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

ENERO 2023

- **TEMA: EL BUEN USO DE LAS REDES SOCIALES**

Actividad: Se llevó a cabo un taller dirigido a jóvenes voluntarios de la escuelita rayitos de esperanza del municipio de San Cristóbal Verapaz.

- **TEMA: JORNADA MÉDICA.**

Actividad: Se realizó una jornada médica en la comunidad de Pampacche la cual fue sede, esto en coordinación con la Cruz Roja Guatemalteca y La Organización de Cadenas Judías.

Beneficiarios: Wachqoob, San Sebastián el Refugio, la Cumbre de Pamuc, Chipozo, Panzal.

- **TEMA: PROPUESTAS PARA GESTIÓN DE SILLAS DE RUEDAS.**

Actividad: Se realizó la convocatoria para la gestión de sillas de ruedas cumpliendo con lo requerido, 9 expedientes fueron entregados de diferentes comunidades del municipio.

Beneficiarios: Santa Inés Chicar, Aldea la Providencia, Aldea Baleù, Caserío Tucanjà, Barrio Santa Ana, Aldea Chiyuc, Barrio San Sebastián y Caserío el Cedral.

FEBRERO 2023

- **TEMA: REUNIÓN CON VISIÓN MUNDIAL**

Actividad: Se realizó la socialización del proyecto para los niños con discapacidades y la atención psicosocial en la clínica psicológica municipal.

Beneficiarios: Niños con discapacidades y problemas psicosocial.

- **TEMA: IMPORTANCIA DE UNA BUENA ALIMENTACIÓN.**

Actividad: Se realizó un taller sobre: La importancia de una buena alimentación, los nutrientes que aportan a su crecimiento y los daños que causa una mala alimentación de los alimentos que no contienen nutrientes.

Beneficiarios: Niños de la comunidad Cerro Verde.

- **TEMA: SOCIALIZACIÓN DE LA CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN ADOLESCENTES.**

Actividad: Se realizó la socialización con COCODES, alcaldes auxiliares, comité de mujeres, comité de salud y organización de padres de familias (Educación) y se concientizó a los líderes comunitarios de las comunidades sobre el alto índice de

embarazos en niñas y adolescentes en sus comunidades por lo que es de suma importancia iniciar con una campaña de prevención.

Beneficiarios: Comunidades de Chiguorrón, Santa Inés Chicar, Chiyuc y Chilley.

- **TEMA: ASESORÍA TÉCNICA REFUGIO DE LA NIÑEZ.**

Actividad: Se realizó la asesoría de por parte de la Licda. del refugio de la niñez sobre diferentes temas de desprotección y la entrega de la sala situacional para la oficina municipal de la niñez y la adolescencia para tener un mejor control de desprotección en nuestro municipio.

- **TEMA: MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS.**

Actividad: Acompañamiento de la oficina de la mujer en la preparación de jalea de zanahoria, para que las madres de familia utilicen de una mejor manera sus alimentos y que puedan nutrir de mejor forma a su familia.

- **TEMA: FERIA DE EMPRENDIMIENTO**

Actividad: Se realizó la feria para que las mujeres Sancristobalenses, den a degustar la gastronomía local, la artesanía y la agricultura, es muy importante la realización de estas actividades ya que se obtiene un ingreso para la familia.

Beneficiarios: Mujeres de diferentes comunidades del municipio

- **TEMA: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA FÍSICA, PSICOLÓGICA.**

Actividad: Se realizó la mesa técnica de la mujer en la comunidad de Quixalito donde se trabajó con varios niños sobre la prevención de violencia y cómo actuar ante la situación de manera directa o indirecta que pueda estar sucediendo a su alrededor.

- **TEMA: BARRIDO NUTRICIONAL.**

Actividad: Se realizó la visita a comunidades del municipio para la verificación de peso y talla a niños desnutridos y conocer el riesgo que tienen cada uno de ellos, se tuvo el apoyo de la nutricionista.

Beneficiarios: La Providencia, Panhux, Antiguo Queja, Chiyuc, Panisté y Santa Inés Chicar.

- **TEMA: LOS CUIDADOS DEL HOGAR**

Actividad: Se dio acompañamiento a Visión Mundial en la comunidad de las Victorias para impartir un taller para evitar enfermedades en la familia y la purificación del agua de forma natural.

- **TEMA: MENTE SANA Y LIBRE DE VIOLENCIA.**

Actividad: Se realizó un juego de batería en la Telesecundaria Cantón Las Arrugas con adolescentes, realizando diferentes tipos de juegos para mantener una mente sana y libre de violencia.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- **TEMA: CAMPAÑA DE EMBARAZOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES EN SANTA INÉS CHICAR.**

Actividad: Se capacito a jóvenes de diferentes edades del Caserío Santa Inés Chicar con la participación de diferentes instituciones y organizaciones para la prevención de embarazos, ya que es una comunidad con altos índices de embarazos a nivel municipal.

MARZO 2023

- **TEMA: PREVENCIÓN EMBARAZOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES**

Actividad: Se realizó un conversatorio con COCODES de diferentes comunidades impartidas por Juzgado de Paz, defensoría de la mujer indígena DEMI , CAIMI Y SVET.

- **TEMA: DONACIÓN DE SILLA DE RUEDAS.**

Actividad: Se realizó la entrega de silla de ruedas en el Colegio el Mesón a niños con discapacidad y de escasos recursos económicos de comunidades y barrios.

Beneficiarios: Padres de familia, niños y adolescentes.

- **TEMA: CONMEMORACIÓN DE LA NO VIOLENCIA CONTRA LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.**

Actividad: Se realizó la conmemoración de la NO violencia, en la Escuela Oficial Rural Mixta Aldea Chiyuc.

- **TEMA: CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES**

Actividad: Esta actividad fue de mucha importancia ya que en el municipio se está dando el alto índice de embarazos en niñas y adolescentes.

- **TEMA: TRATA DE PERSONAS Y MIGRACIÓN IRREGULAR.**

Actividad: Se realizó un taller de formación por parte del Refugio de la niñez con padres de familia y adolescentes de la comunidad de Santa Inés Chicar.

- **TEMA: TRATA DE PERSONAS Y MIGRACIÓN IRREGULAR.**

Actividad: Se realizó un taller de parte del Refugio de la niñez con padres de familia y adolescentes de las comunidades de Santa Inés Chicar, Chiyuc, Panisté y Chilley.

- **TEMA: CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS.**

Actividad: Se realizó un taller con padres de familia y adolescentes en la Aldea Saquixim, concientización a la población, sobre cómo prevenir los embarazos a temprana edad.

ABRIL 2023

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES.**

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Actividad: Actividad dirigido a integrantes de COCODES del casco urbano, semiurbano y ruta 7W. Por el alto índice de embarazos en las comunidades de Saquixim, Chiguorrón, Santa Inés Chicar y Aldea Chiyuc.

- **TEMA: BATERÍA DE JUEGOS.**

Actividad: Se llevó a cabo la actividad en la Escuela Oficial Rural Mixta, Caserío Chilley contando con la presencia de niños y niñas.

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS.**

Actividad: Se llevó a cabo la actividad dirigida a padres de familia de la comunidad Santa Inés Chicar en coordinación con la UPCV.

- **TEMA: ENCUENTRO DEPARTAMENTAL**

Actividad: Fue dirigido a oficinas técnicas municipales, por Refugio de la niñez en el hotel Alcázar doña Victoria.

- **TEMA: TALLER SOBRE TRATA DE PERSONAS.**

Actividad: Segundo taller dirigido a niños, niñas, adolescentes y padres de familia de las comunidades de caserío Panisté y aldea Chiyuc.

- **TEMA: BARRIDO NUTRICIONAL**

Actividad: se realizó el monitorio de niños con desnutrición con el apoyo de la subcomisión de la COMUSAN en la visita de diferentes comunidades.

Beneficiarios: Rexquix, La Reforma, Aldea Chiyuc, Barrio Santa Ana, Barrio San Sebastián.

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES.**

Actividad: Taller dirigido a los estudiantes de la Telesecundaria Caserío Chiguorrón, en coordinación con la Defensoría de la Mujer Indígena y Epesista de psicología del CUNOR.

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA**

Actividad: Taller dirigido a madres de familia del Caserío Panisté, en coordinación con la Secretaria de la violencia sexual, explotación y trata de personas SVET.

MAYO 2023

- **TEMA: TALLER DE MIGRACIÓN IRREGULAR**

Actividad: Seguimiento al taller impartido por Refugio de la Niñez en la Escuela Oficial Rural Mixta, Aldea Chiyuc.

- **TEMA: TALLER DE MIGRACIÓN IRREGULAR**

Actividad: Seguimiento del taller, impartido por Refugio de la niñez en la Escuela Oficial Rural Mixta, Caserío Chilley.

- **TEMA: TALLER TIPOLOGÍA DE LA VIOLENCIA**

Actividad: Se realizó un taller dirigido a la población del Caserío Chilley, esto en coordinación con la UNIVET y la comisión de la familia.

- **TEMA: BARRIDO NUTRICIONAL**

Actividad: Monitorio de niños con desnutrición en antiguo Quejá, Caserío Saquixim, casco urbano en coordinación con el CAIMI, SESAN, MAGA, MINEDUC y seguridad alimentaria nutricional.

Beneficiarios: Niños del antiguo Queja y Saquixim.

- **TEMA: SE REALIZÓ UN TALLER SOBRE LA CLASIFICACIÓN DE LA BASURA.**

Actividad: Se impartió un taller sobre la clasificación de la basura con personas beneficiadas del programa ACCESO de Visión Mundial en el municipio

- **TEMA: TALLER SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO Y TALLER AUTOESTIMA**

Actividad: el primer taller fue dirigido a líderes comunitarios, religiosos, jóvenes y oficinas técnicas impartido por visión mundial, asimismo se llevó a cabo el segundo taller impartido por el Epesista de la carrera de psicología dirigido a madres de familia del Caserío Tucanjá.

JUNIO 2023

- **TEMA: FORO CON CANDIDATOS A ALCALDES DE SAN CRISTÓBAL VERAPAZ**

Actividad: se realizó esta actividad muy importante, donde se da a conocer el plan de trabajo de cada uno de los participantes, la actividad fue realizada en coordinación con el Instituto Holandés.

- **TEMA: CLAUSURA DEL DIPLOMADO “MI SALUD MI RESPONSABILIDAD”**

Actividad: se realizó la clausura del diplomado, esto con alumnos de quinto primaria de la Escuela Oficial Urbana Para Varones Rene Alberto Cardoza Barahona jornada matutina, impartida por Epesistas del CUNOR.

- **TEMA: GRABACIÓN DE UNICEF**

Actividad: se realizó la grabación de un material de audio, esto con el apoyo de UNICEF para la prevención de la violencia contra la niñez y la adolescencia.

- **TEMA: TALLER SOBRE EL TRABAJO INFANTIL**

Actividad: Se realizó un taller con cargadores del mercado municipal sobre el tema trabajo infantil.

- **TEMA: LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN.**

Actividad: Se realizó la encuesta sobre la adecuada salud de acuerdo a la edad de los niños para tener buena alimentación y desarrollo de su organismo, esto en las comunidades Caserío Vista Hermosa y Pampacche en coordinación con UNICEF.

- **TEMA: BARRIDO NUTRICIONAL.**

Actividad: Se realizó el monitoreo de niños con desnutrición con la subcomisión de la COMUSAN, en las comunidades de Cerro Verde, Pamboncito, Cumbre de Pamuc, Caserío Chiguorrón, Panajmay y Panisté.

JULIO 2023

- **TEMA: TALLER SOBRE DISCAPACIDAD**

Actividad: Taller sobre discapacidad con el Instituto Holandés.

- **TEMA: CLAUSURA DEL TALLER DE MIGRACIÓN IRREGULAR**

Actividad: se realizó el acompañamiento al Refugio de la Niñez en la entrega de diplomas sobre la clausura del taller, esto en las comunidades de Chilley, Chiyuc, Santa Inés Chicar y Panisté.

Beneficiarios: 100 niños en total.

- **TEMA: DIALOGO ACADÉMICO**

Actividad: se realizó la socialización del Dialogo académico sobre temas de Educación, Derechos humanos y juventud con CIPREVICA, esto realizado en el Hotel Alcázar doña Victoria.

- **TEMA: ACTIVIDADES PARA EL BIENESTAR SOCIAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA.**

Actividad: Se realizó el acompañamiento a Visión Mundial a Santa Elena para la capacitación a niños sobre la prevención de violencia, asimismo se dio acompañamiento a UNIVET en la comunidad de Saquixim sobre Prevención de Embarazos y la capacitación en Park Hotel sobre Finanzas Públicas Municipales.

- **TEMA: CAPACITACIONES SOBRE VALORES Y AMOR AL PRÓJIMO.**

Actividad: se realizó la capacitación con líderes religiosos en casa Elena con Visión Mundial en donde se les impartió charlas con temas muy importantes y espirituales.

- **TEMA: VISITAS DOMICILIARIAS Y CAPACITACIÓN.**

Actividad: Se realizaron diferentes visitas domiciliarias por la subcomisión en el mejoramiento de las condiciones de vida de una familia de Cerro Verde y capacitación de la ruta de la denuncia en la sala de reuniones de la PNC.

- **TEMA: DONACIONES A FAMILIA EN ESTADO DE POBREZA.**

Actividad: se realizaron las visitas domiciliarias en el mejoramiento de condiciones de vida de una familia de Wachtuhq por la subcomisión de la COMUSAN, donde se realizaron acciones y donaciones de parte de diferentes instituciones.

- **TEMA: TALLERES DE RECICLAJE Y VIOLENCIA INFANTIL.**

Actividad: Se realizó un taller de reciclaje de basura con Visión Mundial con el programa ACCESO de las comunidades de Las Pacayas Pampacche y Santa Cruz del Quetzal, asimismo se dio acompañamiento a Visión Mundial a Santa Elena en el taller de prevención de violencia infantil.

- **TEMA: CAMINATA DE FERIA PATRONAL.**

Actividad: Se tuvo la participación de la comisión 9 que trabaja en la prevención de embarazos acompañada de las COCOSANES.

- **TEMA: TALLER DE RECICLAJE**

Actividad: Se realizó un taller con personas de Cerro Verde de parte de la Oficina Municipal de Protección de la niñez sobre la clasificación de la basura, dando acompañamiento a Visión Mundial con el programa ACCESO.

Beneficiarios: 70 participantes en total.

- **TEMA: ESPACIOS AMIGABLES.**

Actividad: Se tuvo la participación en los espacios amigables, realizado en la comunidad de Santa Elena donde se atendieron a varios niños y asimismo algunos fueron apadrinados por personas del extranjero.

Beneficiarios: 103 niños en total y 45 de ellos fueron apadrinados.

- **TEMA: VISITAS DOMICILIARIAS.**

Actividad: Se realizaron las visitas a niños con desnutrición en el área urbana y se dieron las recomendaciones de como alimentar adecuadamente a los niños para tener una mejor nutrición.

- **TEMA: CLAUSURA DE CIPREVICA.**

Actividad: Se realizó la clausura de emprendimientos de parte de CIPREVICA y asimismo se hizo entrega del plan comunitario para la prevención de la violencia.

Beneficiarios: 70 participantes.

- **TEMA: FERIA DEL EMPRENDIMIENTO.**

Actividad: Se llevó a cabo la feria de emprendimiento en donde participaron diferentes comunidades de nuestro municipio, para mostrar distintos tipos de negocios asimismo se dio la exposición de pintura de parte de la oficina de cultura y deportes.

- **TEMA: CONMEMORACIÓN DE CORAZÓN AZUL.**

Actividad: Se realizó un taller sobre la trata de personas realizado en el INED de artes y oficios caserío Pantocan, esto dirigido a estudiantes de dicho establecimiento, impartiendo una información amplia de como este problema afecta gravemente a la sociedad.

Beneficiarios: 70 jóvenes.

AGOSTO 2023

- **TEMA: TALLER SOBRE TARTAMUDEZ Y REUNIÓN EN CASA IXCHEL.**

Actividad: Se llevó a cabo una capacitación con la practicante de terapia de lenguaje sobre el tema de tartamudez, asimismo por la tarde se realizó la visita a casa IXCHEL para tomar acciones para poder gestionar los permisos para una casa hogar en nuestro municipio, para las personas sobrevivientes de violencia.

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS EN NIÑAS Y ADOLESCENTES.**

Actividad: Se realizaron estas actividades en el puesto de Pampacche y en la escuela de la Providencia donde se abordaron temas: de noviazgo y proyecto de vida asimismo dando acompañamiento a ASOSAP.

Beneficiarios: 120 adolescentes de La Providencia y Cumbre de Pamuc; 98 adolescentes de las comunidades de Wachqoob, Pampacche y Pambon Grande.

- **TEMA: CAMINATA DE LA SEMANA DE LA LACTANCIA MATERNA.**

Actividad: Se realizó una caminata conmemorativa de la semana de la lactancia materna, junto con el acompañamiento de la SESAN CAIMI, ACOMPAÑAME A CRECER y las COCOPRES de las diferentes comunidades promoviendo que la lactancia materna contiene todos los nutrientes que él bebe necesita para su crecimiento.

- **TEMA: TALLER DE PREPARACIÓN DE ALIMENTOS.**

Actividad: Se llevó a cabo la preparación de jalea de zanahoria con piña en la comunidad de las Victorias, en coordinación con la DMM Y Visión Mundial contribuyendo en la preparación de alimentos nutritivos para las familias.

- **TEMA: REUNIÓN CON EL REFUGIO DE LA NIÑEZ.**

Actividad: Se realizó una reunión del Refugio de la Niñez sobre intercambio de experiencias de prevención de violencia.

- **TEMA: PRESENTACIÓN DE EPSUM**

Actividad: Se realizó la clausura y se entregó un informe sobre los trabajos que se ha realizado en las siguientes: carreras abogado y notario, medio ambiente y trabajo social.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- **TEMA: JORNADA DE SALUD MÉDICA Y MENTAL.**

Actividad: Se realizó la jornada de salud en la Aldea de las Pacayas programada por la comisión municipal No.9 de la familia y de mujer en donde se realizaron consultas médicas por casa IXCHEL.

- **TEMA: GRABACIÓN DE SPOTS.**

Actividad: Se realizó la grabación de spots radiales para fomentar la importancia de la buena alimentación para erradicar la desnutrición.

- **TEMA: VISITA A AK´YUAM.**

Actividad: Visita a casa AK YUAM donde son albergadas las personas sobrevivientes de violencia, Cobán Alta Verapaz.

- **TEMA: JORNADA DE OFTALMOLÓGICA**

Actividad: Se realizó una jornada de la vista por parte de la clínica (visualiza) de forma gratuita para todo público de área urbana y rural de este municipio, donde apoyaron las diferentes oficinas municipales para dar una buena atención a las personas que visitaron dicha jornada.

- **TEMA: CAPACITACIÓN SOBRE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS.**

Actividad: Se llevó a cabo esta actividad sobre la prevención de embarazos en niñas y adolescentes en la aldea Chiyuc, donde se tuvo el acompañamiento de CAIMI, UPCV y DMM.

- **TEMA: BARRIDO NUTRICIONAL**

Actividad: Monitoreo de niños con desnutrición en la aldea Pambon Grande y en la Aldea Saquixim.

- **TEMA: TALLER DEPARTAMENTAL.**

Actividad: Se tuvo la participación en la convocatoria del taller departamental de oficinas municipales de protección de la niñez y adolescencia, dependencia municipal y actores claves de alta Verapaz.

SEPTIEMBRE 2023

- **TEMA: CAPACITACIÓN DE PLAN DE FORMACIÓN**

Actividad: se llevó a cabo la participación activa en el plan de formación de finanzas municipales, impartidos por UNICEF y la unión europea, con el apoyo de INAP y MINFIN.

- **TEMA: CONVERSATORIO PARA LA CONMEMORACIÓN DE LA FERIA POR LA VIDA.**

Actividad: se realizó en el centro cultural el conversatorio por el día mundial para la prevención de suicidio, se contó con la participación de alumnos del colegio Ciencias Aplicadas y Liceo Galileo Galilei con el apoyo de Word Visión y la

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

participación de UPCV, CAIMI, Psicólogas de la PNC y la universidad de San Carlos de Guatemala.

Beneficiarios: 88 alumno

- **TEMA: CHARLA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS.**

Actividad: se llevó a cabo una charla sobre prevención de embarazos en Santa Inés Chicar de parte de la comisión 9 y con el apoyo de CAIMI, asimismo la asesoría técnica por parte del Refugio de la Niñez.

- **TEMA: ENTREGA DE INFORME**

Actividad: Se realizó la presentación del informe de las actividades que realizaron las diferentes oficinas municipales como: DMM, OMPNA Y OMJ por la directora municipal de la mujer.

- **TEMA: TALLER BULL YING.**

Actividad: se realizó el taller en la Escuela Oficial Rural Mixta Aldea Chipozo con alumnos de la jornada matutina con el tema “Bullying”, esto con el apoyo de la OMJ Y del practicante de psicología, donde el personal docente quedó muy satisfecho por el taller impartido.

Beneficiarios: 77 alumnos.

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE EMBARAZOS**

Actividad: Se realizó la conmemoración del día Internacional para la prevención de embarazos en donde se impartió un taller de prevención del mismo y proyecto de vida a los alumnos de la Telesecundaria Agua Bendita, la cual fue impartida a adolescentes de la jornada vespertina y padres de familia, esto con el apoyo de CIPREVICA, la doctora Nilda González, OMJ y el psicólogo del CUNOR.

Beneficiarios: 88 alumnos y 17 padres de familia.

- **TEMA: BARRIDO NUTRICIONAL.**

Actividad: Se realizó el monitoreo de niños desnutridos y se dio acompañamiento a seguridad alimentaria en las comunidades de Chisiguan, Aldea Las Pacayas, Panisté, Wachqoob, Guachguz y Santa Cruz del Quetzal.

- **TEMA: GUÍA COMISIÓN NO. 9**

Actividad: Presentación de la guía de la comisión 9 de la familia en Casa Elena con la participación de las diferentes instituciones que la conforman.

OCTUBRE 2023

- **TEMA: CONMEMORACIÓN DÍA DEL NIÑO**

Actividad: Se realizó la celebración del día del niño en la Escuela Oficial Rural Mixta Aldea Santa Elena, con el apoyo de las oficinas municipales OMJ, DMM y el apoyo de las instituciones UPCV, Visión Mundial y Sociedad Civil.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Beneficiarios: 347 alumnos.

- **TEMA: TALLER DE FINANZAS**

Actividad: Se realizó el taller de formación de finanzas públicas con UNICEF e INAP en casa blanca de Santa Cruz Verapaz.

- **TEMA: TALLER SOBRE HUERTOS FAMILIARES.**

Actividad: Se apoyó en la capacitación de señoras cómo realizar siembras y obtener un ingreso extra para el beneficio para la familia en la Aldea de las Pacayas.

- **TEMA: PLAN OPERATIVO ANUAL**

Actividad: Se realizó el seguimiento y últimos detalles del plan operativo anual en Casa Elena, coordinando cada uno de los ejes de trabajo con las oficinas municipales para lograr tener un mejor vinculo y objetivo en cada una de las actividades programadas.

- **TEMA: TALLER DIRIGIDO A MUJERES.**

Actividad: Se realizó el taller dirigido a lideresas de las diferentes comunidades del municipio, brindándoles temas de suma importancia sobre las distintas problemáticas que existen, asimismo esta actividad se llevó a cabo en casa Elena.

- **TEMA: ENCUENTRO DE OFICINAS MUNICIPALES.**

Actividad: Fue a nivel departamental y se realizó en el Hotel posada de don Francisco Carchá, en la cual hubo un intercambio de las buenas prácticas que realiza cada municipio para mejorar la atención de la niñez y adolescencia.

- **TEMA: PRESENTACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL.**

Actividad: se realizó la presentación de la gestión de presupuesto para el año 2024 ante el nuevo Concejo Municipal, coordinado por Instituto Holandés la cual se realizó en el Instituto INED de Pantocan.

- **TEMA: MESA DE TRABAJO.**

Actividad: Mesa de trabajo para la corrección de la política pública municipal de prevención de violencia y el delito en las instalaciones de CECEP.

- **TEMA: CONMEMORACIÓN DÍA DE LA NIÑA**

Actividad: Se realizó la celebración del día de la niña en comunidad las victorias, en la cual se les brindo un tema de suma importancia para empoderar a cada una, asimismo actividades lúdicas para ellas.

NOVIEMBRE 2023

- **TEMA: REUNIÓN PARA VALIDACIÓN DE GUÍA.**

Actividad: Se realizó en casa Elena la validación de la guía para las personas con discapacidad.

- **TEMA: CLAUSURA DE UNICEF Y CIPREVICA.**

Actividad: Finalización y clausura de formación del plan de finanzas publicas con UNICEF e INAP la cual fue un proceso de 5 meses y Clausura del diplomado de liderazgo basado en el lugar con CIPOREVICA en Casa Elena la cual fue un proceso de 9 meses.

- **TEMA: TALLER SOBRE TRATA DE PERSONAS**

Actividad: Dirigido a madres de familia de diferentes comunidades como Aldea las Pacayas, Caserío Wachtuhq, caserío Chijolom, Aldea Rexquix la cual se realizó en el Centro Cultural y a alumnos de la Telesecundaria Barrio Esquipulas, esta actividad coordinada con refugio de la niñez.

Beneficiarios: 35 madres y 44 alumnos.

- **TEMA: TALLER SOBRE TRATA DE PERSONAS**

Actividad: dirigido a alumnos de la telesecundaria de la Aldea las Pacayas.

Beneficiarios: 40 alumnos.

- **TEMA: ENTREGA DE GESTIONES**

Actividad: Se realizó la entrega de una gestión en pañales, a un niño sin el cuidado de sus progenitores de la comunidad de Chilley.

- **TEMA: CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL ADULTO MAYOR.**

Actividad: Se dio acompañamiento a la conmemoración del día nacional del adulto mayor, realizado en la comunidad de Chipozo.

- **TEMA: TALLER SOBRE BULLYNG**

Actividad: Se llevó a cabo en la Escuela Oficial para varones jornada vespertina Rene Alberto Cardoza Barahona.

- **TEMA: TALLER SOBRE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA**

Actividad: Se llevó a cabo un taller de prevención de la violencia de género con Visión Mundial en Casa Elena.

- **TEMA: REUNIÓN UNICEF Y SUECIA**

Actividad: Se hizo mención de una de las buenas prácticas de la Oficina de la niñez y adolescencia de San Cristóbal A.V. ante UNICEF Y SUESIA la cual se llevó a cabo en la Municipalidad de Tactic Alta Verapaz.

- **TEMA: CONMEMORACIÓN SOBRE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.**

Actividad: Se realizó Stan informativo sobre la prevención de la violencia contra la mujer donde participamos las oficinas municipales.

- **TEMA: TALLER TIPOS DE VIOLENCIA**

Actividad: Se realizó un taller de los tipos de violencia con cargadores del mercado y lustradores del parque.

- **TEMA: TALLER DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA.**

Actividad: se realizó un taller de prevención de violencia en la telesecundaria las arrugas con participación de la UPCV.

- **TEMA: ESCUELA PARA PADRES**

Actividades: Se realizaron 12 capacitaciones con padres de familia beneficiados con el apoyo de bienestar social la cual consta de talleres de cómo cuidar y educar a sus niños con discapacidad

- **TEMA: CASO ATENDIDOS**

Actividad: En el año se atendieron 35 casos de desprotección.

- **TEMA: SE REALIZÓ LA ENTREGA DE 11 INFORMES**

Actividades: Se hizo entrega de 11 informes forma físico y en digital la cual contiene información de las actividades realizada mensualmente de enero a noviembre 2023.

- **TEMA: COMUPRE**

Actividad: Se llevó a cabo once reuniones ordinarias de la Comisión Municipal de Prevención de Violencia y el Delito.

- **TEMA: COMUDE**

Actividad: Se asistió a 11 reuniones de la Comisión Municipal de Desarrollo COMUDE.

- **TEMA COMUSAN**

Actividad: Se asistió a las 12 reuniones de la Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

- **TEMA: COMISIÓN 9 DE LA FAMILIA**

Actividad: Se asistió a las 11 reuniones de la comisión 9 de la familia.

- **TEMA OFICIOS:**

Actividad: Se realizó la elaboración de 93 oficios por la oficina municipal de niñez y adolescencia para las gestiones requeridas.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz



10. DIRECCIÓN MUNICIPAL INTEGRAL DE GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES

INTRODUCCIÓN

La Memoria de labores permite realizar un recuento de las actividades desarrolladas a lo largo del año 2023, en el transcurso se tuvo la oportunidad de atender las necesidades y demandas de los comunitarios que se vieron afectados por las diferentes tormentas y por los distintos accidentes de carácter natural y/o provocados, a través de estrategias se logró responder de forma inmediata con acciones que se implementaron antes-durante y después de cada evento.

La finalidad de este documento es socializar de manera sistemática y estructurada cada una de las acciones realizadas por esta Dirección como parte de la administración Municipal. Así mismo establecer todos aquellos factores que incidieron notablemente para el ejercicio efectivo y eficaz de esta dirección técnica.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIEGO DE DESASTRES -DMGIRD-

La Dirección Municipal de Gestión Integral del Riesgo de Desastres -DMGIRD-, nace como iniciativa del Honorable Concejo Municipal y producto de las recomendaciones planteadas en el Plan Municipal de Reconstrucción, es por ello que dentro del accionar de la Dirección, se contemplan varias acciones, que permitan la vinculación de acciones mediante la articulación de las Direcciones, Oficinas y Unidades de la Municipalidad, así como también con las entidades Gubernamentales, como con las Cooperación Internacional a través de las Organizaciones No Gubernamentales con presencia en el Municipio. Es una unidad con capacidad técnica, para poder responder de forma inmediata a las acciones que se deben de implementar antes-durante y después de un evento.

No depende del accionar inmediato de otras unidades municipales, sino que es la primera en responder y posteriormente realizar acciones de trabajo interinstitucional.

ACUERDO DE CREACIÓN DE LA -DMGIRD-

La Dirección Municipal de Gestión Integral del Riesgo de Desastres de San Cristóbal Verapaz se creó mediante el acuerdo contenido en el punto SEXTO del Acta Número 04-2021 de fecha 15 de enero de 2021. A partir de esa fecha la Dirección Municipal de Gestión Integral del Riesgo de Desastres forma parte de la estructura técnica de la

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Municipalidad en donde constituye un canal de comunicación importante entre los comunitarios vulnerables a cualquier tipo de desastre natural y el Concejo Municipal.

VISIÓN

Ser un ente municipal que promueva la Gestión Integral del Riesgo, con énfasis a la resiliencia comunitaria, sobre los efectos de desastres naturales y provocados.

MISIÓN

Promover la gestión del riesgo, a través de la organización comunitaria, implementando estrategias y planificación para el manejo del mismo.

VALORES

Responsabilidad, compromiso, interculturalidad, igualdad, equidad, transparencia y honestidad.

OBJETIVO GENERAL

Dirigir, orientar y fortalecer permanentemente la implementación de la Gestión Integral del Riesgo de Desastres, a nivel municipal, para desarrollar resiliencia en el municipio, articulando la coordinación de acciones entre entidades gubernamentales, no gubernamentales y de la sociedad civil, de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Crear, evaluar, implementar y dar seguimiento a una estrategia de fortalecimiento que permita transmitir los conocimientos, herramientas y procedimientos de la GIRD, a las diferentes Direcciones y Oficinas Municipales, así como a la población del municipio y sus comunidades.
- Realizar evaluaciones preliminares o inspecciones de campo en materia de riesgo a solicitud de usuarios o autoridades y, de verse superada la capacidad local, ser elevados al ente rector.
 - Identificar e involucrar a todos los actores pertinentes dentro del territorio municipal en el desarrollo adecuado de una política de GIRD a nivel municipal.
- Establecer conjuntamente con las Autoridades educativas públicas y privadas y la COMRED programas educativos referentes a la GIRD.
- Asesorar, informar, solicitar y recibir información de la COMRED sobre amenazas o posibles amenazas, riesgos y vulnerabilidades del municipio.

- Generar línea base del Municipio que sirva para realizar estudios y análisis de vulnerabilidades, amenazas y capacidades por parte de instituciones gubernamentales, academia y ONG's con presencia en el Municipio.

La Dirección Municipal de Gestión Integral del Riesgo de Desastres -DMGIRD- a través de la coordinación municipal y enlace con entidades cooperantes, ha realizado actividades durante el año 2023, que promueven acciones de coordinación interinstitucional y sectorial a nivel municipal para aumentar las capacidades de gestión integral de riesgos a desastres(reducir la exposición y la vulnerabilidad incrementando la capacidad de respuesta) a fin de disminuir el índice de riesgo del país a través de dos ejes del Katún 2032 “ORDENAMIENTO TERRIOTORIAL Y REDUCCION DE LA POBREZA Y PROTECCION SOCIAL”, en seguimiento de gestión y control del Plan Municipal de Reconstrucción. A continuación, se describen las actividades realizadas durante el año.

ACTIVIDADES GENERALES DESARROLLADAS POR LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO DE DESASTRES -DMGIRD-

- **EVALUACIÓN DE VIVIENDAS PARA APOYO CON TECHO MÍNIMO.**
En el transcurso del año se suscitaron varios incidentes por efectos naturales o provocados (lluvias fuertes, desplome de árboles, vientos fuertes, derrumbes e incendios), por lo que se apoyó a varias familias de distintas comunidades con techo mínimo, a través de evaluación e inspección ocular que permitiera identificar la vulnerabilidad que presentaban.
- **COORDINACIÓN CON INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES (ONG'S) EN DISTINTAS ACTIVIDADES PARA EL BENEFICIO COMUNITARIO.**
En el transcurso del año se coordinaron diversas actividades con instituciones para beneficiar a varias familias de distintas comunidades, entre las que se puede mencionar:
 - ✓ La participación en la certificación de 74 comunidades ECOFAM libre de la contaminación fecal ambiental por parte de ADRI, coordinación junto a la Dirección Municipal de Seguridad Alimenticia y Nutricional - DIMSAN- para la dotación de estufas mejoradas a 1,247 familias de 18 comunidades a través del PROYECTO MIRADOR.

- ✓ Coordinación para la selección de 265 familias vulnerables de tres comunidades para beneficiarlos en el programa ACCESO por parte de WORLD VISION.
 - ✓ Participación en la dotación de materiales a beneficiarios del programa de Huertos Familiares por parte de la organización ACCION SIN FRONTERAS.
 - ✓ Participación y coordinación en la logística para la entrega de pilas para las viviendas construidas en la comunidad de Panhux y Cerro Lindo Las Cruces por parte de la organización TECHO GUATEMALA.
 - ✓ Seguimiento en la construcción de 14 viviendas por FOPAVI de las tormentas tropicales ETA e IOTA en 6 comunidades y el proceso de construcción de 100 viviendas en la comunidad de Chisiguan por la misma organización TECHO GUATEMALA.
-
- **GESTIÓN DE CAPACITACIÓN A LA COMISIÓN DE INCENDIOS FORESTALES, IMPARTIDA POR INAB Y CONRED.**

Se gestionó una capacitación para la comisión municipal contra incendios forestales, con el fin de poder actuar ante los incendios forestales en el territorio municipal.
 - **GESTIÓN PARA LA CAPACITACIÓN AL PERSONAL MUNICIPAL SOBRE EL MANEJO DE EXTINTORES, IMPARTIDA POR EL CUERPO VOLUNTARIO DE BOMBEROS DE LA 85 COMPAÑÍA.**

Se coordinó la gestión junto a otras Direcciones, la capacitación del personal municipal sobre el uso adecuado y sobre los tipos de extintores de emergencia.
 - **COMBATE DE INCENDIOS FORESTALES.**

Se coordinó junto a la comisión municipal, las acciones necesarias para combatir incendios forestales en la comunidad del ZACATON, COLONIA EL TRAPICHE PANISTE Y EL MASTIZAL SOBRE LA GUNA CHICHOJ.
 - **MONITOREO DE ÁREAS VULNERABLES A RIESGOS DE DESASTRES POR TEMPORADA DE LLUVIAS.**

Se realizaron monitoreos constantes en las áreas más vulnerables del territorio municipal, para evitar graves consecuencias ante un desastre natural, entre los que se pueden mencionar, Sector Los Chorros, Aquil Grande, Aquil Pequeño, Saquixim, Nuevo Queja, Santa Rosa y Chepenal.

- **EVALUACIÓN DE VIVIENDAS AFECTADAS JUNTO AL PERSONAL DE LA CONRED POR LA TEMPORADA DE LLUVIAS.**

Se realizaron evaluaciones de daños a viviendas junto al personal Técnico de la CONRED por las constantes lluvias durante el año.

- **PARTICIPACIÓN EN DISTINTAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS POR LA COMUSAN**

Participación en el monitoreo de niños con casos de desnutrición en distintas comunidades. Participación en la actividad Buena nutrición realizada en la comunidad de Saquixim, participación en la dotación de alimento para 178 niños con casos de desnutrición aguda con la coordinación interinstitucional (DIMSAN, SESAN, MAGA, SALUD, MIDES, ETC.)

- **GESTIÓN DE EVALUACIÓN GEOTÉCNICA ANTE LA CONRED POR ÁREAS VULNERABLES QUE PRESENTAN AMENAZAS DE DESASTRES NATURALES.**

Se realizó la gestión de evaluación geotécnica ante la Institución CONRED para descartar amenazas, en una parte del Caserío Pan Quinich, Pampuluj, Chigurrom y la evaluación completa de la comunidad de Chipozo.

- **MESA TÉCNICA PARA EL CASO VIVIENDAS NUEVO QUEJÁ.**

Se realizaron mesas técnicas para el seguimiento de traslado de los habitantes de Nuevo Quejá hacia un área segura y con ello la gestión de las viviendas y otros subsidios para los afectados de dicha comunidad.

- **EVALUACIÓN Y COORDINACIÓN PARA LA RECUPERACIÓN DE VÍAS PARA LAS COMUNIDADES AFECTADAS POR LOS AFECTOS INDIRECTOS DE LA TORMENTA TROPICAL PILAR Y EL FRENTE FRÍO NO.2 EN EL TERRITORIO MUNICIPAL.**

Se realizó evaluación de daños a viviendas en la comunidad de la Cumbre de Pamuc, Chipozo, Chiguorron, La Primavera y Santa Elena. Se coordinó la habilitación de vías afectadas por deslaves o derrumbes en las comunidades de Chipozo, Chiguorron, acceso directo a Nuevo Quejá, Chepenal, Chicuz, Panjux Chicuz, Pantzimaj, Tres Pozos, el Cedral, Navidad y Saquixim.

- **GESTIÓN Y ENTREGA DE AYUDA HUMANITARIA JUNTO AL PERSONAL DE CONRED.**

Se realizó la gestión de ayuda humanitaria y la entrega de la misma a las familias afectadas en sus viviendas por la temporada de lluvias, efectos indirectos de la Tormenta Tropical Pilar y los efectos directos del Frente Frio No. 2.

- **COORDINACIÓN DE LA CISTERNA DE AGUA MUNICIPAL PARA EL APOYO A LA MOTO BOMBA DE LOS BOMBEROS VOLUNTARIOS PARA LA SOFOCACIÓN DE INCENDIOS A VIVIENDAS.**

Se coordinó la cisterna municipal junto a la Dirección Municipal de Agua y Saneamiento para el apoyo a la moto bomba de los Bomberos Voluntarios para sofocar incendios a dos viviendas ocurridos en el municipio, uno en el Barrio Santa Ana y el otro en el Barrio San Sebastián.

- **PARTICIPACIÓN EN CONSEJO CIENTÍFICO CON EL TEMA “PROYECTO DEL TÚNEL DE LA HIDROELÉCTRICA CHIXOY”**

Se participó en cuatro reuniones de concejo científico para tratar sobre el tema del túnel de la Hidroeléctrica Chixoy en la que el Instituto Nacional de Electrificación sugería declarar como zona de alto riesgo el trayecto del túnel, lo que a lo largo de las sesiones imperó una incomodidad como representantes de la municipalidad ya que se mencionó y remarcó proponer un área de alto riesgo considerando que gran porcentaje del trayecto del túnel se ubica en los límites municipales de San Cristóbal Verapaz, se comentó que la intención es solamente detener la actividad minera, no obstante, eso sentaría un precedente para que en algún futuro detengan cualquier actividad antrópica que el INDE considere inapropiada para sus intereses.

El Consejo Científico no considero viable declarar de alto riesgo el área donde se ubica el túnel de la Hidroeléctrica Chixoy propuesta por el INDE debido a la carencia de información técnica del túnel, que evidencia afectación al mismo. Por lo que se recomendó la creación de una mesa técnica interinstitucional de diálogo que permita coordinar la gestión de riesgo y vulnerabilidad en dicha área, la cual deberá ser coordinada por el INDE, MEM, y SE-CONRED por ser instituciones rectoras en el tema de minería y gestión de riesgo; como invitados permanentes a la municipalidad de San Cristóbal Verapaz y Chicamán, Quiché e invitados especiales según temática a atender.

- **Creación y coordinación interinstitucional para las acciones del “Sistema Municipal de Prevención de Daños Ocho de Diciembre” por la realización de las Bolas de Gas.**

Se llevó a cabo la creación del “Sistema Municipal de Prevención de Daños Ocho de Diciembre” debido a los hechos suscitados en los años anteriores por la actividad denominada “BOLAS DE GAS”. Las funciones del sistema se llevaron a cabo con la articulación interinstitucional, donde se tuvo la prevención, mitigación y respuesta ante las acciones de los participantes en la realización de dicha actividad el pasado ocho de diciembre del año en curso.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

ACTORES QUE ACOMPAÑARON EN EL AÑO 2023 A LA DMGIRD EN SAN CRISTOBAL VERAPAZ A.V.

1. TECHO GUATEMALA
2. ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL INTEGRAL (ADRI)
3. PROYECTO MIRADOR
4. WORLD VISION
5. ACCIÓN SIN FRONTERA
6. INAB
7. CONRED
8. CUERPO VOLUNTARIO DE BOMBEROS
9. POLICIA NACIONAL CIVIL
10. COVIAL CAMINOS
11. FOPAVI
12. GOBERNACIÓN
13. DIRECCIONES, UNIDES Y OFICINAS MUNICIPALES



11. JEFATURA DE LA POLICÍA MUNICIPAL

Actividades realizadas que le corresponde a la Jefatura de la Policía Municipal, en cual se detalla a continuación.

1. Ordenar el Rol de turnos de los Agentes municipales durante el día nocturno.
2. Ubicar y asignar los agentes en diferentes áreas de trabajo que cubre la Policía Municipal.
3. Entrega de notificaciones y citaciones en diferentes lugares Barrios y comunidades cerca y fuera de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz.
4. Notificar a los vendedores ambulantes que se ubican a un costado del convento y por la escuela de Párvulos.
5. Ordenar a las vendedoras de frutas y verduras que se ubican por la tienda San Antonio que provienen de San Lucas Chiacal y Sarachoch.
6. Evitar las ventas de ropa, comida y ventas ambulantes frente a la Iglesia Católica en el parque del Municipio.
7. Mantener el Orden en el paseo Chichoj y sus calles cercanas, para no ubicar ventas en la misma.
8. Ordenar los espacios de cobradores de parqueos en calles y avenidas del Municipio, para una recaudación ordenada.
9. Cobro de vehículos pesados y livianos con carga al ingresar al Municipio la garita que está ubicado por la gasolinera Texaco.
10. Instruir al personal de cobros para mantener un respeto mutuo entre conductores de vehículos, cuando se realizan los cobros de parqueos del are de la Municipalidad.
11. Mantener al día los ingresos y egresos de los trabajadores de las distintas oficinas de la municipalidad.
12. Registrar en el libro de Actas de la Jefatura de los ingresos diarios de cobros de parqueos de: Motos, Carros, Camiones de carga y vendedores de productos varios.
13. Registro de cobros de ingresos de vehículos en garita entrada al municipio.
14. Realizar contabilidad de talonarios diario con los que recaudan en diferentes áreas o garita (Diario-Semanal).
15. Reporte mensual de ingresos en tesorería usando de respaldo los talonarios (31-B).
16. Apoyo a la multisectorial para los cierres de cantinas en el cumplimiento de la Política Municipal de Prevención de la Violencia y el Delito.
17. Apoyo a los trabajadores del mercado para brindar seguridad en los cierres de locales por cumplimiento de pagos hacia la municipalidad.
18. Desarrollo de (03) capacitaciones de manejo de armas de fuego y practica de tiro con escopeta calibre 12mm y arme y desarme de la misma al Personal de Policía Municipal.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

19. Desarrollo de reuniones con Tesorería, Juzgado Municipal. PM, PMT, Oficina de Servicios Publica para ver las tasas e ingresos Reforma Aprobada este año 2023.
20. Apoyo en liberación de tránsito en el municipio, apoyando a las autoridades Municipales.
21. Realización de turnos de 24 horas en el Cabo, Garita y Cementerio Municipal (Día de los Santos).
22. Supervisión de personal Policía Municipal de turno en puestos fijos para cumplir sus funciones.
23. Realización de vigilancia del edificio municipal durante el año.
24. Participación activa en actividades donde asiste el Alcalde, procesiones, atletismo, ciclismo y futbol en el municipio o comunidades.
25. Apoyo a delegados internacionales que visitan el municipio.
26. Apoyo a personal de Servicios y públicos y Recursos Humanos para descarga de producto para comunidades.
27. Cada fin de año se apoya seguridad del árbol navideño y ventas Navideñas para evitar tragedias.

De todas las actividades que se llevaron a cabo en recaudación se presenta un resumen del año 2023 del 2 de enero al 13 de Diciembre del año 2023, faltando 18 días del periodo del año fiscal. Que es lo siguiente:

RESUMEN DE INGRESOS CORRESPONDIENTES AL AÑO 2023			
	PARQUEO	GARITA	TOTAL
ENERO	Q40,118.00	Q41,315.00	Q 81,433.00
FEBRERO	Q36,876.00	Q38,362.00	Q 75,238.00
MARZO	Q48,699.00	Q44,035.00	Q 92,734.00
ABRIL	Q38,449.00	Q40,969.00	Q 79,418.00
MAYO	Q42,922.00	Q42,307.50	Q 85,229.50
JUNIO	Q38,028.00	Q34,568.00	Q 72,596.00
JULIO	Q38,153.00	Q44,313.50	Q 82,466.50
AGOSTO	Q39,898.00	Q42,949.00	Q 82,847.00
SEPTIEMBRE	Q36,354.00	Q44,091.00	Q 80,445.00
OCTUBRE	Q32,412.00	Q40,092.00	Q 72,504.00
NOVIEMBRE	Q36,920.00	Q41,269.00	Q 78,189.00
AL 13 DE DICIEMBRE	Q16,351.00	Q18,265.00	Q 34,616.00
			Q917,716.00

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz



Apoyo en sierra de cantinas clandestinas y locales del Municipio.

Participación en la caminata del 15 de septiembre del presente año.



Practica de tiro y arme y desarme de escopeta calibre 12 mm al personal de Policía Municipal del grupo No. 02



12. JUZGADO DE ASUNTOS MUNICIPALES Y DE TRANSITO

Según el Código Municipal en su Artículo Número 161. Creación de juzgados de asuntos municipales. Para la ejecución de sus ordenanzas, el cumplimiento de sus reglamentos, demás disposiciones y leyes ordinarias, la Municipalidad podrá crear, según sus recursos y necesidades, los juzgados de asuntos municipales que estime convenientes y los juzgados de asuntos municipales de tránsito que considere necesarios. En la creación de juzgados podrá asignarse competencia por razón de la materia y territorio, según las necesidades del municipio.

MISIÓN

Ser un órgano administrativo eficiente que le brinda atención necesaria al vecino en la solución y tramitación de asuntos Municipales que le afecten, en el cual se respete el derecho de defensa, la presunción de inocencia y el debido proceso, tomado en cuenta que los procedimientos que se tramitarán en dicho Juzgado serán orales, Públicos, Sencillos, desprovisto de mayores formalismos actuando de oficio y siempre con la Inmediación del Juez Municipal.

VISIÓN

Ser el encargado de la ejecución y cumplimiento de las Ordenanzas Acuerdos y Disposiciones que dicte el Concejo Municipal y el Alcalde Municipal, respetando las garantías constitucionales y ser el ente que sancione de forma Administrativa el incumplimiento a normas Municipales establecidas.

PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS, JUZGADO DE ASUNTOS MUNICIPALES

ARTICULO 167. Iniciación. El procedimiento se iniciará en los siguientes casos: “...Por denuncia o queja verbal, en cuyo supuesto, de inmediato, se levantará acta, en la que se identifique al denunciante y se hagan constar los hechos u omisiones que la motiven y las peticiones que se formulen.

Denuncias o reportes que, por razón de su cargo o empleo, obligadamente deberán hacer o presentar los funcionarios y empleados de la municipalidad, o la dependencia u oficina bajo su responsabilidad” ...

ARTICULO 168. Trámite y desarrollo del procedimiento. Recibida la denuncia, queja o reporte, el juzgado dictará las medidas de urgencia y practicará las diligencias de prueba que considere oportunas y necesarias concediendo audiencia

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

por cinco (5) días hábiles a los interesados, conforme a la ley, ordenanza, reglamento o disposición municipal que regule el caso.

ARTICULO 169. Otras facultades del juez de asuntos municipales. Antes de resolver, el juez podrá ordenar, en auto para mejor fallar, la práctica de cualquier diligencia o la presentación o exhibición de cualquier documento, que considere necesario para el esclarecimiento de los hechos, fijando para ello un plazo que no exceda de cinco (5) días y dentro del mismo, si fuere el caso, fijar la audiencia en que deba practicarse la prueba. Asimismo, las personas que, estando debidamente citadas y notificadas, dejen de cumplir en el plazo señalado con las resoluciones dictadas por el juez de asuntos municipales, pueden ser sujetas a los apremios y medidas coercitivas siguientes: a) apercibimientos, b) multa, y c) conducción personal. Para esta última medida debe pedirse la orden al juez de paz correspondiente, con motivo de la desobediencia.

ARTICULO 170. Resolución del expediente. Agotada la investigación, el juez de asuntos municipales dentro de los quince (15) días hábiles dictará la resolución final, en la que hará un resumen de los hechos, valorando las pruebas y con fundamento en ello, y conforme a derecho, aplicará las sanciones correspondientes, si procediere.

ACTIVIDADES Y DOCUMENTOS REALIZADOS

No.	CONCEPTO DE ACTIVIDAD	CANTIDAD	PERIODO/ FECHA
1	Oficios enviados a las distintas dependencias municipales, institucionales y civiles	220	Enero/diciembre
2	Oficios recibidos de las distintas dependencias municipales, institucionales y civiles	20	Enero/diciembre
3	Actas fraccionadas a través de las audiencias realizadas	20	Enero/diciembre
4	Expedientes de construcciones sin licencia	8	Enero/diciembre
5	Expedientes para cobro de IUSI	10	Enero/diciembre
6	Requerimientos de pago mediante Secretaría	25	Enero/diciembre
7	Multas varias	04	Enero/diciembre
8	Agua, servicios de drenaje y reconexión.	05	Enero/diciembre

9	Convenios de pago por arrendamiento de locales, piso plaza y predios	10	Enero/diciembre
10	Convenios de pago de Impuesto Único Sobre Inmuebles	10	Enero/diciembre

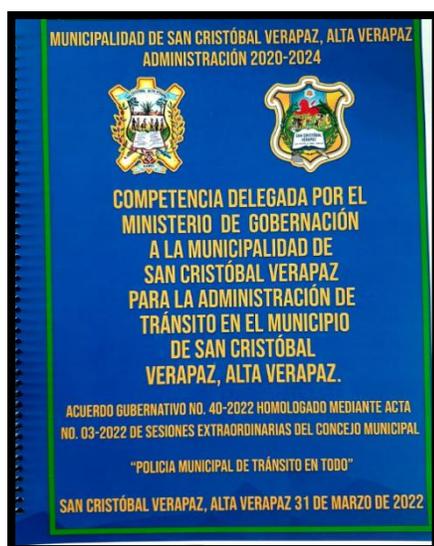
EXPENDIOS DE BEBIDAS ALCOHOLICAS

Se recibieron denuncias promovidas por vecinos de barrio Santa Ana, de este municipio, se da inicio al procedimiento administrativo asignando a cada expediente un número correlativo según el libro de registros, se dictan las medidas de urgencia y practican las diligencias de prueba que se consideró oportunas, concediéndole audiencia a la Policía Nacional Civil, a la Procuraduría General de la Nación, Delegación Departamental de Alta Verapaz, al presidente del Concejo Comunitario de Desarrollo -COCODE, a la Procuraduría de los Derechos Humanos, Delegación Departamental de Alta Verapaz, a los vecinos del Barrio Santa Ana, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz, para que se pronuncien al respecto, y al propietario (a) o arrendatario (a) del lugar donde expenden bebidas alcohólicas para que se pronunciara al respecto y presentara la documentación legal vigente (Municipal, De Comercio, Salud, Ambiente Y Tributaria) que amparara la existencia, autorización, funcionamiento y legalidad de dicho centro, no aportando la documentación correspondiente por lo que se procedió al cierre provisional de los expendios identificados como: “CEVICHERÍA LA PORTEÑA” proceso cero diecisiete guion (treinta y ocho) guion dos mil veintitrés guion JAMT guion Oficial guion Segundo (017-(38)-JAMT-Of-II)



DELEGACIÓN DE COMPETENCIA, POLICÍA MUNICIPAL DE TRÁNSITO

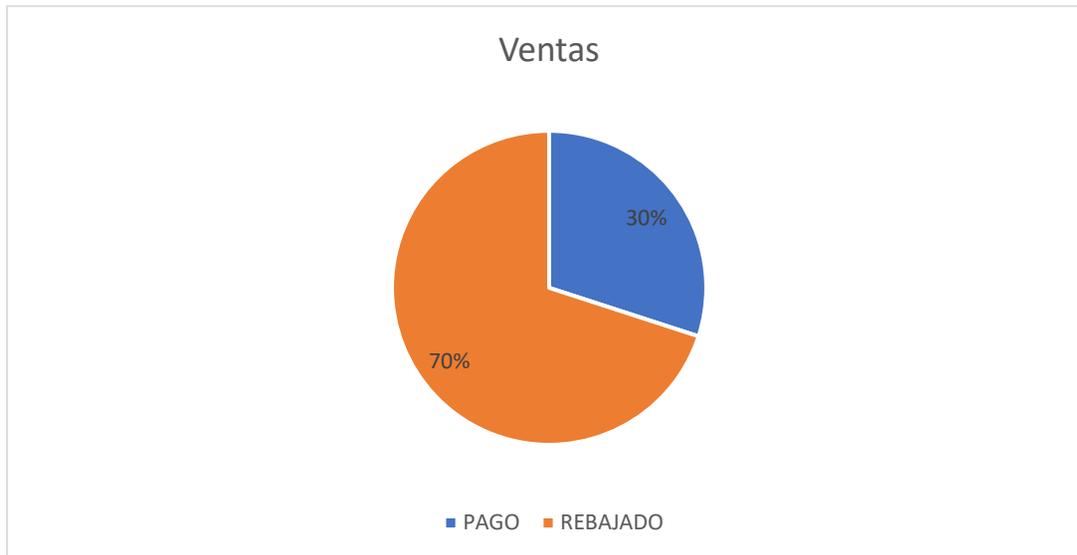
A inicios de esta administración se retomó el proceso legal de la Delegación de competencia de la Policía Municipal de Transito, de este municipio, realizando todas las gestiones correspondientes para obtener dicha legalización, por lo que a través del acuerdo gubernativo cuarenta guion dos mil veintidós homologado mediante acta número cero tres guion dos mil veintidós de sesiones extraordinarias del concejo municipal y publicado en el diario oficial de Centroamérica el veintiocho de febrero del año dos mil veintidós. Posteriormente mediante invitación de la Superintendencia de Administración Tributaria se gestionó el Sistema de Información Vehicular (SIVESAT), una herramienta electrónica de interacción para consultas entre entidades municipales reguladoras de transporte y el Registro Fiscal de Vehículos, relacionada con las multas de Tránsito. Herramienta que ha coadyuvado a las municipalidades a recaudar de forma más eficiente los adeudos correspondientes a las multas por infracciones de tránsito en el municipio, por lo que se encuentra a la espera de suscribir convenio interinstitucional con dicha entidad.



OPOSICIÓN DE MULTAS DE TRÁNSITO

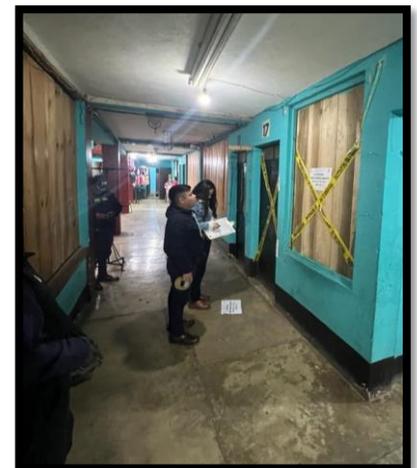
Según lo estipulado en el artículo 186 del reglamento de Tránsito, "...de manifestar por escrito su desacuerdo, ofreciendo prueba en un plazo no mayor de cinco días, contados a partir de la fecha en que se cometió la infracción. En tal caso, el interesado presentará el alegato correspondiente ante el Departamento de Tránsito o ante el Juzgado de Asuntos Municipales de Tránsito..." en tal virtud se recibieron solicitudes adjuntando los documentos solicitados por el Juzgado De Asuntos Municipales Y De Tránsito, dentro de las cuales se realizaron rebajas del 25%, 50% y anulaciones. Quedando de la siguiente manera: Quedando de la siguiente manera: el 70% que indica la gráfica circular representa con un total de cincuenta y cinco mil cien quetzales exactos (Q.50,300.00) entre rebajas y anulaciones de multas y el 30%

representa al pago de multas por un total de veintitrés mil doscientos quetzales exactos (Q.23,200.00).



CIERRES PROVISIONALES DE LOCALES COMERCIALES

Se recibieron informes de la Administración de Mercados Municipales, dando inicio al procedimiento administrativo asignado a cada expediente un número correlativo según el libro de registros, citando a los (as) interesados (as) para que se pronuncien al respecto y puedan hacer uso de su derecho de defensa, luego de evacuar las audiencias correspondientes, recibir los informes requeridos a las distintas dependencias municipales, el Juez de Asuntos Municipales procede a emitir la resolución final correspondiente, resolución que en algunos casos es procedente el cierre de los locales comerciales por excesiva morosidad y/o falta de interés en solventar su deuda con esta municipalidad, o por subarrendar los locales y/o mantenerlos como bodegas.



Por tanto, durante el periodo dos mil veintitrés se realizó un cierre provisional, identificados como proceso doscientos nueve guion dos mil veintitrés guion JAMT guion oficial segundo (209-2023-JAMT-Of-II) local número diecisiete, ubicado en el interior del mercado municipal número tres.

13. UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL

La Unidad de Comunicación Social está conformada por un equipo de trabajo que logra la eficiente comunicación de la gestión municipal, brindando apoyo al trabajo de todas las Unidades y Direcciones Municipales, proyectando la imagen deseada de la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz.

Por lo que este año 2023 se mejoró la estrategia para llevar a cabo la ejecución de los planes, proyectos, eventos, producciones y publicaciones de material informativo dirigido a la población, que permitieron dar a conocer los avances de la gestión municipal. Todo el trabajo se lleva a cabo gracias al equipo de unidades y direcciones municipales. Cada una de las unidades, realiza un excelente trabajo de asesoría, apoyo y seguimiento a las entidades y organizaciones para que se cumplan los objetivos establecidos por la institución. A continuación, se detallan proyectos documentados por esta unidad.



COLOCACIÓN DE PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO DE PERFORACIÓN DE POZO MECÁNICO EN LA COLONIA MÁRTIRES POQOMCHIS

Se realizó la colocación de la primera piedra de un Proyecto más de ésta Administración Municipal que consiste en la "Perforación de Pozo Mecánico que Beneficiará a la Colonia Mártires Poqomchis y Caserío Tucanja", donde estuvo presente el Alcalde Municipal, integrantes de su Concejo Municipal y miembros del COCODE y vecinos de dichos lugares.

El inicio de la Perforación de Pozo Mecánico en la Colonia, es el primer proyecto de agua potable de varios que ya van encaminados para iniciarse en el municipio y que

serán de mucho beneficio para la población que sufre de los problemas del vital líquido desde hace décadas. Seguimos trabajando arduamente en la solución del problema del agua potable en todos los sectores del municipio, porque nuestro compromiso es tener un mejor San Cristóbal Verapaz.

COLOCACIÓN DE PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO CALLE ALDEA LA REFORMA

Se efectuó el acto de Colocación de Primera piedra de un Proyecto más de ésta Administración Municipal que consiste en el "mejoramiento Calle de la Aldea La Reforma donde estuvo presente el Alcalde Municipal, Su Concejo Municipal y Autoridades de Gobierno.

Este acto histórico es el resultado del arduo trabajo de gestión de la Municipalidad, que en los próximos días dará inicio un Proyecto que consiste en la Pavimentación de 6.198 kilómetros de calles que incluye construcción de cabezales de entrada y salida de la red de drenajes que estará beneficiando de manera directa a más de mil familias del Barrio San Sebastián, La Reforma, Las Arrugas y Guachtuhq.

Este proyecto se ejecutará con el objeto de mejorar la calidad de vida de la población, evitar la contaminación del medio ambiente, disminuir el tiempo de traslado de vehículos y peatones a sus destinos; lo que viene a beneficiar de gran manera al pueblo de San Cristóbal Verapaz con más desarrollo económico, vida eficiente e infraestructura vial del municipio.

Con la bendición de Dios, seguimos avanzando y haciendo historia en el cumplimiento de los objetivos propuestos para contribuir con el desarrollo de San Cristóbal Verapaz que por muchos años ha estado en abandono.

COLOCACIÓN DE PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DEL SALÓN COMUNAL DE CASERÍO PANZAL

Se realizó la Colocación de la Primera Piedra de un Proyecto más de ésta Administración Municipal que consiste en la "Construcción del Salón Comunal de Caserío Panzal", donde estuvo presente el Alcalde Municipal, COCODE y vecinos de dicho lugar. El inicio de la Construcción del Salón Comunal beneficiara a más de 60 familias de dicho lugar.

Seguimos trabajando arduamente en todos los sectores del municipio, porque nuestro compromiso es tener un mejor San Cristóbal Verapaz.

COLOCACIÓN DE PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO DE PAVIMENTACIÓN BARRIO SAN SEBASTIÁN ZONA 3 "AGUA BENDITA"

El Alcalde Municipal, Cocodes y Vecinos participaron en el acto de colocación de Primera piedra del Proyecto de Mejoramiento Calle del Barrio San Sebastián zona 3 Agua Bendita, que constará de 320 metros de pavimento, beneficiando

aproximadamente a 45 familias que residen en dicho lugar. La fecha del 06 de Diciembre del 2022 quedará grabada en la mente de todos los vecinos del Barrio San Sebastián zona 3 agua bendita, al hacerse realidad un proyecto que ellos han venido solicitando por años y que ninguna Autoridad Municipal había respondido a sus peticiones.

En esta Administración Municipal se está trabajando incansablemente en beneficio de todos los sectores de nuestro municipio y los invitamos a compartir esta publicación para que más vecinos se informen de nuestros proyectos.

COLOCACIÓN DE PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO DE PERFORACIÓN DE POZO MECÁNICO EN LA COLONIA LA REFORMA

Se realizó la colocación de la primera piedra de un Proyecto más de ésta Administración Municipal que consiste en la "Perforación de Pozo Mecánico en la Colonia La Reforma", donde estuvo presente el Alcalde Municipal, integrantes de su Concejo Municipal y miembros del COCODE y vecinos de dicho lugar. El inicio de la Perforación de Pozo Mecánico en la Reforma, es el primer proyecto de agua potable de varios que ya van encaminados para iniciarse en el municipio y que serán de mucho beneficio para la población que sufre de los problemas del vital líquido desde hace décadas.

Seguimos trabajando arduamente en la solución del problema del agua potable en todos los sectores del municipio, porque nuestro compromiso es tener un mejor San Cristóbal Verapaz.

INAUGURACIÓN DE LA OFICINA MUNICIPAL DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

Se llevó a cabo el Acto de Inauguración de la Oficina Municipal de Prevención de la Violencia en la Municipalidad, El Concejo Municipal consciente de la importancia y necesidad que hay en el municipio de seguir trabajando para prevenir la violencia y en coordinación con el personal de las oficinas municipales y con representantes de instituciones públicas y organizaciones comunitarias y sociales, deciden abrir y destinar un espacio físico para esta oficina. Desde esta oficina se implementarán, de forma coordinada e interinstitucional, todas las acciones tendientes a cumplir con los objetivos y metas de la Política Municipal de Prevención de Violencia 2023-2024. Durante el acto, quienes hicieron uso de la palabra invitaban a celebrar que el municipio era de los pocos en el país que ya iban a tener una oficina como ésta, pero también invitaban a todos los sectores y actores del municipio a participar, a aportar para que en San Cristóbal Verapaz cada día, cada mes, cada año, haya menos violencia.

Agradeciendo a CIPREVICA y la Municipalidad por el Apoyo Interinstitucional para lograr la Creación de la Oficina Municipal de Prevención de la Violencia.

14. UNIDAD DE INFORMACIÓN PÚBLICA

PRESENTACIÓN

Es un honor para mí presentar la Memoria de Labores 2023 de la oficina Municipal de la Información Pública, en especial porque al tomar la oficina de esta Entidad, en este año se representó grandes retos que se fue afrontando con el apoyo de las distintas unidades que se le solicitaban información pública. La Oficina de Información Pública es la dependencia encargada de garantizar el acceso a la información pública a los sujetos activos, en cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública, Decreto Número 57-2008 del Congreso de la República de Guatemala. En el sujeto obligado es el enlace entre las personas interesadas y las dependencias institucionales para el acceso a la información sea transparente, en ese sentido mediante solicitud verbal, o escrita o vía electrónica que deberá formular el interesado al sujeto obligado, a través de la Unidad de Información Pública se le da cumplimiento a todas las solicitudes que son recibidas.

Sin duda el año 2023 es un año en el cual se alcanzaron objetivos, metas y resultados, por lo que me permito reconocer el compromiso, profesionalización, esfuerzo, dedicación y desempeño de todos los servidores públicos de cada oficina que se le solicitaron información para la visualización de las personas en la plataforma, sin los cuales no hubiese sido posible dichos logros.

Reafirmando nuestro compromiso de continuar trabajando en el marco de la legalidad, seguridad, certeza jurídica, transparencia, excelencia y continuar con el apoyo de todas las unidades para tener toda la información de oficio que se requiere en la plataforma de la información y tener los resultados de cumplimiento.

VISION

Ser la unidad de información pública líder en el tema de transparencia por medio de una filosofía de servicio al sujeto activo, que garantice a la municipalidad y público en general, la cultura de transparencia, rendición de cuentas y protección de los datos personales a través de la implementación de mecanismos que aseguren el cumplimiento de la Ley de Acceso a la Información Pública.

MISION

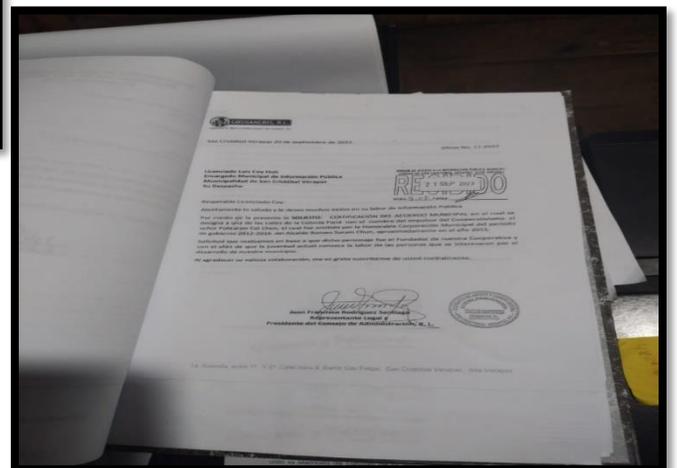
Promover, garantizar y facilitar a la población, el acceso a la información pública administrativa y actos de LAS funciones de la municipalidad, con la custodia y protección de la información a nuestro cargo de acuerdo a lo establecido en la Ley de Acceso a la Información Pública (Decreto 57-2008)

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

La vitrina de la unidad de información pública, tiene como propósito definir la estructura organizacional y la separación de la información que se sube a la página de la unidad, en cada leitz se encuentran documentos de este año 2023.



La unidad de información pública, es la dependencia encargada de recibir, analizar, tramitar y dar acceso a la información pública en poder de la municipalidad y unidades, de conformidad con lo que establece la ley de acceso a información pública, durante este año se le dio trámite a las solicitudes que fueron ingresados a esta unidad, respetando el tiempo establecido en la ley de acceso a la información



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Se elaboró el reporte anual a la procuraduría general de los derechos humanos PDH, a través de la plataforma, sobre todas las solicitudes y expedientes ingresados a la unidad y que se respondieron con el tiempo establecido en la ley de acceso a la información pública. Así como el reporte de toda la información que se tiene consignado en cada numeral de la página.

CONSTANCIA DE ENVÍO ELECTRÓNICO
DE INFORME PRELIMINAR 2023
A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE RECOPIACIÓN DE DATOS

De conformidad con los Artículos 274 y 275 de la Constitución Política de la República de Guatemala, 48 de la Ley de Acceso a la Información Pública, la presente es constancia que la institución:

Institución que recibe el informe electrónicamente: **Municipalidad de San Cristóbal Verapaz**

Usuario: **Luis Alfredo Coy Hub** Fecha de envío electrónico: **2023-10-31**

Persona que llenó el informe: **Luis Alfredo Coy Hub**

Número de solicitudes reportadas: Escritas Verbales Electrónicas Otros

Solicitudes por género: Hombres Mujeres Persona Jurídica

El resultado de cada una de las solicitudes de información (resoluciones):
 Entregadas Inexistencia Negativa Total
 Negativa Parcial Pendiente Desechada

Tiempo promedio de respuesta de las solicitudes reportadas: **0 días** La cantidad de solicitudes con ampliación de plazos: **0**

Cantidad de solicitudes no satisfechas por ser información: Información reservada Información confidencial Negativa por falta de aclaración

El número de impugnaciones (solicitudes con recurso de revisión): **0**

Consigno y remito la información arriba descrita, relativa al informe anual de solicitudes correspondiente al año 2023 incluyendo las solicitudes recibidas del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, y con fecha 31-10-2023 impreso la presente constancia de envío siendo la institución responsable de la veracidad y calidad de información de acuerdo al Artículo 40 de la Ley de Acceso a la Información Pública que regula "Respuesta en sistemas de información electrónicos. Los sujetos obligados adoptarán las medidas de seguridad que permitan dotar de certeza a los informes revisados por mensajes de datos. En cualquier caso conservará constancia de las resoluciones originales".

Artículo 48: "El Procurador de los Derechos Humanos podrá solicitar, en los casos de los numerales 4, 5, 6 y 7, los motivos y el fundamento que originan esa revisión. Lo anterior con fundamento en lo previsto por el artículo 14, literal 1) de la Ley de la Comisión de los Derechos Humanos del Congreso de la República y del Procurador de los Derechos Humanos, Decreto Número 34 de del Congreso de la República."

Acepto y ratifico el contenido del presente
Nombre: **Luis Alfredo Coy Hub**
Luis Alfredo Coy Hub

Viso Bueno
Nombre: **Orlando Escobar**
Orlando Escobar

CONSTANCIA DE ENVÍO ELECTRÓNICO
DE INFORME PRELIMINAR 2023
A TRAVÉS DE LA PLATAFORMA DE RECOPIACIÓN DE DATOS

De conformidad con los Artículos 274 y 275 de la Constitución Política de la República de Guatemala, 48 de la Ley de Acceso a la Información Pública, la presente es constancia que la institución:

Institución que recibe el informe electrónicamente: **COMUDE de San Cristóbal Verapaz**

Usuario: **Luis Alfredo Coy Hub** Fecha de envío electrónico: **2023-10-31**

Persona que llenó el informe: **Luis Alfredo Coy Hub**

Número de solicitudes reportadas: Escritas Verbales Electrónicas Otros

Solicitudes por género: Hombres Mujeres Persona Jurídica

El resultado de cada una de las solicitudes de información (resoluciones):
 Entregadas Inexistencia Negativa Total
 Negativa Parcial Pendiente Desechada

Tiempo promedio de respuesta de las solicitudes reportadas: **0 días** La cantidad de solicitudes con ampliación de plazos: **0**

Cantidad de solicitudes no satisfechas por ser información: Información reservada Información confidencial Negativa por falta de aclaración

El número de impugnaciones (solicitudes con recurso de revisión): **0**

Consigno y remito la información arriba descrita, relativa al informe anual de solicitudes correspondiente al año 2023 incluyendo las solicitudes recibidas del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, y con fecha 31-10-2023 impreso la presente constancia de envío siendo la institución responsable de la veracidad y calidad de información de acuerdo al Artículo 40 de la Ley de Acceso a la Información Pública que regula "Respuesta en sistemas de información electrónicos. Los sujetos obligados adoptarán las medidas de seguridad que permitan dotar de certeza a los informes revisados por mensajes de datos. En cualquier caso conservará constancia de las resoluciones originales".

Artículo 48: "El Procurador de los Derechos Humanos podrá solicitar, en los casos de los numerales 4, 5, 6 y 7, los motivos y el fundamento que originan esa revisión. Lo anterior con fundamento en lo previsto por el artículo 14, literal 1) de la Ley de la Comisión de los Derechos Humanos del Congreso de la República y del Procurador de los Derechos Humanos, Decreto Número 34 de del Congreso de la República."

Acepto y ratifico el contenido del presente
Nombre: **Luis Alfredo Coy Hub**
Luis Alfredo Coy Hub

Viso Bueno
Nombre: **Orlando Escobar**
Orlando Escobar

15. OFICINA MUNICIPAL DE LA JUVENTUD

MISION:

Somos una unidad Municipal a beneficio social juvenil cristobalense, que a través de organizaciones juveniles, promover actividades culturales, y deportivas para crear una generación de cambios, pretenda mantener la comunicación continua y abierta con los jóvenes creando redes o células comunitarias para que desde su ambiente generen cambios positivos, con el fin de realizar actividades de convivencia y fructíferas, de acuerdo a las necesidades e intereses buscando potenciar sus talentos, ideas y aptitudes en el ámbito artístico, cultural recreativo y social.

VISION:

La Oficina Municipal de la Juventud de la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz espera que los jóvenes vean en nuestra comuna una verdadera oportunidad que logre el beneficio colectivo integral y auto sostenible de los jóvenes del área Urbana y Rural para su desarrollo personal constituyendo un espacio alternativo de participación y habilitación social que los servicios y actividades que se realicen permitan su participación, integración y sean el reflejo real de cambio que se necesita en nuestro Municipio

OBJETIVO:

Promover la participación juvenil a través de espacios sociales educativos y productivos con el apoyo del Gobierno Municipal por medio de capacitaciones, diplomados, ejecución de programas y proyectos logrando así participación social y ciudadana.

EJES DE TRABAJO

OFICINA MUNICIPAL DE LA JUVENTUD

Según la guía temática de la Política Nacional de Juventud abarca 13 ejes de trabajo de los cuales se tomaron de base para poder construir la política Municipal de la juventud, y con el objetivo de poder alcanzar los objetivos trazados, la OMJ de San Cristóbal Verapaz, ha organizado sus ejes de trabajo abarcando 6 principales, los cuales se desglosan a continuación.

- I. Protección Integral, y Prevención de la Violencia de grupos vulnerables/ Inserción social y justicia restaurativa para jóvenes en conflicto con la Ley Penal.
- II. Organización y participación Ciudadana.

- III. Educación y Salud integral.
- IV. Trabajo digno, empleo y productividad/Iniciativas económicas y emprendimiento de la juventud.
- V. Recreación, deporte y actividad física/Arte y expresiones culturales.
- VI. Ambiente y entorno ecológico.

I. PROTECCIÓN INTEGRAL, Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GRUPOS VULNERABLES/ INSERCIÓN SOCIAL Y JUSTICIA RESTAURATIVA PARA JÓVENES EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL.

Como eje de trabajo de la OMJ, se han desarrollado distintas actividades promoviendo la prevención, la protección, así como la derivación de casos de violencia de dichos proyectos, actividades y acciones podemos mencionar:

a) Creación De Juntas Juveniles De Prevención De Violencia En Coordinación Con La UPCV.

A través del programa de juventud de la Unidad para la Prevención comunitaria de la violencia UPCV, y en coordinación de la OMJ se logró crear 5 juntas juveniles con diferentes comunidades con el fin de formar a jóvenes en módulo de 13 temas que los acreditara como agentes de cambio en prevención de violencia. Entre los temas podemos mencionar, la autoestima, los valores, la salud mental, la prevención de violencia, la resolución de conflictos entre otros; las comunidades y grupos donde se tuvo intervención fueron:

Caserío las Victorias, con 15 jóvenes participantes

Colonia Tierra nueva, con 15 participantes

Caserío Santa María, con 15 participantes

Estudiantes del INEB, Esquipulas 30 estudiantes, haciendo un total de participantes de 75 jóvenes participes de las juntas y capacitados en temas de prevención de Violencia.

b) Proceso de Formación " Protección a víctimas de trata de personas y niñez migrante no acompañada

Estos talleres se desarrollaron por medio del apoyo de Refugio de la Niñez, dirigido a jóvenes adolescente, madres jóvenes de las comunidades de: Caserío Santa Inés Chicar (59), Caserío Chilley (51), Paniste (43) y Chiyuc (41) en coordinación con la OMJ, DMM,OMPNA. Dicho diplomado beneficio en el empoderamiento de conocimientos en temas de migración y trata de personas teniendo la participación de 194 personas sensibilizadas.

c) Taller Tema “Migración y el buen uso de las remesas, oportunidades de emprender y señales de tránsito universal”.

Dichos talleres se desarrollaron en las comunidades de Quixalito y el Zacatón, con la finalidad que jóvenes y padres de familia tengan conciencia de los riesgos de la migración irregular, esto fue con el apoyo de la Comisión 9, con una participación de 150 personas sensibilizadas.

d) Campaña de prevención de embarazos de niñas y adolescentes,

Con el objetivo de disminuir los altos índices de embarazos en niñas y adolescentes en el municipio se propone el proyecto denominado Campañas de Prevención de Embarazos, dicha campaña se realizó en comunidades priorizadas por altos índices de embarazos según información proporcionada por el CAIMI, la cual consto de una serie de talleres formativos y educacionales con temas de prevención de embarazo, la ley PINA, violencia sexual, rutas de la denuncia entre otros, dirigidos a líderes comunitarios, padres de familia y jóvenes adolescentes de las comunidades de: Caserío Chiguorrom (166), Santa Inés de Chicar (148) Aldea Chiyuc (115) y Caserío Saquixim (62) Siendo sensibilizados un total de 491 personas entre jóvenes adolescentes y padres de familia.

e) Campaña de UNIVET

Durante este año se pudieron programar 2 campañas haciendo el uso de la UNIVET, en cual consta de un panel equipado con pantalla y sonido para proporcionar charlas educativas en base a los temas de abuso sexual, prostitución y trata de persona. Las campañas se desarrollaron en las comunidades de Chilley 66 Mujeres y la aldea Saquixim 134 adolescentes y padres de familia haciendo un total de 200 personas.

f) proyecto: “Luces, cámara y acción por la Equidad” a través de alianzas estratégicas con el apoyo de SIDS y el programa SOS.

Por medio de la Ong SIDS se pudo obtener distintos materiales audio visuales como videos, infografías, sketch, dramatizaciones, entrevistas, audios entre otros, elaborado por jóvenes voluntarios del comunidades del municipio, desarrollado en idioma local, lo cual la OMJ Y DMM pudo utilizar para realizar una feria comunicacional y difundió en distintos medios virtuales, El alcance del material difundido en redes sociales (YouTube, WhatsApp y Facebook) fue un total de 437 vistas, personas informadas y sensibilizadas en temas de prevención de Violencia.

g) Programa G.R.E.A.T. , programa de educación y entrenamiento en resistencia a las pandillas , impartidos por PMT.

Este programa se llevó a cabo con la iniciativa de la Policía Municipal de Tránsito los cuales poseen personal capacitado para impartir esta formación, dirigido a jóvenes y

adolescentes. A través de diagnóstico realizado sobre sectores violentos del municipio se determinó en conjunto con la OMJ poder trabajar con los estudiantes del INEB barrio Esquipulas, en donde fueron formado más de 30 estudiantes en 13 módulos temáticos, devolviendo sus conocimientos por medio de un proyecto social.

h) Talleres de Formación de Agentes Multiplicadores:

Con el apoyo de la Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico Swisscontact, UNFPA y ASECSA en coordinación de la OMJ, Impulso el Proceso de Formación en temas sobre : Educación Integral en Sexualidad, Prevención de Violencia y Economía del cuidado, EIS-PV-EC.

Desarrollando el proyecto en tres fases:

Primero se desarrolló los talleres de forma presencial en la ciudad de Cobán, durante dos días, en los temas de ESI, PV y EC con la participación de 34 jóvenes líderes de diferentes comunidades tanto del área rural y urbana, empoderando conocimientos a través de la guía metodológica proporcionada por SWISSCONTACT, la cual contiene herramientas de trabajo participativo y lúdicos.

Como Segunda fase se identificó a los jóvenes que deseaban se Agentes Multiplicadores, donde el compromiso comprendía a multiplicar con los conocimientos adquiridos con 30 jóvenes más; para lo cual SWISSCONTACT proporciono a cada agente de material didáctico, revistas, guías de trabajo, mochilas y playeras que los identificara, con el fin de que estuviesen listos para poder capacitar a más personas. Como función de la OMJ, fue apoyar a los jóvenes a poder tomar una decisión del lugar para desarrollar sus réplicas y también a planificar las fechas que más propicias.

La Tercero etapa consistió en que los jóvenes desarrollaron sus temas abarcando los tres temas EIS-PV-EC, pasando los listados de participación, tomando las fotografías y al finalizar el redactar un informe sobre la experiencia adquirida. Por ultimo en el año 2024 se procederá a motivar a los agentes multiplicadores con un estipendio de Q300 quetzales para cada joven, donado por Swiscontact y UNFPA. Obteniendo una inversión para la juventud de San Cristóbal en este proyecto de Q35,000.00 y abarcando a una cantidad de 1,020 jóvenes Capacitados.

II. ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

a) Talleres sobre educación cívica y electoral, TSE.

En coordinación con el Instituto del Tribunal Supremo Electoral a través de su programa de formación se coordinó 3 talleres para jóvenes del área urbana como el área rural, con temas de la importancia del empadronamiento y la responsabilidad del sufragio, incentivando a la juventud que participara en las elecciones del año en

curso, realizando su voto de forma consciente y responsable. Las comunidades donde se desarrollaron los talleres son: Santa María, Tierra Nueva, Las Victorias, Área Urbana, haciendo un total de 90 jóvenes concientizados.

b) Proyecto de Pre-congreso y Congreso “Comunicar Para Incidir”

Durante este proyecto los jóvenes compartieron experiencias y desarrollaron conciencia sobre el papel importante que posee la juventud en nuestro medio, así como la incidencia que el joven debe tomar desde el pequeño grupo social donde se desarrolla. Con la participación de 40 jóvenes en el primero y de 35 jóvenes en el segundo, haciendo un total de 75 jóvenes concientizados en participación ciudadana.

c) Plan de incidencia política Municipal, Jóvenes + D.

Esta actividad se llevó a cabo de la ONG Instituto Holandés a través de su programa Jóvenes más D, en donde en coordinación con la OMJ, seleccionaron y convocaron a representantes de ONGS, sociedad civil y juventudes líderes del municipio de distintas comunidades para la formulación de una agenda ciudadana en la cual se trabajó un diagnóstico y priorización de problemáticas para solicitar a los gobiernos locales, departamentales y nacionales con la finalidad que se conocieran las realidades de las solicitudes de la sociedad y puedan planificar las acciones en sus agendas de trabajo de las nuevas autoridades que tendrán a bien tomar posesión en el siguiente gobierno lectivo. En esta actividad participaron aproximado de 40 personas.

d) Foro: candidatos a Alcaldes de periodo 2024-2028 y presentación a Agenda ciudadana:

Esta actividad se llevó a cabo con el apoyo inter institucional, de ONGs y sociedad civil en las que puedo mencionar Instituto holandés a través del programa Jóvenes +D, Conexión Guatemala y Refugio de la niñez. Quienes con jóvenes promotores y apoyo de la OMJ organizaron este evento, con la finalidad de presentar la agenda ciudadana construida con juventudes, sociedad civil y distintas ong, para exponer iniciativas de proyectos que necesita el municipio con la finalidad que se firmara un documento de compromiso con cada uno de ellos. En esta actividad participaron más de 200 personas entre ellos 150 jóvenes de distintas comunidades del municipio.

e) Talleres y graduación de escuela de formación política,

Pastoral Social

f) Talleres de metodología GESI “VOCERAS COMUNITARIAS” en coordinación por Visión Mundial

Estos talleres fueron promovidos por la Ong, Visión Mundial incluyendo temas sobre Igualdad de Género e inclusión Social, 40 personas

mujeres, jóvenes y hombres líderes religiosos de las comunidades de las Victorias, Chicuz, Santa Elena, Saquixim, Nuevo Queja fueron sensibilizadas e informadas sobre los Derechos humanos, la Igualdad de Género y la inclusión social, realizado con la metodología GESI, además fueron certificadas como voceras comunitarias donde las jóvenes podrán tener un papel de incidencia y apoyo a su comunidad.

g) Proyecto “Mentes que trascienden” Programa jóvenes + D

El proyecto Mentes que Trascienden, trata de la formación de líderes juveniles de distintas comunidades en temas de participación ciudadana e incidencia política este fue con el apoyo de estudiante de trabajo social del CUNOR, integrándose por 4 módulos temáticos que fueron desarrollado con las organizaciones como lo fue la UPCV, CREIT, profesionales psicólogos, formando a 30 jóvenes líderes.

h) Campaña comunicacional sobre el empadronamiento de jóvenes y mujeres.

Este proyecto se pudo realizar el apoyo de CONECCION Guatemala y el Instituto Holandés, donde jóvenes del municipio que fueron formados por el curso de habilidades digitales y jóvenes líderes de distintas comunidades realizaron varios videos, promoviendo la conciencia del empadronamiento y el voto consciente, este material se difundió por distintos medios sociales como Facebook, estados de WhatsApp, grupos de WhatsApp de lideresas, COCODES, páginas de internet etc, alcanzando la visualización de muchas personas del municipio y de departamento.

i) Taller sobre “Derechos Humanos”

Este taller fue desarrollado a través de la coordinación de Pastoral social y la OMJ, la cual jóvenes estudiantes de la escuela de formación política de pastoral social impartieron el taller de derechos humanos en las instalaciones de la Telesecundaria las arrugas, con estudiantes de tercero básico participando 25 jóvenes.

III. EDUCACIÓN Y SALUD INTEGRAL.

a) JORNADAS INTEGRALES DE LA SALUD.

- **Jornada medica Cruz Roja Guatemala, y ONG Cadenas comunidad Judía:** esta Jornada la OMJ fue asignada para coordinar la logística de dicha actividad en conjunto con las oficinas técnicas municipales, en donde se priorizaron las comunidades basándose en los índices de desnutrición del MSPAS y se organizó con los COCODES el control de los participantes que serían atendidos. La jornada se realizó en las instalaciones del centro de convergencias de Pampache durante 3 días, entre las acciones que se

desarrollaron en esta jornada fueron: revisión de signos vitales, consulta médica, donación de medicamentos entre otros cabe resaltar que todos los servicios fueron totalmente gratuitos.

Las comunidades que fueron beneficiadas fueron las siguientes: Pampache, Mexabaj, Chipozo, San Sebastián el Refugio y Wachoob siendo un total de 254 personas atendidas.

Observando la necesidad de la aldea Pampache, la ONG cadenas judías realizo una donación de 2 tinacos, accesorios y filtros para purificación de agua.

- **Jornada de salud mental y medica en aldea las Pacayas.**

Esta jornada fue organizada por la comisión no. 9 de la familia, en la cual se sumaron distintas organizaciones para impartir talleres con distintas temáticas, así como se tuvo la atención médica, para mujeres embarazadas y lactantes.

Por medio del apoyo de Casa IXCHEL, se atendieron a 100 mujeres en estado de gestación y madres lactantes, proveyéndoles de atención médica y medicamento gratuito, así como la donación de alimentos nutritivos.

Las organizaciones que se sumaron al desarrollo de esta jornada impartiendo información y temas educativos fueron: UPCV, CIPREVICA, SVET, CAIMI, Concejo Noruego para refugiados, Acción sin Fronteras y PNC. El número de beneficiarios de esta jornada fueron 280 personas de la aldea las Pacayas.

- b) TALLERES DE HIGIENE EN LOS ALIMENTOS Y PURIFICACIÓN DEL AGUA EN ACOMPAÑAMIENTO A VISION MUNDIAL.**

Taller de consejería buenas prácticas de higiene y salud personal, impartido a comunitarios en las comunidades de: caserío Chicuz (220), Santa Rosa (75) y las Victorias en coordinación (84) con Visión Mundial y apoyo técnico de la OMJ, en las comunidades con la finalidad de orientar y educar a las comunidades en utilizar buenas prácticas de higiene y salud personal, de tal forma disminuir los índices de desnutrición y enfermedades en los niños y adultos. Dichos talleres fueron sensibilizados un total de 379 personas.

- c) ELABORACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE ALIMENTOS:**

La OMJ ha tenido a bien junto a la DMM, la transformación de alimentos a través de la elaboración de platillos nutritivos, con productos cultivados y cosechados por las mujeres comunitarias, entre las recetas que se elaboraron están: Ensalada de pepino, piña y zanahoria, tortitas de Acelga con salsa y jalea de zanahoria. Dichos talleres fueron realizados en las comunidades de: Tucanja, Santa Rosa, Santa Ines Chicar, en coordinación con Visión Mundial y se tuvo la participación de 98 participantes.

- d) CURSOS DE GASTRONOMÍA CON ENFOQUE SALUDABLE:**

A través de la Ong Conexión Guatemala y la escuela de Gastronomía y

emprendimiento MISKA, se ha desarrollado las habilidades en preparación de alimentos con enfoque saludable (sin químicos, preservantes ni condimentos de este modo se promueve el aprovechamiento biológico de los alimentos, a través de las becas de cursos culinarios se ha beneficiado a 214 jóvenes del municipio.

e) CAMPAÑA JUVENIL DE LOS 40 DÍAS POR LA NIÑEZ:

Consistió en promover que los jóvenes del municipio crearan una iniciativa social que invitara a más personas a sumarse para pertenecer a la campaña de los 40 días por la niñez promovida por Visión Mundial, con la finalidad de promover la importancia de la seguridad alimentaria de los niños. El proyecto se determinó en hacer una recolección de alimentos perecederos para armar canastas de amor, las cuales se donarían a las familias más vulnerables del caserío Pantocan. Se grabaron varios videos para la promoción de la campaña donde participaron donando alimentos 100 jóvenes del municipio formando 15 canastas, entregando a las familias más necesitadas.

f) FERIA DEL DIA MUNDIAL DE LA ALIMENTACIÓN NUTRICIONAL Y EL CUIDADO DEL AGUA:

Esta actividad se realizó bajo la coordinación del MAGA, SESAN, COMUSAN, DIMSAN, CONRED, OMJ, OMM, OMAM, en la comunidad de Saquixim en la cual también se realizó una elección de Señorita Seguridad Nutricional y así mismo se hizo la elaboración de stand sobre el tema “EL PLATO DEL BUEN COMER “ se contó con varias juegos didácticos con los niños y adolescentes al finalizar la actividad se hizo entrega de chamarras y varios picheles patrocinados por WORLD VISION.

g) ACOMPAÑAMIENTO Y MONITOREO DE NIÑOS EN DESNUTRICIÓN CRÓNICA

28 niños fueron visitados en las comunidades de: caserío Chiyuc, la Reforma y Rexquix, Barrio Esquipulas, Barrio San Sebastián, Santa Ana Pampur, Chipozo, San Lucas Chiacal, Nisnic, Tucanjá y otras comunidades, para ser evaluados y monitoreados en peso y talla

h) APOYO A PROYECTO SATOSO: dicho proyecto es desarrollado por Ong ADRI, en donde la OMJ a través de su técnico de campo acompaña y desarrollo distintos talleres en la activación de SATOSO, lo cual utilizan una metodología participativa, para que los comunitarios puedan aprender y hacer conciencia a través de las experiencias, dentro de los temas que se desarrollan están: higiene y saneamiento, vías de contaminación , cálculo del popo, plan de acción.

las comunidades en donde se brindó el apoyo fueron:

Wachcuz, Pancaseu, San Sebastián el Refugio, Paniste y el regalo.

i) MONITOREO COMUNITARIO DE SAN, UNICEF.

UNICEF, periódicamente realiza diagnósticos por medio de monitoreos comunitarios para indagar como se encuentran los conocimientos de las personas en tema de seguridad alimentaria, dicho monitoreo actualmente se realiza de forma virtual dirigido a grupos de mujeres adolescentes, embarazadas, madres lactantes etc. La OMJ, participo en este monitoreo entrevistando a adolescentes y mujeres jóvenes para conocer las debilidades de conocimiento y poder programar planes para fortalecer conocimientos. Dicho monitoreo se realizó en las comunidades de las Pacayas, vista hermosa y Pampacche.

IV. TRABAJO DIGNO, EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD/INICIATIVAS ECONÓMICAS Y EMPRENDIMIENTO DE LA JUVENTUD.

a) Funcionamiento del Centro Municipal de Capacitación Técnica

proyecto de la implementación del Centro Municipal de Capacitación Técnica Vocacional inicio en funciones en el año 2022, siendo un centro de capacitación joven y en desarrollo con 2 años de vida. Se obtuvo gracias a la dotación de equipamiento adecuado a 3 salones del segundo nivel del Instituto Nacional de Educación Diversificada INED, ubicado en caserío Pantocan, del municipio de San Cristóbal Verapaz, estos para el desarrollo de cursos de capacitación los cuales son: Corte y Confección, Cocina y panadería y Computación ascendiendo a una donación de Q 192, 524.85 quetzales por parte de ACNUR con socio implementador de Visión Mundial.

Durante el año 2023, el Centro Municipal de Capacitación ha funcionado bajo la responsabilidad de la municipalidad haciéndose cargo del sufragio de los pagos de servicios básicos (energía eléctrica, Agua entubada, recolección de basura, servicio de Internet), servicios operativos, (conserjería y guardianía), servicios administrativos (Secretaría e insumos de oficina).

En cuanto al desarrollo de los cursos de capacitación han sido impartidos de forma gratuita por medio de la gestión de la OMJ para la adquisición de becas dotadas de Organizaciones No Gubernamentales dirigidos a mujeres y jóvenes. Dentro de estos cursos podemos detallar los siguientes:

- **Curso de Habilidades Digitales:** Este curso se desarrolló con el apoyo de la ONG Conexión Guatemala, del cual los jóvenes participantes adquirieron habilidades y destrezas digitales para promocionar y elaborar infografías, anuncios, videos de los productos que emprender y apoyar a maximizar sus ventas y publicidad.

En este curso se desarrollaron dos grupos uno en el Centro municipal de Capacitación y el otro en CDI Rayitos Esperanza, beneficiando con esta beca a 60 jóvenes del municipio de San Cristóbal Verapaz.

- **Curso de Técnicas Básicas de Corte y Confección de prendas de vestir:**

Este curso se desarrolló con el apoyo de la Municipalidad y la Instructora de corte y confección Ludim Gómez de Zuleta, quien estuvo proporcionado sus conocimientos adonorem, donde las participantes aprendieron a realizar distintos patrones y confeccionar distintas prendas de vestir .Este curso se desarrolló con dos grupos beneficiando a 50 mujeres jóvenes del municipio.

- **Curso Técnicas Básicas de Cocina:**

Este curso se desarrolló con el apoyo de la ONG CONEXIÓN Guatemala, a través de la escuela de Gastronomía y emprendimiento MISKA, de la cual proporcionaron becas para jóvenes del municipio, desarrollando conocimiento y habilidades culinarias con la elaboración de distintos platillos, así como orientación presupuestaria y de emprendimiento. Dicho curso fue beneficiados a 47 jóvenes.

- **Curso de instalador domiciliario de paneles solares**

Este curso se desarrolló con el apoyo de La ONG SWISSCONTACT en coordinación con la municipalidad, dicho curso fue un acuerdo establecido por la ONG y municipalidad al realizar la donación del equipamiento del aula de electricidad en donde la comuna se comprometió a proporcionar al técnico y a utilizar el equipo y materiales para capacitar a jóvenes en el municipio. Del cual fueron beneficiados 25 jóvenes estudiantes de la carrera de bachillerato en electricidad.

- **Curso de Habilidades blandas.**

Este curso fue desarrollado por medio de becas proporcionada por WISSCONTACT, en la cual desarrollaron temas como, autoestima, economía del cuidado, equidad de género, entre otros desarrollando habilidades conductuales para que jóvenes puedan optar a una oportunidad laboral o ser emprendedor. Este curso beneficio a un numero de 15 jóvenes líderes del municipio.

- **Curso de Corte y Confección**

Este curso se efectuó por medio del proyecto de la ONG Acción Sin Fronteras Qawawil, proporcionando becas a mujeres de las comunidades rurales en situación de vulnerabilidad, durante el curso las participantes mujeres aprendieron normas básicas de medidas y tallas de confección, la elaboración de patrones, y la confección de prendas de vestir, teniendo una duración de 6 meses. Beneficiando a 100 mujeres de distintas comunidades rurales del municipio.

- **Curso de Alimentación, Cultura y Gastronomía:**

Este curso se desarrolló con el apoyo de la ONG CONEXIÓN Guatemala, a través de la escuela de Gastronomía y emprendimiento MISKA, en la cual se realizaron distintos platillos internacionales transformándolos en nacionales, sustituyendo ingredientes extranjeros por ingredientes nativos haciendo platillos originales y contextualizados para nuestra región, además de ellos se les oriento a los jóvenes la elección de sus ingredientes con prácticas de compra en mercado local, así como se capacito en valor nutritivo de los alimentos y la elaboración de presupuesto. Este curso se estuvo beneficiando a 30 jóvenes de distintas comunidades del municipio.

- **Curso de Panadería navideña**

Este curso se desarrolló con el apoyo de la ONG CONEXIÓN Guatemala, a través de la escuela de Gastronomía y emprendimiento MISKA, se desarrolló con dos grupos uno en jornada matutina y otra vespertina, elaborando masas básicas de pan, además se les incentivo a los jóvenes participantes a crear una receta innovadora utilizando una masa básica, agregando ingredientes exóticos o poco comunes para realizar una creación innovadora. Este curso se benefició a 70 jóvenes de distintas comunidades, así como jóvenes de municipios cercanos como Santa Cruz, San Juan Chamelco y Cobán.

Haciendo un consolidado de los cursos realizados durante el año 2023 da un total de 9 cursos de capacitación totalmente gratuitos con una participación alcanzada de 198 jóvenes varones y 346 mujeres haciendo un total de 544 beneficiarios.

b) Convenios de Cooperación Interinstitucional Conexión Guatemala, DIGEEX, del Ministerio de Educación y Municipalidad San Cristóbal.

Por medio de la gestión administrativa y los resultados satisfactorios del Centro municipal de Capacitación, San Cristóbal fue tomado en cuenta para ser beneficiario en la asignación de equipo de panadería por medio de la DIGEEX, ascendiendo un monto con el valor Q117,786.00, con el convenio que el equipo sea utilizado y aprovechado de la mejor manera. De la misma forma Conexión Guatemala a través de su escuela de Gastronomía y emprendimiento Miska, se firmó un convenio para que durante 3 años consecutivos se puedan seguir desarrollando cursos de capacitación en el arte culinario.

c) Ferias de emprendimiento para jóvenes y mujeres:

emprendedores la DMM y la OMJ realizan ferias de emprendimiento con grupo de emprendedores y emprendedoras en su mayoría jóvenes y mujeres; participando 35 en la primera feria, 26 en la segunda , 66 en la tercera y 25 en la cuarta feria haciendo un total de 152 emprendedores durante el año.

d) Asesoría a grupo de jóvenes sobre elaboración de Proyecto de emprendimiento CIPREVICA.

Como parte de proyecto de CIPREVICA, era el formar a grupo de jóvenes para el emprendimiento y autoempleo, con el fin de evitar la migración en el país, este proyecto se desarrolló con el auspicio de ACNUR, de la cual en conjunto con la OMJ se seleccionó los distintos grupos de jóvenes de los cuales fueron Bella Vista, Chisiram, las Pacayas, San Lucas Chiacal y Rexquix, siendo las e ultimas comunidades mencionadas quienes solicitaron la orientación técnica de la OMJ en la elaboración de perfiles de proyecto interesados en poder implementar una panadería comunitaria. Es así como la OMJ, oriento y dio seguimiento de los proyectos y ser partícipe de la entrega de la donación del equipo de panadería para estas 3 comunidades, priorizando estos tres grupos para becas de cursos de panadería para fortalecer las habilidades de la elaboración de sus productos. El número de jóvenes que fuero beneficiado con este proyecto fueron 75 (15 por cada comunidad).

V. RECREACIÓN, DEPORTE Y ACTIVIDAD FÍSICA/ARTE Y EXPRESIONES CULTURALES.

a) Talleres de recreo logia / batería de juegos promoviendo la salud mental

La OMJ conjunto a la Oficina Municipal de Cultura y deporte, plasmo dentro del plan operativo anual, la realización de talleres de recreología, dirigido a niños, jóvenes y adolescentes de distintas comunidades, a través de una batería de juegos por estaciones fomentando, el trabajo en equipo, la actividad física, la convivencia pacífica con la finalidad de promover una salud mental en las familias de la comunidad por medio de una mañana de diversión realizando actividades físicas.

Dichos talleres se aprovechan para dar una pequeña charla sobre la autoestima y los valores humanos, fomentando la recuperación de la este programa fueron Caserío Las Victorias con 30 jóvenes, Colonia Tierra Nueva 20 jóvenes, Telesecundaria las Arrugas 85 jóvenes, Rayitos de Esperanza 125 participantes y Campeonato a una Voz 30 jóvenes, haciendo un total de 290 jóvenes.

b) Conmemoración del día de la madre

En Colonia Tierra Nueva. organizado por junta juvenil y el apoyo de la OMJ, con actividades y premios gestionados donde se agasajaron a 50 madres de familia.

c) Conmemoración del día del Niño y la niña:

El día del niño se conmemora en la aldea Santa Elena donde la OMJ y Jóvenes voluntarios se encargaron de dirigir el programa y hacer las dinámicas de dicha actividad, llenando de alegría y regalos a más de 300 niños, en conjunto con la OMPNA.

El día de la niña se conmemora en el caserío Las victorias, organizado con junta juvenil de dicha comunidad, alegrando e informando sobre sus derechos a 75 niñas, en conjunto con la OMPNA.

d) Conmemoración del Día Internacional de la Juventud:

Dicha actividad se realiza cada 12 de agosto siendo la OMJ la principal responsable, en este año 2023 se realizó en coordinación del CDI rayitos de Esperanza, en la cual se realizó un Rally educativo y recreativo, contando con más de 100 regalos gestionados a distintos negocios del centro del municipio llevándoles conocimiento y un momento agradable a 90 jóvenes del programa Rayitos de Esperanza.

VI. AMBIENTE Y ENTORNO ECOLÓGICO.

a) Proyecto de transformación y utilización del lirio acuático.

El día 9, 10 y 11 se llevó a cabo el proyecto de artesanías con lirio acuático en las instalaciones de casa Elena esto en conjunto con integrantes del MAGA, un instructor de México, oficina de la mujer y juventud, en la cual se tuvo la participación de 35 mujeres en donde se les enseñó como elaborar canastas cuadradas y redondas con el material de ninfa con el fin de que las mujeres puedan emprender creando su propio producto.

b) Talleres sobre fortalecimiento en técnicas de cultivos de Flores, San Lucas Chiacal.

Estos talleres se realizaron con el apoyo de la UGAM, en conjunto con la OMJ YDMM con el objetivo de capacitar a mujeres que cultivan flores para optimizar su producto, a través de técnicas y estrategias agrícolas. Beneficiando a más de 40 participantes.

c) Foro “Hablemos de la Laguna Chichoj y la Juventud”

Intercambio de Experiencia y retroalimentación de contenidos del Programa J + Formar liderazgos provenientes de los grupo sub-representados en la política tales como jóvenes y mujeres urbanos y rurales, de los pueblos indígenas, personas con discapacidad y LGBTIQ+ a través del desarrollo de competencias que les permitan participar en espacios de toma de decisión y ser agentes de cambio para el desarrollo de la democracia inclusiva. la EFD se convierte en un espacio que promueve la interrelación entre escuela, comunidad política y la política, entre docentes y estudiantes y aliados, así como entre la educación no formal y la formal 40 jóvenes.

d) Proyecto: Reciclar para crear arte.

Este proyecto se realizó en la coordinación de la OMJ Y OMAM, con el propósito de resguardar y cuidar el medio ambiente, creando una conciencia ambiental responsable en los participantes priorizados y poner en práctica las 3 R: Reducir, Reciclar y Reutilizar. Las comunidades seleccionadas fueron: Colonia Tierra Nueva, Caserío Las Victorias y Caserío Santa María. Dicho proyecto se seleccionó a 15 jóvenes de cada comunidad y 15 adultos mayores siendo 30 participantes por cada comunidad haciendo un total de 90 beneficiados. Las manualidades que se realizaron fueron: porta lapiceros con paletas baja lenguas, canasta de periódico, espejo floral con lazo de maguey, alfiletero con latas y cds, es propicio mencionar que los participantes no incurrieron en gasto ya que ambas oficinas gestionaron los materiales para las manualidades elaboradas.

ANEXOS:



Ilustración 1 JUNTAS JUVENILES DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA

Ilustración 2 TALLERES DE EMPRENDIMIENTO DE PANADERIA





Ilustración 3 CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN DE EMBARAZO Y EDUCACION SEXUAL.

Ilustración 4 TALLERES DE RECREACIÓN



16. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

OBJETIVOS

OBJETIVOS GENERALES

- Coordinar esfuerzos interinstitucionales con las entidades Gubernamentales y no Gubernamentales con el objeto de encaminar acciones que permitan reducir el índice de vulnerabilidad a inseguridad alimentaria y nutricional de las familias en situación de pobreza extrema del municipio de San Cristóbal Verapaz

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar acciones que beneficien a niños que presentan síntomas o casos de desnutrición aguda, con la finalidad de evitar agravantes que no permitan un desarrollo óptimo en su crecimiento
- Facilitar medios para obtener alimentos a aquellas familias que se encuentran en situación de pobreza y pobreza extrema para subsanar la situación precaria en la que se encuentran.
- Fortalecer conocimientos a las madres de familia sobre la importancia de la lactancia materna, cuidados e higiene en la preparación de los alimentos y la oportuna alimentación complementaria para prevenir nuevos casos de desnutrición en nuestro municipio.

PRINCIPALES ACCIONES DE LA DIMSAN

DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE AÑO 2023

- **ENTREGA DE VIVERES**

Personal de la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional -DIMSAN, llevo a cabo entrega de víveres a familias de comunidades vulnerables de nuestro municipio, con la finalidad de contribuir a la erradicación de casos de desnutrición que se presentan en las comunidades siguientes: Pantocan 2, Barrio Santa Ana, Caserío Pamac, Caserío Las Victorias, Caserío Pampacche y El Esfuerzo Uno.

- **ACOMPAÑAMIENTO A LA ORGANIZACIÓN ACCIÓN SIN FRONTERAS**

Personal de la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional, -DIMSAN, brindó acompañamiento a personal de la Organización Acción sin fronteras, en las comunidades de Aquil Grande, Aquil Pequeño, Caserío el Zacatón, caserío Mexabaj, caserío Chisiguan, caserío el Rancho, caserío Cerro Verde y Aldea Las Pacayas, lo que viene a contribuir a la práctica en la elaboración de huertos familiares, capacitaciones sobre la equidad de género, implementación de aboneras y dotación de herramientas de labranzas, semillas y plantas frutales a las familias de escasos recursos.

- **JORNADA MÉDICA**

El 24, 25 y 26 de enero se inició en la comunidad de Pampacche una jornada médica, donde se logró beneficiar a las familias de las comunidades de Pambón Grande, Wachqoob, Pansal, San Sebastián El Refugio, Mexabaj y Pampacche, con el acompañamiento del Personal de la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional; “DIMSAN”, como resultado de la coordinación interinstitucional.

- **“PROYECTO ACCESO” A UNA NUEVA OPORTUNIDAD**

Se realiza un diagnóstico mediante un levantado de información por parte del proyecto acceso de Visión Mundial en coordinación con personal de la DIMSAN, donde se evaluaron a familias con incidencia en casos de niños con desnutrición, así como en condiciones de pobreza y pobreza extrema, y determinar posibles familias beneficiadas dentro proyecto de visión mundial: siendo las comunidades beneficiadas las siguientes: Las pacayas, Pampacche y Santa Cruz El Quetzal.

- **GESTIÓN DE SILLA DE RUEDAS**

El 21 de marzo la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional brindó apoyo para la entrega de silla de ruedas a personas necesitadas de las distintas comunidades con la finalidad de mejorar las actividades y movilización de cada uno de los beneficiados. Gestión Realizada a BEELINE WHEELCHAIRS.

- **ACOMPAÑAMIENTO Y CREACIÓN DE COCOSANES Y AGENTES DE CAMBIO:**

Durante los meses de abril 2,023 a septiembre 2,023 se realizó el acompañamiento de UNICEF para dar a conocer las funciones de las COCOSANES las cuales velaran por los niños con casos de desnutrición, el cuidado y la alimentación adecuada, lactancia materna con la alimentación complementaria a partir de los 7 meses, cuidados en el embarazo, alimentación sana, la creación de un vínculo afectivo entre madre e hijo, crianza con ternura, también se les hizo material para que capaciten a las familias de los cinco temas abordados en la capacitación, a cada voluntariado de la COCOSAN se le hizo entrega de una mochila con material didáctico.

- **IMPLEMENTACIÓN DE HUERTOS FAMILIARES Y COMUNALES**

Personal de la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional realizo cultivos de rábanos, remolachas, acelgas en huertos familiares y comunitarios en el caserío Pancaseub, para mejorar las condiciones de acceso y producción de

alimentos, en la cual se impulsa el uso de abonos orgánicos, con la finalidad de beneficiar la salud la economía de los comunitarios.

PRINCIPALES ACCIONES DE LA DIMSAN

DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE

- **MONITOREO DE CASOS DE DESNUTRICION AGUDA**

Los días 24, 25, 26 de marzo del presente año, como parte del trabajo que realiza la subcomisión de seguimiento de casos de desnutrición aguda, de la COMUSAN se lleva a cabo los monitoreos de casos de niños con desnutrición. Con la finalidad de verificar las circunstancias en las que se encuentran y de esta forma determinar acciones que propicien una recuperación de los niños.

- **TRASLADO DE NUTRIBUTTER Y NUTRINIÑO**

El 4 de julio la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional apoyó en el traslado de NUTRIBUTTER y NUTRINIÑO en distintas comunidades propensas a desnutrición en San Cristóbal Verapaz, con la finalidad de beneficiar a los niños que asisten en los puestos de Salud.

- **ACOMPAÑAMIENTO A ONG ADRI**

La Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional le dio acompañamiento en el inicio la intervención de la Asociación ADRI en el municipio, a través de su metodología SAHTOSO mediante trabajos que se realizan con la finalidad de poder eliminar la contaminación fecal en el ambiente, permitiendo la disminución de enfermedades gastrointestinales, para certificar la comunidad ECOFAM. Las comunidades donde tuvieron intervención son las siguientes: Caserío Pamboncito, Caserío Vista Hermosa Las Flores, Caserío Chijolom, Caserío Chipozo, Caserío Chituj, Caserío Secoyon, Caserío Pantzimaj, Caserío Panjux Chicuz, Caserío La Independencia, Colonia Mártires Pokomchi, Caserío Pancox, Caserío Pambón Grande, Caserío Pancaseu, Caserío Paniste, Caserío Pantup, Caserío San José Chituzul, Caserío Chisiram, Caserío Villa Nueva, Caserío San Sebastián El Refugio, Colonia Tierra Nueva, Colonia El Mirador, Caserío Guach cuz y el Caserío Chilly

- **IMPLEMENTACION DE HUERTOS COMUNALES Y FAMILIARES**

Personal de la dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional dio acompañamiento a la oficina de adulto mayor en la realización de huertos familiares En la comunidad de najtilabaj, para mejorar las condiciones de acceso y producción de alimentos, en la cual se impulsa el uso de abonos orgánicos, con la finalidad de beneficiar la salud y la economía de los comunitarios.

- **AGENTES DE CAMBIOS**

Se implementó el programa formación de Agentes de Cambio el cual tuvo una duración de 3 meses los cuales fueron de julio a septiembre en 5 comunidades las cuales son: saquixim con 154 agentes, las pacayas con 95 agentes, vista hermosa con 13 agentes, santa cruz del quetzal con 22 agentes y pampacche con 18 agentes, esto se realiza para poder monitorear de mejor forma los casos de desnutrición y así evitar el aumento de estos casos tomando en consideración que los agentes estén capacitados en su totalidad para poder auxiliar a los niños con desnutrición. En la comunidad de saquixim se tiene un gran avance ya que los agentes cumplieron con su labor y capacitan a sus vecinos.

- **VISITAS DE SESAN JUNTO A UNICEF**

El día 15 de agosto se realizó una Visita a la SESAN Central y Unicef para supervisar los resultados de avances de agentes de cambio y la participación de COCOSANES en las distintas actividades que se llevan a cabo por los consultores de Unicef y la Municipalidad el cual tuvo un resultado muy impresionante que favorece a las comunidades.

ACCIONES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2023.

- **PROYECTO MIRADOR**

Como parte de las acciones para mejorar la seguridad alimentaria y nutricional que permita tener una vida saludable, libre de contaminación producida por un fogón tradicional a familias de San Cristóbal Verapaz se implementó el proyecto de estufas mejoradas, mediante una evaluación de campo para determinar los beneficiados. Durante el periodo de ejecución se logró beneficiar a más de 1500 familias con estufas mejoradas, con este proyecto se logró la reducción de la contaminación al medio ambiente y así mismo prevenir enfermedades respiratorias en los niños.

- AQUIL PEQUEÑO
- ZACATON
- LA PRIMAVERA
- SANTA ROSA
- SAQUIXIM
- PANJUX CHICUZ
- SANTA CRUZ DEL QUETZAL
- LA CUMBRE DE PAMUC
- CHIPOZO
- ESFUERZO 1
- SANTA ELENA
- CHISIRAM
- SANTA MARIA

- VISTA HERMOSA
- SAN SEBASTIAN EL REFUGIO
- TIERRA NUEVA
- SECOYOM LOTE 1

- **MONITOREOS MENSUALES**

Como parte de las acciones de la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional se realiza monitoreos de casos con desnutrición aguda el cual se realiza la última semana de cada mes para prevenir los nuevos casos de desnutrición y monitorear a los niños de casos anteriores que tengan una recuperación rápida y eficiente, tomando así el peso, talla, el expediente completo, apoyo a familias de escasos recursos de alta vulnerabilidad a INSAN a través de asistencia alimentaria y complementaria de beneficio a varias familias para la eficaz prevención de casos, evitando así que muchos niños mueran por falta de asistencia y alimentación.

- **GESTIÓN Y ENTREGA DE RACIONES DE ALIMENTOS A 178 FAMILIAS.**

El día 23 de noviembre se realizó entrega de raciones de alimentos para las familias de niños con casos de desnutrición aguda, que fueron detectados durante el presente año como parte de las acciones de la Dirección Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional y de miembros de la COMUSAN mediante la subcomisión de seguimiento de casos de desnutrición aguda, donde se les hizo entrega de seis raciones de alimentos a cada familia.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz



17. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER

INTRODUCCIÓN

La Memoria de labores permite realizar un recuento de las actividades desarrolladas a lo largo del año 2023 donde se obtuvo la oportunidad de atender las necesidades, prioridades y demandas del sector femenino con la marcha de las acciones estructuradas con el objetivo de impulsar el desarrollo socioeconómico de la población.

La finalidad de este documento es socializar de manera sistemática y estructurada cada una de las acciones emprendidas por esta Dirección como parte de la Administración Municipal. Así mismo establecer todos aquellos factores que incidieron notablemente para el ejercicio efectivo y eficaz de esta dirección técnica.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER -DMM-

La Dirección Municipal de la Mujer DMM, tiene naturaleza de Dirección Técnica Municipal que constituye como el mecanismo institucional en la estructura municipal, que facilita la interlocución entre el gobierno municipal y las mujeres del municipio, en relación a sus derechos, prioridades, necesidades, intereses y deberes, para que los mismos sean atendidos, en igual de oportunidades de participación económica, social y política, tiene la tarea de responder precisamente a la necesidad de atender de forma eficiente y eficaz las demandas específicas de las mujeres indígenas y no indígenas que habitan en el territorio municipal.

ACUERDO DE CREACIÓN DE LA DMM

La Dirección Municipal de la Mujer de San Cristóbal Verapaz se creó según Acta No. 28-2009, tercer punto, inciso b, literal I el día 30 de abril de 2009. A partir de esa fecha la Oficina Municipal de la Mujer forma parte de la estructura técnica de la Municipalidad en donde constituye un canal de comunicación importante entre las mujeres y el Concejo Municipal. Luego se transformó en Dirección Municipal de la Mujer a través del Acta No. 73-2016-CM en su séptimo punto inciso e, literal 1.

VISIÓN

Es parte fundamental de la administración municipal, pues trabajamos por el bienestar social del municipio de San Cristóbal Verapaz. Nuestro principal eje es el fortalecimiento de grupos organizados del sector femenino, en el proceso de impulsar y gestar acciones concretas que promueven el desarrollo de las comunidades; así también hacer valer los derechos constitucionalmente establecidos y dirigidos hacia sociedades de mujeres pertenecientes al área rural y urbana respectivamente, propiciando amplios espacios de participación ciudadana.

MISIÓN

Ser una dirección técnica, eficaz y eficiente para lograr beneficiar, a través de programas o proyectos impulsados, a la mayor cantidad de mujeres organizadas; y por ende responder a las necesidades sociales demandadas por las personas a quienes dirigimos nuestra acción concreta.

VALORES

Igualdad, equidad, transparencia, interculturalidad, confidencialidad, sororidad, responsabilidad y paz.

OBJETIVO GENERAL

Contribuir a dar respuesta institucional a las diversas necesidades e intereses de las mujeres, a través de las políticas municipales, programas y procesos que vinculan la participación de las mujeres y sus organizaciones, con las decisiones del gobierno municipal, incidiendo activamente en los procesos de formulación, planificación, implementación y monitoreo de las políticas públicas municipales y acciones estratégicas en favor del desarrollo integral de las mujeres.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Promover todo tipo de acciones dirigidas a grupo de mujeres, mediante el establecimiento de alianzas con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.
- Estructurar los insumos instrumentales requeridos para lograr determinar el presupuesto asignado a esta unidad técnica Municipal y dar cumplimiento a lo establecido en el código municipal.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Lograr la participación activa y organizada de las mujeres a través de los COCODES, en el COMUDE y fortalecer su liderazgo en la elaboración y propuesta de iniciativas políticas, económicas, culturales y sociales como sujetas de desarrollo con derechos propios y que las propuestas se reflejen en el presupuesto municipal.
- Lograr espacios de interlocución y diálogo entre la municipalidad e instituciones gubernamentales y no gubernamentales con presencia en el municipio y las organizaciones de mujeres para la elaboración y/o seguimiento de la política Pública Municipal de la Mujer.
- Fortalecer a las organizaciones de las mujeres y promover la coordinación entre las mismas para la incidencia y participación política en el desarrollo integral.

- Promover acciones educativas y de sensibilización que permitan contribuir a fomentar la salud sexual y reproductiva para mejorar las condiciones de vida.
- Fomentar en las comunidades, prácticas que permitan mejorar la seguridad alimentaria de las mujeres y sus familias.
- Implementar acciones de coordinación para la derivación de casos de violencia contra la mujer, niñez, adolescencia y juventud que permitan la protección de sus derechos humanos.
- Atender a las mujeres con discapacidad
- Atender las necesidades del adulto mayor.

La Dirección Municipal de la Mujer a través de la coordinación municipal y enlace con entidades cooperantes, ha realizado actividades durante el año 2023, que promueven el trabajo a través de los doce ejes estratégicos según la Política Nacional de Promoción y Desarrollo Integral de las mujeres -PNPDIM-, política pública departamental con equidad de género e inclusión de las mujeres en los niveles del sistema de consejos de desarrollo urbano y rural de Alta Verapaz, Alta Verapaz, Política Municipal de la Prevención de la Violencia y el Delito, y la Política Municipal de Promoción y Desarrollo Integral de la Mujeres de San Cristóbal Verapaz - **PMPDIM- 2022-2032** que promueve el trabajo en cinco ejes estratégicos que se que se abordan en diferentes líneas de acción. A continuación, se describen las actividades realizadas por ejes de trabajo.

EJES ESTRATÉGICOS SEGÚN LA POLÍTICA MUNICIPAL DE PROMOCIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES -PMPDIM- DE SAN CRISTÓBAL VERAPAZ, QUE SE ABORDAN EN LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER -DMM-

EJE DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Objetivo Específico: Prevenir y atender la violencia contra las mujeres en sus diferentes manifestaciones en el municipio desde su pertinencia cultural.

Resultado 1. Transformar la ideología, valores, principios y prácticas que fundamentan la violencia contra las mujeres

Actividad: Implementar talleres de capacitación dirigidos a alcaldes comunitarios, líderes, órganos de Coordinación de COCODE y otros actores comunitarios sobre violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, COCOPRES y Comités de Mujeres.

Acción Realizada: Participación de las mujeres y líderes comunitarios en temas prevención de violencia en contra de las mujeres en caserío Pancox.

Alcance: 19 mujeres fueron sensibilizadas en temas de prevención de violencia en contra de las mujeres en caserío Pancox.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Acción realizada: Participación de las mujeres y líderes comunitarios con el proyecto asistencia humanitaria multisectorial, con Médicos del Mundo.

Alcance: 19 mujeres lideresas y 5 COCODES de la Comunidades de Santa Ines Chicar, Pampacché, Aquil Grande, Quixalito, Las Pacayas, Colonia el Mirador, Barrio Esquipulas, Santa Elena, Las Victorias, Pancox, La Reforma, Panajmay sensibilizadas y reforzadas en el tema de prevención de Violencia contra las mujeres y sobre la Asistencia Humanitaria Multisectorial en su liderazgo comunitario y sobre el apoyo hacia las demás mujeres vulnerables que desconocen de sus derechos y acompañar y derivar casos a la sección de psicología con que cuenta Médicos del Mundo.

Acción realizada: Taller dirigido a COCODES y lideresas comunitarias de la ruta Quixal con los temas de la Ley Pina, Prevención de embarazos en adolescentes, efectos secundarios y daño psicológico, ruta de la denuncia, atención primaria en violencia sexual actividad coordinada por la COMUPRE con el apoyo de Juzgado de Paz, Svet, CAIMI y DEMI

Alcance: 14 COCODES y lideresas sensibilizadas y con conocimientos en atención primaria en casos de violencia sexual.

Acción realizada: Charla de prevención de violencia y tipología de la violencia contra las mujeres realizada en Caserío Chilley en coordinación UPCV

Alcance: 17 mujeres y lideresas fueron sensibilizadas y reforzadas en el tema de violencia en contra de la mujer, con el objetivo de sensibilizar a la población sobre este tipo de violencia y generar factores de protección que disminuyan la violencia contra la mujer.

Acción realizada: Campaña de prevención de violencia contra la mujer en coordinación con Oficina Municipal de la Niñez y Adolescencia y SVET

Alcance: Se informó y se sensibilizo a 35 mujeres de la comunidad Panisté con el tema Prevención de Violencia contra la mujer y casos de Violencia sexual.

Acción realizada: Charla informativa de prevención de violencia sexual y explotación de trata de personas dirigido a mujeres y líderes comunitarios en la coordinación con UNIVET realizado en el Caserío Chilley.

Alcance: 66 mujeres fueron sensibilizadas e informadas en el tema prevención de violencia sexual y explotación de trata de persona dándoles a conocer la importancia de las rutas de la denuncia.

Acción realizada: Acompañamiento a capacitación sobre el tema delitos VET, en Telesecundaria de Aldea Saquixim en coordinación con UNIVET y Visión Mundial

Alcance: 135 jóvenes y señoritas con conocimientos sobre los delitos VET y que rutas de atención a seguir, en la Telesecundaria de Aldea Saquixim.

Acción realizada: Taller “Transformación de conflictos y métodos alternativos” dirigida a lideresas y comadronas del proyecto en coordinación con Pastoral Social.
Alcance: 25 mujeres lideresas y comadronas con conocimientos en solución de conflictos y los diferentes métodos y alternativas que existen para poder replicarlos en su comunidad y poder apoyar en situaciones de conflictividad.

Acción realizada: Capacitación a hombres con el tema de Nuevas Masculinidades de 3 comunidades Pampacche, Santa Cruz el Quetzal y las Pacayas siendo beneficiadas con el proyecto Acceso en coordinación de Visión Mundial.
Alcance: 48 hombres fueron sensibilizados con el tema Nuevas Masculinidades para que pueda haber un cambio de comportamiento social y sean justos y equitativos con las mujeres.

Acción realizada: En el Marco de la Conmemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se realizaron talleres con los temas: historia de la conmemoración, carta de mujeres y no solo los golpes duelen, dirigida a mujeres, comadronas, lideresas comunitarios, COCOPRES y COCODES de diferentes comunidades.
Alcance: 215 mujeres y 5 hombres líderes comunitarios recibieron el conocimiento y fueron sensibilizados en contribuir a disminuir la violencia.

ACTIVIDAD: IMPLEMENTAR CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN SOCIAL, QUE CONTRIBUYAN A LA PREVENCIÓN Y DISMINUCIÓN DE LA VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS MUJERES INDÍGENAS.

Acción realizada: Sesión fotográfica y videos de divulgación para la prevención de violencia contra la mujer indígena, en coordinación con DEMI y la DMM realizado en el Petencito de San Cristóbal Verapaz.
Alcance: 10 Mujeres lideresas y usuarias de DEMI fueron participes de sesión audiovisual fotográfica y videos donde dieron mensajes claves sobre la prevención de la violencia y motivaron a las mujeres víctimas de violencia a denunciar al agresor a través de las instancias correspondientes para la divulgación de prevención de violencia contra la mujer.

Acción realizada: Presentación y socialización de la propuesta de plan comunicacional para la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres en San Cristóbal Verapaz Alta Verapaz, para la prevención de violencia contra la mujer en coordinación con la comisión 9 de la familia.
Alcance: 13 miembros de la comisión 9 asistieron para analizar y aprobar el plan y los alcances del plan comunicacional para la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres y luego trasladarlo al Concejo Municipal para su respectiva aprobación.

Acción realizada: Socialización al Alcalde Municipal y al Concejo Municipal plan comunicacional para la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres.
Alcance: aprobación por parte del Concejo Municipal la ejecución del plan Comunicacional para la campaña de prevención de la violencia contra las mujeres.

Acción realizada: Elaboración de Spot Radial como parte de las acciones del plan comunicacional para la campaña de prevención de violencia contra la mujer con pertinencia cultural.
Alcance: Se elaboraron 5 mensajes de prevención de violencia y ruta de la denuncia con pertinencia cultural a través de spot radiales con el apoyo de personal de comunicación de UNICEF.

Acción realizada: Seguimiento a campaña comunicacional contra la prevención de violencia contra la mujer con material de videos de medios de vida a través del proyecto: “Luces, cámara y acción por la Equidad” a través de alianzas estratégicas con el apoyo de SIDS
Alcance: El alcance del material difundido a través de las redes sociales fue una vez la publicación diaria realizada por una semana del 22 al 29 de mayo del presente año, teniendo un total de 437 vistas, personas informadas y sensibilizadas en temas de prevención de Violencia.

Acción realizada: Seguimiento a campaña comunicacional contra la prevención de violencia contra la mujer con material de videos de medios de vida a través del proyecto: “Luces, cámara y acción por la Equidad” a través de alianzas estratégicas con el apoyo de SIDS y spot radiales
Alcance: Campaña comunicacional en las comunidades de Cerro Verde a 25 mujeres, 12 hombres y en Chisiguan 10 mujeres 5 hombres, 65 niños adolescentes de la Escuela Oficial para varones, 35 mujeres del programa SID de Guatemala, 215 mujeres y 5 hombres de comunidades de Santa Cruz del Quetzal, Las Pacayas y Pampacche, 25 lideresas de diferentes comunidades, siendo un total de 397 personas informadas y sensibilizadas en prevención de Violencia contra la Mujer.

Acción realizada: Se realizó campaña comunicacional a través del desfile de la feria patronal del Municipio de San Cristóbal Verapaz en coordinación con COMUSAN.
Alcance: Se participó en desfile de feria patronal para realizar la campaña comunicacional de prevención de violencia contra la mujer para visualizar e informar a la población a través de mantas vinílicas con el lema la ruta de la denuncia y la prevención de violencia contra las mujeres.

Acción realizada: Participación en radio Gerardi en el programa Radial Vivamos en armonía, la voz de las mujeres; con el tema sobre las recomendaciones y riesgos

para los niños y mujeres en situaciones de emergencia en los Albergues, se abordó en el idioma poqomchi, en radio Gerardi de Cobán A.V.

Alcance: Se concientizó a la población radio escucha poqomchi, sobre las recomendaciones para minimizar los riesgos para la niñez y mujeres en situaciones de emergencia que ocurren en los centros de albergues, en épocas lluviosas o cuando se da un fenómeno natural.

Acción realizada: Se realizó campaña informativa en conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer y se colocó un banner en el corredor municipal para sensibilizar a la población en prevención de violencia contra la mujer, en coordinación con comisión 9 de la familia

Alcance: se sensibilizó a la población a través de la campaña de información se puedan conocer la importancia de conmemorar el día internacional de la eliminación de la violencia y el abordaje que realizan las instituciones en tema de prevención de violencia en San Cristóbal Verapaz.

Acción realizada: Se realizó campaña comunicacional en las redes sociales y se compartió en los grupos de Whatsapp de las comisiones 9, COMUPRE, COCOPREVI, Agentas de protección, y lideresas con efecto cascada, para poder llegar a más personas y que se informen.

Alcance: integrantes de los diferentes grupos de whatsapp compartieron en sus redes sociales los audiovisuales con mensajes de prevención de violencia y ruta de la denuncia.

ACTIVIDAD: DESARROLLAR PROCESOS FORMATIVOS DIRIGIDO A JÓVENES Y MUJERES SOBRE LA LEGISLACIÓN NACIONAL Y LA DESNATURALIZACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y FORMAR AGENTES DE PROTECCIÓN Y COCOPRES

Acción realizada: Creación de 4 COCOPRES en las comunidades de Cerro Verde, Pancaseu (2 comisiones) y Rexquix y fortalecimiento a 8 COCOPRES y redes y agentas de protección ya organizadas del año anterior.

Alcance: 4 COCOPRES conformadas, se desarrollaron 3 procesos de formación con cada COCOPRE con el tema funciones de COCOPRES, violencia intrafamiliar, tipología de la violencia y ruta de la denuncia

Acción realizada: Conformación de redes de prevención de violencia con el proyecto asistencia humanitaria multisectorial con Médicos del Mundo.

Alcance: 4 módulos abordados con 24 líderes comunitarios que fueron fortalecidos en temas de prevención de violencia.

ACTIVIDAD: CAPACITAR A MADRES Y PADRES DE FAMILIA, QUE INCLUYA LA TEMÁTICA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Acción realizada: En conmemoración del día de la madre se realizó taller con el tema “La familia de la Prevención y crianza con cariño” en coordinación con UPCV. Alcance: 36 mujeres y lideresas de las comunidades de Paniste, Santa Ines Chicar, Chiyuc, Santa Elena, Pancox, Barrio San Sebastian, Chilley, Rexquix y Agua Bendita, fueron sensibilizadas en el tema con “La familia de prevención y crianza con cariño” para iniciar con un cambio social de comportamiento en la crianza de los hijos y que sea con ternura.

RESULTADO 2. GARANTIZAR LA ATENCIÓN A LAS MUJERES VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA EN TODAS SUS MANIFESTACIONES.

ACTIVIDAD:

INFORMAR SOBRE LA RUTA DE LA DENUNCIA Y LAS INSTITUCIONES RESPONSABLES QUE ATIENDEN LA PROBLEMÁTICA DESDE LA PERTINENCIA CULTURAL DE LAS MUJERES INDÍGENAS

Acciones realizadas: Taller sobre la ruta de la denuncia y atención a la victima Alcance: 217 mujeres y 10 hombres líderes comunitarios fueron sensibilizados en temas sobre ruta de la denuncia de Santa Cruz del Quetzal , 17 mujeres de la Comunidad de Chilley, 85 madres de familia y lideresas de la Comunidad de Saquixim en la campaña de Prevención de embarazos en adolescentes.

Acciones realizadas: Taller a líderes, lideresas y comadronas de las comunidades de Santa Ines Chicar, Pampacché, Aquil Grande, Quixalito, Las Pacayas, Colonia el Mirador, Barrio Esquipulas, Santa Elena, Las Victorias, Pancox, La Reforma, Panajmay fueron sensibilizados y reforzados con el tema la ruta de la denuncia de victimas sobrevivientes, que ruta de la denuncia seguir cuando se da violencia sexual y que ruta de seguimiento se da cuando existe una desaparición de una mujer adulta y/o niña y en que momento se activan las alertas Isabel Claudina y Alba Keneth. Alcance:24 personas entre ellas 18 mujeres lideres comunitarias, comadronas y 6 hombres lideres comunitarios tuvieron conocimiento de las rutas de la denuncia y que instituciones son las que atienden las diferentes problemáticas que se dan de las mujeres.

Acciones realizadas: Comités de salud y comadronas de la comunidad de Paniste recibieron el taller de Ruta de la denuncia.

Alcance:12 mujeres integrantes de los comités de salud y comadronas fueron sensibilizadas y con conocimientos de que rutas deben seguir y que instituciones son responsables de la problemática.

Acciones realizadas: fueron capacitados personas integrantes de COCOPRES y líderes comunitarios de las comunidades de Rexquix, Pancaseu y Cerro Verde.
Alcance: 64 personas en total, siendo 15 líderes comunitarios y 49 mujeres miembros de COCOPRES recibieron el conocimiento de las rutas de la denuncia a seguir y las instituciones a dónde acudir ante una denuncia por cualquier tipo de violencia.

Acciones realizadas: Comunitarios, lideresas, comadronas, COCOPRES se les brindo material informativo sobre la ruta de la denuncia.
Alcance: 215 mujeres y 5 hombres líderes comunitarios recibieron el conocimiento y las rutas establecidas de seguimiento.

ACTIVIDAD: PROMOVER LA CREACIÓN CONSTRUCCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UN CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA MUJERES SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA DESDE SU PERTINENCIA CULTURAL.

Acciones realizadas: Elaboración de propuesta de perfil proyecto “Construcción edificios centro de atención y restitución de derechos a mujeres víctimas de violencia área urbana San Cristóbal Verapaz A.V.”
Alcance: Propuesta de perfil elaborada y presentada al Concejo Municipal para su respectivo análisis y posterior aprobación.

Acciones a realizar: Coordinación sobre la propuesta de implementar una casa hogar para víctimas sobrevivientes y el abordaje sobre “Protocolo de seguridad de la casa de atención a mujeres víctimas sobrevivientes” en coordinación con Casa Ixchel, DMM y Comisión 9.
Alcance: 16 personas integrantes de la comisión 9, jueza de paz del municipio y socios de proyecto Ixchel, acordaron viable contar con una casa hogar para víctimas sobrevivientes, por la necesidad que se tiene de salvaguardar la vida de las mujeres y sus hijos

Acciones a realizar: visita al centro Ak’yu’ am en Cobán A.V. para conocer el funcionamiento del centro y su abordaje para el apoyo a las mujeres sobrevivientes de violencia intrafamiliar en coordinación con comisión 9 y Casa Ixchel
Alcance: 16 personas integrantes de la Comisión 9 de la familia y personal de la casa Ixchel, conocieron el centro de apoyo integral para mujeres sobrevivientes de violencia intrafamiliar como modelo para poder completar la propuesta de un centro para mujeres en el municipio de San Cristóbal Verapaz.

ACTIVIDAD: FORTALECER LOS MECANISMOS DE COORDINACIÓN PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES INDÍGENAS.

acciones realizadas: La comisión No. 9 de familia y de la mujer de la municipalidad de San Cristóbal Verapaz realizo reuniones ordinarias y extraordinarias para fortalecer las acciones a realizar en apoyar a las mujeres del municipio.

Alcance: 12 reuniones ordinarias, 2 extraordinarias, donde se realizaron formaciones en temas de prevención de violencia a mujeres en las comunidades de Quixalito, Santa Cruz del Quetzal y Chilley se derivaron casos a las instancias correspondientes.

acciones realizadas: Alianzas con el Consejo Noruego para Refugiados para apoyar a mujeres víctimas sobrevivientes de violencia en lo público.

Alcance: 5 mujeres de las comunidades de Santa del Quetzal, Pamboncito, Salmar, Chilley y La Reforma fueron beneficiadas con aporte económico para el beneficio de ellas y de sus hijos para que puedan buscar la forma de cómo protegerse de sus agresores.

Acciones realizadas: Se acompañó a 7 mujeres víctimas sobrevivientes, de las comunidades de Panek, Santa Ines Chicar, Saqixim, Chiguorron, Chiyuc, Las Arrugas y Mexabaj en la entrega de transferencia condicionada saliendo beneficiadas por la institución CARE a través de la DEMI realizando la entrega y la charla del buen uso del dinero en las oficinas de la DMM de San Cristóbal Verapaz.

Alcance: 7 mujeres fueron beneficiadas con acompañamiento legal y aporte económico para el beneficio de sus hijos y se les concientizo, la forma de invertir el dinero.

ACTIVIDAD: REALIZAR CAPACITACIONES DIRIGIDAS A LIDERES Y LIDERESAS SOBRE LA PREVENCIÓN DE VCM EN TODAS SUS MANIFESTACIONES.

Acciones realizadas: Formación a mujeres con el tema tipos de violencia dirigido a beneficiarias del proyecto ACCESO de 3 comunidades; Pampacche, Santa Cruz del Quetzal y las Pacayas siendo beneficiadas con el proyecto Acceso en coordinación con Visión Mundial.

Alcance: 24 mujeres con conocimiento de los tipos de violencia que surgen en el entorno social y así poder identificar y poder apoyar a las demás mujeres a través de la información.

ACTIVIDAD: PROMOVER LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA EN TODAS SUS MANIFESTACIONES A TRAVÉS DE ASESORÍA ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE CASOS.

Acciones realizadas: Acompañamiento y asesoría a mujeres víctimas de violencia, con la totalidad de 40 casos que se tienen en seguimiento y algunos resueltos
Alcance: 40 mujeres víctimas de violencia en diferentes ámbitos acompañadas, asesoradas y referidas a las diferentes instituciones que atienden la problemática. 13 de violencia económica, 11 violencia psicológica, 5 violencia física, 10 violencia patrimonial y contra la mujer y 1 violencia sexual de las comunidades Las Arrugas, Rexquix, Chilly, Santa Ines Chicar, San Lucas Chiacal, Barrio San Cristobal, Caserio las Victorias, Aquil Grande, El Rancho, Nisnic, Paniste, Chiyuc, Chijolom, Cerro Verde, Pamboncito.

Actividad: dotación de gestión de alimentos a mujeres en comunidades

Acciones realizadas: se realizaron gestiones de alimentos a mujeres de escasos recursos, víctimas de violencia y con niños en desnutrición.
Alcance: 33 mujeres de diferentes comunidades fueron beneficiadas con dotación de alimentos con el apoyo de SESAN, DIMSAN, OIM, ATRAHDOM, CASA IXCHEL y otras instituciones que apoyan a las mujeres del municipio.

EJE DE EQUIDAD EN EL DESARROLLO DE LA SALUD INTEGRAL CON PERTINENCIA CULTURAL

Objetivo Específico: Facilitar a las mujeres el acceso a los servicios de salud pública en todo su ciclo de vida desde su pertinencia cultural.

Resultado 1. Garantizar el acceso de las mujeres a información y servicios de salud integral en todas las etapas de su vida.

Actividad: promover jornadas municipales de salud integral dirigidas a mujeres y capacitación de primeros auxilios.

Acciones realizadas: Se realizó Jornada de salud medica por 3 días en la comunidad de Pampacche, atendiendo a diferentes comunidades de la microregión en coordinación con Cruz Roja Y Cadena Humanitaria Judía.
Alcance: Jornada de Salud Medica por 3 días donde fueron atendidos 245 mujeres, hombres y niñas y niños de las comunidad de: Pampacche 123, Wachqoob 45, Caserio Chipozo 38, Mexabaj 14, Pamuc 5 y Pansal 6, San Sebastian el Refugio 14 donde las personas fueron atendidas en coordinación de Cruz Roja Guatemalteca y Cadena humanitaria.

Acciones realizadas: Jornada de salud médica en coordinación con la comisión 9 de la familia realizado en la aldea Las Pacayas.

Alcance: atendidas 26 mujeres embarazadas y lactantes con la importancia de llevar su control pre natal y el cuidado de ellas y de sus hijos durante la fase de la lactancia, madres jóvenes en su mayoría con edades comprendidas entre 38 a 17 años.

Acciones realizadas: Jornada Médica oftalmológica dirigida a la familia de la población de san Cristóbal Verapaz y Aldea el Rancho en coordinación con Clínica Visualiza Adulto Mayor y la comisión 9 de la familia.

Alcance: 56 hombres y 60 mujeres en total 119 personas adultas fueron atendidas en la jornada oftalmológica para evaluar a personas de escasos recursos que presenten enfermedades de la vista donde se ofrecieron exámenes de la vista de forma gratuita, exámenes de sangre para medir el azúcar y la presión realizado en el salón municipal, dirigido a la población en general, y en Aldea El Rancho de San Cristóbal Verapaz.

Acciones realizadas: Taller de los primeros auxilios dirigido al Comité de Bienestar Infantil de la comunidad de Santa Cruz del Quetzal coordinado por ACCESO Visión Mundial con el acompañamiento de la DMM.

Alcance: 12 comunitarios integrantes del Comité del Bienestar Infantil de Santa Cruz del Quetzal fueron capacitadas en primeros auxilios para poder aplicarlos ante cualquier emergencia.

ACTIVIDAD: PROMOVER ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LAS COMADRONAS A TRAVÉS DE FORMACIÓN, ESTIPENDIOS Y RECONOCIMIENTO PÚBLICO.

Acciones realizadas: Talleres dirigidos a comadronas con temas de hidrología, seguridad alimentaria y nutricional, crianza con ternura y con cariño, resolución de conflictos y métodos alternativas, mujeres con poder y empoderadas y socialización de la política Municipal de la Mujer en coordinación con Pastoral Social.

Alcance: 35 Comadronas con conocimientos para fortalecer sus capacidades.

Acciones realizadas: Reconocimiento público a 2 comadronas por los años de servicio a su comunidad y reconocimiento a representante municipal de las abuelas comadronas ante el COMUDE.

Alcance: Se reconoció la ardua labor y trayectoria de 3 comadronas, en el marco del día internacional de la mujer en el municipio de San Cristóbal Verapaz.

ACTIVIDAD: BRINDAR INFORMACIÓN A NIVEL COMUNITARIO SOBRE SALUD REPRODUCTIVA, ATENCIÓN PRENATAL Y MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR DESDE LA PERTINENCIA CULTURAL.

Acciones realizadas: Apoyo a ALAS DE GUATEMALA en la promoción de la jornada de planificación familiar en redes sociales y página oficial de la municipalidad.

Alcance: Se apoyó con promoción y divulgación de 2 jornadas de planificación familiar realizado en el CAIMI, a Alas de Guatemala por medio de las redes sociales; Facebook, Whattsap, grupos de whatsapp de lideresas, oficinas técnicas, estados en whatsapp y página oficial de la municipalidad.

Acciones realizadas: Monitoreo comunitario y diagnóstico con UNICEF dirigido a adolescentes, mujeres en estado de gestación, mujeres lactantes y niños menores de 2 años.

Alcance: Se realizó un diagnóstico comunitario aplicando herramienta de encuesta a la población seleccionada para conocer la situación de la población identificada, en las comunidades de Vista Hermosa, Pampacche y las Pacayas.

ACTIVIDAD: GESTIONAR LA COBERTURA Y PERSONAL PARA LA ATENCIÓN PSICOLÓGICA, ODONTOLÓGICA, GINECOLÓGICA Y MEDICINA ALTERNATIVA DIRIGIDA A MUJERES.

Acciones realizadas: Atención psicológica por parte de acción sin fronteras, médicos del mundo y practicante EPS de psicología del CUNOR, en la clínica psicológica municipal.

Alcance: Mujeres atendidas en terapia psicosocial por parte de Acción sin fronteras con el proyecto “Favoreciendo el ejercicio del derecho humano de las mujeres y niñas/os a una vida libre de violencia en San Cristóbal Verapaz A.V. “, Mujeres 27 y hombres 17, total atendidos 44 personas.

ACTIVIDAD: IMPULSAR ACTIVIDADES QUE PROMUEVEN LA SALUD MENTAL DE LAS MUJERES.

Acciones realizadas: Jornada de salud integral, mental y médica en coordinación con la comisión 9 de la familia realizado en la aldea Las Pacayas.

Alcances: 169 mujeres fueron atendidas en la jornada de salud mental fomentando la importancia y el cuidado de la salud mental por medio de una actividad de inclusión social y recreativa como parte esencial de la salud.

Acciones realizadas: Talleres motivacionales se realizaron con los temas de Autocuidado, autoestima de la Mujer, sanación emocional dirigido a mujeres del Caserío Chilley, Tucanja, emprendedoras artesanas del municipio, lideresas de

diferentes comunidades. Actividades lúdicas realizadas con jóvenes de la escuela Rayitos de Esperanza y juego de baterías con niños y niñas de la Escuela de Santa Elena.

Alcance: 132 mujeres y 10 jóvenes recibieron talleres de autocuidado y sanación emocional.

Acciones realizadas: Taller de autocuidado y sanación emocional dirigido a Comisión 9 de la familia que trabajan en atención a mujeres y familias víctimas de violencia.

Alcance: 2 talleres recibidos de autocuidado y sanación emocional a 23 integrantes de la comisión 9 para promover la salud mental en los miembros.

ACCIONES DIRIGIDAS A LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL 2023

PILARES DE SAN

1) DISPONIBILIDAD DE ALIMENTOS:

RESULTADO 2. FORTALECER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN LAS MUJERES DE SAN CRISTÓBAL VERAPAZ.

ACTIVIDAD: IMPLEMENTAR HUERTOS FAMILIARES DIRIGIDOS POR MUJERES.

Acciones realizadas: Implementación de huertos familiares a través de Talleres dirigido a mujeres, en la aldea Las Pacayas en coordinación con la Practicante de la Universidad Regional, UGAM y DMM

Alcance: 55 mujeres con conocimientos sobre los lineamientos y beneficios de implementar un huerto familiar, donde se les realizó la entrega de semillas de zanahorias, acelga, rábano y lombrices coqueta roja para elaborar abono orgánico Lombricompost para realizar su cultivo y con ello poder contar con diversidad de alimentos para un consumo sano y nutritivo.

Acciones realizadas: Implementación de huertos familiares en la comunidad de Wachqoob.

Alcance: Dotación de semillas para implementar huertos familiares a 35 mujeres y con ello contribuir a que cuenten con diferentes tipos de cultivo para una sana alimentación y nutrición.

Acciones realizadas: Elaboración de abono orgánico en coordinación con SID Guatemala y Pastoral Social y practicante de la Universidad Regional

Alcance: 128 mujeres con conocimiento e implementación de abono orgánico para contar con alimentos con propiedades más nutritivas.

ACTIVIDAD: FORTALECER CAPACIDADES PARA CUIDADO Y CRIANZA DE AVES DE TRASPATIO QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA DE LAS MUJERES Y SUS FAMILIAS.

Acciones realizadas: Formación en crianza de aves de traspatio, elaboración de concentrado nutritivo orgánico para aves y elaboración de desparasitantes, vacunas para vitaminas y vacunas contra la gripe y otras enfermedades para aves, en coordinación con SID Guatemala.

Alcance: 38 mujeres con conocimientos para implementar una buena crianza de aves de traspatio y con ello dotar de alimentos nutritivos de origen animal a la familia.

2) ACCESO DE LA POBLACIÓN A LOS ALIMENTOS

EJE: SOBRE LA BASE DE ESTUDIOS DIAGNÓSTICOS, IMPULSAR PROGRAMAS DE ASISTENCIA ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL ENTRE LA POBLACIÓN MÁS NECESITADA

Acciones realizadas: Monitoreo comunitario y diagnóstico con UNICEF dirigido a adolescentes, mujeres en estado de gestación, mujeres lactantes y niños menores de 2 años

Alcance: se realizó un diagnóstico comunitario aplicando herramienta de encuesta a la población seleccionada para conocer la situación de la población identificada en temas de seguridad alimentaria, en las comunidades de Vista Hermosa, Pampacche y las Pacayas.

3) CONSUMO DE ALIMENTOS

Actividad: Desarrollar capacitaciones para la preparación de alimentos nutritivos con productos de la región.

Acciones realizadas: Se realizó práctica de Cocina de platillos nutritivos en las comunidades de Las Pacayas, Santa Ines Chicar, Paniste, Tucanjá, Las Victorias, Tierra Nueva y Santa Rosa, y se les capacitó sobre los temas de la nutrición y el valor nutritivo de los alimentos y seguridad alimentaria en coordinación con SESAN, Visión Mundial.

Alcance: 210 mujeres realizaron práctica de cocina con la elaboración de platillos nutritivos, en comunidad Las Pacayas, Santa Ines Chicar, Paniste, Tucanjá, Las Victorias, Tierra Nueva y Santa Rosa, sensibilizadas en los temas de seguridad alimentaria y nutricional y los pilares de la nutrición para contar con niños, niñas y mujeres en edad fértil saludables .

EJE: FORTALECER LOS PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA DURANTE LOS PRIMEROS 6 MESES, EXTENDIENDO HASTA ENTRADOS LOS DOS AÑOS CON ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA.

Acciones realizadas: Apoyo en la caminata en el marco de la conmemoración de la Lactancia Materna y promoción y divulgación en redes sociales.

Alcance: 40 comadronas participaron en la caminata donde se realizó la campaña a favor de la lactancia materna.

4) PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE LA DESNUTRICIÓN

Eje: Promover la consolidación del apoyo comunitario para fortalecer la prevención y tratamiento de la desnutrición

Acciones realizadas: Acompañamiento a Subcomisión para monitoreo de niños con desnutrición en las diferentes comunidades coordinado por COMUSAN.

Alcance: Apoyo en monitoreo a 59 niños con desnutrición aguda en las comunidades de caserío Chisiguan, aldea las Pacayas, caserío Panisté, caserío Santa Cruz el Quetzal, caserío Wachqoob, Guachcuz, Saqixim, Chiyuc, Cerro Verde, Panbomcito, Pamuc, Aldea Chiguorron, Panajmay, Paniste, Aldea Santa Elena, Aldea la Reforma, Caserío Guachtuhq, Barrio San Sebastián y Barrio Esquipulas.

5) APROVECHAMIENTO BIOLÓGICO DE LOS ALIMENTOS

Eje: Realizar jornadas masivas de educación, para promover mejores prácticas de higiene en la producción y consumo de alimentos.

Acciones realizadas: Taller de consejería buenas prácticas de higiene, salud personal, consumo de alimentos nutritivos, impartido a comunitarios en caserío Chicuz, Santa Rosa, Tucanjá, Panisté Santa Inés Chicar, Las Pacayas, Pampacché, en coordinación con Visión Mundial y un grupo de mujeres lideresas del programa del pastoral social.

Alcance: Un total de 404 hombres y mujeres fueron sensibilizados con el taller Consejería buenas prácticas de higiene, salud personal, consumo de alimentos nutritivos para que adopten buenas prácticas en higiene y convivencia en el hogar y disminuir los índices de desnutrición y enfermedades en los niños y adultos.

Acciones realizadas: 1 guía de alimentación nutricional cumpliendo con los estándares de nutrición, elaborada por Visión Mundial y un recetario de cocina saludable donado por Miska-ConexiónLab.

Alcance: La guía de alimentación nutricional ha sido muy útil para su respectivo uso en cada preparación de platillos que se implementa en las comunidades.

Acciones realizadas: Elaboración de mensajes de educación y sensibilización a la población a través de Sport radiales para promover prácticas de higiene en la producción y consumo nutritivo.

Alcance: Se elaboraron 7 mensajes de educación con las líneas de acción con la Gran Cruzada Nacional de la Nutrición en coordinación con COMUSAN

Acciones realizadas: Se compartió en el grupo de COMUSAN un audiovisual de sensibilización y concientización medio de vida, con el tema escasez económica y desnutrición.

Alcance: Grupo de COMUSAN fueron informados para poder compartir el video que se obtuvo a través del proyecto de “Luces, cámara y acción por la Equidad” a través de alianzas estratégicas con el apoyo de SIDS.

EJE DE DESARROLLO ECONÓMICO PRODUCTIVO CON EQUIDAD LABORAL

Objetivos Especifico: Promover el empoderamiento económico, la capacidad laboral, productiva y emprendedora de las mujeres desde su pertinencia cultural.

Resultado 1. Garantizar condiciones para el fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres.

ACTIVIDAD: PROMOVER FERIAS DE EMPODERAMIENTO PARA LA PROMOCIÓN DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS Y ARTESANALES ELABORADO POR LAS MUJERES.

Acciones realizadas: Se implementaron 4 ferias, y mercados de emprendimiento de mujeres artesanas cristobalenses.

Alcance: Participación de 35 mujeres comunitarias en las 3 ferias de emprendimiento y 63 mujeres en el festival del cristobalense ausente y mercado de emprendimiento, para la promoción y comercialización de productos y servicios de las mujeres emprendedoras en coordinación con Sid Guatemala y Comisión del Cristobalense ausente.

ACTIVIDAD: CAPACITAR A GRUPOS DE MUJERES EMPRENDEDORAS PARA TECNIFICAR Y MEJORAR SU PRODUCCIÓN.

Acciones realizadas: Capacitación y evaluación a emprendedoras por parte de Swisscontac.

Alcances: 14 mujeres emprendedoras fueron capacitadas y evaluadas en relación a la entrega de capital semilla por parte de Swiscontac,.

Acciones realizadas: Talleres de emprendimiento y asistencia técnica dirigida a mujeres de la localidad.

Alcance: Se realizaron 10 charlas de asistencia técnica en empoderamiento enfocadas al tema del café en épocas seca, lluviosa, cualidades de aves de corral, elaboración de abono orgánico, vacunas contra enfermedades de las aves, implementación de huertos familiares, elaboración de Shampoo y cloro, y plan de negocios, en coordinación con el programa de SID Guatemala, para que las mujeres puedan empoderarse económicamente con los recursos con que cuenta en su comunidad.

Alcance: 38 mujeres comunitarias recibieron asistencia técnica para mejorar su producción, específicamente en el café.

Acciones realizadas: Curso de Corte y confección a través del proyecto “Centro de emprendimiento laboral para mujeres indígenas mayas pocomchi’ en situación de pobreza y desempleo Fase II” de Acción sin Fronteras.

Alcance: 85 mujeres están siendo capacitadas con el curso de corte y confección, para mejorar sus técnicas de patronaje que les brinde la oportunidad de emprender o auto emplearse y mejorar sus ingresos económicos familiares.

Actividad: Coordinar interinstitucionalmente la promoción del empoderamiento y el fomento económico de las mujeres especialmente mujeres jóvenes y de la tercera edad encaminados a promover su autonomía.

Acciones realizadas: Curso interactivo dirigido a mujeres Jóvenes sobre el tema Habilidades digitales, en coordinación con MISKA y OMJ.

Alcance: 26 jóvenes mujeres y hombres reciben el curso interactivo de habilidades digitales con el objetivo de adquirir conocimientos digitales para promocionar en redes sociales sus negocios o auto emplearse.

Acciones realizadas: Gestión de Becas de curso corto de cocina guatemalteca dirigida a mujeres de las diferentes comunidades del municipio, en Centro de Formación Pantocan en coordinación con Miska y Conexión

Alcance: 50 mujeres becas con conocimientos de cocina guatemalteca para que puedan emprender con diversidad de platillos gastronómicos de la región y mejorar sus ventas.

Acciones realizadas: Inicio de Curso de Cocina alimentación cultura y gastronomía a través de becas, con el apoyo de MISKA CONEXIÓN Y OMJ

Alcance: 50 mujeres y jóvenes con conocimiento de cocina, seguridad alimentaria y técnicas de la comida culinaria alimentación, para mejorar sus técnicas de aprendizaje y poder proyectarse a ser emprendedoras o autoemplearse.

Acciones realizadas: curso de panadería dirigida a jóvenes y mujeres de 16 a 35 años, a través de becas que otorga MISKA.

Alcance: 58 jóvenes y mujeres están siendo capacitadas para el empoderamiento en aprendizaje de panadería para brindar la oportunidad de emprender o auto emplearse.

ACTIVIDAD: BRINDAR CAPACITACIONES TÉCNICAS PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS ECONÓMICOS CON PERTINENCIA CULTURAL

Acciones realizadas: Capacitación de plan de mejoramiento de cultivo de flores en San Lucas Chiacal.

Alcance: 31 mujeres fueron informadas del plan de mejoramiento de cultivo de flores para mejorar las estrategias de siembra y calidad del producto, en San Lucas Chiacal.

Acciones realizadas: Capacitación integral para el aprovechamiento de la fibra del lirio acuático, en la elaboración de canastas y centro de mesas, en coordinación de Dirección de Pesca y Unidad de género MAGA

Alcance: 32 mujeres artesanas fueron capacitadas en la elaboración de canastas y centro de mesas, con el objetivo de fortalecer la habilidad de las mujeres que tejen otro tipo de fibras de la laguna Chichoj.

Acciones realizadas: Taller sobre Migración y el buen uso de las remesas y oportunidad de emprender en las comunidades de Quixalito y el Zacatón.

Alcance: 150 mujeres y hombres y asistieron al taller con los temas Migración Irregular Oportunidades de emprender y señales de tránsito universal, realizada en el caserío Quixalito y El Zacatón con el objetivo de que los comunitarios tengan conocimiento de los riesgos al decidir inmigrar de manera irregular y las oportunidades que se tienen de poder emprender siempre dentro de la misma comunidad.

Acciones realizadas: Taller de Comercialización de productos y elaboración de artesanía, en coordinación con Pastoral Social

Alcance: 19 mujeres lideresas y comadronas fueron capacitadas en la comercialización de productos artesanales y elaboración de velas aromáticas.

actividad: promover capacitación en el tema de abonos orgánicos, para fortalecer la agronomía agroecológica.

Acciones realizadas: Elaboración de abono orgánico en coordinación con SID Guatemala y Pastoral Social y practicante de la Universidad Regional

Alcance: 128 mujeres con conocimiento e implementación de abono orgánico para contar con alimentos con propiedades más nutritivas.

actividad: implementar mecanismos de ahorro y préstamos comunitarios; y bancos comunales, de acuerdo a metodologías establecidas.

Acciones realizadas: Se da el acompañamiento y la asesoría a los grupos de ahorro y crédito comunitario con que se cuentan en el municipio, siendo organizadas a través de PMA, SID Guatemala, y la municipalidad.

Alcance: 53 grupos de ahorro y crédito comunitario organizados y acompañados. Se conformó 1 grupo de ahorro y crédito comunitario en Caserío Tierra Nueva acompañándolo en la aplicación de la metodología de ahorro y crédito que implemento PMA.

Actividad: Fomentar proyectos productivos dirigidos a mujeres que han sido víctimas de violencia desastres y fenómenos naturales.

Acciones realizadas: Inclusión a mujeres víctimas sobrevivientes de violencia, mujeres víctimas por fenómenos naturales en sus diferentes procesos de formación y capacitación con programas de SID Guatemala, Pastoral Social, Acción sin Fronteras, DEMI, MISKA Conexión y Swisscontac a través de donación de capital semilla.

Alcance: Se ha fomentado proyectos como charlas con enfoque de cosecha de café, elaboración de abono y concentrado orgánico, shampoo, cloro, desinfectante, emprendimientos innovadores con recursos de la región a través de Sid de Guatemala, talleres de elaboración de dulces típicos y velas aromáticas, organización de grupos de ahorro y crédito a través de Pastoral Social, Cursos de panadería, corte y confección, implementación de huertos familiares a través de Acción Sin Fronteras, Elaboración de emprendimientos; canastas, manualidades, arreglos flores por parte de DEMI, Cursos digitales de habilidades blandas, cocina guatemalteca, cocina y alimentos sanos y panadería a través de MISKA.

RESULTADO 2. GARANTIZAR EL ACCESO A LA INFORMACIÓN, CAPACITACIÓN, ASESORÍA Y SERVICIOS LABORALES.

Actividad: Coordinar Interinstitucionalmente capacitación de los derechos laborales de las mujeres indígenas.

Acciones realizadas: Capacitación a COCODES y lideresas, II Fase sobre el Leyes laborales nacionales e internaciones y trabajo doméstico coordinado por la Asociación de Trabajadores Domesticas, del Hogar y maquila -ATRAHDOM.

Alcance: 22 COCODES hombres y mujeres estuvieron presentes en la capacitación sobre leyes laborales y trabajo doméstico, en cual fueron informados sobre los derechos del trabajo y leyes existentes, y se les realizó una donación del código de trabajo.

EJE DE EQUIDAD EDUCATIVA CON PERTINENCIA CULTURAL

Objetivo Específico: Garantizar el acceso a la formación y educación de las mujeres con pertinencia cultural.

Resultado 1. Contribuir en reducir los índices de alfabetismo de las mujeres con pertinencia cultural.

Actividad: ampliar y mejorar la cobertura del programa de alfabetización, dirigida a mujeres, promoviendo condiciones acordes a sus necesidades.

Acciones realizadas: Alfabetización a través del proyecto favoreciendo el derecho a la educación de las mujeres indígenas, en San Cristóbal Verapaz en la II etapa en la comunidad de Saquiximí Vista Hermosa coordinado por Acción sin Fronteras.

Alcances: 240 mujeres participaron en el cierre en la segunda etapa de alfabetización y recibieron certificación que las acredita en la etapa con conocimiento en lectoescritura.

Resultado 2. Garantizar la educación integral en sexualidad a niñas, y adolescentes y jóvenes

Actividad: Promover y crear escuelas para madres y padres de familia sobre la educación integral en sexualidad y prevención de la violencia.

Acciones realizadas: Diplomado a mujeres Modalidades de la trata de personas y prevención de la migración irregular, dirigido a COCODES, lideresas y mujeres del Caserío Santa Inés Chicar, Caserío Chilley, Paniste Chijolom y Chiyuc, coordinado por Refugio de la niñez.

Alcances: 71 mujeres cierran el proceso de diplomado con conocimiento de las Modalidades de la trata de personas y prevención de migración irregular dirigido a mujeres comunitarias para poder replicar con adolescentes, jóvenes y señoritas de su comunidad.

Acciones realizadas: Campaña de prevención de embarazos en niñas y adolescentes en comunidades donde existe mayores índices de adolescentes embarazadas, en Coordinación con comisión 9 y Visión Mundial en Caserío Saquixim, aldea Chiyuc, Caserío Chiguorron y Santa Inés Chicar.

Alcances: 85 madres de familia y mujeres jóvenes en caserío Saquixim, 50 mujeres en Santa Inés Chicar, 37 mujeres en Aldea Chiyuc y 96 caserío Chiguorron 7 hombres líderes comunitario total de 275 personas fueron capacitadas sobre la Ruta de la denuncia, derechos sexuales y reproductivos y proyecto de vida de las niñas y niños, en cual se les sensibiliza sobre la importancia de los temas para prevenir los embarazos en niñas y adolescentes en las cuatro comunidades que tienen el alto índice de embarazos en adolescentes.

Acciones realizadas: Se abordó por medio de 3 talleres el tema igualdad de género, sexo y género, inclusión social y los valores, aplicando la metodología GESI en coordinación con Visión Mundial.

Alcances: 40 líderes entre ellos religiosos y voceras comunitarias de las comunidades de Santa Elena, Chicuz, Saqixim, Nuevo Queja y las Victorias, asistieron a los 3 talleres, con el objetivo de adquirir conocimientos de los principios que permita guiar su comportamiento como persona.

Actividad: Implementar talleres para informar a los adolescentes y jóvenes sobre prevención de embarazos y violencia sexual.

Acciones realizadas: Se participó en la conmemoración de corazón azul día mundial contra la trata de personas en Coordinación con OMPNA

Alcances: Un stand informativo sobre la trata de personas en INED Pantocan, en Conmemoración de corazón azul, con el objetivo de informar y sensibilizar a los jóvenes estudiantes del instituto, Para la prevención de la trata de personas y delitos VET.

Acciones realizadas: se desarrollaron 10 de módulos de los talleres de prevención de embarazo en niñas y adolescentes en coordinación del programa mi salud, mi responsabilidad de la fundación Juan Bautista y en apoyo de la EPS del Cunor, en la escuela oficial urbana de varones profe Rene Alberto Cardoza Barahona.

Alcances: 64 niños fueron capacitadas e informados sobre la prevención de embarazos en adolescentes, con el objetivo de darles herramientas, para prevenir las relaciones sexo genitales a temprana edad, impartiendo los talleres por la Epesista del programa Epsum, en coordinación con la DMM en las Escuela Oficial Urbana profe Rene Alberto Cardoza Barahona.

Acciones realizadas: Se desarrollo un taller de prevención de embarazos en adolescentes con alumnos de segundo y tercero básico de la telesecundaria de Santa Inés Chicar.

Alcance: 40 alumnos de la telesecundaria recibieron el conocimiento de la prevención de embarazos en adolescentes y el proyecto de vida.

Actividad: Desarrollar talleres dirigidos a personal docente y administrativo de establecimiento educativos sobre la legislación nacional de Derechos Humanos de las mujeres, metodología sobre la educación integral en sexualidad, prevención y atención a la violencia contra las mujeres y niñas en el marco de protocolo de atención de MINEDUC.

Acción realizada: Taller de la ley VET dirigido a directores educativos del distrito del área urbana y rural del municipio, en coordinación con el grupo No. 4 de integrantes del diplomado de CIPREVICA “Desarrollo de Liderazgo basado en el Lugar” en coordinación con SVET.

Alcance: 21 docentes educativos del nivel primario del distrito central fueron sensibilizados y con conocimientos de la LEY VET, y se les realizó la entrega de una ley VET, para que puedan replicar con los maestros y alumnos y estar orientados de la ruta de la atención a seguir.

Acción realizada: Taller de la LEY VET dirigido a docentes del nivel secundario del distrito central área urbana y semiurbana en coordinación con SVET, y Coordinadora Administrativa Distrito 16-03-08.

Alcance: 25 docentes educativos del nivel básico, con conocimiento sobre la ley VET y la atención y ruta a seguir para acompañar a las niñas y adolescentes violentadas en sus derechos.

Resultado 3: Implementar cursos técnicos a mujeres para ampliar sus conocimientos y mejorar su calidad de vida, inserción de la mujer al mercado laboral y promover becas de nivel medio para mujeres indígenas.

Acciones realizadas: Curso de Corte y confección a mujeres comunitarias a través de becas, con la coordinación de Acción sin Fronteras

Alcances: 85 mujeres certificadas con el curso, de corte y confección, para mejorar sus técnicas de patronaje que les brinde la oportunidad de emprender o auto emplearse y mejorar sus ingresos económicos familiares.

Acciones realizadas: Seguimiento de cursos de cocina guatemalteca a través de becas, en coordinación de MISCA.

Alcances: 50 mujeres certificadas en curso de cocinas a través de becas, para mejorar sus técnicas de aprendizajes y poder proyectarse a ser emprendedoras con gastronomía en busca de un empleo.

Acciones realizadas: Curso interactivo dirigido a mujeres jóvenes sobre el tema Habilidades digitales en INEB Pantocan en coordinación de MISKA.

Alcances: 26 jóvenes mujeres recibieron el curso interactivo de habilidades digitales con el objetivo de adquirir conocimiento digital para mejorar sus ventas la coordinación MISCA.

Acciones realizadas: Formación con el tema de las señales de tránsito universal en caserío Quixalito, y caserío Zacatón en coordinación de CONAMIGUA.

Alcances: 150 mujeres y hombres fueron sensibilizados sobre el tema señales de tránsito universal con el objetivo de tener conocimiento sobre el buen uso peatonal y prevenir cualquier tipo de incidentes de familias de los comunitarios que migran a los Estados Unidos que estas comunidades tienen alto índice de migración.

Acciones realizadas: Taller de plan gestión organizacional en las comunidades de Chisiguan y Cerro Verde en coordinación con Acción sin Fronteras.

Alcances: 40 líderes y lideresas comunitarios con conocimientos del proceso y acompañamiento que realiza la DMM a las mujeres gestoras de proyectos prioritarios en las comunidades.

EJE DE RECURSOS NATURALES TIERRA Y VIVIENDA

Acciones realizadas Entrega de fertilizante orgánico a mujeres, de Santa Inés Chicar para seguimiento de implementación de huertos familiares.

Alcances: Se realizó la entrega de 6 sacos de fertilizantes a 10 mujeres para realizar huertos familiares en el caserío Santa Inés Chicar y con ello contar con alimentos con propiedades nutritivas.

Acciones realizadas: Capacitación con el tema Ideología y cuidado de medio ambiente y plantas nativas en coordinación con Pastoral Social.

Alcances: 23 Mujeres fueron sensibilizadas e informadas con los temas en ideología y cuidado de medio ambiente y plantas nativas.

Acciones realizadas: Taller dirigidos a agentes de protección promoción de la rendición de cuentas de género para abordar la desigualdad basada en género en crisis humanitaria en coordinación por ONU MUJERES.

Alcances: 3 Representantes de agentes de protección de la comunidad de Nuevo Queja participaron en el taller donde se realizó un diagnóstico de las necesidades prioritarias en el momento de la apertura de albergues.

Acciones realizadas: Grupos focales con comunidades Nuevo Queja y Saquixim afectadas por tormenta Eta y Lota en coordinación con OIM

Alcances: Participaron, aporte y experiencias de sobrevivientes que fueron albergados durante el fenómeno climático, Eta y Lota y la propuesta de mejorar la protección social a mujeres y niños durante su permanencia en albergue temporal.

Acciones realizadas: Foro presentación meta análisis de la laguna Chichoj coordinado por ATRAHDOM

Alcances: Participaron de 15 lideresas y de 6 candidatos a alcaldes municipales, donde conocieron los aportes para la construcción de una agenda de desarrollo con responsabilidad social ambiental.

EJE DE PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES

Objetivo Específico: Garantizar la participación y representación plena de las mujeres en la toma de decisiones para la incidencia en la gestión del desarrollo del municipio desde su pertinencia cultural.

Resultado 1. Garantizar el registro para la participación de las mujeres.

Actividad: Gestionar con el Registro de Ciudadanos del TSE jornadas de empadronamiento para mujeres.

Acciones realizadas: Se promociono campaña comunicacional sobre el empadronamiento a jóvenes y mujeres con la coordinación de Instituto Holandés.

Alcance: Campaña comunicacional de empadronamiento a través de Facebook, estados de Whatsapp, grupos de whatsapp de lideresas, COCODES y personal municipal, para concientizar a jóvenes y mujeres para empadronarse y actualizarse.

Acciones realizadas: Se gestiono ante el TSE departamental jornadas de empadronamiento en las comunidades de Baleu y Las Pacayas del municipio de San Cristóbal Verapaz.

Alcance: Se realizaron las 2 jornadas de empadronamiento en las Comunidades de Baleu y las Pacayas, 640 hombres y mujeres, fueron empadronados para la participación cívica en la contienda electoral en Caserío Baleu asistieron 265 personas y Aldea las Pacayas asistieron 375 personas , en coordinación de la DMM, y el Tribunal Supremo Electoral.

RESULTADO 2. ADOPTAR MEDIDAS QUE GARANTICEN LA PLENA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN CONDICIONES DE EQUIDAD.

Actividad: Fortalecer y capacitar al Concejo Municipal de Mujeres y la participación de representantes de microrregiones.

Acciones realizadas: Formación de IV módulos a mujeres lideresas en “Participación Sociopolítica para mayor incidencia en los espacios de toma de decisión” en coordinación DMM, EPSISTA de la USAC y practicante de la Universidad Regional de Guatemala.

Alcance: 32 mujeres lideresas de Las Victorias, Chiyuc, Aquil Pequeño, El Rancho, Pantup, Pancox, Panisté, Las Pacayas, y Chipozo para promover y fortalecer la participación activa de mujeres mediante la transversalización de un enfoque socio-político.

Actividad: Asegurar la participación de las mujeres en el COMUDE

Acciones realizadas: Sensibilización a COCODES , líderes comunitarios en conformar o actualizar los comités de mujeres en comunidades que se encuentran sin comités o desactualizados a través de llamadas telefónicas y de oficio por medio de memorándum.

Alcance: 43 comités de mujeres conformadas y actualizadas.

Acciones realizadas: Asamblea Municipal de mujeres para elegir a la representante titular y suplente de la Mujer ante el COMUDE, , donde se les dio a conocer las funciones que tendrán dentro del cargo como comité de la mujer ante el COMUDE, en coordinación con SEPREM.

Alcance: 40 líderes mujeres fueron convocadas para la Asamblea Municipal para la elección de la nueva representante titular y suplente ante el COMUDE con la

importancia de organizar a las mujeres sobre todo la inclusión en los espacios de toma de decisión y su participación con voz y voto hacia el COMUDE.

Acciones realizadas: Socialización del Manual de funciones dirigido a representantes de mujeres en lo local y comunitario en asamblea municipal de mujeres y socialización de la Política municipal de la Mujer.

Alcance: Aprobación del nuevo Manual de funciones por la asamblea municipal de mujeres y conocimiento de las acciones y ejes estratégicos de la PMPDIM

Acciones realizadas: Socialización de la Política Municipal de la Mujer y sus ejes estratégicos, dirigido a lideresas y comadronas en coordinación con Pastoral Social y DMM.

Alcance: 20 mujeres lideresas con conocimientos de los ejes estratégicos y las acciones a trabajar de la Política Municipal de la Mujer, para que puedan identificar e involucrarse en las acciones dentro de su comunidad.

Acciones realizadas: Participación de la representante de la mujer ante el COMUDE ante procesos de capacitación de formador de formadores de COCODES en Chimaltenango coordinado por Jóvenes +D.

Alcance: Conocimiento sobre la participación de las mujeres en espacios de toma de decisión dentro de los concejos de desarrollo urbano y rural, mediante un encuentro a nivel nacional.

Actividad: Generar procesos formativos dirigidos a fortalecer el liderazgo de las mujeres a nivel comunitario y municipal desde su pertinencia cultural.

Acciones realizadas: Charla de Participación Cívica y Electoral ante la coyuntura nacional.

Alcance: 246 hombres y mujeres y líderes comunitarios de caserío Pancox y Santa Cruz el Quetzal fueron sensibilizadas y con conocimiento en sus derechos en cuanto a Participación Cívica y Electoral, ante igualdad y derechos en la contienda electoral.

Acciones realizadas: Se promociono taller de análisis y participación política de la Mujer, en coordinación ATRAHDOM

Alcance: 16 mujeres asistieron al taller de análisis y participación política de las mujeres, en el cual se sensibilizo los factores estructurales que inhiben y obstaculizan la participación política de las mujeres guatemaltecas y el ejercicio pleno de sus derechos políticos.

Acciones realizadas: Se llevó a cabo el taller y fortalecimiento de Agentes de protección de las comunidades de Santa Elena y Chepenal en coordinación de ONU Mujeres y DMM en Aldea Santa Elena.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Alcance: 9 mujeres y 1 líder comunitario, asistieron al taller y fortalecimiento de agente de protección, en el cual se sensibilizó los factores estructurales que inhiben y obstaculizan la participación política de las mujeres guatemaltecas y el ejercicio pleno de sus derechos políticos.

Acciones realizadas: Taller dirigido a mujeres con tema de participación ciudadana coordinación de Visión Mundial y DMM

Alcance: 48 mujeres con conocimientos de la importancia de la participación ciudadana y como involucrarse en espacios de toma de decisión, dirigido a beneficiarias del proyecto ACCESO de las comunidades de Pampacché, Santa Cruz el Quetzal y Aldea las Pacayas en coordinación de Visión Mundial.

Acciones realizadas: Charla Virtual “La Diversidad cultural y el poder político, en el marco del día de la diversidad cultural, en coordinación con DEMI central, donde DMM participó como ponente del tema

Alcance: Se informó a 30 personas a través de la charla virtual sobre la importancia de La diversidad cultural y el poder político, en la actualidad, donde se debe de reflejar una mayor empatía entre la equidad de género, los pueblos originales y las 22 etnias de Guatemala, para poder lograr los objetivos de nación.

Acciones realizadas: Taller sobre la reforma de la ley de los partidos políticos dirigidos a los estudiantes del liceo de ciencias Aplicadas coordinación estudiante de la universidad Mariano Gálvez.

Alcance: 19 jóvenes hombres y mujeres del liceo ciencias aplicadas participaron para concientizar en la importancia del tema, la reforma de la ley de los partidos políticos en coordinación de estudiante la Universidad Mariano Gálvez.

Actividad: Difundir información sobre el derecho a la participación de las mujeres desde los idiomas maternos.

Acciones realizadas: En el Marco de la Conmemoración día Internacional de la mujer se realizó un encuentro de mujeres “Liderazgo Transformador y Participación Ciudadana” en coordinación de la DMM y la Comisión 9 de la familia.

Alcances: 32 mujeres asistieron a la actividad de encuentro de mujeres liderazgo transformador y participación ciudadana, en cual tiene participación las mujeres destacadas dando a conocer su trayectoria y su experiencia de transformación como lideresas y talento que desempeñan en sus comunidades, el encuentro fue con pertinencia cultural desde sus creencias, su cosmovisión y en el idioma de la región.

Acciones realizadas: Se realizó un simulacro de votación, de cara a las Elecciones Generales y participación ciudadana de las mujeres, realizado por ATRADHOM.

Alcances: 40 mujeres y 5 hombres asistieron al simulacro de votación, con conocimiento de que tienen derecho a la participación y libre elección de sus

autoridades, donde participaron emitiendo su voto a presidente de la república y alcalde de la localidad.

Acciones realizadas: Coloquio de Derecho Social, económico, político y culturales de las mujeres, con la coordinación de ATRAHDOM y SEPREM

Alcances: 10 mujeres de la red del semillero de ATRAHDOM asistieron a la actividad donde fueron sensibilizados sobre la importancia que tienen ante la sociedad, participando en procesos políticos de nuestro contexto.

Acciones realizadas: Se impartió taller Plan de Gestión organizacional en las comunidades de Chisiguan y Cerro Verde en coordinación con Acción sin Fronteras

Alcances: 40 líderes y lideresas comunitarios con conocimientos del proceso y acompañamiento que realiza la DMM a las mujeres gestoras de proyectos prioritarios en las comunidades.

Acciones a realizar: Taller de gestión organizacional dirigido a comunitarias de El Rancho, Mexabaj Pampacche, Chipozo, Las Pacayas, en acompañamiento a Acción sin fronteras

Alcance: 233 Mujeres de las comunidades de El Rancho, Mexabaj, Pampacché, Chipozo y las Pacayas recibieron el taller de gestión organizacional, sensibilizando e informando la importancia de la participación política y social de las mujeres

Actividad: Desarrollar acciones de sensibilización, concientización y socialización en el COMUDE y COCODES sobre la equidad y la importancia de la participación de las mujeres en el desarrollo local.

Acciones realizadas: Taller dirigido a miembros de COCODES con el tema La importancia de la participación e involucramiento de mujeres en puestos de toma de decisiones en coordinación de la DMM y apoyo de la UPCV e Instituto Holandés.

Alcance: 47 líderes miembros de COCODES entre hombres y mujeres fueron sensibilizados con la importancia de organizar a las mujeres a través de comités e involucrarlas en los COCODES sobre todo la inclusión en los espacios de toma de decisión.

ACTIVIDADES GENERALES DESARROLLADAS POR LA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE LA MUJER -DMM-

- Fueron capacitados 3,840 personas, hombres 272, mujeres 3,568, capacitadas durante el año 2023
- Coordinación de actividades, charlas, talleres, foros, y presentación de la situación actual de la mujer e informes de trabajo de la DMM ante integrantes de la comisión 9 de la familia y de la mujer, ante la COMUPRE, ante la COMUSAN y el COMUDE.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Participación en actividades dirigidas por la COMUSAN, COMUPRE, COMUDE Y COE
- Participación en reunión, talleres, coloquios, en la red de Directoras Municipales de la Mujer -DMMs- a nivel departamental con SEPREM, con los siguientes temas; Coloquio “El Futuro del Trabajo” transferencia metodológica dirigidas a la DMM,
- Apoyo a UNICEF en elaboración de Diagnostico en comunidades de San Cristóbal Verapaz que son afectadas por índices de desnutrición para identificar las necesidades y prioridades y búsqueda de soluciones para transformar sus condiciones de vida.
- Reunión de Evaluación con Pastoral Social para darle seguimiento a proyecto de Medios de Vida en coordinación con DMMs.
- Participación en el Diplomado que fue dirigido a servidores y funcionarios públicos “Diplomado Liderazgo Basado en el Lugar”
- Implementación del servicio psicosocial a mujeres, niñas, adolescentes, afectadas en toda índole con el apoyo de psicóloga de Médicos del Mundo y Acción sin Fronteras Kawawil en la clínica psicológica del mercado municipal
- Mapeo de instituciones que trabajan de cerca con la DMM y beneficio de las mujeres
- Actualización de base de datos, a partir del mes de enero hasta diciembre del presente año, tanto de atención a la víctima como las usuarias capacitadas por la dirección de la mujer.
- Actualización de la sala situacional que incluye, temáticas abordadas: Demografía, población en área urbana y rural, idiomas predominantes, situación de embarazos a nivel municipal y departamental, situación de violencia contra la mujer.
- Reunión y Socialización con Miska del proyecto emprendimiento cursos interactivo habilidades digitales y curso de panadería y cocina.
- Participación en taller de sensibilización en materia de sensibilización de violencia sexual actividad coordinada por SVET.
- Apoyo en actividades de conmemoraciones del día del niño y día del adulto mayor a oficinas técnicas de la niñez adolescencia y adulto mayor.
- Participación en reunión de la Red contra la Violencia Sexual, Explotación y Trata de Personas, coordinada por SVET.
- Participación en webinar “La migración en Guatemala” con Oxlajuj Noj
- Participación en el “Lanzamiento Escuela de liderazgo y gestión para el Desarrollo de las Mujeres -ELIGEM- con SEPREM
- Participación en formación III Encuentro Mujeres y Poder con Alas de Mariposas
- Participación en el curso Autocuidado y Manejo de Crisis Emocional en coordinación con INCIDE

- Participación en el proceso de sanación en la metodología de Grupo de Apoyo Mutuo -GAM- “Mujer no estas solas”
- Participación en 3 talleres de Formación a Líderes y Lideresas Comunitarias “Atención en salud comunitaria, prevención de las violencias basadas en género y rutas de derivación local”
- Participación en la aplicación de la Metodología GESI con Visión Mundial.
- Participación en la Actividad denominada “Conmemoración del día Mundial de la Alimentación”
- Participación en el seguimiento del proyecto Fe y política para la participación democrática de la mujer con Pastoral Social
- Participación en el curso en línea asincrónica “Comunicación para el Cambio Social y de Comportamiento de la Gran Cruzada Nacional por la Nutrición”
- Participación en la Capacitación integral para el aprovechamiento de la fibra del lirio acuático, para personas artesanas del municipio de San Cristóbal Verapaz.
- Se atendió a 350 personas que visitaron la Dirección Municipal de la Mujer por diferentes procesos durante el mes de enero a diciembre 2023
- Se elaboraron 139 oficios de la DMM, 134 Memorándum de DMM, durante el año 2023 para gestionar acciones de la Dirección Municipal de la Mujer.
- Participación en elaboración de un perfil de proyecto catalítico en conjunto con COMUSAN
- Participación en fortalecimiento de capacidades y herramientas en finanzas públicas y municipales con INAP y Unicef.

ACTORES QUE ACOMPAÑARON EN EL AÑO 2023 A LA DMM EN SAN CRISTOBAL VERAPAZ A.V.

- SEPREM
- INSTITUTO DE LA VICTIMA
- MEDICOS DEL MUNDO
- PASTORAL SOCIAL
- CIPREVICA
- DEMI
- JUZGADO DE PAZ
- MINISTERIO PUBLICO
- POLICIA NACIONAL CIVIL
- CECEP
- WORD WISION
- CASA IXCHEL
- SID GUATEMALA
- ACCION SIN FRONTERAS
- CAIMI

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- SVET
- UPCV
- INSTITUTO HOLANDES
- ASOCIACIÓN JUAN BAUTISTA GUTIERREZ
- ATRAHDOM
- TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL
- SOSEP
- CONAMIGUA
- INSTITUTO ELECTORAL
- MAGA-DIPESCA
- UGAM
- SWISSCONTACT
- ONU MUJERES
- ACNUR
- ALITAS DE AMOR
- ALAS DE MARIPOSA
- INCIDE
- CUNOR-EPSUM
- UNIVERSIDAD REGIONAL

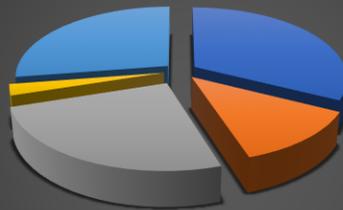
ANEXOS



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

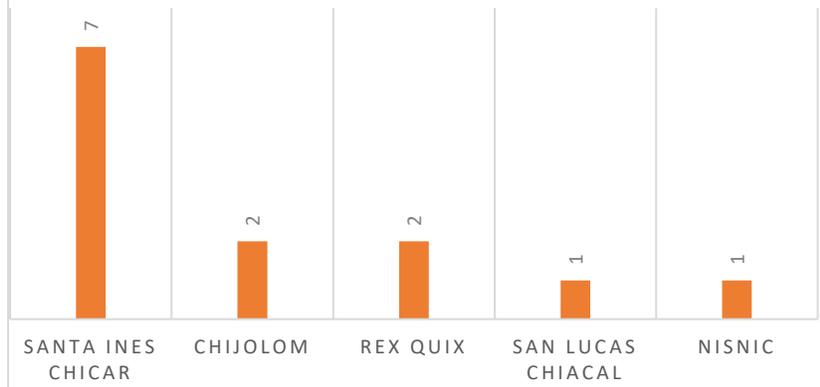


TIPOS DE VIOLENCIA



- Violencia económica 13 CASOS
- Violencia física 5 CASOS
- Violencia contra la mujer 10 CASOS
- Violencia sexual 1 CASO

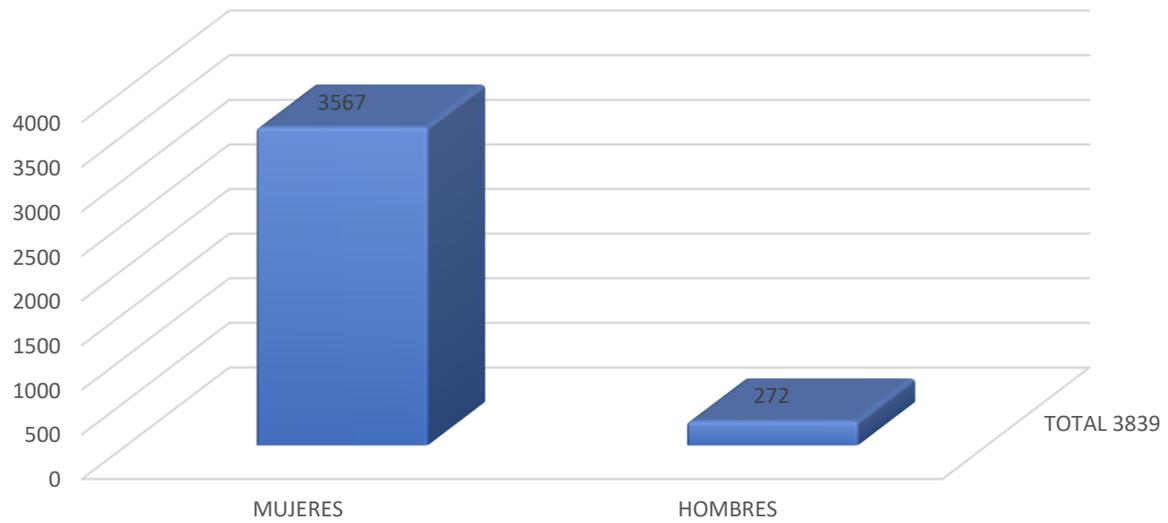
VIOLENCIA ECONÓMICA





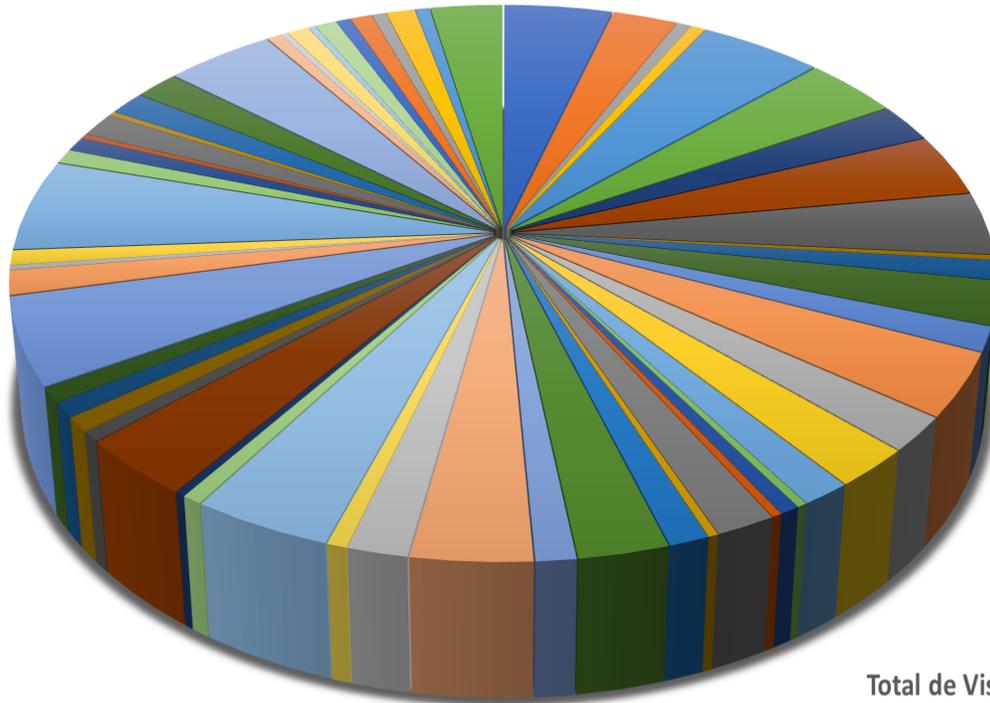


PERSONAS CAPACITADAS DURANTE EL AÑO 2023



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Comunidades Visitantes DMM 2023



Total de Visitas 350

■ Las Arrugas 15	■ Pan Eck 9	■ El Regalo 2	■ La Providencia 2	■ Las Pacayas 17	■ Santa Ines Chicar 13
■ Saquixim 8	■ Chiguorrom 13	■ Chiyuc 13	■ Mexabaj 1	■ Aquil Grande 4	■ Aquil Pequeño 9
■ Santa Elena 5	■ El Rancho 13	■ El Salmar 7	■ Chilley 8	■ Colonia El Petencito 5	■ Santa Maria 1
■ Tres Posos 2	■ Barrio San Cristóbal 1	■ Barrio San Sebastian 6	■ Panhux 1	■ Rexquix 4	■ San Lucas Chiacal 9
■ Nisnic 4	■ La Reforma 12	■ Chicuz 6	■ San Sebastian El Refugio 2	■ Barrio Esquipulas 14	■ Guachtuhq 2
■ Barrio San Felipe 1	■ Las Victorias 12	■ Quixalito 2	■ Barrio Santa Ana 3	■ Panajmay 3	■ Pampacche 3
■ Chijolom 18	■ Pambomcito 5	■ Pita Floja 1	■ Cerro Verde 3	■ Santa Cruz El Quetzal 19	■ Pantup 3
■ Colonia Pana 3	■ Najtilabaj 1	■ Venecia 5	■ San Joaquín 1	■ Chisiguan 5	■ Paníste 6
■ Pancox 15	■ Tierra Nueva 2	■ El Zacatón 1	■ Nuevo Queja 3	■ Baleu 1	■ Agua Blanca 3
■ Canton Oram 2	■ Wachqoob 3	■ Santa Ana Pampur 2	■ Colonia El Mirador 4	■ Pantocan 2	■ Chipozo 10

18. OFICINA MUNICIPAL DE AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

OBJETIVOS:

En el año 2,000, el Gobierno de Guatemala aprobó la resolución 55/21, denominada Declaración del Milenio. En esta declaración la República de Guatemala se comprometió a alcanzar metas generales sobre el tema de **medio ambiente**, la pobreza, la educación y el SIDA; metas que sirvieron de base para la elaboración de los Objetivos del Milenio (ODM). Los objetivos están estrechamente vinculados a los problemas de vulnerabilidad a las múltiples amenazas naturales, socio natural y antrópicas que a su vez determinan el grado de riesgo a desastre que enfrenta el país.

De lo anterior se considera el accionar de la municipalidad de San Cristóbal Verapaz de Alta Verapaz que se enmarca en el anterior objetivo y se ha planteado un enfoque de Municipio Limpio, en donde busca promover el desarrollo y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y, conservación del ambiente natural con una población concienciada.

Para entonces, se pretende alcanzar el enfoque, a través del cumplimiento de unos objetivos estratégicos, los cuales se describen a continuación:

O.1 Cumplir las competencias y responsabilidades en materia ambiental propias y concurrentes de esta comuna.

O.2 Mantener efectiva coordinación en concepto ambiental a lo interno de esta comuna y, con instituciones públicas, especialmente el MARN, con organizaciones sociales, con la sociedad civil y ONG's.

O.3 Promover y fortalecer la participación ciudadana y de sus organizaciones en la elaboración, ejecución y monitoreo de los diagnósticos y políticas ambientales, de acuerdo a las formas de organización social de las comunidades y con equidad de género.

O.4 Promover mayor y mejor cultura, educación y conocimiento ambiental en los diferentes ámbitos de educación escolar a nivel preprimaria, primaria, básica y diversificada, de igual forma, de los ciudadanos, instituciones públicas, sector privado y sociedad civil.

O.5 Fortalecer la política ambiental municipal, con la participación articulada de las instituciones públicas, sector privado y sociedad.

O.6 Promover la recuperación, rehabilitación y restauración de los ecosistemas degradados, haciendo énfasis en la laguna Chichojo.

O.7 Fortalecer la gestión ambiental en las actividades de competencia del jefe edil.

O.8 Promover y contribuir a la protección de recursos naturales para mejorar la calidad de vida de la población local.

O.9 Fortalecer la gestión de la calidad ambiental del aire, agua, suelo y del manejo de residuos sólidos y sustancias químicas.

O.10 Asesorar la elaboración de normativas, instrumentos y procedimientos de contenido ambiental.

FUNCIONES DE LA OMA y RN:

1. Ejecutar o implementar los instrumentos ambientales (Estudios de impacto ambiental) para la planta de tratamiento tanto de desechos sólidos como de aguas residuales que se generan en este municipio.
2. Mantener constantemente el monitoreo a la laguna Chichoj, en el manejo de la ninfa y tul como también a su contaminación por desechos sólidos y aguas residuales.
3. Implementar y fortalecer la educación ambiental en los diferentes ámbitos de educación escolar a nivel preprimaria, primaria, básica y diversificada.
4. Planificar y ejecutar las líneas de acción de la oficina municipal de ambiente y recursos naturales, para la Adaptación y Mitigación del Cambio Climático, en orden al cumplimiento de las funciones atribuidas a la misma.
5. Emitir opinión, dictamen o informe en materia ambiental sobre los expedientes que trasladen o asuntos que se requieran.
6. Hacer propuestas a alcalde y concejo municipal, para fortalecer la organización y modernización de la oficina municipal de ambiente y recursos naturales.
7. Presentar informes sobre la gestión ambiental municipal a las autoridades municipales y por intermedio del alcalde municipal a las entidades públicas ambientales que la ley ordena.
8. Presentar propuestas para formulación o actualización de políticas municipales, de reglamentos, ordenanzas, y de manuales de operación de procesos, en materia ambiental.
9. Implementación y ejecución de la política ambiental municipal.
10. Supervisar, coordinar y dar seguimiento a la incorporación de la gestión ambiental en las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales dentro del municipio.
11. Verificar que toda actividad, obra o proyecto público o privado que pretenda ser desarrollado en el municipio satisfaga todos los requisitos ambientales que mandan las leyes del país.
12. Inventariar las fuentes de contaminación ambiental en el municipio.
13. Denunciar a donde corresponda, las infracciones, faltas o delitos ambientales cometidos dentro del municipio.

14. Proveer a las comisiones del Concejo municipal informes de aquellos estudios, dictámenes, así como de las propuestas de acciones para lograr mayor eficiencia en los servicios públicos municipales y la administración en general del municipio en materia de protección y mejoramiento del ambiente y recursos naturales.
15. Mantener informado al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales acerca de la situación ambiental existente en el municipio, comunicando las irregularidades o incumplimientos de la normativa ambiental y los orígenes de contaminación del recurso hídrico, suelo y atmósfera.
16. Realizar la evaluación ambiental de las políticas, proyectos y acciones ambientales dentro de la jurisdicción municipal.
17. Apoyar al Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales en el control y seguimiento de la evaluación ambiental.
18. Coordinar la gestión ambiental, con instituciones de gobierno y no gubernamentales.
19. Coordinar esfuerzos comparativos y de apoyo con otras unidades municipales en la búsqueda de objetivos comunes ambientales.
20. Informar, en lo posible, a la población sobre las políticas, planes, programas, proyectos y acciones ambientales dentro del Municipio.
21. Promover la participación comunitaria en la gestión ambiental municipal.
22. Promover la búsqueda de recursos destinados a proyectos de conservación, recuperación, educación ambiental y producción ambientalmente sana, entre otros.
23. Promover y contribuir a la protección de los recursos naturales que permita mejorar la calidad de vida de la población.
24. Cumplir y velar por el cumplimiento de las normas internacionales ratificadas por Guatemala en materia ambiental.
25. Coordinar y promover la regulación del manejo, almacenamiento y disposición final de desechos sólidos que son generados en el municipio.
26. Coordinar y promover la regulación del manejo de planta de tratamiento de aguas residuales en el municipio.
27. Cubicación de especies forestales para consumo familiar.
28. Monitoreo a áreas de terreno de consumo familiar, si cumplieron con el compromiso de reforestar.

VALORES

La OMA y RN, Propone y define las normas para conseguir la calidad ambiental adecuada, con un desarrollo basado en la conservación y el uso apropiado de la biodiversidad y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales con los que cuenta el municipio de San Cristóbal, Verapaz.

Solidaria con las poblaciones y su ambiente, impulsa la participación de todos los actores sociales en la gestión ambiental a través del trabajo coordinado, para el

manejo democrático y descentrado del tema ambiental y recurso natural, con el compromiso a la vez de diversos actores, las universidades, los centros de investigación, las ONG, la sociedad civil, etc.

La gestión ambiental es una **responsabilidad** de todos, porque la calidad de vida depende de las condiciones ambientales en las que nos desarrollamos. De tal manera la OMA y RN, tiene un instrumento ambiental para educar a la población sobre los recursos naturales y biodiversidad que posee este municipio para conservar y utilizar oportunamente estas riquezas.

Compromiso con la protección del ambiente aunado con la salud de la población en general de este municipio.

Transparencia y confianza en el marco ambiental y en señal de identidad.

LINEAMIENTOS PRIORITARIOS DE LA GESTIÓN:

- Implementación de la política ambiental.
- Gestión integral de la laguna Chichoj.
- Manejo eficiente de los residuos sólidos y aguas residuales.
- Aprovechamiento sostenible de la diversidad biológica y, en particular de los bosques.
- Prevención, control de la contaminación y eco-eficiencia.
- Adaptación y mitigación al cambio climático.
- Control y manejo de incendios

BASE LEGAL

- a) En la Constitución Política de la República de Guatemala, (Art. 97).
- b) En la Ley de Protección y Mejoramiento del Medio Ambiente (Art. 1) El Estado, las municipalidades y los habitantes del territorio nacional, propiciarán el desarrollo social, económico, científico y tecnológico que prevenga la contaminación del medio ambiente y mantenga el equilibrio ecológico. Por lo tanto, la utilización y el aprovechamiento de la fauna, la flora, suelo, subsuelo y el agua, deberán realizarse racionalmente.
- c) Según el código municipal, Decreto 12-2002 (Art. 68, inciso l), establece que es competencia propia del municipio la “Promoción y gestión ambiental de los recursos naturales del Municipio”.
- d) Según el código municipal (Art. 35, l) al Concejo le compete la organización de cuerpos técnicos, asesores y consultivos que sean necesarios al municipio.

- e) Según el código municipal (Art. 35, i), las municipalidades pueden emitir y aprobar acuerdos, reglamentos y ordenanzas propia

MISION

Somos una oficina municipal que ejerce de manera eficaz y eficiente la rectoría de la gestión ambiental y asegura el uso sostenible, la conservación de los recursos naturales y la calidad ambiental, para fortalecer aspectos sociales, económicos y políticos desde la "justicia", en el marco de la mitigación del cambio climático y la gobernanza ambiental; articulada con organizaciones públicas, privadas y la sociedad civil.

VISION

A 2,030 la oficina municipal de ambiente y recursos naturales promoverá y fomentará el desarrollo sostenible, la gestión integrada de los recursos naturales y servicios ambientales, armonizando el desarrollo económico con la sostenibilidad ambiental en beneficio de su población para el alcance del buen vivir y, enfatizado en la adaptación y mitigación del cambio climático.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN PERIODO 2023

- INSPECCIONES DE CONSTRUCCIONES, DICTÁMENES AMBIENTALES
- BOLETA DE EVALUACIÓN DE CAMPO PARA EL ANÁLISIS DIMENSIONAL DEL SITIO, VISITA A COCODES, LLENADO DE AGRIP, PARA LOS PROYECTOS QUE EJECUTA LA MUNICIPALIDAD
- MONITOREOS DESFOGUE DE RÍOS, BASUREROS NO AUTORIZADOS, MOVIMIENTOS DE TIERRA, INCENDIOS FORESTALES
- MANEJO DE VIVEROS FORESTALES
- MANTENIMIENTO DEL ESTADIO MUNICIPAL ERICK BERNABE BARRONDO Y ESTADIO MUNICIPAL KAQ KOJ
- PROCESOS PARA REALIZAR EL COMPOSTAJE LOMBRIZ COQUETA ROJA (EISENIA FOETIDA)
- VENTA DE SUB PRODUCTOS ORGANICOS (ABONO ORGANICO Y LIXIVIADO)
- VENTA DE LOMBRIZ COQUETA ROJA
- PROYECTOS AMBIENTALES
- EXTRACCION Y MANEJO DE LIRIO ACUATICO LUGUNA CHICHOJ
- DRAGADOS
- CAPACITACIONES FORESTALES, AMBIENTALES, VIVEROS COMUNALES, HUERTOS FAMILIARES E INCENDIOS FORESTALES
- TRATAMIENTO DE SANGRE DE ANIMALES FAENADOS DEL RASTRO MUNICIPAL
- BITACORA DE INVESTIGACIONES, TRATAMIENTO DE FRIJOLES
- JORNADAS DE LIMPIEZA DE BIOBARDAS

- ERADICACION DE BASUREROS NO AUTORIZADOS
- CONCIENTIZACION AMBIENTAL POR MEDIO AUDIVISUAL, TRIFOLIARES
- REFORESTACIONES
- ATENCION AL VECINO
- RECEPCION DE OFICIOS DE LAS OFICINAS DE ESTA COMUNA
- DARLE RESPUESTA O DICTAMEN TECNICO DE LO SOLICITADO POR LAS OFICINAS DE ESTA COMUNA.
- REVISIÓN Y ANALISIS PARA LA IMPLEMENTACIÓN LA PROHIBICIÓN DEL CONSUMO, VENTA Y DISTRIBUCIÓN DE PLÁSTICOS Y DUROPORT.

DESARROLLO DE ACTIVIDADES

Informe quincenal de actividades

Periodo comprendido del 15 al 28 de febrero del 2023

INFORME QUINCENAL

Informe narrativo de las experiencias aprendidas en la quincena de febrero 2023

Durante la segunda quincena del mes de febrero la pre profesional de agronomía apoyó de forma técnica en el vivero de la municipalidad de San Cristóbal A.V. desde la selección de plantas de café viables a sembrar, como el llenado de bolsas de polietileno con suelo, el cual fue cernido con anterioridad para la eliminación de porciones grandes de suelo; así mismo el traslado de estiércol a las cajas con lombrices llamadas comúnmente coqueta roja para la posterior obtención de lombricompost.

De todo lo anterior, la pre profesional de agronomía aprendió sobre la importancia: 1) Establecer roles para un buen trabajo en equipo 2) La importancia de la comunicación para una organización adecuada.

1) Descripción de las actividades ejecutadas del EPS

Objetivos:

- Conocer la metodología del programa Epsum para su debida implementación durante el EPS/PPS
- Integrar de manera efectiva al equipo multidisciplinario a la sede de práctica en la exposición de roles y funciones para que puedan realizar todos sus proyectos tanto mono-disciplinarios, multidisciplinario y de convivencia comunitaria.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina municipal.

ACTIVIDADES:

- Se tuvo un propedéutico por medio de la plataforma meet. Se identificaron fallas en la utilización de la plataforma EPSUM por parte de los participantes.
- Se tuvo una reunión de presentación con la Licenciada de Recursos Humanos de la municipalidad de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz, quien dio una cordial bienvenida. Se realizó la presentación con autoridades pertinentes del CAIMI para que el equipo multidisciplinario quedará a disposición del municipio.
- Presentación ante las distintas secretarías que trabajan en pro del municipio. Profesionales de la oficina UGAM brindaron un recorrido en los proyectos que la municipalidad tiene a flote. Se colaboró en el llenado de bolsas de polietileno con suelo, para su uso posterior y eliminación de malezas del vivero. Se apoyó en el llenado de cajas de crías con estiércol. Se clasificaron plantas de café entre las vigorosas y precoces.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Formación y capacitación recibida taller descriptivo para la elaboración del informe mensual.
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades municipales de San Cristóbal, Alta Verapaz.
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades institucionales del CAIMI de San Cristóbal, Alta Verapaz y de los Puestos de Salud de Paniste, El Rancho y Tucanja.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales en el vivero de San Cristóbal, Alta Verapaz.

Fechas de ejecución:

15-28 de febrero de 2023

ACIERTOS:

- El tutor asignado en total disposición para resolución de dudas de los participantes.
- Resolución de dudas por parte de las autoridades correspondientes a cada área. Apoyo de las autoridades correspondientes de cada disciplina.
- Apoyo y cordial recibimiento de los trabajadores municipales del vivero.

DESACIERTOS:

- Dificultad en coincidencia de horario de los participantes.

- Dificultad para realizar una reunión presencial con el equipo.
- Poco personal trabajando en el vivero.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN LA QUINCENA DE FEBRERO

Durante la segunda quincena del mes de febrero la pre-profesional de IGAL se presentó ante las autoridades municipales de San Cristóbal A.V, por lo que apoyó de manera técnica en el vivero de la municipalidad con la clasificación, ordenamiento, llenado de bolsas maceteros con tierra previamente cernida y, la limpieza de las mismas quitando maleza, así como el llenado de camas de cría (Lombricomposteras) con composta de estiércol de vaca. Además se tuvo el primer acercamiento con el equipo multidisciplinario para conocer roles y funciones.

Por lo que la pre-profesional aprendió: 1) La importancia del trabajo en equipo. 2) La importancia de la comunicación para el desempeño de distintas labores con un equipo multidisciplinario.

OBJETIVOS:

- Integrar de manera efectiva al equipo multidisciplinario a la sede de práctica en la exposición de roles y funciones para que puedan realizar todos sus proyectos tanto mono-disciplinarios, multidisciplinario y de convivencia comunitaria.
- Conocer la metodología del programa Epsum para su debida implementación durante el EPS/PPS.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina municipal.

ACTIVIDADES:

- Se tuvo una reunión de presentación con la Licenciada de Recursos Humanos de la municipalidad de San Cristóbal, Alta Verapaz, quien dio una cordial bienvenida. Se realizó la presentación con autoridades pertinentes del CAIMI para que el equipo multidisciplinario quedará a disposición del municipio.
- Se tuvo un propeutéutico por medio de la plataforma meet.
- Se identificaron fallas en la utilización de la plataforma EPSUM por parte de los participantes.
- Se clasificó y ordenó bolsas maceteros (pilones) solicitado por la encargada del vivero municipal.
- Se llenó bolsas maceteros.
- Se llenó camas de cría con estiércol previamente compostado.
- Se limpió el área de las bolsas maceteros quitando maleza por los alrededores.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades municipales de San Cristóbal, Alta Verapaz.
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades institucionales del CAIMI de San Cristóbal, Alta Verapaz y de los Puestos de Salud de Panisté, El Rancho y Tucanjá.
- 1 Formación y capacitación recibida taller descriptivo para la elaboración del informe mensual.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales en el vivero municipal de San Cristóbal A.V.

Fechas de ejecución:

15-28 de febrero de 2023

ACIERTOS:

- Resolución de dudas por parte de las autoridades correspondientes a cada área. Apoyo de las autoridades correspondientes de cada disciplina.
- El tutor asignado en total disposición para resolución de dudas de los participantes.
- Se contó con el apoyo de los encargados del vivero municipal como estudiantes practicantes del Instituto Técnico en Recursos Naturales - ITERN-.

DESACIERTOS:

- Dificultad para realizar una reunión presencial con el equipo.
- Dificultad en coincidencia de horario de los participantes.
- El trabajo solicitado tomó más tiempo de lo previsto.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE MARZO 2023

Durante el mes de marzo la pre profesional de agronomía apoyó de forma técnica a la oficina Municipal de Ambiente y Recursos Naturales en la elaboración de infografías para la prevención y mitigación de incendios forestales, así como acompañamiento y asesoramiento en la forma de siembra de hortalizas en distintas comunidades del municipio de San Cristóbal Verapaz. También apoyó en el riego de las distintas plantas que existen en el vivero municipal, en la selección de plantas vigorosas contra las que presentaban punto de marchitez permanente de árboles forestales y en la extracción de abono orgánico de las lombricompost. Así mismo realizó un diagnóstico socio-económico del caserío Paniste localizado en San Cristóbal Verapaz, A.V.

De todo lo anterior, la pre profesional de agronomía aprendió sobre la importancia: 1) De la extensión rural para la implementación y ejecución de proyectos en beneficio a los comunitarios. 2) Que las comunidades cuenten con Consejo Comunitario de Desarrollo, puesto que son el enlace entre los comunitarios y autoridades locales.

1) DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS

OBJETIVOS:

- Favorecer la vinculación del equipo multidisciplinario con las comunidades sujetas a intervención mediante la presentación, interacción, mediación para la aceptación de los estudiantes y los proyectos propuestos por parte de los líderes comunitarios y las comunidades en general.
- Recopilar información sobre las comunidades por medio de la realización de un diagnóstico participativo, aplicando los instrumentos, técnicas y fuentes de información sugeridas por el programa EPSUM para la formulación de un diagnóstico multidisciplinario científico y apegado a la realidad comunitaria.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina municipal.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica al vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Recabar información sobre las comunidades por medio de la realización de un diagnóstico participativo, aplicando los instrumentos, técnicas y fuentes de información para la formulación de un diagnóstico científico y apegado a la realidad comunitaria.
- Participar activamente en la supervisión del programa EPSUM para conocer pormenores de los procesos metodológicos del mencionado programa.
- Favorecer la vinculación del equipo multidisciplinario con organizaciones enfocadas en la salud dental.

ACTIVIDADES:

- Se tuvo una presentación del equipo multidisciplinario ante el Consejo Municipal de Desarrollo-COMUDE-.
- Se realizó primer acercamiento a las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho del municipio de San Cristóbal Verapaz, del departamento de Alta Verapaz.
- Se dialogó con los presidentes del Consejo Comunitario de Desarrollo -COCODE- de las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho.
- Se realizaron entrevistas a los comunitarios para recopilar información socioeconómica de las comunidades de Panisté, Tucanjá y el Rancho.
- Se consultaron fuentes bibliográficas en distintos lugares como sitios web y oficinas municipales de San Cristóbal Verapaz.

- Se elaboraron infografías para la prevención y control de incendios forestales, las cuales fueron publicadas en la página oficial de la municipalidad de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se realizó acompañamiento a distintas comunidades, para la asistencia técnica en la elaboración de huertos familiares.
- Se apoyó en el cernido de suelo para la utilización posterior en bolsas de polietileno.
- Se colaboró en el riego de las plantas del vivero municipal.
- Se seleccionó las plantas vigorosas de pino y eliminando las que presentaban punto de marchitez permanente.
- para la siembra de hortalizas, las cuales servirán como parcelas demostrativas.
- Se apoyó en la extracción de abono orgánico de las cajas lombricomposteras.
- Se entrevistó a miembros del Consejo Comunitario de Desarrollo y a un grupo de mujeres lideresas del Caserío Panisté de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se consultaron fuentes secundarias para completar datos estadísticos.
- Se tuvo reunión con el supervisor de área junto al equipo multidisciplinario en la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz.
- Se asistió a la reunión virtual vía meet con equipo EPSUM y Colgate para las indicaciones del "Curso virtual para docentes y líderes en salud bucal".

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades municipales por medio de la reunión mensual del Consejo Municipal de Desarrollo -COMUDE-
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante líderes comunitarios a través de reuniones ante el COCODE de las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho.
- 40 % de Elaboración del diagnóstico de las comunidades asignadas.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales de la oficina Municipal de Ambiente y Recursos Naturales de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Asistencias técnicas para disponibilidad de alimentos por medio de apoyo para la elaboración de huertos familiares.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales del vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Recolección, revisión y actualización de información primaria y secundaria para la elaboración del diagnóstico mono disciplinario del Caserío Paniste, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Diagnóstico mono disciplinario del Caserío Panisté del municipio de San Cristobal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades municipales y supervisor de Verapaces Sur en la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- 1 Formación y capacitación recibida para replicación del programa Colgate y entrega de kits dentales.

FECHAS DE EJECUCIÓN:

01-31 de marzo de 2023

ACIERTOS:

- Se llevó a cabo presentación del equipo, ante autoridades del COMUDE.
- Hubo aceptación del equipo multidisciplinario por parte de los distintos COCODES.
- Se contó con adecuada participación y trabajo en equipo.
- Se contó con el apoyo de ideas para la elaboración de infografías. Se tuvo medio de transporte disponible para movilizarse a las comunidades.
- Se contó con el apoyo de estudiantes practicantes en el cuidado del vivero.
- Se contó con el apoyo de estudiantes practicantes en el cuidado del vivero.
- Hubo resolución de dudas planteadas. Se tuvo acceso a la información. Se realizó lluvia de ideas para realizar proyectos del programa EPSUM.
- Se contó con una asistencia total del equipo multidisciplinario a la capacitación de salud bucal.

DESACIERTOS:

- Hubo dificultad para lograr contacto efectivo con los miembros de los COCODES.
- Se evidenció falta de actualización de los datos estadísticos disponibles a nivel municipal.
- Las infografías no fueron solicitadas con ciertos días de anticipación.
- La disponibilidad de agua para riego de las plantas fue escasa.
- Se presentó dificultad para localizar a los miembros del COCODE del caserío.
- Hubo dificultad para adquirir proyector para uso en la reunión.
- Se tuvo dificultad para acceder a la plataforma de Colgate.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE MARZO 2023

Durante el mes de marzo la pre-profesional de IGAL apoyó de manera técnica en el vivero de la municipalidad y oficina de la -UGAM-, con la clasificación, ordenamiento, llenado de bolsas maceteros con tierra previamente cernida, limpieza de las mismas quitando maleza, plantación de semillas de caoba y rábano, manteniendo vigilancia del proceso de crecimiento y, con la elaboración de infografías sobre incendios

forestales. Además se tuvo la presentación del equipo multidisciplinario ante el COMUDE y autoridades comunitarias.

Por lo que la pre-profesional aprendió la importancia de: 1) El trabajo en equipo para el desempeño de distintas labores. 2) La extensión rural y la utilización de distintas herramientas para la recolección de información.

OBJETIVOS:

- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina y vivero municipal.
- Favorecer la vinculación del equipo multidisciplinario con las comunidades sujetas a intervención mediante la presentación, interacción, mediación para la aceptación de los estudiantes y los proyectos propuestos por parte de los líderes comunitarios y las comunidades en general.
- Recopilar información sobre las comunidades por medio de la realización de un diagnóstico participativo, aplicando los instrumentos, técnicas y fuentes de información sugeridas por el programa EPSUM para la formulación de un diagnóstico multidisciplinario científico y apegado a la realidad comunitaria.
- Participar activamente en la supervisión del programa EPSUM para conocer pormenores de los procesos metodológicos del mencionado programa.
- Favorecer la vinculación del equipo multidisciplinario con organizaciones enfocadas en la salud dental.

ACTIVIDADES:

- Se clasificó y ordenó bolsas maceteros (pilones) solicitado por la encargada del vivero municipal.
- Se limpió el área de las bolsas maceteros quitando maleza por los alrededores.
- Se sembró semillas de caoba en bolsas maceteros.
- Se apoyó con la clasificación de pinos en buen estado, separándolos de los marchitos.
- Se apoyó con el cernido de tierra, quitando piedras y ramas.
- Se sembró semillas de rábano en tabloncitos.
- Se elaboró infografías sobre incendios forestales.
- Se tuvo una presentación del equipo multidisciplinario ante el Consejo Municipal de Desarrollo -COMUDE-.
- Se realizó primer acercamiento a las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho del municipio de San Cristóbal Verapaz, del departamento de Alta Verapaz.
- Se tuvo una presentación del equipo multidisciplinario ante el Consejo Municipal de Desarrollo -COMUDE-.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Se realizó primer acercamiento a las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho del municipio de San Cristóbal Verapaz, del departamento de Alta Verapaz.
- Se dialogó con los presidentes del Consejo Comunitario de Desarrollo - COCODE- de las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho.
- Se realizaron entrevistas a los comunitarios para recopilar información socioeconómica de las comunidades de Panisté, Tucanjá y el Rancho.
- Se consultaron fuentes bibliográficas en distintos lugares como sitios web y oficinas municipales de San Cristóbal Verapaz.
- Se tuvo reunión con el supervisor de área junto al equipo multidisciplinario en la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz.
- Se asistió a la reunión virtual vía meet con equipo EPSUM y Colgate para las indicaciones del "Curso virtual para docentes y líderes en salud bucal".

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Asistencia técnica a Programas municipales en el vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales a la oficina de la UGAM, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades municipales por medio de la reunión mensual del Consejo Municipal de Desarrollo -COMUDE
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante líderes comunitarios a través de reuniones ante el COCODE de las comunidades de Panisté, Tucanjá y El Rancho.
- 40 % de Elaboración del diagnóstico de las comunidades asignadas.
- 1 Equipo multidisciplinario presentado ante autoridades municipales y supervisor de Verapaces Sur en la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz.
- 1 Formación y capacitación recibida para replicación del programa Colgate y entrega de kits dentales.

FECHAS DE EJECUCIÓN:

1-31 de marzo de 2023

ACIERTOS:

- Se contó con el apoyo de los encargados del vivero municipal, estudiantes practicantes del -ITERN- e -ITV-. Así como jefe de oficina para la selección de información en la elaboración de infografías.
- Se llevó a cabo presentación del equipo, ante autoridades del COMUDE. Hubo aceptación del equipo multidisciplinario por parte de los distintos COCODES.

- Se llevó a cabo presentación del equipo, ante autoridades del COMUDE. Hubo aceptación del equipo multidisciplinario por parte de los distintos COCODES.
- Hubo resolución de dudas planteadas. Se tuvo acceso a la información. Se realizó lluvia de ideas para realizar proyectos del programa EPSUM.
- Se contó con una asistencia total del equipo multidisciplinario a la capacitación de salud bucal.

DESACIERTOS:

- El trabajo en campo tomó más tiempo de lo previsto.
- Hubo dificultad para lograr contacto efectivo con los miembros de los COCODES.
- Se evidenció falta de actualización de los datos estadísticos disponibles a nivel municipal.
- Hubo dificultad para adquirir proyector para uso en la reunión.
- Se tuvo dificultad para acceder a la plataforma de Colgate.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE ABRIL

Durante el mes de abril la pre-profesional de IGAL apoyó de manera técnica a la oficina de la Unidad de Gestión ambiental, con inspecciones de construcciones cercanas a riachuelos. Del mismo modo, realizó 2 capacitaciones en apoyo a la oficina municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional sobre "Consumo de agua, Higiene y Saneamiento" en 2 caseríos del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz. Y, ayudó en el vivero de la municipalidad con la clasificación y ordenamiento, llenado de bolsas maceteros, siembra de nogales, cebolla y remolacha en tablonés.

Por lo que la pre-profesional aprendió la importancia de: 1) Las inspecciones como medio para identificar los efectos positivos y negativos de una determinada actividad. 2) La participación comunitaria como medio para desarrollar e impulsar acciones de promoción de la salud de ámbito local.

1) DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS

OBJETIVOS:

- Conocer la función de los proyectos en el ciclo de la planificación territorial y la norma vigentes del Sistema Nacional de Inversión Pública.

- Establecer un plan de trabajo con objetivos claramente definidos, identificando a la población que será beneficiaria del proyecto, la localización de estos, los recursos y el tiempo necesario, así como la necesidad, problema u oportunidad que se pretende satisfacer para la realización del proyecto multidisciplinario y de convivencia comunitaria en la comunidad seleccionada.
- Recabar información sobre las comunidades por medio de la realización de un diagnóstico participativo, aplicando los instrumentos, técnicas y fuentes de información sugeridas por el programa EPSUM para la formulación de un diagnóstico multidisciplinario científico y apegado a la realidad comunitaria.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina de la UGAM, Seguridad alimentaria y Nutricional y vivero municipal.
- Establecer un plan de trabajo con objetivos claramente definidos, identificando a la población que será beneficiaria del proyecto, la localización de estos, los recursos y el tiempo necesario, así como la necesidad, problema u oportunidad que se pretende satisfacer para la realización del proyecto mono disciplinario.

ACTIVIDADES:

- Se participó en el taller SNIP, donde se dieron a conocer las normativas y procesos que involucra el sistema.
- Se visitaron las escuelas a intervenir para crear alianzas con el equipo multidisciplinario, localizadas en las comunidades de Panisté, El Rancho, Las Pacayas y Tucanja del municipio de San Cristóbal Verapaz, A.V.
- Se tuvo reunión de capacitación con personal de la Fundación Juan Bautista Gutiérrez y equipo multidisciplinario para las réplicas de talleres sobre prevención de embarazos en niñas y adolescentes.
- Se recibió capacitación por parte del supervisor de Verapaces sur para la elaboración y desarrollo de perfil de proyecto multidisciplinario.
- Se elaboró el cronograma de actividades para el proyecto de convivencia.
- Se integró la información recopilada de cada fuente primaria y secundaria del municipio de San Cristóbal Verapaz en un documento Word.

- Se digitalizo los datos solicitados en el apartado de diagnóstico de la plataforma Mi Epsum.

- Se apoyó con inspecciones y toma de fotografías de áreas de construcción de muros de contención y puentes, en viviendas del casco urbano cercanas a riachuelos.
- Se participó y acompañó a técnicos de la oficina de Seguridad alimentaria en talleres de capacitación dirigido a 100 madres de familia.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Se clasificó y ordenó bolsas maceteros (pilones) solicitado por la encargada del vivero municipal.
- Se sembró semillas de nogal en bolsas maceteros, así como cebollas y remolacha en tablonés.
- Se llenó bandejas de germinación con tierra compostada.
- Se plantearon las actividades a realizar en la comunidad Panisté, de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Formación y capacitación recibida sobre SNIP con el apoyo de SEGEPLAN en el Biotopo del Quetzal.
- 1 Perfil de proyecto de convivencia sobre la prevención de embarazo en niñas y adolescentes en las comunidades de Paniste, Tucanja, El Rancho y Las Pacayas del municipio de San Cristóbal Verapaz, A.V.
- 1 Perfil de proyecto multidisciplinario sobre fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional de la microcuenca Chichoj, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Diagnóstico multidisciplinario del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales a la oficina de la UGAM, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 2 Talleres de capacitación en agua y saneamiento dirigidos a 100 madres de familia en los caseríos Chicuz y las Victorias del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales en el vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz
- 1 Perfil de proyecto mono disciplinario elaborado.

FECHAS DE EJECUCIÓN:

1-30 de abril de 2023

ACIERTOS:

- Se adquirió nuevos conocimientos sobre proyectos de planificación territorial.
- Se fortaleció el aprendizaje sobre las normas del SNIP.
- Se tuvo buena apertura por parte de autoridades de las escuelas correspondientes a impartir los talleres de prevención de embarazados. Se contó con el apoyo de la oficina de agua y saneamiento para la realización del perfil de proyecto.
- La información para la elaboración del diagnóstico fue de fácil acceso.

- Se contó con el apoyo de técnicos de la oficina municipal de Seguridad Alimentaria Nutricional para el desarrollo de las capacitaciones, así como de los encargados del vivero municipal, estudiantes practicantes del -ITERN- e -ITV-.
- Se completaron los campos requeridos en la plataforma para la elaboración del proyecto mono disciplinario.

DESACIERTOS:

- El lugar de la capacitación se encontraba a una larga distancia para cada participante.
- Se tuvo dificultad para alcanzar el número estipulado de participantes que requiere cada capacitador.
- La plataforma no cuenta con la opción de regresar página o pagina anterior.
- Hubo dificultad para lograr contacto efectivo con los propietarios de los terrenos donde se realizaron las inspecciones.
- Hubo dificultad para establecer las actividades.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE ABRIL 2023

Durante el mes de abril la pre profesional de agronomía apoyó en la elaboración de una estructura de protección a base de agribón para la producción de pilones de hortalizas en el vivero municipal, así como acompañamiento y asesoramiento en las comunidades de San José Chituzul y Pancaseu del municipio de San Cristóbal Verapaz; en la forma de siembra, fertilización y combate de plagas en hortalizas. También realizó la primera cosecha en las parcelas demostrativas que elaboro con anterioridad en el vivero municipal, en donde asistieron madres de familia de la comunidad Nisnic, con el fin de concientizarlas de la importancia de un buen manejo agronómico de un cultivo y como poder replicar en sus hogares huertos familiares.

De todo lo anterior, la pre profesional de agronomía aprendió sobre la importancia de: 1) Gestionar recursos de instituciones públicas como privadas para la ejecución de proyectos. 2) Tener un buen manejo agronómico a un cultivo, preferentemente de forma orgánica. 3) el trabajo en equipo cuando existe adecuada distribución de labores.

1) DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS .

OBJETIVOS:

- Conocer la función de los proyectos en el ciclo de la planificación territorial y la norma vigentes del Sistema Nacional de Inversión Pública.

- Establecer un plan de trabajo con objetivos claramente definidos, identificando a la población que será beneficiaria del proyecto, la localización de estos, los recursos y el tiempo necesario, así como la necesidad, problema u oportunidad que se pretende satisfacer para la realización del proyecto multidisciplinario y de convivencia comunitaria en la comunidad seleccionada.
- Recabar información sobre las comunidades por medio de la realización de un diagnóstico participativo, aplicando los instrumentos, técnicas y fuentes de información sugeridas por el programa EPSUM para la formulación de un diagnóstico multidisciplinario científico y apegado a la realidad comunitaria.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina municipal.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica al vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

ACTIVIDADES:

- Se participó en el taller SNIP, donde se dieron a conocer las normativas y procesos que involucra el sistema.
- Se visitaron las escuelas a intervenir para crear alianzas con el equipo multidisciplinario, localizadas en las comunidades de Panisté, El Rancho, Las Pacayas y Tucanja del municipio de San Cristóbal Verapaz, A.V.
- Se tuvo reunión de capacitación con personal de la Fundación Juan Bautista Gutiérrez y equipo multidisciplinario para las réplicas de talleres sobre prevención de embarazos en niñas y adolescentes.
- Se recibió capacitación por parte del supervisor de Verapaces sur para la elaboración y desarrollo de perfil de proyecto multidisciplinario.
- Se elaboró el cronograma de actividades para el proyecto de convivencia.
- Se integró la información recopilada de cada fuente primaria y secundaria del municipio de San Cristóbal Verapaz en un documento word.
- Se digitalizo los datos solicitados en el apartado de diagnóstico de la plataforma Mi Epsum.
- Se realizó acompañamiento para la asistencia técnica en la elaboración de huertos familiares en la comunidad Pancaseu y San José Chituzul, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

- Se limpió y armo la base de la estructura de una pilonera en la cual, se colocaron bandejas y en ellas se sembraron semillas de repollo, chile rojo y chile verde.
- Se brindó la primera charla en las parcelas demostrativas elaboradas con anterioridad en el vivero municipal en donde asistiendo y cosecharon rábano las señoras de la comunidad Nisnic de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Formación y capacitación recibida sobre SNIP con el apoyo de SEGEPLAN en el Biotopo del Quetzal.
- 1 Perfil de proyecto de convivencia sobre la prevención de embarazo en niñas y adolescentes en las comunidades de Paniste, Tucanja, El Rancho y Las Pacayas del municipio de San Cristóbal Verapaz, A.V.
- 1 Perfil de proyecto multidisciplinario sobre fortalecimiento de la seguridad alimentaria y nutricional de la microcuenca Chichoj, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Diagnóstico multidisciplinario del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Asistencias técnicas para disponibilidad de alimentos por medio de apoyo para la elaboración de huertos familiares.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales por medio de la elaboración de una pilonera en el vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Taller de capacitación que promueven el acceso de los alimentos por medio de parcelas demostrativas de hortalizas a 20 madres de familia de la comunidad Nisnic, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

FECHAS DE EJECUCIÓN:

1-30 de abril de 2023

ACIERTOS:

- Se adquirió nuevos conocimientos sobre proyectos de planificación territorial. Se fortaleció el aprendizaje sobre las normas del SNIP.
- Se tuvo buena apertura por parte de autoridades de las escuelas correspondientes a impartir los talleres de prevención de embarazados. se contó con el apoyo de la oficina de agua y saneamiento para la realización del perfil de proyecto.
- La información para la elaboración del diagnóstico fue de fácil acceso.
- Se contó con dotación de semillas para la elaboración de los huertos.

- Se contó con el apoyo de trabajadores del vivero municipal para la elaboración de la pilonera.

DESACIERTOS:

- El lugar de la capacitación se encontraba a una larga distancia para cada participante.

- Se tuvo dificultad para alcanzar el número estipulado de participantes que requiere cada capacitador.
- La plataforma no cuenta con la opción de regresar página o página anterior.
- La distancia recorrida para llegar a las comunidades fue larga.
- La disponibilidad de agua para riego de las plantas fue escasa.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE MAYO 2023

Durante el mes de mayo del presente año, la pre-profesional de IGAL apoyó de manera técnica a la oficina de la Unidad de Gestión ambiental, con inspecciones de construcciones cercanas a riachuelos y organización de documentos. Del mismo modo, impartió 1 taller sobre lombricompost dirigido a 10 madres de familia de la comunidad Paniste. Además, comenzó con la ejecución del proyecto mono disciplinario con capacitaciones acerca de huertos verticales y la elaboración de los mismos con botellas plásticas. También realizó los talleres asincrónicos de la FBG "Mi Salud, mi responsabilidad" para luego impartir los conocimientos aprendidos a las niñas del establecimiento seleccionado, por lo que con su equipo multidisciplinario presentó ante autoridades del programa EPSUM y Juan Bautista Gutiérrez los avances de las réplicas del proyecto y, por último participo en el diplomado en salud digital multidisciplinar impartido por cursos libres, EPSUM y Tula Salud.

Por lo que la pre-profesional aprendió la importancia de: 1) Las inspecciones como medio para identificar los efectos positivos y negativos de una determinada actividad. 2) La participación comunitaria como elemento indispensable que estimula el desarrollo y cambio. 3) Los talleres asincrónicos permiten tener herramientas simples y prácticas para replicar en los talleres sincrónicos, sin embargo, se necesita de autodisciplina para tomar cada lección.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS.

OBJETIVOS:

- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica a la oficina de la UGAM.
- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica en el vivero municipal.
- Elaborar 1 o 2 ejemplares de huertos verticales medicinales con botellas plásticas en las casas de las habitantes del caserío Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Participar en talleres de "Mi Salud, mi responsabilidad" a través de la plataforma de la fundación Juan Bautista Gutiérrez, para fortalecer el conocimiento acerca de la salud sexual, reproductiva y responsable, en la

adolescencia, para la formación y capacitación a adolescentes del territorio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

- Desarrollar el taller "Mi Salud, mi responsabilidad" para la población adolescente, con edad comprendida entre los 10 y 19 años, en los establecimientos educativos de las comunidades asignadas, enfocadas en la salud sexual y reproductiva, en conjunto a la fundación Juan Bautista Gutiérrez.
- Elaborar un plan de manejo integral para la preservación del acuífero perteneciente a la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Participar en el diplomado en salud digital multidisciplinar impartido por cursos libres, EPSUM y Tula Salud.
- Presentar ante autoridades del programa EPSUM y personal de la Fundación Juan Bautista Gutiérrez los avances de las réplicas del proyecto de convivencia "Mi salud mi responsabilidad".

ACTIVIDADES:

- Se apoyó con inspecciones y toma de fotografías en áreas de construcción de puentes, en viviendas del centro poblado del municipio.
- Se realizó una inspección de la laguna Chichoj para identificar la existencia de posibles focos de contaminación.
- Se realizó una inspección en las viviendas circundantes a riachuelos quienes desembocan sus desechos sólidos y aguas residuales domesticas a la laguna Chichoj.
- Se apoyó con la realización e impresión de 100 circulares informativas dirigidas a los habitantes del municipio que se encuentran viviendo a la orilla de la laguna, así mismo se apoyó con el ordenamiento de otros documentos que se encuentran en la oficina de la Unidad de Gestión Ambiental.
- Se llenó bandejas de germinación con tierra compostada.
- Se sembraron semillas de brócoli y chile en las bandejas de germinación.
- Se limpió el área de las bolsas maceteros quitando maleza por los alrededores.
- Se apoyó con 1 charla sobre lombricompost dirigida a 10 señoras de la comunidad Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se realizaron 2 capacitaciones sobre las ventajas, desventajas y elaboración de huertos verticales.
- Se elaboró un modelo de huerto vertical con botellas plásticas.
- Se entregaron semillas de cilantro a los participantes.
- Se realizaron 2 visitas domiciliarias en las casas de cada participante para observar los avances.
- Se desarrollaron cursos a través de la plataforma de la fundación Juan Bautista Gutiérrez, para fortalecer el conocimiento de los pre profesionales y

así llevar a cabo los talleres "Mi Salud, Mi responsabilidad" al grupo de adolescentes asignados.

- Se realizó talleres educativos e interactivos, de manera presencial, con diferentes temarios e ítems, para el grupo de adolescentes asignados de los establecimientos educativos de las comunidades de Panisté, Tucanjá, El Rancho y casco urbano de San Cristóbal Verapaz, con el objetivo de fortalecer el conocimiento sobre la salud sexual y reproductiva.
- Se desarrolló el taller "Mi Salud, mi responsabilidad", a través de la entrega de material didáctico para el grupo de adolescentes asignado.
- Se proporcionó 350 Manual en salud acerca de salud sexual, reproductiva y responsable entregados a los institutos asignados para el desarrollo del taller "Mi Salud, mi responsabilidad"
- Se estableció el sistema de plantación de especies forestales y/o frutales a sembrar en las distintas partes de la microcuenca para la recarga hídrica del acuífero.
- Se planteó prácticas para la conservación de suelo perteneciente a la microcuenca.
- Se realizó un compendio que incluyó ocho temas para desarrollar talleres sobre los factores psicosociales vinculado al mantenimiento y cuidado del recurso hídrico.
- Se estableció el análisis sobre la efectiva implantación de normas jurídicas, respecto al cuidado y mantenimiento hídrico de la cuenca de Chichoj en el Municipio de San Cristóbal Verapaz.
- Se categorizaron las enfermedades que se derivan por el consumo de agua contaminada, sus efectos adversos y letales para la salud humana.
- Se realizó la preinscripción a través de Google forms.
- Se asistió a la lección inaugural el 25 de mayo a través de plataformas virtuales (Meet y Facebook).
- Se realizaron las diapositivas para la exposición de resultados.
- Se presentó ante supervisores de EPSUM y personal de la Fundación JBG los avances en las réplicas de los talleres.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Asistencia técnica a Programas municipales a 3 trabajadores de la oficina de la UGAM, San Cristóbal, Alta Verapaz.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales dirigido a 1 encargada del vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- 1 Talleres de capacitación para mejorar la disponibilidad de alimentos dirigidos a 10 madres de familia de la comunidad Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 10 Huerto medicinal en los hogares de 10 participantes de la comunidad Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Formación y capacitación recibida sobre salud sexual y reproductiva en adolescentes, recibida de forma virtual en la plataforma de la FJBG.
- 8 Talleres de capacitación en salud dirigido a los adolescentes de los establecimientos asignados de las comunidades de Panisté (54 niñas y 52 niños) El Rancho (23 niñas y 27 niños) y Casco Urbano (83 niñas y 118 niños).
- 1 Asistencias técnicas de educación ambiental a través de la elaboración de un compendio de talleres de psi coeducación.
- 1 Normativo jurídico, respecto al cuidado y mantenimiento hídrico de la cuenca Chichoj en el Municipio de San Cristóbal Verapaz.
- 1 Asistencias técnicas para la adaptación y mitigación al cambio climático y gestión del riesgo por medio de una guía del sistema de plantación de especies forestales y/o frutales a sembrar en las distintas partes de la microcuenca.
- 1 Investigación en salud sobre las enfermedades que son transmitidas por la ingesta de agua no tratada en humanos.
- 1 Formación y capacitación recibida sobre salud digital.
- 1 Presentación de resultados de los proyectos del equipo multidisciplinario ante autoridades locales, EPSUM y FJBG sobre la intervención para la prevención de embarazos.

Fechas de ejecución:

1-31 de mayo de 2023

Aciertos:

- Se contó con el apoyo de 4 miembros de la organización de pesqueros para la recopilación de datos sobre la laguna Chichoj.
- Se contó con el apoyo de los encargados del vivero municipal, estudiantes practicantes del - ITERN- e -ITV-.
- Se contó con el apoyo de la líder del grupo de mujeres de la comunidad para localizar a las señoras participantes en sus hogares.
- Plataforma de fácil acceso y uso, tiempo adecuado para el desarrollo de los cursos.
- Se tuvo participación de los adolescentes.

- Se sensibilizó de forma efectiva y sencilla la regulación del manejo de la cuenca para el conocimiento de la población en general. Se identificaron temas deficientes a nivel psicosocial.
- Se aprovechó el uso de plataformas digitales para mayor alcance.
- Se recibió retroalimentación de las réplicas por personal de la fundación.

DESACIERTOS:

- Hubo dificultad para entregar las circulares a todos los vecinos.
- El trabajo en el vivero tomó más tiempo de lo previsto.
- Hubo dificultad para contactar y visitar algunos hogares, puesto los participantes se encontraban trabajando o bien no han realizado la actividad.
- Algunos cursos ya no están disponibles para poder visualizarlos.
- Se asignó poco tiempo en los establecimientos para el desarrollo de los talleres.
- Existió poco acceso a información de leyes que regulan la implementación de la microcuenca. Hubo escasa información contextualizada a la población objetivo.
- Se tuvo dificultad en la conectividad de la plataforma.
- Se tuvo tiempo limitado para la exposición de avances.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE MAYO 2023

Durante el mes de mayo del presente año, la pre profesional de agronomía impartió talleres a las señoras del caserío Paniste para la implementación de huertos familiares y lombricomposteras en sus hogares, colaboró en la elaboración de un plan de manejo para la microcuenca Chichoj, iniciando con la selección y distanciamiento de árboles forestales a sembrar para la conservación del acuífero. También trabajó con señoras de la comunidad Nisnic quienes sembraron distintas hortalizas en las parcelas demostrativas y pilonera que se encuentran en el vivero municipal con el fin de que adquieran conocimientos del cuidado agronómico que deben tener dichos cultivos y así sean replicadas en su comunidad. Así mismo dio inicio con las réplicas de talleres del programa Mi Salud Mi responsabilidad con niñas de la EOU “Marta Ruiz de Juárez” con los grados de quinto y sexto primaria, dichos talleres tienen como fin la prevención de embarazos en niñas y adolescentes; la supervisión de los talleres que ya impartió la pre profesional estuvo a cargo de la Fundación Juan Bautista Gutiérrez.

De todo lo anterior, la pre profesional de agronomía aprendió sobre la importancia de: 1) tener una buena comunicación con los comunitarios y así tener una buena continuidad de los proyectos que se ejecuten y 2) impartir talleres sobre la prevención de embarazo en niñas que se encuentren estudiando a nivel primario.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS

OBJETIVOS:

- Fortalecer la gestión pública municipal mediante la asistencia técnica al vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

- Fortalecer la prestación de servicios técnicos agrícolas a los pobladores del área de intervención por medio de la implementación de huertos familiares con diversas hortalizas en los hogares de las familias del caserío Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Participar en talleres de "Mi Salud, mi responsabilidad" a través de la plataforma de la fundación Juan Bautista Gutiérrez, para fortalecer el conocimiento acerca de la salud sexual, reproductiva y responsable, en la adolescencia, para la formación y capacitación a adolescentes del territorio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Desarrollar el taller "Mi Salud, mi responsabilidad" para la población adolescente, con edad comprendida entre los 10 y 19 años, en los establecimientos educativos de las comunidades asignadas, enfocadas en la salud sexual y reproductiva, en conjunto a la fundación Juan Bautista Gutiérrez.
- Elaborar un plan de manejo integral para la preservación del acuífero perteneciente a la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Participar en el diplomado en salud digital multidisciplinar impartido por cursos libres, EPSUM y Tula Salud.
- Presentar ante autoridades del programa EPSUM y personal de la Fundación Juan Bautista Gutiérrez los avances de las réplicas del proyecto de convivencia "Mi salud mi responsabilidad".

ACTIVIDADES:

- Se dio acompañamiento técnico a los encargados del vivero municipal para el cuidado de las plantas y forma de extracción de abono orgánico de las cajas con lombrices coqueta roja.
- Se capacitó por medio de talleres a miembros de distintas familias del caserío Panisté sobre el plan de manejo a tener al elaborar un huerto en el hogar.
- Se monitoreó en los distintos hogares los huertos familiares elaborados por comunitarios de Panisté.
- Se realizó una gira alrededor del vivero municipal con señoras del caserío Panisté, San Cristóbal Verapaz, A.V. para la replicación de lombricomposteras en sus hogares.
- Se desarrollaron cursos a través de la plataforma de la fundación Juan Bautista Gutiérrez, para fortalecer el conocimiento de los pre profesionales y así llevar a cabo los talleres "Mi Salud, Mi responsabilidad" al grupo de adolescentes asignados.
- Se realizó talleres educativos e interactivos, de manera presencial, con diferentes temarios e ítems, para el grupo de adolescentes asignados de los establecimientos educativos de las comunidades de Panisté, Tucanjá, El

Rancho y casco urbano de San Cristóbal Verapaz, con el objetivo de fortalecer el conocimiento sobre la salud sexual y reproductiva.

- Se desarrolló el taller “Mi Salud, mi responsabilidad”, a través de la entrega de material didáctico para el grupo de adolescentes asignado.
- Se proporcionó 350 Manual en salud acerca de salud sexual, reproductiva y responsable entregados a los institutos asignados para el desarrollo del taller “Mi Salud, mi responsabilidad”
- Se estableció el sistema de plantación de especies forestales y/o frutales a sembrar en las distintas partes de la microcuenca para la recarga hídrica del acuífero.
- Se planteó prácticas para la conservación de suelo perteneciente a la microcuenca.
- Se realizó un compendio que incluyó ocho temas para desarrollar talleres sobre los factores psicosociales vinculado al mantenimiento y cuidado del recurso hídrico.
- Se estableció el análisis sobre la efectiva implantación de normas jurídicas, respecto al cuidado y mantenimiento hídrico de la cuenca de Chichoj en el Municipio de San Cristóbal Verapaz.
- Se categorizaron las enfermedades que se derivan por el consumo de agua contaminada, sus efectos adversos y letales para la salud humana.
- Se realizó la preinscripción a través de Google forms.
- Se asistió a la lección inaugural el 25 de mayo a través de plataformas virtuales (Meet y Facebook).
- Se realizaron las diapositivas para la exposición de resultados.
- Se presentó ante supervisores de EPSUM y personal de la Fundación JBG los avances en las réplicas de los talleres.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Asistencia técnica a Programas municipales en el cuidado de las plantas forestales y extracción de abono en cajas aboneras en el vivero municipal.
- 1 Parcelas participativas para la disponibilidad de alimentos con 15 señoras de la comunidad Nisnic, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 2 Taller de capacitación que promueven el acceso de los alimentos por medio de la elaboración de huertos familiares con 28 madres de familia del caserío Panisté.
- 1 Formación y capacitación recibida sobre salud sexual y reproductiva en adolescentes, recibida de forma virtual en la plataforma de la FJBG.
- 8 Talleres de capacitación en salud dirigido a los adolescentes de los establecimientos asignados de las comunidades de Panisté (54 niñas y 52 niños) El Rancho (23 niñas y 27 niños) y Casco Urbano (83 niñas y 118 niños).
- 1 Asistencias técnicas de educación ambiental a través de la elaboración de un compendio de talleres de psi coeducación.

- 1 Normativo jurídico, respecto al cuidado y mantenimiento hídrico de la cuenca Chichoj en el Municipio de San Cristóbal Verapaz.
- 1 Asistencias técnicas para la adaptación y mitigación al cambio climático y gestión del riesgo por medio de una guía del sistema de plantación de especies forestales y/o frutales a sembrar en las distintas partes de la microcuenca.
- 1 Investigación en salud sobre las enfermedades que son transmitidas por la ingesta de agua no tratada en humanos.
- 1 Formación y capacitación recibida sobre salud digital.
- 1 Presentación de resultados de los proyectos del equipo multidisciplinario ante autoridades locales, EPSUM y FJBG sobre la intervención para la prevención de embarazos.

Fechas de ejecución:

1-31 de mayo de 2023.

ACIERTOS:

- Se contó con la participación activa de señoras de la comunidad Nisnic.
- Se contó con buen número de participantes para los talleres.
- Plataforma de fácil acceso y uso, tiempo adecuado para el desarrollo de los cursos.
- Se tuvo participación de los adolescentes.
- Se sensibilizó de forma efectiva y sencilla la regulación del manejo de la cuenca para el conocimiento de la población en general. Se identificaron temas deficientes a nivel psicosocial.
- Se aprovechó el uso de plataformas digitales para mayor alcance.
- Se recibió retroalimentación de las réplicas por personal de la fundación.

DESACIERTOS:

- No se contó con suficiente mano de obra para la extracción de abono en las lombricomposteras.
- La distancia recorrida para llegar a las casas fue larga.
- Algunos cursos ya no están disponibles para poder visualizarlos.
- Se asignó poco tiempo en los establecimientos para el desarrollo de los talleres.
- Existió poco acceso a información de leyes que regulan la implementación de la microcuenca. Hubo escasa información contextualizada a la población objetivo.
- Se tuvo dificultad en la conectividad de la plataforma.
- Se tuvo tiempo limitado para la exposición de avances.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE JUNIO 2023

Durante el mes de junio del presente año, la pre-profesional de IGAL realizó capacitaciones sobre "La contaminación ambiental" y "Clasificación de desechos sólidos" dirigidos a estudiantes de quinto y sexto primario, del mismo modo, entregó mantas informativas y guías para fomentar la concientización del cuidado del ambiente a los alumnos de la Escuela Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz. Así mismo, hizo visitas domiciliarias a las casas de las participantes para observar el avance de la elaboración de huertos verticales en las comunidades. También en conjunto con el Equipo multidisciplinario realizó visitas técnicas para evaluar las posibles áreas a reforestar para luego realizar una jornada de reforestación en la microcuenca Chichoj, y finalmente culminó con las actividades de los talleres de la FJBG "Mi Salud, mi responsabilidad".

Por lo que la pre-profesional aprendió la importancia de: 1) Los talleres como herramienta para involucrar a estudiantes en actividades que estimulen su aprendizaje. 2) La participación comunitaria como elemento indispensable para el desarrollo y cambio. 3) La importancia de la comunicación y trabajo en equipo para la realización de distintas actividades.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS

OBJETIVOS:

- Participar en el diplomado en salud digital multidisciplinar impartido por cursos libres, EPSUM y Tula Salud.
- Desarrollar el taller "Mi Salud, mi responsabilidad" para la población adolescente, con edad comprendida entre los 10 y 19 años, en los establecimientos educativos de las comunidades asignadas, enfocadas en la salud sexual y reproductiva, en conjunto a la fundación Juan Bautista Gutiérrez.
- Elaborar un plan de manejo integral para la preservación del acuífero perteneciente a la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Capacitar sobre "La contaminación ambiental" y "Clasificación de desechos sólidos" a nivel escolar con la participación de niños y niñas de quinto y sexto primario de la escuela Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Elaborar material educativo sobre educación ambiental dirigido a estudiantes de primaria de la Escuela Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Realizar visitas domiciliarias en las casas de cada participante para observar los avances en la elaboración de huertos verticales.

- Clausurar las actividades de los talleres de “Mi Salud, mi responsabilidad” dirigida a la población adolescente, con edades comprendidas entre los 10 y 19 años, en los establecimientos educativos de las comunidades asignadas.

ACTIVIDADES:

- Se asistió a la lección el 08 de junio a través de plataformas virtuales (Meet y Facebook).
- Se realizó talleres educativos e interactivos, de manera presencial, con diferentes temarios e ítems, para el grupo de adolescentes asignados de los establecimientos educativos de las comunidades de Panisté, Tucanjá, El Rancho y casco urbano de San Cristóbal Verapaz, con el objetivo de fortalecer el conocimiento sobre la salud sexual y reproductiva.
- Se evaluó los terrenos de la parte alta y media de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz para su posterior reforestación. Se procedió a la primera reforestación con el equipo multidisciplinario en la comunidad Pamac de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se coordinó la actividad con la directora de la escuela de la comunidad, para pactar las fechas de los talleres.
- Se presentaron los contenidos de los talleres a la directora de la escuela para obtener su aprobación de los temas a abordar.
- Se elaboró material didáctico acorde al nivel de escolaridad de los estudiantes.
- Se realizaron los talleres educativos e interactivos, de manera presencial, con diferentes temarios y actividades para fomentar la participación y aprendizaje de temas ambientales en los niños.
- 78.57% del proyecto mono disciplinario realizado.
- Se buscaron los temas que conformaran la guía y mantas informativas sobre educación ambiental e importancia del reciclaje.
- Se elaboraron borradores del material en Apps de edición.
- Se entregaron 2 guías y 12 mantas informativas a estudiantes y docentes de la escuela de la comunidad.
- 78.57% del proyecto mono disciplinario realizado.
- Se entregaron pilones de ruda, hierba buena y romero.
- Se observó el cumplimiento de los participantes en la actividad.
- Se aplicaron las evaluaciones pos a las estudiantes de la escuela.
- Se dio un pequeño recuerdo a las niñas como parte de la finalización de los talleres.

BIENES Y SERVICIOS:

- 1 Formación y capacitación recibida sobre salud digital.
- 2 Talleres de capacitación en salud dirigido a los adolescentes de los establecimientos asignados de las comunidades de Panisté (54 niñas y 52 niños) El Rancho (23 niñas y 27 niños) y Casco Urbano (83 niñas y 118 niños)

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- 1 Estudio técnico para evaluar las áreas a reforestar de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Jornada de participación ciudadana para la reforestación de la parte alta de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 3 Talleres de capacitación de educación ambiental dirigidos a estudiantes de quinto (30) y sexto (22) primaria en la Escuela Paniste, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 3 Talleres de capacitación en gestión integrada de residuos y desechos sólidos dirigidos a estudiantes de quinto (30) y sexto (22) primaria en la Escuela Paniste, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 12 Infografía en gestión integrada de residuos y desechos sólidos para la escuela primaria Paniste, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 2 Guía de educación ambiental dirigidos a estudiantes de la escuela primaria Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 2 Asistencias técnicas de educación ambiental a 6 señoras participantes de la comunidad.
- 1 Talleres de capacitación en salud dirigido a 59 alumnas de la Escuela oficial urbana de niñas Martha Ruiz de Juárez culminados.

FECHAS DE EJECUCIÓN:

01-30 de junio de 2023

ACIERTOS:

- Se aprovechó el uso de plataformas digitales para mayor alcance.
- Se tuvo participación de los adolescentes.
- Se tuvo participación de los comunitarios y trabajadores de la Unidad de Gestión Ambiental.
- Se tuvo participación y buen recibimiento de parte de los alumnos.
- Se entregaron los materiales con éxito a la directora de la escuela de la comunidad.
- Se contó con el apoyo de las señoras de la comunidad para encontrar las viviendas de otras participantes.
- Se tuvo la participación de los estudiantes.

DESACIERTOS:

- Hubo dificultad para transportarse con los materiales impresos del centro de la ciudad a la comunidad, debido al espacio reducido del transporte público.
- Hubo dificultad para que algunas participantes siguieran con el proceso de la actividad debido a sus jornadas laborales.

- Se tuvo tiempo limitado para realizar la clausura ya que estaban programadas actividades en el establecimiento.

INFORME NARRATIVO DE LAS EXPERIENCIAS APRENDIDAS EN EL MES DE JUNIO 2023

Durante el mes de junio del presente año, la pre profesional de agronomía asesoro a señoras de la comunidad Nisnic para la producción de pilones de hortalizas como brócoli, cebolla, repollo, lechuga, chile, espinaca entre otros, obteniendo una aproximado de 10,000 plántulas; sembrando en el terreno de dicha comunidad el 50% de plantas, así mismo superviso los huertos y lombricompost elaboradas por familias de la comunidad Paniste. Como parte del proyecto multidisciplinario la pre profesional realizo varios recorridos en la comunidad Pamac para determinar las áreas que fueron reforestadas con 2000 pinus maximinoi, también concluyo con las réplicas de talleres del programa Mi Salud Mi responsabilidad con niñas de la Escuela Oficial Urbana “Marta Ruiz de Juárez” con los grados de quinto y sexto primaria, dichos talleres tienen como fin la prevención de embarazos en niñas y adolescentes.

De todo lo anterior, la pre profesional de agronomía aprendió sobre la importancia de: 1) mantener una buena organización influye en concluir las actividades y 2) gestionar recursos con distintas oficinas para apoyar de forma eficaz a los comunitarios.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS

OBJETIVOS:

- Se realizó la cosecha de remolacha, cilandro, acelga y rábano en las parcelas demostrativas con señoras de la comunidad Nisnic, así mismo se realizó la siembra de hortalizas para mantener la continuidad de las parcelas.
- Se produjo pilones de brócoli, repollo, espinaca, cebolla, chile, apio, entre otros con señoras de la comunidad Nisnic en la pilonera que fue elabora en el vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se realizó acompañamiento para la asistencia técnica en la elaboración de huertos familiares en la comunidad Cerro Lindo San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se acompañó a el secretario de la oficina de Medio Ambiente y Recursos Naturales a verificar un posible terreno para la instalación de una base meteorológica por INSIVUMEH.
- Se evaluó los terrenos de la parte alta y media de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz para su posterior reforestación.
- Se evaluó los terrenos de la parte alta y media de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz para su posterior reforestación.

Se procedió a la primera reforestación con el equipo multidisciplinario en la comunidad Pamac de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

- Se recibió un taller de forma presencial con una duración de seis horas en el municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se capacitó por medio de talleres a miembros de distintas familias del caserío Paniste sobre el manejo a tener en cuenta al elaborar una lombricompost.
- Se monitoreó en los distintos hogares las lombricompost familiares elaborados por comunitarios de Paniste.
- Se asistió a la lección el 08 de junio a través de plataformas virtuales (Meet y Facebook).
- Se realizó talleres educativos e interactivos, de manera presencial, con diferentes temarios e ítems, para el grupo de adolescentes asignados de los establecimientos educativos de las comunidades de Panisté, Tucanjá, El Rancho y casco urbano de San Cristóbal Verapaz, con el objetivo de fortalecer el conocimiento sobre la salud sexual y reproductiva.

BIENES Y SERVICIOS:

- 3 parcelas participativas para la disponibilidad de alimentos con 20 madres de familia de la comunidad Nisnic en el vivero municipal de San Cristóbal Verapaz.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales por medio de la producción de hortalizas con 23 señoras de la comunidad Nisnic en el vivero municipal de San Cristóbal Verapaz, A.V.
- 1 Asistencia técnica a Programas municipales por medio de apoyo para la elaboración de huertos familiares.
- 1 Asistencia técnica para el desarrollo de infraestructura en la verificación de terreno para la construcción de una base meteorológica en el municipio de San Cristóbal Verapaz, A.V.
- 1 Estudio técnico para evaluar las áreas a reforestar de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Jornada de participación ciudadana para la reforestación de la parte alta de la microcuenca Chichoj de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Formación y capacitación recibida sobre la formulación de planes de acción para la continuidad de negocios en caso de desastres por talleristas pertenecientes a UNICEF y Miyamoto International.
- 1 Talleres de capacitación en gestión integrada de residuos y desechos sólidos por medio de la elaboración de lombricompost por 15 familias del caserío Panisté, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 1 Formación y capacitación recibida sobre salud digital.
- 2 Talleres de capacitación en salud dirigido a los adolescentes de los establecimientos asignados de las comunidades de Panisté (54 niñas y 52

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

niños) El Rancho (23 niñas y 27 niños) y Casco Urbano (83 niñas y 118 niños).

FECHAS DE EJECUCIÓN:

1-30 de junio de 2023

ACIERTOS:

- Se contó con dotación de semillas para la siembra de hortalizas en las parcelas demostrativas. Se contó con la participación activa de señoras de la comunidad Nisnic.
- Los comunitarios participaron activamente.
- Se tuvo participación de los comunitarios y trabajadores de la Unidad de Gestión Ambiental.
- Los talleristas contaban con alto perfil profesional.
- Se contó con la materia prima (lombrices coquetas roja).
- Se aprovechó el uso de plataformas digitales para mayor alcance.
- Se tuvo participación de los adolescentes.

DESACIERTOS:

- No se contó con suficiente espacio para la elaboración de más parcelas demostrativas.
- La distancia recorrida para llegar a la comunidad fue larga.
- Se tuvo dificultad al transportar los árboles hacia la comunidad.
- Se tuvo poca participación de los presentes en la actividad.
- No se tuvo participación alta de comunitarios para la elaboración de lombricompost.
- Se tuvo dificultad en la conectividad de la plataforma.
- Se asignó poco tiempo en los establecimientos para el desarrollo de los talleres.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS

AGOSTO 2023.

ACTIVIDAD:

- Identificación de los participantes para la realización del Estudio de caracterización de desechos y residuos sólidos en la cabecera municipal de San Cristóbal Verapaz.
- Realización de Estudio de Caracterización de Residuos y Desechos Sólidos de la cabecera municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Presentación de resultados de los proyectos del equipo multidisciplinario ante autoridades locales pertenecientes a las distintas oficinas que cuenta la municipalidad de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Elaboración de cartas finales sobre los proyectos realizados de EPSUM.

- Implementación de especies forestales en áreas priorizadas de la comunidad Rexquix.
- Asistencia técnica en el vivero municipal.
- Promoción de la oferta académica de la Carrera.

OBJETIVO:

- Identificar a la población participante en el estudio de caracterización de Desechos Sólidos.
- Obtener información relacionada a las características de los residuos sólidos del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Socializar los resultados de las intervenciones realizadas durante la práctica a las autoridades municipales, comunitarios, institucionales y actores claves de las intervenciones del equipo multidisciplinario.
- Elaborar en conjunto al equipo Epsum las notas de entrega para cada una de los supervisores e instituciones que apoyaron al equipo multidisciplinario.
- Recuperar la cobertura forestal de áreas carentes de bosque en el interior de la comunidad.
- Trabajar en el vivero municipal asistiendo las actividades realizadas por los encargados.
- Promocionar la oferta Académica de la carrera como una alternativa competitiva, para continuar estudios superiores.

PRODUCTO:

- Se identificó por medio de calcomanías a la población que sería parte del proyecto.
- Se les informó los días de la actividad.
- Se les pasó una encuesta.
- Se recolectaron las muestras por cada vivienda de los 6 barrios que componen a la población del estudio.
- Se pesó cada muestra, se realizaron cuarteos para realizar la prueba de densidad y se caracterizaron los residuos y desechos sólidos.
- Se invitó a principales autoridades de las distintas oficinas con que cuenta la municipalidad de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz a una presentación de resultados y clausura del equipo EPSUM.
- Se realizaron los modelos para cada Coordinación académica, sede de práctica, Alcalde municipal, Fundación Juan Bautista Gutiérrez, Colgate y supervisor de Verapaces Sur.
- Se clasificaron pinos para luego contarlos y transportarlos al vehículo que los llevaría.
- Se entregaron 2000 especies de árboles forestales a los comunitarios participantes de la actividad.
- Se realizó una jornada de reforestación con la participación de comunitarios.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Se apoyó con la recolección de semillas forestales, para aumentar la diversidad de especies en el vivero municipal.
- Se obtuvieron especies de ciprés, pino, encino y bambú.
- Se realizó la exposición al grupo de estudiantes del último año del **Instituto Tecnológico Vocacional**.
- Se apoyó con el cernido de tierra, quitando piedras y ramas.
- Se apoyó con la clasificación de bolsas piloneras.
- Se llenaron bolsas piloneras con tierra compostada y se sembraron plántulas de ciprés.

LOCALIZACIÓN:

- Cabecera municipal de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Antiguas instalaciones del mercado Pancorral, San Cristóbal Verapaz Alta Verapaz.
- 3a avenida, zona 2, 06, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 0 calle 0-04 zona 1, Barrio Santa Ana. San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Comunidad Rexquix, San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Estadio Marte, "Erick Bernabé Barrondo". San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 2da Calle 4-45 zona 4 Barrio San Felipe, San Cristóbal, Guatemala.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS DEL EPS SEPTIEMBRE 2023.

- Asistencia técnica en el vivero municipal.
- Tabulación de datos del Estudio de generación de Residuos y desechos del tipo Domiciliar del área Urbana del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Apoyo a la oficina municipal con la elaboración de Diapositivas referentes a Sistemas de Control Y vigilancia Forestal.
- Asistencia al curso de manejo de estación total en levantamientos topográficos impartido por docentes de la carrera de ingeniería en gestión ambiental local.
- Elaboración del borrador del documento con los resultados del Estudio de generación de Residuos y desechos del tipo Domiciliar del área Urbana del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Asistencia al curso de manejo de estación total en levantamientos topográficos impartido por docentes de la carrera de ingeniería en gestión ambiental local.

OBJETIVO:

- Trabajar en el vivero municipal asistiendo las actividades realizadas por los encargados.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Tabular los datos obtenidos durante cada una de las fases del Estudio de caracterización del tipo Domiciliar del área Urbana del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Elaborar de manera digital un resumen conexo a Sistemas de Control Y vigilancia Forestal.
- Asistir a la primera sesión del curso sobre Estación Total y Levantamientos Topográficos.
- Elaborar de manera digital el documento con los datos obtenidos durante el proceso del Estudio de generación de Residuos y desechos del tipo Domiciliar del área Urbana del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Realizar la primera práctica de campo para realizar una práctica de levantamiento topográfico en las instalaciones del Centro Universitario -CUNOR-.
- Trabajar en el vivero municipal asistiendo las actividades realizadas por los encargados.
- Realizar una charla sobre la Importancia del Cuidado de los Recursos Naturales, dirigido a estudiantes de 1 básico.

PRODUCTO:

- Se apoyó con la siembra de plántulas de nogal en bolsas piloneras.
- Se obtuvieron los datos de la generación per cápita, composición y densidad de los residuos sólidos del municipio de San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- Se elaboraron diapositivas con temas que abarcan a actores institucionales y sociedad civil, marco legal, acciones de control y vigilancia forestal, así como de seguimiento y evaluación.
- Se recibió una inducción del curso, sobre los Fundamentos Básicos de Topografía y Manejo de Equipos de Precisión en levantamientos Topográficos.
- Se elaboró de manera digital el borrador de los resultados obtenidos del Estudio de Caracterización de Residuos y Desechos Sólidos, donde se describieron cada uno de los procesos realizados durante toda la actividad.
- Se realizaron diversas actividades para con equipo topográfico, con el fin de determinar la posición relativa de uno o más puntos sobre un plano horizontal.
- Se apoyó con terminar una estructura que provea de sombra a distintas especies forestales, ornamentales y frutales, hecha de postes de madera y sarán.
- Se realizó una charla educativa con temas relacionados, al ambiente, recursos naturales, tipos de contaminación y acciones para cuidar el ambiente.

LOCALIZACIÓN:

- Estadio Marte, "Erick Bernabé Barrondo". San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.
- 0 calle 0-04 zona 1, Barrio Santa Ana. San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

- Parquecito Chichoj. San Cristóbal Verapaz, Alta Verapaz.

FOTOGRAFÍAS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO 2023

COMPOSTERAS (LOMBRICOMPOST)

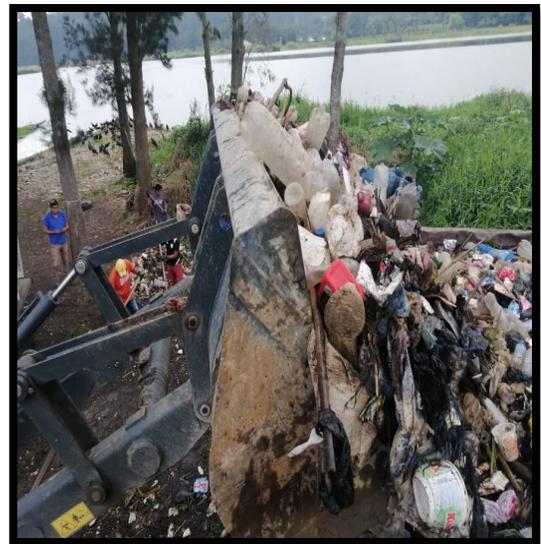


VIVERO FORESTAL MUNICIPAL



LIMPIEZA DE BIOBARDAS

Se tienen cuatro biobardas establecidas en el área urbana del municipio, donde se realizan jornadas de limpieza y extracción de desechos sólidos. En promedio se extraen alrededor de 200 quintales en cada jornada.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

INCENDIOS FORESTALES

CAPACITACIÓN A LA BRIGADA MUNICIPAL CONTRA INCENDIOS FORESTALES, SOBRE TÉCNICAS BÁSICAS PARA EL CONTROL Y LIQUIDACIÓN DE INCENDIOS FORESTALES, IMPARTIDA POR PERSONAL TÉCNICO



CONTROL Y MONITOREO DE INCENDIOS FORESTALES



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

CAPACITACIONES

- Capacitación a sobre los consumos familiares por parte del INAB.
- Manejo de los Desechos Sólidos Acuerdo Gubernativo 164-2021 del MARN
- Dirección de Información Geográfica, Estratégica y Gestión de Riesgos por parte del MAGA.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

EXTRACCIÓN, MANEJO Y DISPOSICIÓN FINAL DE NINFA DE LA LAGUNA CHICHOJ

Se realizan trabajos de forma Manual y Mecanica para la recuperacion del espejo de agua,de la Laguna Chichoj. logrando ampliar el espejo de agua.



DRAGADO DEL DESFOGUE DE LA LAGUNA CHICHOJ

Como parte del proyecto de la limpieza de la laguna, se realizó el dragado del desfogue de la Laguna Chichoj, para evitar inundaciones a las zonas aledañas por acumulación de sedimentos, material particulado y descomposición de materia orgánica.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

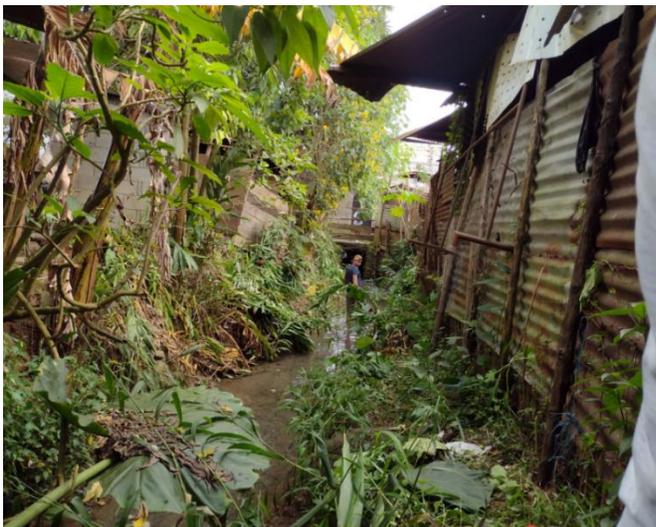
REFORESTACIÓN PARA RECUPERACION DE AREAS AFECTADAS POR LOS INCENDIOS FORESTALES

En este año se ha reforestado en áreas rurales, las comunidades son aldea Baleu,
Finca la primavera, Aquil Grande

- 15,000 ARBOLITOS DE DIFERENTES ESPECIES



VISITA DE CAMPO PARA DICTAMEN TÉCNICO PARA LICENCIAS DE CONSTRUCCIÓN



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Proyectos para beneficio de San Cristóbal Verapaz, en reporte de análisis de gestión de riesgos en la inversión pública con COCODES (llenado de boleta AGRIP).



MANTENIMIENTO DEL ESTADIO MARTE ERICK BERNABE BARRONDO Y ESTADIO MUNICIPAL KAQ KOJ.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Monitoreo de los consumos familiares y Elaboración del plan de manejo forestal municipal de san Cristóbal Verapaz



Recepción de la maquina extractora de ninfa, por reparación y mantenimiento para continuar con los trabajos de extracción de ninfa en la laguna chichoj de parte de AMASURLI.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

Capacitaciones y caracterización de residuos y desechos sólidos domiciliarios del municipio de san Cristóbal Verapaz.



Estudios de agua de la Laguna Chichoj por asociaciones de Estados Unidos



RESUMEN DE DOCUMENTOS ELABORADOS Y RECIBIDOS

- 358 OFICIO ENVIADOS
- 235 OFICIOS Y EXPEDIENTES RECIBIDOS

INGRESOS POR USO DEL ESTADIO MARTE, VENTA DE PLANTAS, ABONO ORGANICO Y LOMBRIZ

42 ENCUENTROS EN LAS INSTALACIONES DE ESTADIO MARTE.

15,000 PLANTAS DONADAS EN DIFERENTES COMUNIDADES.

3,250 LIBRAS DE ABONO ORGANICO DONADO A DIFERENTES COMUNIDADES.

08 GALONES DE ABONO LIXIVIADO DONADO A DIFERENTES COMUNIDADES.

19. DIRECCIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

Al finalizar el año 2023, podemos sentirnos satisfechos, ya que habiéndonos comprometidos en mejorar las condiciones de vida de la población por medio de la prestación de los servicios públicos y la realización de los trabajos realizados en las distintas áreas que se tiene a cargo, se lograron alcanzar las metas que la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz planificó para cada una de las zonas de la Ciudad.

Un repaso muy ligero sobre las diferentes labores ejecutadas, nos permite visualizar, que hemos cumplido con las funciones y atribuciones que la legislación asigna al municipio, así como a las demandas del vecino. De esa cuenta las diferentes áreas que se encuentra a cargo de la dirección municipal de servicios públicos cumplieron con su obligación de encontrarle solución a las diferentes solicitudes recibidas, lo cual se vio reflejado en el accionar de las diferentes fuentes de trabajo.

Hemos logrado dar operatividad ciudadana y organización en los trabajos realizados, como autorizar las concesiones y legalizaciones de predio en el cementerio general, servicios de extracción de desechos sólidos, funcionamiento de negocios y autorizaciones de traspaso de local en el mercado municipal, reparación y mantenimiento de las calles y avenidas del casco urbano, así mismo notificaciones de los espacios autorizados como corredor del frontispicio municipal, pasillos del mercado municipal etc.

MISIÓN:

Somos una dirección que desarrolla diferentes actividades en todo el municipio con énfasis a las prestaciones de los servicios públicos por lo que se brinda servicios que respondan a las demandas y expectativas de la población y que contribuyan a elevar su nivel de bienestar.

VISIÓN:

Ser reconocidos como una dirección cuyo objetivo primordial sea darle una pronta solución a todos los problemas que se presentan al diario vivir en todo el municipio de las prestaciones de los servicios públicos y así satisfacer a todos vecinos del municipio tal y como se lo merecen con una excelente atención.

OBJETIVOS

La Oficina Municipal de Servicios Públicos de la municipalidad de San Cristóbal Verapaz, tiene como objetivo el ordenamiento en las gestiones administrativas y gestión de expedientes de las diferentes solicitudes que realiza las distintas áreas, desde que lo emiten de secretaria municipal hasta su resolución final a través del director llevando estricto control del trámite que corresponda.

GENERAL

Garantizar que la población disponga de servicios municipales en condiciones de eficiencia, calidad, equidad, continuidad, transparencia y excelencia en la atención al público.

ESPECÍFICOS

- a) Garantizar el eficiente y eficaz funcionamiento de los servicios públicos municipales, a efecto de satisfacer oportunamente las necesidades y expectativas de la población, en términos de calidad, costo, continuidad y cobertura.
- b) Lograr una mayor coordinación del personal designado para la prestación de servicios públicos.
- c) Velar por que las condiciones financieras derivadas de la prestación y funcionamiento de los servicios públicos municipales, sean favorables a los intereses del municipio y evitar que la Municipalidad subsidie los mismos, o en su caso, se definan criterios para aplicar los subsidios de forma equitativa.
- d) Contribuir a la auto sostenibilidad de los servicios, a través de una adecuada coordinación de la DMSP con las demás unidades técnicas, administrativas y financieras de la Municipalidad, así como con la población organizada.
- e) Lograr un mejor aprovechamiento de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles.
- f) Establecer sistemas de planificación y programación que permitan visualizar las necesidades de ampliación y mejoras para anticipar la oferta a la demanda futura, así como desarrollar acciones preventivas de mantenimiento.
- g) Facilitar la función directiva del Alcalde y el Concejo Municipal, mediante la provisión oportuna de información sobre el estado físico y funcionamiento de los servicios.

La dirección de servicios públicos es responsable de planificar, organizar, coordinar y dirigir todas las actividades administrativas y operativas en las distintas áreas que tiene a cargo, por lo que a través del presente documento, se da a conocer los trabajos realizados y dejar constancia de nuestro compromiso con los vecinos de San Cristóbal Verapaz. Así mismo se mencionan las áreas que se tiene a cargo.

DESARROLLO DE LAS ÁREAS QUE TIENE A CARGO LA OFICINA MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS Y SUS FUNCIONES DIARIAS.

DIRECCIÓN MUNICIPAL DE SERVICIOS PÚBLICOS: La dirección de servicios públicos, es la responsable de brindar a nuestros vecinos los servicios básicos que el municipio necesite. Entre los servicios públicos que presta la municipalidad de San Cristóbal Verapaz a través de dicha dirección se encuentran las siguientes áreas:

ALBAÑILES MUNICIPALES: Durante los años se lleva a cabo la construcción y mantenimiento a los edificios municipales, calles y avenidas del municipio tales como Municipalidad, Mercado Municipal, Rastro Municipal, Cementerio Municipal y parques recreativos con la finalidad de brindarle a nuestro vecino instalaciones cómodas, seguras de sano esparcimiento.

RECOLECCIÓN DE DESECHOS: En el transcurso del año el camión recolector de desechos realiza la extracción en distintas áreas asignadas por parte de la oficina municipal de servicios públicos.

TREN DE ASEO: La municipalidad de san Cristóbal Verapaz actual mente cuenta con un equipo de empleados municipales que se encarga de realizar la limpieza en nuestro municipio, al cual se le ha denominado “Tren de Aseo”, por medio de este se consigue mantener limpias nuestras calles, avenidas, áreas municipales, parque, etc.

CARPINTERÍA MUNICIPAL: Durante los años se llevan a cabo la construcción y elaboración de muebles solicitados por distintas oficinas de la municipalidad tales como elaboración de puertas y ventanas del edificio municipal

MERCADO MUNICIPAL: La Dirección de Servicios Públicos conjuntamente con la Administración de Mercado Municipal son los responsables del control, administración y mantenimiento del edificio del mercado municipal.

ELECTRICISTAS MUNICIPALES: Desde el año 2015 la Municipalidad de San Cristóbal Verapaz realizo cambio de luminaria de mercurio a luminaria led en el área urbana, con la finalidad de brindar un mejor servicio a nuestros vecinos san cristobalenses que transitan por nuestras carreteras, calles y avenidas brindándoles espacios públicos mejor iluminados y principalmente obteniendo un ahorro significativo por concepto de tasa de alumbrado público. Actualmente se cuenta con 2,421 lámparas entre ellos se encuentran lámparas tipo sodio, mercurio, fluorescente y led a las cuales se les brinda el debido mantenimiento, con la finalidad de contar siempre con correcta iluminación en el Municipio.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

CEMENTERIO MUNICIPAL: En Cementerio Municipal se administra por el director y los custodios municipales, siendo su función principal brindar a los vecinos de este municipio la concesión y legalización de predios en el cementerio.

PARQUES RECREATIVOS: El Turicentro El Petencito y Parquecito Chichoj, son administrados por encargados de los mismos el cual realizan limpieza y mantenimiento en el área de cada parque, con los cuales se promueven la sana distracción.

BIBLIOTECA MUNICIPAL: La Biblioteca Municipal es responsable de promover, facilitar, apoyar y coordinar el desarrollo de investigación a los habitantes del municipio teniendo acceso a la información a través de libros con los que cuenta la misma.

RASTRO MUNICIPAL: Nuestro Rastro Municipal se encuentra a cargo del Fiel del Rastro Municipal que llevan a cabo todo lo relacionado al faenado, control, manejo, higiene y procedencia del ganado bovino.

En base a lo anterior la oficina municipal de servicios públicos presenta la memoria de labores correspondiente al año 2,023 perteneciente a la oficina municipal de servicios públicos, el cual se detallará las distintas actividades, ejecuciones y labores que se han realizado a lo largo del transcurso del presente año. Por lo que se describe los trabajos realizados.

- Laborar de lunes a viernes en horario ordinario de atención al público de la municipalidad.
- Recepción de expedientes administrativos emitida por secretaria municipal, en donde se autorizaron concesiones, legalizaciones, traspaso y autorización para la exhumación en el cementerio general.
- Recepción de expedientes administrativos emitida por secretaria municipal, en donde solicitan los diversos servicios que presta la unidad municipal.
- Limpieza de extracción de basuras y limpieza de biobardas que se encuentran en distintos puntos de nuestro municipio. Trabajos realizados con el personal administrativo de la oficina de servicios públicos conjuntamente con las áreas de tren de aseo y albañiles municipales.
- Colonia Pana, Caserío Martires de Poqomchi y Barrio Esquipulas se llevó a cabo el restiro del escombros y limpieza de rejillas del Casco Urbano, para mantener en óptimas condiciones las calles principales fue necesario realizar dicha limpieza con la máquina retroexcavadora que cuenta con esta unidad.
- Se realizó la introducción del alumbrado en las siguientes aldeas; Najtilabaj, Santa Cruz del Quetzal y Panhux, dichas aldeas no contaban con el servicio del alumbrado público, por lo que se les brindo dicha introducción que

beneficiara a varias familias de la comunidad, según expedientes administrativos y oficios autorizados que se nos fue emitidos por parte del Despacho Municipal.

- En el transcurso del año se realizó el mantenimiento del alumbrado público en las distintas aldeas, caseríos, y barrios del municipio según expedientes administrativos y oficios autorizados que se nos fue emitidos por parte del Despacho Municipal.
- Durante las épocas de lluvia se realizó la limpieza de calles en la colonia pana debido a las inundaciones de las calles a consecuencia de las fuertes lluvias.
- Reparación de Acoquinamiento y mantenimiento en de calles y avenidas en las siguientes direcciones; 1ª avenida entre la 0ª y 3ª calle de la zona 4 del barrio san Felipe, 0ª calle de la zona 1 y 4 San Cristóbal, 5ª avenida de la zona 4 del barrio san Felipe y 3ª calle de la zona 3 del barrio san Sebastián.
- Como parte del manteniendo de áreas verdes y recreativas, se realiza el remozamiento de la Cancha Telgua y cancha de la colonia pana donde se desarrollan diferentes actividades deportivas.
- Durante el año se realizó el mantenimiento de de áreas verdes del Turicentro el Petencito.
- Con el objetivo de mejorar las instalaciones deportivas, los albañiles municipales realizaron remozamiento de la Cancha del barrio San Felipe para las diferentes actividades deportivas.
- En vísperas de Semana Santa, se inició la distribución de aserrín en diferentes puntos de nuestro municipio, con ello fortalecer nuestras tradiciones
- La propagación de los zancudos se incrementa durante esta época. provocando que su presencia represente una amenaza a la salud de la población, por lo cual se desarrolló la actividad de Fumigación en el Mercado Municipal y sus alrededores con el Objetivo de contribuir con la salud de la población Cristobalense.
- Se realizó la Fumigación en el Centros Educativos Públicos, Bomberos Voluntarios, Policía Nacional Civil Y Policía Municipal de Transito con el Objetivo de contribuir con la salud de la población y disminuir los zancudos transmisores de enfermedades como el Dengue, Zika y Chikungunya.
- Inducción y manipulación de aditivos de termonebulizadora al Colegio ITV en la manipulación y mezcla de aditivos de una Termonebulizadora para el control de Vectores transmisores del Dengue, cabe mencionar que fue un trabajo en conjunto entre Docentes y personal Municipal debido a las características de dicho instrumento para la erradicación de Vectores Transmisores.
- Instalación de postes de alumbrado público en el barrio san Felipe que beneficiara a varias familias debido a que no contaban con dicho servicio.
- Durante el año se realizaron distintas reparaciones de tapaderas de posos de visita en calles transitadas.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Reparación y cambio de rejilla en el barrio san Cristóbal, se realizó la reparación y cambio de rejilla de aguas pluviales el cual se encontraba en mal estado por el pasar de los años. Los trabajos se realizaron a través del personal de albañilería.
- Mediante vecinos solicitaron el mantenimiento de banquetas en el barrio san Sebastián, por lo que se realizó dicha banqueta
- Periódicamente se realizó el chapeo de las orillas del río.
- Para mejorar el turismo en el Turicentro el Petencito se realizó un mirador.
- Se realizó las autorizaciones y seguimiento a distintas solicitudes emitidas a esta unidad tales como licencia de apertura de puerta, mantas vinílicas (pasacalles), autorización de espacios para el perifoneo dentro del municipio como corredor del frontispicio, pasillos del mercado municipal, banquetas de calles y avenidas.
- Limpieza y extracción de sedimento en las rejillas transversales de agua pluvial del Casco Urbano, limpieza de cunetas y cajas de agua pluvial, limpieza de maleza en la 1ª calle entre la 2ª y 3ª avenida de la zona 3 del barrio san Sebastián. Trabajos realizados con el personal administrativo de la oficina de servicios públicos conjuntamente con las áreas de tren de aseo y albañiles municipales.
- Entrega de predios para el bazar navideño el cual fue mediante solicitudes emitidas a secretaria.
- En el transcurso del año se realizó la entrega e instalación de lámparas nuevas en distintas comunidades las cuales no contaban con el Servicio de Alumbrado Público, según expedientes administrativos y oficios autorizados que se nos fue emitidos por parte del Despacho Municipal.
- Se capacito a los comerciantes de ventas navideñas con el fin de informales que productos están prohibido para su venta y las precauciones que deben tomar ante tales productos así mismo se coordinó la entrega de puestos navideños, a través de los expedientes administrativos el cual se realizaron los convenios de regulación para ventas navideñas.
- Visita y supervisión a las diferentes áreas tales como, parques recreativos, mercado municipal y rastro municipal, para verificar su funcionamiento y su buen servicio a la población así poder generar mayores ingresos.
- En el transcurso del año esta dirección realizó la extracción de desechos en las distintas áreas asignadas según el cronograma realizado, por lo que continuación se detalla el reporte de los meses trabajados del camión recolector de desechos.
- Limpieza de los drenajes en el interior del Mercado Central por parte del Personal del Área de Mercado, en beneficio a los arrendatarios para no causar un desborde en los tragantes.
- Instalación de tuberías en el Segundo Nivel para facilitar a las vendedoras de flores el uso de agua potable y de esta manera mantener su producto en buen estado.

Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

- Reparación de las puertas de los Servicios Sanitarios, ya que se encontraban en mal estado, de esta manera dar un buen servicio y generar ingresos para la Municipalidad a través de los ingresos de los Servicios Sanitarios.
- Iluminación del Mercado Municipal No. 2 para beneficios de los comerciantes y la población San Cristobalense.
- Limpieza y lavado en el área frente a la Escuelita de Párvulos en beneficio a la población para las Elecciones Generales.
- Construcción de 6 lavaderos con su respectivo chorro en beneficio de los arrendatarios del Mercado Municipal, ya que anteriormente solo se contaba con un lavadero y era muy difícil el proceso de lavar y utilizar el lavadero. También se instaló una pila en el Mercado No. 2 para los comerciantes de ventas de especias.
- Reparación del techo del Mercado Municipal por el personal de mercado, ya que por el pasar de los años se encontraban en malas condiciones y los arrendatarios eran afectados por las filtraciones de agua en tiempos de lluvia.
- Realización de la limpieza y sanitización en el Mercado Municipal esto en beneficio para contarrestar las plagas con el apoyo del personal de bomberos voluntarios, y personal de Mercado.
- Techado del área de los lavaderos en beneficio de los arrendatarios para evitar que los arrendatarios no sufrieran los cambios climáticos.

Fotografías de los trabajos realizados durante el año dos mil veintitrés.



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz



Municipalidad de la Ciudad de San Cristóbal Verapaz

